INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2022

ence
ENERGÍA & CELULOSA

ÍNDICE

ENTREVISTA CON EL PRESIDENTE 3
CONOCIENDO ENCE 6
Modelo de negocio y respuesta a los retos globales 8
ENCE EN 2022 14
MIRANDO AL FUTURO 24
Contexto de mercado y estrategia 25
La sostenibilidad en el centro 28
Gestión de riesgos 34
Innovar para transformar 39
ENFOCADOS EN GENERAR IMPACTO POSITIVO 48
PARA LAS PERSONAS 50
PARA LA SALUD Y EL MEDIOAMBIENTE 64
PARA EL MEDIO RURAL 85
PARA EL CLIMA 104
PARA LOS CLIENTES 112
PARA LAS COMUNIDADES 120
GOBIERNO RESPONSABLE 127
BUEN GOBIERNO CORPORATIVO 128
ÉTICA Y CUMPLIMIENTO 136
ANEXOS 139
Anexo I – Sobre este informe 140
Anexo II – Indicadores ambientales y sociales 143
Anexo III – Metodología para el cálculo del alineamiento con la taxonomía 167
Anexo IV – Índice de contenidos GRI 172
Anexo V – Índice de contenidos Ley 11/2018 182
Anexo VI – Índice de contenidos SASB 192
Anexo VII – Informe de verificación externa independiente 196

ENTREVISTA CON EL PRESIDENTE

GRI 2-22

El año 2022 ha estado marcado por la inflación y las tensiones en el mercado energético y de materias primas causadas por la invasión de Ucrania y las restricciones logísticas pos pandemia ¿Qué valoración hace del ejercicio para Ence?

Efectivamente, el año 2022 ha traído consigo importantes retos, como el encarecimiento de los combustibles y otras materias primas, pero los sólidos precios de la celulosa y la energía han permitido a Ence compensar estos incrementos de costes a lo largo del año. Además, ya a finales de 2021, Ence tomó la decisión de sustituir el principal combustible de la biofábrica de Navia para independizar la actividad del gas natural, de forma que hemos permanecido inmunes a la escalada de precios que ha protagonizado este combustible a lo largo de 2022, lo que ha permitido seguir operando la planta de forma económicamente viable. Derivado de esta escalada de precios, muchas cogeneraciones se han visto obligadas a detener su actividad, lo que ha resultado en una menor disponibilidad de orujillo en el mercado, lo que ha afectado asimismo a nuestra producción de energía.

Sin embargo, a pesar de estos retos, Ence termina el año con unos sólidos resultados financieros, con un fuerte crecimiento del EBITDA y la generación de caja, una importante reducción de deuda neta y una mejora del margen operativo en el área de celulosa. En este sentido me gustaría destacar también el continuo avance que estamos consiguiendo en productos especiales, que ya suponen un 18% de nuestras ventas y que contribuyen a mejorar nuestro posicionamiento diferencial y nuestra competitividad. Además, somos optimistas en cuanto a la evolución del mercado, ya que la escasez de oferta global sigue impulsando los precios de la celulosa y estamos convencidos de que el mercado seguirá creciendo, ya que la demanda de productos papeleros como el tisú sigue en aumento en países como China, en los que el consumo per cápita de este producto está aún muy lejos de otros mercados como EEUU o Europa. Además, gracias a la I+D, la celulosa está llamada a sustituir cada vez más materiales plásticos, por lo que pensamos que el futuro es muy prometedor para nuestro sector. Finalmente, estamos promoviendo un nuevo proyecto en la localidad coruñesa de As Pontes para la producción de fibra reciclada y biomateriales a partir de papel y cartón recuperado y de celulosa producida en nuestras biofábricas. Este proyecto constituye un ejemplo de transición justa y de bioeconomia circular, al transformar terrenos que formaban parte de una central térmica de carbón en una innovadora instalación dedicada a la recuperación y reutilización de materiales.

En el área de energía, que en 2022 ha ganado entidad propia con la creación para biomasa de la marca Magnon Green Energy, también somos optimistas, ya que este año hemos conseguido una fuerte generación de caja gracias a un mayor volumen de generación y a la mejora del precio de venta. En este sentido, seguiremos apostando por el

desarrollo de proyectos renovables y contribuyendo a los objetivos de descarbonización marcados por Europa y por el PNIEC en España.

2022 también ha sido un año emocionante en términos de crecimiento y desarrollo de nuevos negocios. Así, hemos creado una nueva filial, Ence Biogás, que se dedicará a la producción de biometano a partir de residuos orgánicos agroganaderos. Se trata de una nueva línea de actividad, coherente con la estrategia de desarrollo en energías renovables, con gran potencial de crecimiento en España y basada en la bioeconomía circular, que contribuirá a la descarbonización de sectores poco electrificables, a la vez que soluciona el problema de la gestión de estos residuos en el entorno rural. Por otro lado, hemos comenzado a desarrollar una línea de negocio basada en la venta de calor industrial, para ayudar a empresas sujetas al sistema de comercio de emisiones a reducir su gasto en derechos mediante la sustitución de calderas de combustibles fósiles por calderas de biomasa.

Los riesgos climáticos son cada vez más relevantes para analistas e inversores y en 2022 Ence ha visto materializarse uno de ellos, la escasez de agua, que ha obligado a parar la planta de Pontevedra. ¿Cómo ha reaccionado la compañía a este imprevisto y qué medidas se van a poner en marcha para que no vuelva a pasar?

La parada de la biofábrica de Pontevedra para asegurar el caudal ecológico del río Lérez y el abastecimiento de la población es la materialización de un riesgo climático que ya teníamos identificado y sobre el que veníamos trabajando en los últimos años, con un plan de reducción del consumo de agua como estrategia de mitigación.

Sin embargo, la extraordinaria situación de sequía del verano de 2022 ha confirmado que este plan no era suficientemente ambicioso, por lo que hemos desarrollado una solución innovadora para, en situaciones de sequía, regenerar el agua de nuestro efluente y de la EDAR colindante con la biofábrica para minimizar el consumo de agua del rio cuando baje su caudal. Esta es una solución pionera en la industria que no sólo sirve para mitigar este riesgo, sino que supone un paso más en la circularización de nuestros procesos y en la reducción del consumo de recursos, dos de los pilares de nuestra estrategia de sostenibilidad. Adicionalmente, hemos establecidos objetivos mucho más ambiciosos en las dos biofábricas de reducción del consumo de agua, para mejorar la resiliencia de la planta ante estas situaciones, que sabemos que se tornarán cada vez más frecuentes a causa del cambio climático.

En este sentido, cabe destacar también que Ence viene trabajando desde hace varios años en la modelización y la evaluación de sus principales riesgos climáticos. En 2022 se ha realizado un primer análisis de potenciales impactos financieros y seguiremos trabajando en este ámbito para estar cada vez mejor preparados ante este tipo de riesgos.

A pesar de las tensiones y la inestabilidad generada por el conflicto de Ucrania, en 2022 se ha demostrado que Europa sigue apostando por la economía verde, lo que se traduce en un importante desarrollo legislativo en muchos ámbitos relacionados con la sostenibilidad. ¿Cómo afronta Ence este panorama regulatorio? ¿Qué papel puede jugar la compañía en el futuro que Europa vislumbra?

La crisis provocada por el conflicto de Ucrania no sólo no ha supuesto un retroceso para las políticas verdes europeas, sino que ha venido a reafirmar que Europa debe poder ser autosuficiente energéticamente y basar su economía y su crecimiento en los recursos renovables y de proximidad. Además, Europa continúa apostando por la transparencia y la rendición de cuentas, con iniciativas como la nueva directiva de reporte de sostenibilidad o la directiva de diligencia debida. Todo ello hace que las organizaciones debamos replantearnos el concepto de sostenibilidad y entender que no es un generador de costes, sino un driver de competitividad que nos asegura el largo plazo.
En Ence entendemos esta apuesta de Europa como una gran oportunidad, ya que nuestro modelo de negocio y nuestra estrategia de crecimiento están plenamente alineados con esta visión. Aprovechando de forma sostenible recursos naturales de proximidad para producir energía renovable y bioproductos, contribuimos a la descarbonización y a la circularización de la economía, por lo que estamos llamados a ser un actor clave en el futuro verde.

Hablando de sostenibilidad, ¿qué hitos destacaría en este ámbito en el ejercicio 2022 para Ence?

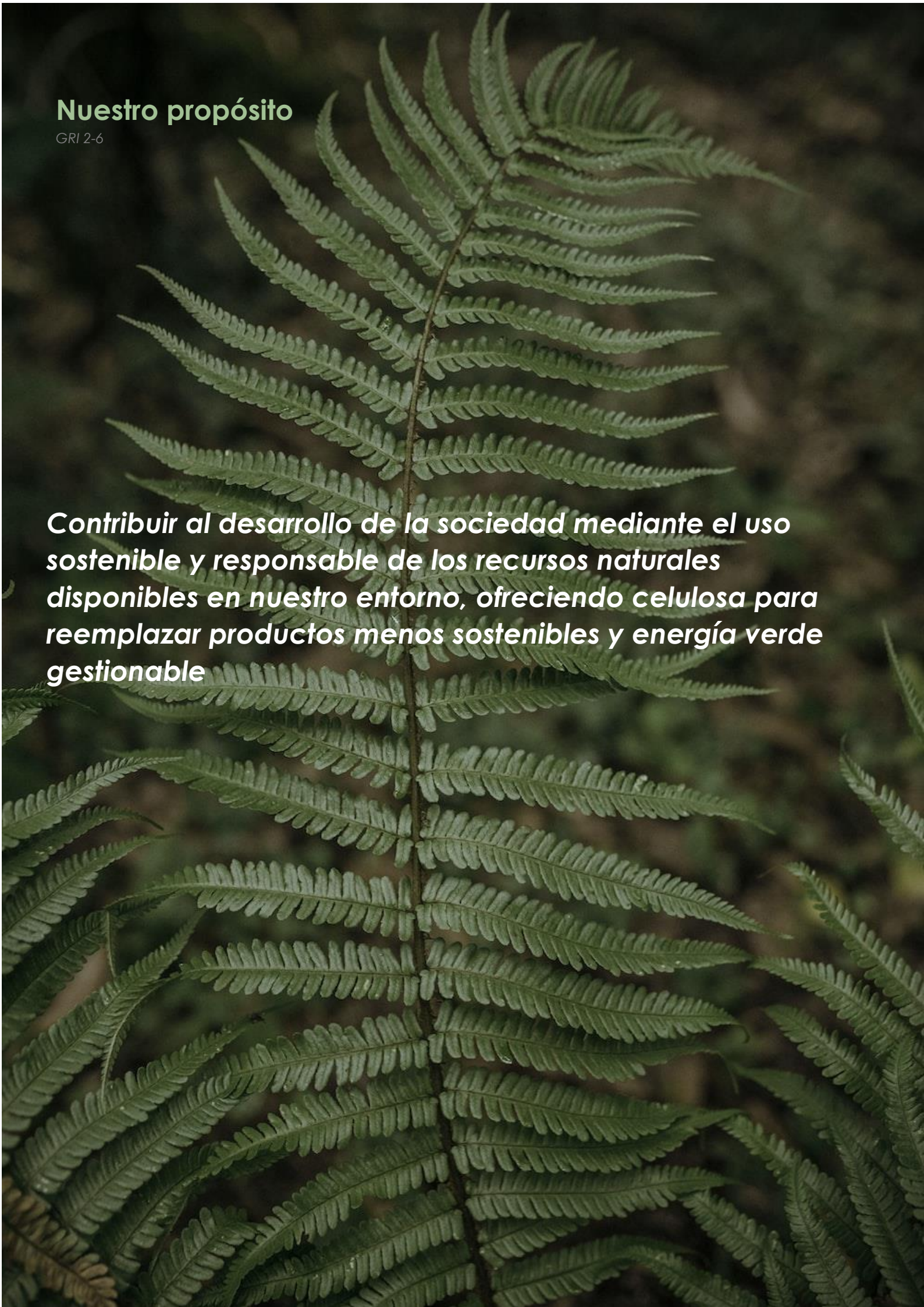
Este año hemos seguido avanzando en la hoja de ruta que marca nuestro plan director de sostenibilidad, que culmina en 2023 y que actualizaremos ese mismo año. En concreto me gustaría destacar las mejoras del desempeño ambiental que hemos conseguido en nuestras plantas, a pesar de las circunstancias extraordinarias que hemos vivido este año. Así, hemos cerrado 2022 con el mínimo histórico de minutos de olor en Navia y con una reducción importante también en Pontevedra y en ambas plantas hemos alcanzado también reducciones relevantes del consumo de agua. Este año hemos conseguido certificar también todos nuestros centros con el certificado Residuo Cero de AENOR, prueba de la circularidad de nuestros procesos productivos. También hemos seguido avanzando en nuestra apuesta por la igualdad, sumando casi un 7% más de mujeres en la plantilla. En cuanto a la certificación de la biomasa, tenemos todos nuestros centros certificados y hemos trabajado en la certificación de la cadena de suministro, cerrando el año con más de 100

suministradores certificados. En el ámbito de la seguridad también hemos avanzado, mejorando el Índice de Gravedad global de Ence un 23% respecto al año pasado.

Pero sin duda uno de los proyectos de los que más orgullosos nos podemos sentir ha sido la puesta en marcha de nuestro primer sumidero de carbono en uno de nuestros montes de la provincia de Huelva. El monte en cuestión, una antigua plantación de eucalipto poco productiva afectada por un incendio, ha sido reforestado con especies autóctonas que no sólo contribuirán a restaurar los valores ecosistémicos del territorio, sino que generarán créditos de carbono que podremos comercializar para que otras empresas compensen sus emisiones y avancen así hacia sus compromisos de neutralidad. Además, con este proyecto se generará un impacto social positivo, no sólo por los empleos que se generan en el sector forestal para llevar a cabo las labores de selvicultura, sino por las posibilidades de explotación sostenible que ofrecerá el bosque una vez maduro a la comunidad. Un proyecto que beneficia al medioambiente y a la sociedad local y resulta rentable para la compañía, es decir, un claro ejemplo de que la sostenibilidad es sinónimo de competitividad.

En 2022, Ence también ha reafirmado su compromiso con el Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas. Desde Ence apoyamos y promovemos los 10 principios que establece el Pacto Mundial relativos a los derechos humanos, el medio ambiente, las prácticas laborales y la lucha contra la corrupción, tanto en nuestra propia organización como en nuestro ámbito de influencia, y reportamos nuestros avances de forma abierta y transparente en nuestros informes anuales de sostenibilidad. Con todo ello, seguimos promoviendo no sólo la sostenibilidad de nuestra compañía, sino que contribuimos a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 y a construir un futuro mejor para todos.

CONOCIENDO ENCE



Nuestro propósito

GRI 2-6

Contribuir al desarrollo de la sociedad mediante el uso sostenible y responsable de los recursos naturales disponibles en nuestro entorno, ofreciendo celulosa para reemplazar productos menos sostenibles y energía verde gestionable

Modelo de negocio y respuesta a los retos globales

GRI 2-6

El modelo de negocio de Ence se basa en el **aprovechamiento de recursos naturales renovables y de proximidad** para la generación de **bioenergía y bioproductos** de alto valor añadido, ofreciendo a la sociedad alternativas naturales y bajas en carbono y promoviendo el desarrollo del entorno rural. Tal como ha reconocido la Unión Europea, el cambio climático y la degradación del medio ambiente son una amenaza existencial a la que se enfrentan Europa y el resto del mundo. Para superar estos retos, la UE definió en 2020 el Pacto Verde Europeo para transformar la UE en una economía moderna, eficiente en el uso de los recursos y competitiva, garantizando que:

- ✓ hayan dejado de producirse emisiones netas de gases de efecto invernadero en 2050
- ✓ el crecimiento económico esté disociado del uso de recursos
- ✓ no haya personas ni lugares que se queden atrás

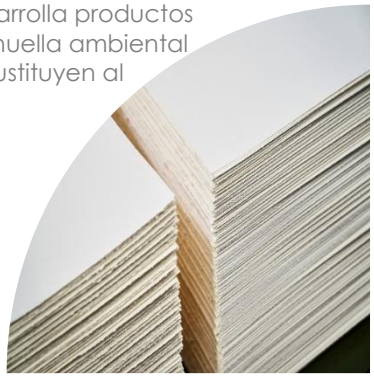
Con su modelo de negocio, Ence **contribuye a estos objetivos** de descarbonización de la economía y mitigación del cambio climático mediante prácticas forestales sostenibles, promoción de la economía circular y solución al problema de gestión de residuos, creación de empleo local y reindustrialización para una transición justa. Este modelo se desarrolla a través de **cuatro actividades** complementarias entre sí, que generan sinergias y comparten una misma visión:

CELULOSA

Ence es líder europeo en la producción de celulosa de eucalipto y a partir de madera de origen local desarrolla productos especiales con huella ambiental mejorada que sustituyen al plástico

GESTIÓN FORESTAL

Ence es el mayor gestor forestal privado de España, gestionando de forma sostenible unas 65.000 ha de superficie forestal en la península y dedicando más de una quinta parte de ella la conservación



BIOGÁS

Ence Biogás transformará residuos orgánicos en gas renovable (Biometano) y fertilizante orgánico. Para ello, se aprovechan subproductos agrícolas, ganaderos y agroindustriales de proximidad, reduciendo su impacto ambiental.

ENERGÍA RENOVABLE

Ence es el mayor generador de energía renovable con biomasa en España, a través de su filial Magnon. En las plantas de biomasa se aprovechan subproductos agrícolas y forestales de proximidad, reduciendo su impacto ambiental y el riesgo de incendios

Líneas de actividad

CELULOSA

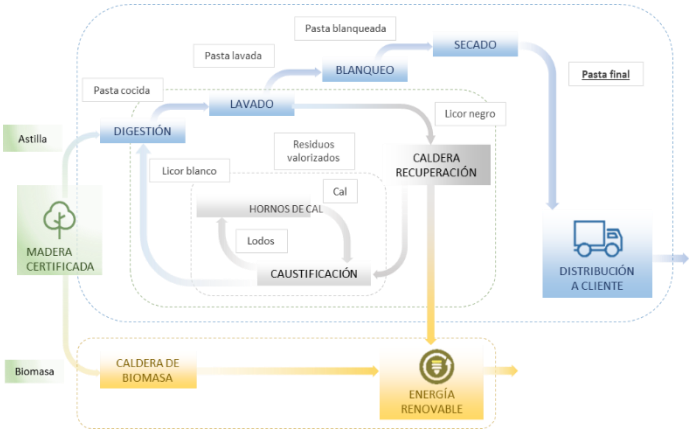
Con 1,2 millones de toneladas anuales de capacidad instalada, Ence es la compañía líder en Europa en la producción de pasta de celulosa de eucalipto y es uno de los principales players en el mercado de pasta de fibra corta BHKP.

La compañía desarrolla su actividad en sus dos biofábricas de Navia y Pontevedra aplicando las mejores técnicas disponibles y persiguiendo la excelencia en su desempeño ambiental. Gracias a ello, la celulosa que producen cuenta con los sellos de sostenibilidad más exigentes, como Nordic Swan o Ecolabel. En esta línea, Ence apuesta por el desarrollo de productos especiales, con perfiles ambientales mejorados y de alto valor añadido para sus clientes en distintas aplicaciones, como la sustitución de materiales plásticos.

Para su producción de celulosa, Ence se basa en una cadena de suministro de proximidad, contribuyendo así al desarrollo económico y social de las comunidades locales y generando riqueza para propietarios forestales (en su mayoría pequeños), suministradores, transportistas, empresas de silvicultura y aprovechamiento.

Un ejemplo de bioeconomía circular

Para la producción de celulosa, Ence utiliza como materia prima un producto natural y renovable como es la madera y lo transforma en un material biodegradable y reciclable.



En el proceso productivo, los componentes de la madera que no se pueden usar para obtener celulosa, como las cortezas y la lignina se emplean como fuente de energía renovable generando no sólo suficiente energía para cubrir las necesidades de la planta, sino para exportar a la red y así contribuir a la descarbonización del mix eléctrico. Los principales químicos que se emplean en el proceso también se recuperan y se reutilizan en un ciclo cerrado, de forma que se reduce el consumo de materias primas. En cuanto a los residuos generados en el proceso, la inmensa mayoría (más del 95%) se recupera o valoriza, lo que ha valido a Ence la certificación Residuo Cero de AENOR en sus dos biofábricas.

Los productos de celulosa que ofrece Ence son biodegradables, reciclables y ofrecen alternativas a productos plásticos en distintas aplicaciones, tales como envases para alimentación. Ence trabaja además en el ecodiseño de productos con atributos de sostenibilidad mejorados y con mayor capacidad de sustitución de otros materiales no renovables.

GESTIÓN FORESTAL

La gestión forestal en el patrimonio de Ence proporciona materia prima para las otras líneas de negocio, además de servir como fuente de suministro de madera para terceros y sitúa a la compañía como referente de mejores prácticas silvícolas sostenibles para el sector.

Ence es el principal gestor forestal privado de España, con unas 65.000 hectáreas de superficie forestal gestionada en la Península, repartidas entre el sur (principalmente en la provincia de Huelva) y el noroeste de España (Galicia, Asturias y Cantabria). La mayor parte de los montes gestionados son propiedad de la compañía, mientras que el resto se acogen a distintos tipos de contratos que Ence suscribe con propietarios particulares, comunidades de montes vecinales o ayuntamientos. Estos contratos aportan valor a los cientos de propietarios forestales con los que Ence tiene relaciones comerciales y aseguran el aprovechamiento rentable y sostenible de sus montes.

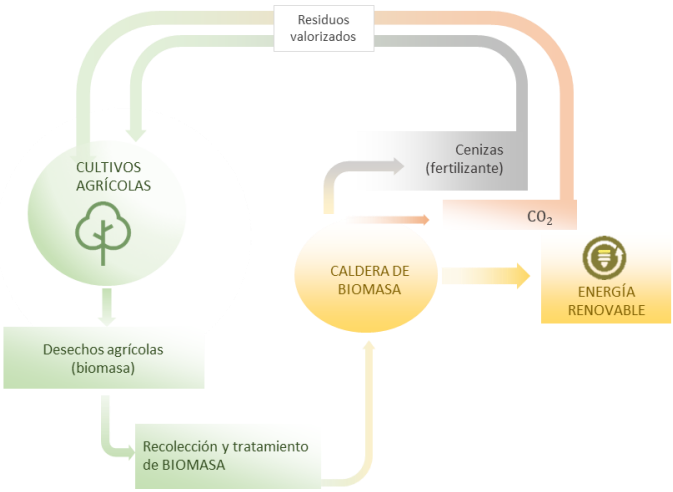
Para mejorar la capacidad productiva de sus montes, Ence aplica un sistema integrado de gestión forestal y apuesta por la I+D+i, con foco en la mejora genética y silvícola y en el control de plagas y enfermedades. Ence también apuesta por la producción de planta mejorada en sus viveros, no sólo para su uso en sus montes de patrimonio, sino para la venta a propietarios forestales. Estas plantas mejoradas, fruto de años de investigación, mejoran la productividad de la plantación y están mejor adaptadas al cambio climático. Ence, además de poner a disposición estas plantas mejoradas para los propietarios forestales, también proporciona asesoramiento para seleccionar qué tipo de planta es más

adecuada para cada localización particular y comparte mejores prácticas para optimizar la silvicultura y la gestión del monte.
Adicionalmente, para proteger sus valores ambientales y asegurar la sostenibilidad de las plantaciones, Ence aplica y promueve la certificación forestal sostenible mediante esquemas internacionalmente reconocidos tanto en su propio patrimonio (más del 83% de su patrimonio está certificado) como en montes de terceros. Además, Ence promociona esta certificación fijando objetivos de compra de madera certificada para sus biofábricas.

ENERGÍA

La línea de energía renovable aporta la estabilidad de un negocio regulado para compensar el carácter cíclico del mercado de la celulosa y ha sido desarrollada aplicando la experiencia de Ence en logística forestal para aprovechar el potencial de los recursos agroforestales que ofrece el entorno rural en la Península Ibérica. En 2022, esta línea de negocio se ha recogido bajo la marca Magnon Green Energy, filial energética del Grupo.

A día de hoy, Magnon Green Energy es el mayor generador de energía renovable con biomasa en España, con una capacidad instalada de 266 MW y una cartera de proyectos de 813 MW en renovables (140 MW en biomasa, 373 MW cuya venta acordada en 2021se completará en 2023-24 por un importe de hasta 62 Mn€ y Otros 300 MW que se encuentran en una fase temprana de desarrollo). Las plantas de biomasa aprovechan restos agrícolas y forestales de proximidad, por lo que las instalaciones se concentran en regiones con abundancia de estos recursos, tales como Andalucía, Castilla-La Mancha y Extremadura.



Aprovechando estos restos agroforestales, las plantas de Magnon no sólo generan energía de forma totalmente gestionable (sin depender de factores atmosféricos como el sol o el viento), sino que contribuyen a solucionar el problema de la gestión de residuos en el campo, reduciendo su impacto ambiental y el riesgo de incendio.

Al valorizar los restos agroforestales como podas o biomasa procedente de las labores de limpieza de montes y prevención de incendios, Ence proporciona a agricultores y propietarios forestales una alternativa sostenible para la gestión de sus residuos, reduciendo así las quemas incontroladas y los problemas ambientales y de salud pública que estas generan.

La valorización energética de esta biomasa también se lleva a cabo en un proceso circular, en el que la gran mayoría de los residuos generados (cenizas) se recuperan para su utilización como fertilizante y en otras aplicaciones (fabricación de materiales de construcción, tecnosuelos, etc.). Así, todas las plantas de Magnon han obtenido la certificación Residuo Cero de AENOR, que certifica que al menos el 90% de los residuos generados se reciclan o valorizan.

La actividad de generación de energía con biomasa genera además empleo de calidad en el entorno rural y revitaliza zonas afectadas por la despoblación y la desindustrialización. En este sentido, la compañía busca contribuir a una transición justa y por ello sus nuevas plantas aprovechan emplazamientos de otras actividades industriales para mantener el empleo local, como es el caso de Puertollano. Además de las plantas independientes de Magnon Green Energy, Ence cuenta con dos instalaciones de cogeneración en sus biofábricas que aprovechan la corteza y la lignina (componentes de la madera que no se pueden utilizar para la producción de celulosa) para generar calor y electricidad

renovable. El grupo cuenta también con una instalación de cogeneración con gas natural en la planta de Lucena y está desarrollando varios proyectos fotovoltaicos en distintos puntos del sur peninsular.

BIOGÁS

Con la misma visión de aprovechar recursos naturales de proximidad y generar biomateriales y bioenergía, nace la nueva filial de Ence, Ence Biogás.

Ence Biogás, creada para el desarrollo de proyectos de biogás y producción de fertilizantes en Iberia, promoverá la economía circular transformando residuos orgánicos en biogás para su inyección a la red. Además, el digestato generado tras la producción de biogás, se utilizará para su transformación en biofertilizantes mediante compostaje y agua para riego.

El gas renovable generado en el proceso (biometano) contribuirá a la descarbonización de sectores difíciles de electrificar y descarbonizar, como el transporte pesado y marítimo. Asimismo, el fertilizante orgánico producido sustituirá fertilizantes inorgánicos que generan importantes impactos ambientales en su producción y contribuirá a la sostenibilidad agrícola y a la mejora del suelo en las zonas en las que se apliquen. De esta forma, se consigue generar dos productos de alto valor añadido a partir de residuos.

Como materia prima para el proceso se utilizarán distintos tipos de residuos orgánicos, tales como residuos ganaderos, residuos de origen vegetal, residuos de la industria agroalimentaria y residuos agrícolas y agroindustriales. Las plantas de biogás reciclan estos residuos en gas renovable y un producto fertilizante CE de alta calidad (abono órgano-mineral solido granulado). De esta forma, Ence Biogás contribuye a solucionar el problema de gestión de residuos al que se enfrentan muchas de estas industrias en el medio rural.

El proceso es otro ejemplo de economía circular y se ha diseñado para lograr la mayor autosuficiencia energética posible, con plantas fotovoltaicas de autoconsumo que generan la mayoría de la electricidad necesaria en el proceso. Además, las plantas se han diseñado para minimizar los recursos naturales utilizados, previendo la filtración y depuración del agua para permitir su uso en riego y la reutilización en la planta. El proceso está diseñado para conseguir generar cero residuos. También se maximizará el uso de residuo de proximidad para evitar generar emisiones en el transporte.

Además de las ventajas ambientales que presenta el proceso, las plantas de biogás tienen un importante impacto social, ya que, al igual que el resto de instalaciones de Ence, generarán empleo de calidad en el entorno rural y contribuirán a una transición justa hacia la descarbonización de la sociedad.

El Grupo en España

GRI 2-1

Ence produce más de 1 M de toneladas anuales de celulosa alta calidad en sus biofábricas de Navia (Asturias) y Pontevedra (Galicia) y cuenta con una potencia instalada de 266 MW de generación con biomasa agroforestal a través de ocho plantas de generación independientes: tres en Huelva, dos en Ciudad Real, una en Córdoba, una en Mérida y una en Jaén. A estos 266 MW de generación en las plantas independientes se añaden también 112 MW de cogeneración asociados al proceso de producción de celulosa en las biofábricas de Navia y Pontevedra.

Biofábricas

La **biofábrica de Navia** es el centro con mayor capacidad de producción de Ence con 685.000 toneladas anuales. En su planta asturiana, la compañía produce pasta de celulosa ECF (Elementary Chlorine Free), especialmente valorada en el mercado de las especialidades. La mayor parte de la producción de Ence Navia se destina al mercado europeo.

La biofábrica cuenta con las más relevantes certificaciones ambientales, de seguridad y de calidad. En los últimos años, se han llevado a cabo proyectos para incrementar la capacidad de la planta y mejorar su desempeño medioambiental, aplicando las mejores tecnologías disponibles en el sector. Además, se sigue trabajando en la mejora continua de otros aspectos ambientales prioritarios, como son la reducción del impacto oloroso.

En la biofábrica trabajan más de 400 personas y genera unos 7.000 empleos entre puestos directos, indirectos e inducidos.

La **biofábrica de Pontevedra** tiene una capacidad de producción de 515.000 t/año de pasta de celulosa totalmente libre de cloro siendo una de las dos únicas fábricas de Europa que produce pasta TCF a partir de madera de eucalipto.

Además de la pasta estándar, en la biofábrica se producen algunos de los productos especiales de Ence con atributos de sostenibilidad mejorados, como Naturcell.

Ence Pontevedra es un referente en desempeño ambiental y cuenta con las certificaciones más relevantes a nivel internacional como Nordic Swan o EU Ecolabel. La planta continúa mejorando sus parámetros ambientales, destacando en 2022 la reducción del consumo de agua.

En la biofábrica trabajan más de 400 personas y genera más de 5.100 empleos entre puestos directos, indirectos e inducidos.

Plantas de energía

El **complejo energético de Huelva** (Andalucía) está compuesto por tres plantas de generación de electricidad con biomasa con una capacidad total de 137 MW que producen más de 800M kWh anuales, equivalente al consumo medio de más de 229.000 hogares en España. El complejo consta de una planta de 50 MW de capacidad instalada, una planta de 41 MW y, desde 2020, una tercera planta de 46 MW que puede producir más de 300 MkWh. El complejo aplica las Mejores Técnicas Disponibles de la UE y utiliza como materia prima biomasa agroforestal de proximidad, lo que le convierte en una de las mayores instalaciones de estas características en Europa

La **planta de generación de La Loma-** Jaén (Andalucía) fue adquirida por Ence a finales de 2016 y cuenta con una potencia instalada de 16 MW capaz q de producir más de 90 GWh. Para su funcionamiento, la planta utiliza biomasa agroforestal, en su mayoría derivada de los cultivos de olivar de la región.

.

La **planta de generación de Enemansa-**Ciudad Real (Castilla La Mancha) también fue adquirida por Ence en 2016. Es una instalación gemela a la planta de La Loma y cuenta con la misma potencia instalada (16 MW). Esta planta también utiliza como combustible mayoritariamente orujillo, biomasa derivada del tratamiento de la aceituna para extracción del aceite, muy abundante en los alrededores de la instalación.

La **planta de generación de Mérida** (Extremadura) está compuesta por una caldera de parrilla vibrante de 20 MW que le permiten alcanzar una producción anual de 160 MkWh. Ha sido construida de acuerdo con las Mejores Técnicas Disponibles para el transporte, almacenamiento y producción de energía con biomasa. Para mejorar su eficiencia energética Ence ha construido una instalación de generación fotovoltaica anexa a la planta que proporciona energía solar para reducir los autoconsumos. Ence Mérida ha sido la primera instalación en Europa en conseguir la certificación SURE de sostenibilidad de la biomasa

.

La **planta de generación de Lucena-** Córdoba (Andalucía) fue adquirida por Ence en 2017. Esta instalación combina una caldera de biomasa con una instalación de cogeneración con gas natural. El calor producido en la cogeneración se utiliza en el secado del orujillo en la planta orujera anexa a la instalación. Dispone una capacidad conjunta (cogeneración + biomasa) de 27 MW. La planta utiliza como combustible principal orujillo sobre todo procedente de la instalación anexa, además de podas de olivo.

La **planta de generación de Biollano-** Puertollano, Ciudad Real (Castilla La Mancha), constituye un perfecto ejemplo de contribución a la transición energética justa, ya que aprovecha el emplazamiento y parte de las instalaciones existentes de la antigua planta de carbón de Elcogas. Con la puesta en marcha de este proyecto en 2020, Ence contribuye a mantener el empleo industria de calidad y a dinamizar la economía en la región. La nueva planta utiliza como combustible biomasa agroforestal, entre la que destacan los restos de podas de los cultivos de viñedos de la comarca, ofreciendo una alternativa a su quema incontrolada en el campo

En conjunto, las plantas de energía independientes de Ence generan casi 7.000 empleos directos e indirectos en el ámbito rural español, gracias a su cadena de suministro local y muy capilar, que abarca desde empresas de aprovechamientos agrícolas a transportistas, además de los empleos industriales en las propias plantas

ENCE EN 2022

Ence de un vistazo

PRINCIPALES MAGNITUDES FINANCIERAS

EBITDA GRUPO	EBITDA CELULOSA	EBITDA ENERGÍA
248M€	138M€	110M€

247M€ BENEFICIO NETO

1.000 M€ DE INGRESOS (+23% VS. 2021)

250 M€ FLUJO DE CAJA LIBRE **30 M€** POSICIÓN DE CAJA NETA

CELULOSA

Celulosa producida **>800k tAD**

>2,8 Mm³ Madera

18% Ventas de productos especiales

ENERGÍA

Ventas de energía **1,5M MWh**

>1,6Mt Biomasa

140 MW Cartera proyectos biomasa

ASPECTOS DESTACADOS SOSTENIBILIDAD

>64.000 Superficie gestionada (Ha) **>22%** Protección y conservación de ecosistemas **84%** Superficie patrimonial certificada

73% Madera certificada **87%** Biomasa certificada

99% Residuos valorizados **100%** plantas certificadas Residuo Cero **>500.000** m3 Agua recuperada EDAR Pontevedra

-10% Emisiones Alcance 1 vs 2021 **>500kt** Emisiones evitadas (tCO2) por venta de energía renovable **>600kt** tCO2 retiradas de la atmósfera por los montes de patrimonio

-23% Reducción IG Ence **+7%** Mujeres en plantilla vs 2021 **94%** Contratos indefinidos Great Place To Work. Certificación Great Place To Work

1.000 M€ Destinado a proveedores **>95%** Proveedores locales **19.000** Empleos generados **98%** Proveedores homologados

Resultados financieros

En primer lugar, los resultados de 2022 estuvieron marcados por la decisión del Tribunal Supremo en relación a la prórroga de la concesión de la biofábrica de Pontevedra. En febrero de 2023, tras cuatro años de defensa jurídica, este Tribunal confirmó la validez de dicha prórroga hasta el año 2073 (ver "hechos posteriores al cierre" en la sección "Sobre este informe").

La reversión de los deterioros de activos y provisiones de gastos registrados en el negocio de celulosa en 2021, a raíz de las sentencias de la Audiencia Nacional en relación a dicha prórroga, tuvieron un impacto neto positivo de 169 Mn€ en el beneficio neto de 2022, impulsándolo hasta los 247 Mn€.

En segundo lugar, los resultados de 2022 se vieron favorecidos por el incremento de los precios de la celulosa y de la energía, que propiciaron un crecimiento del 23% de los ingresos consolidados, hasta superar los 1.000 Mn€ y una fuerte recuperación del EBITDA consolidado, que alcanzó los 248 Mn€ frente a los 107 Mn€ de 2021.

La subida del precio de la celulosa y la mejora del tipo de cambio impulsaron el EBITDA de este negocio hasta los 138 Mn€, compensando la inflación en el coste de las materias primas y mitigando el efecto de la suspensión de actividad en Pontevedra. Esta biofábrica estuvo suspendida 4 meses durante la segunda mitad del año como consecuencia de la bajada del caudal del rio del que se abastece la planta. Ante esta situación, la compañía ha desarrollado una innovadora solución para utilizar en situaciones de sequía que le permitirá regenerar el agua de su efluente y de la estación depuradora de aguas residuales colindante con la biofábrica de Pontevedra para minimizar el consumo de agua del rio en su proceso de producción de celulosa cuando baje su caudal.

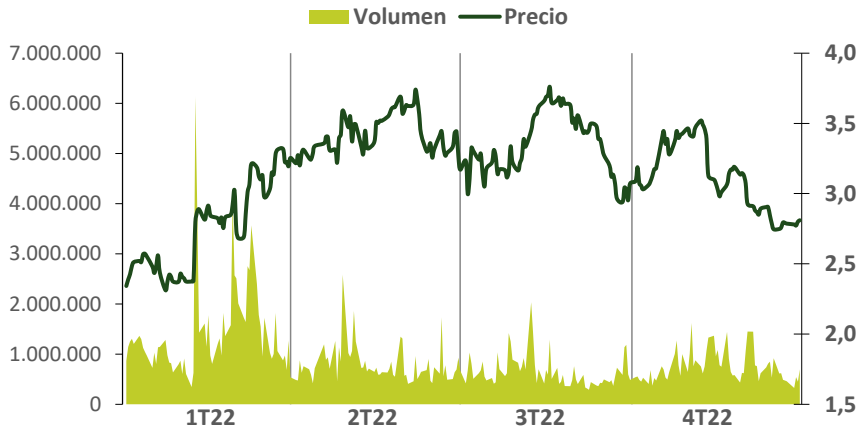
Por otro lado, la mejora del precio medio de venta continuó impulsando el EBITDA del negocio de Energías Renovables hasta alcanzar los 110 Mn€.

La fuerte recuperación del EBITDA consolidado impulsó el flujo de caja libre generado en el año hasta alcanzar los 250 Mn€, incluyendo una mejora temporal del capital circulante por pagos pendientes al regulador del mercado eléctrico por importe de 85 Mn€ y que se liquidarán durante la primera mitad de 2023. Gracias a esta fuerte generación de caja, la Sociedad repartió un dividendo de 67 Mn€ durante el año y terminó el ejercicio con una posición de caja neta de 30 Mn€, lo que le aporta flexibilidad para aprovechar las oportunidades de crecimiento de que dispone en ambos negocios.

Cotización de la acción

El capital social de Ence se compone de 246.272.500 acciones de 0,90 euros de valor nominal cada una, representadas mediante anotaciones en cuenta y con los mismos derechos políticos y económicos. Las acciones de la Sociedad cotizan en las bolsas españolas y en el Mercado Continuo desde su completa privatización en 2001 y forma parte del Ibex Medium Cap.

La cotización de Ence a 31 de diciembre de 2022 era de 2,81 €/Acc; lo que supone una revalorización del 24,1% respecto a la cotización a 31 de diciembre de 2021. En el mismo periodo las cotizaciones del sector registraron un descenso medio del 10,2%.



ACCION	1T22	2T22	3T22	4T22
Precio de la acción a cierre del periodo	3,19	3,26	3,07	2,81
Capitalización a cierre del periodo	786,6	803,3	756,1	692,0
Evolución trimestral Ence	41,1%	2,1%	(5,9%)	(8,5%)
Volumen medio diario (acciones)	1.457.945	793.780	657.916	745.786
Evolución trimestral sector *	3,3%	(1,0%)	(8,6%)	(4,0%)

(*) Altri, Navigator, Suzano, CMPC y Canfor Pulp – cotizaciones en euros

Fuente: Bloomberg

Valor económico generado y distribuido

GRI 201-1

La actividad de Ence representa una importante fuente de generación de valor para la sociedad en general y para los grupos de interés de la compañía en particular. En 2022, el valor generado por Ence ascendió a 1.017,4 millones de Euros, lo que representa un incremento de un 21% respecto al año anterior.

La mayor parte del valor económico directo generado por la compañía se distribuye entre sus grupos de interés, como sus empleados (75,9 millones), los proveedores y otros componentes de la cadena de suministro de Ence (cerca de 91 millones de Euros).

A continuación se detallan las cifras de valor económico generado, distribuido y retenido por la compañía en los tres últimos ejercicios:

Valor económico directo generado y distribuido			
Miles €	2020	2021	2022
Valor económico directo generado	718.866	841.241	1.017.373
Valor económico distribuido	713.777	777.546	905.618
Costes operativos	563.808	642.836	702.162
Sueldos y beneficios sociales para empleados	75.253	67.070	75.875
Pagos a proveedores de capital y a los accionistas	23.416	32.565	90.869
Pagos a gobiernos (impuestos, tasas, sanciones)	47.601	34.780	36.447
Inversiones en la comunidad	3.699	294	265
Valor económico retenido	5.089	63.695	111.755

Actividades alineadas con la taxonomía europea

La Unión Europea ha establecido como uno de sus objetivos prioritarios la transición hacia un modelo económico más sostenible y resiliente, con especial énfasis en la transformación de la economía para alcanzar sus ambiciosas metas de descarbonización y neutralidad.

Esta transición va a afectar a la gran mayoría de sectores económicos y modelos productivos, por lo que, para que se materialice en los tiempos que marca Europa, es necesario movilizar una cantidad ingente de recursos. Consciente de ello, la UE publicó en 2018 un Plan de Acción sobre Finanzas Sostenibles, en el que se marcaban las pautas para fomentar la movilización del capital necesario para llevar a cabo esta transición.

Una de las medidas más relevantes previstas en el Plan es el establecimiento de un sistema de clasificación unificado de las actividades que se pueden considerar sostenibles (taxonomía de actividades sostenibles), que garantice una interpretación clara, común y objetiva del carácter sostenible de las inversiones. Este sistema de clasificación (taxonomía europea de actividades medioambientalmente sostenibles) se regula mediante las siguientes normas:

- En 2020 la UE publicó el Reglamento (UE) 2020/852, en el que se establecen los criterios para determinar si una actividad económica se considera medioambientalmente sostenible. Este Reglamento marca también las pautas para que grandes empresas proporcionen información sobre el grado en que sus actividades se pueden considerar sostenibles de acuerdo a este sistema de clasificación.

- En 2021 se publicaron los Reglamentos Delegados que desarrollan el Reglamento 2020/852, tanto a nivel de obligaciones de reporte como de criterios técnicos de selección para las actividades económicas desde el punto de vista de su contribución a la mitigación y adaptación al cambio climático.

- En 2022 se ha publicado el Reglamento Delegado 2022/1214, que modifica los anteriores reglamentos para incorporar actividades actividades económicas en determinados sectores energéticos (nuclear y producción de energía a partir de combustibles fósiles gaseosos).

Respecto a este último Reglamento, se indica a continuación la exposición de Ence a las actividades relacionadas con la producción de energía a partir de combustibles fósiles gaseosos:

Actividades relacionadas con combustibles fósiles gaseosos		
4.	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción o explotación de instalaciones de generación de electricidad que producen electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	NO
5.	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación combinada de calor/frío y electricidad que utilicen combustibles fósiles gaseosos	SI
6.	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación de calor que producen calor/frío a partir de combustibles fósiles gaseosos	NO

En este contexto, en 2022, Ence ha a cabo el análisis de elegibilidad y alineamiento de sus actividades conforme a dicha normativa y los resultados se presentan a continuación:

Proporción de ventas alineadas con la taxonomía

				Criterios de contribución sustancial						Criterios DNSH										
Actividades Económicas(1)	Códigos (2)	Ventas totales (3)	Proporción de ventas (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático(6)	Agua y recursos marinos(7)	Economía circular (8)	Contaminación (9)	Biodiversidad y ecosistemas (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua y recursos marinos (13)	Economía circular (14)	Contaminación (15)	Biodiversidad y ecosistemas (16)	Salvaguardas mínimas (17)	Proporción de ventas alineadas con la taxonomía, año 2022 (18))	Proporción de ventas alineadas con la taxonomía, año 2021 (19)	Categoría (actividad facilitadora) (20)	Categoría (actividad de transición) (21)
		€	%	%	%	%	%	%	%	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	%	E	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA			%																	
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (alineadas con la taxonomía)																				
Generación de electricidad a partir de bioenergía	4.8	275.599.524	27%	100%	100%	NA	NA	NA	NA		S	S	S	S	S	S	27%	NA		T
Cogeneración de calor/frío y electricidad a partir de bioenergía en Navia	4.20	65.733.765	7%	100%	100%	NA	NA	NA	NA	S	S	S	S	S	S	S	7%	NA		T
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	0	0%	100%	100%	NA	NA	NA	NA	S	S	S	S	S	S	S	0%	NA		T
Cogeneración de calor/frío y electricidad a partir de combustibles gaseosos	4.30	18.126.870	2%	0%	100%	NA	NA	NA	NA	S	S	S	S	S	S	S	2%	NA		T
Gestión forestal	1.3	10.048.321	1%	100%	100%	NA	NA	NA	NA	S	S	S	S	S	S	S	1%	NA		T
Ventas procedentes de las actividades medioambientalmente sostenibles (alieadas con la taxonomía) (A.1)		369.508.479	37%	95%	100%	NA	NA	NA	NA								37%	NA		
A.2. Actividades elegibles pero no medioambientalmente sostenibles (actividades no alineadas con la taxonomía)																				
Cogeneración de calor/frío y electricidad a partir de bioenergía en Pontevedra	4.20	7.878.509	1%																	
Ventas procedentes de las actividades elegibles pero no medioambientalmente sostenibles (actividades no alineadas con la taxonomía) (A.2)		7.878.509	1%																	
Total (A.1 + A.2)		377.386.989	38%														37%	NA		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
Ventas procedentes de las actividades no elegibles según la taxonomía (B)		625.986.602	62%																	
Total (A + B)		1.003.373.591	100%																	

En 2022, **un 37% de las ventas de Ence** han correspondido a actividades alineadas con la taxonomía, en su mayoría la generación de electricidad a partir de bioenergía. La mayor parte de las ventas de Ence corresponden a la actividad de producción de celulosa, que no se encuentra incluida entre las actividades consideradas elegibles, a pesar de que el TEG (Technical Expert Group) en su informe publicado en 2020 reconoce que la sección relativa a las industrias manufactureras debería ampliarse para cubrir otras actividades en el corto plazo, tales como la fabricación de pasta y papel. Se espera que esta actividad pueda considerarse elegible cuando se desarrollen los criterios para el resto de los objetivos ambientales, en especial por su contribución a la economía circular.

A continuación se detalla la proporción de ventas para las actividades incluidas en el Reglamento Delegado 2022/1214 En el caso de Ence, se trata únicamente de actividades relacionadas con la producción de energía a partir de combustibles fósiles gaseosos, en concreto con la cogeneración de calor y electricidad a partir de gas natural de la planta de Lucena (Córdoba). Esta actividad se considera elegible a partir de 2022 y, en el caso de Ence, se encuentra alineada con el objetivo de adaptación al cambio climático.

Actividades económicas elegibles según la taxonomía (denominador)	Importe y proporción					
	CCM+CCA		Mitigación del cambio climático (CCM)		Adaptación al cambio climático (CCA)	
	Importe	%	Importe	%	Importe	%
Importe y proporción de la actividad económica que se ajusta a la taxonomía a la que se hace referencia en la sección 4.30 de los anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en el denominador	18.126.870	2%	0	0%	18.126.870	2%
Importe y proporción de otras actividades económicas que se ajustan a la taxonomía no mencionadas en las filas 1 a 6 en el denominador	359.260.119	36%				
Total Ventas	**1.003.373.591**	**100%**				

Actividades económicas alineadas con la taxonomía (numerador)	Importe y proporción					
	CCM+CCA		Mitigación del cambio climático (CCM)		Adaptación al cambio climático (CCA)	
	Importe	%	Importe	%	Importe	%
Importe y proporción de la actividad económica que se ajusta a la taxonomía a la que se hace referencia en la sección 4.30 de los anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en el numerador	18.126.870	0%	0	0%	18.126.870	0%
Importe y proporción de otras actividades económicas que se ajustan a la taxonomía no mencionadas en las filas 1 a 6 en el numerador	351.381.610	0%				
Total Ventas	**1.003.373.591**	**100%**				

Proporción de Opex alineado con la taxonomía

Actividades Económicas(1)	Códigos (2)	Opex total (3)	Proporción de Opex (4)	Criterios de contribución sustancial: Mitigación del cambio climático (5)	Criterios de contribución sustancial: Adaptación al cambio climático(6)	Criterios de contribución sustancial: Agua y recursos marinos(7)	Criterios de contribución sustancial: Economía circular (8)	Criterios de contribución sustancial: Contaminación (9)	Criterios de contribución sustancial: Biodiversidad y ecosistemas (10)	Criterios DNSH: Mitigación del cambio climático (11)	Criterios DNSH: Adaptación al cambio climático (12)	Criterios DNSH: Agua y recursos marinos (13)	Criterios DNSH: Economía circular (14)	Criterios DNSH: Contaminación (15)	Criterios DNSH: Biodiversidad y ecosistemas (16)	Salvaguardas mínimas (17)	Proporción de Opex alineado con la taxonomía, año 2022 (18))	Proporción de Opex alineado con la taxonomía, año 2021 (19)	Categoría (actividad facilitadora) (20)	Categoría (actividad de transición) (21)
		€	%	%	%	%	%	%	%	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	%	E	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA			%																	
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (alineadas con la taxonomía)																				
Generación de electricidad a partir de bioenergía	4.8	24.495.730	58%	100%	100%	NA	NA	NA	NA		S	S	S	S	S	S	58%	NA		T
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	0	0%	100%	100%	NA	NA	NA	NA		S	S	S	S	S	S	0%	NA		T
Cogeneración de calor/frío y electricidad a partir de combustibles gaseosos	4.30	620.436	1%	0%	100%	NA	NA	NA	NA		S	S	S	S	S	S	1%	NA		T
Gestión forestal	1.3	76.890	0%	100%	100%	NA	NA	NA	NA		S	S	S	S	S	S	0%	NA		T
Opex procedente de las actividades medioambientalmente sostenibles (alieadas con la taxonomía) (A.1)		25.193.055	60%	98%	100%	NA	NA	NA	NA								60%	NA		
A.2. Actividades elegibles pero no medioambientalmente sostenibles (actividades no alineadas con la taxonomía)																				
Opex procedente de las actividades elegibles pero no medioambientalmente sostenibles (actividades no alineadas con la taxonomía) (A.2)		0	0%																	
Total (A.1 + A.2)		25.193.055	60%														60%	NA		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
Opex procedentes de las actividades no elegibles según la taxonomía (B)		16.791.349	40%																	
Total (A + B)		41.984.405	100%																	

En 2022, **un 60% del Opex del Grupo** ha correspondido a actividades alineadas con la taxonomía, en su mayoría a la generación de electricidad a partir de bioenergía. A continuación se detalla la proporción de Opex para las actividades incluidas en el Reglamento Delegado 2022/1214:

Actividades económicas elegibles según la taxonomía (denominador)	Importe y proporción					
	CCM+CCA		Mitigación del cambio climático (CCM)		Adaptación al cambio climático (CCA)	
	Importe	%	Importe	%	Importe	%
Importe y proporción de la actividad económica que se ajusta a la taxonomía a la que se hace referencia en la sección 4.30 de los anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en el denominador	620.436	1%	0	0%	620.436	1%
Importe y proporción de otras actividades económicas que se ajustan a la taxonomía no mencionadas en las filas 1 a 6 en el denominador	24.572.619	59%				
Total Opex	**41.984.405**	**100%**				

	Importe y proporción

Actividades económicas alineadas con la taxonomía (numerador)	CCM+CCA		Mitigación del cambio climático (CCM)		Adaptación al cambio climático (CCA)	
	Importe	%	Importe	%	Importe	%
Importe y proporción de la actividad económica que se ajusta a la taxonomía a la que se hace referencia en la sección 4.30 de los anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en el numerador	620.436	1%	0	0%	620.436	1%
Importe y proporción de otras actividades económicas que se ajustan a la taxonomía no mencionadas en las filas 1 a 6 en el numerador	24.572.619	59%				
Total Opex	**41.984.405**	**100%**				

Proporción de Capex alineado con la taxonomía

				Criterios de contribución sustancial						Criterios DNSH										
Actividades Económicas(1)	Códigos (2)	Capex total (3)	Proporción de Capex (4)	Mitigación del cambio climático (5)	Adaptación al cambio climático(6)	Agua y recursos marinos(7)	Economía circular (8)	Contaminación (9)	Biodiversidad y ecosistemas (10)	Mitigación del cambio climático (11)	Adaptación al cambio climático (12)	Agua y recursos marinos (13)	Economía circular (14)	Contaminación (15)	Biodiversidad y ecosistemas (16)	Salvaguardas mínimas (17)	Proporción de Capex alineado con la taxonomía, año 2022 (18))	Proporción de Capex alineado con la taxonomía, año 2021 (19)	Categoría (actividad facilitadora) (20)	Categoría (actividad de transición) (21)
		€	%	%	%	%	%	%	%	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	%	E	T
A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA			%																	
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (alineadas con la taxonomía)																				
Generación de electricidad a partir de bioenergía	4.8	11.310.195	17%	100%	100%	NA	NA	NA	NA	S	S	S	S	S	S	S	17%	NA		T
Cogeneración de calor/frío y electricidad a partir de bioenergía en Navia	4.20	1.865.994	3%	100%	100%	NA	NA	NA	NA	S	S	S	S	S	S	S	3%	NA		T
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	295.335	0%	100%	100%	NA	NA	NA	NA	S	S	S	S	S	S	S	0%	NA		T
Gestión forestal	1.3	17.282.588	26%	100%	100%	NA	NA	NA	NA	S	S	S	S	S	S	S	26%	NA		T
Capex de las actividades medioambientalmente sostenibles (alieadas con la taxonomía) (A.1)		30.754.113	46%	100%	100%	NA	NA	NA	NA								46%	NA		
A.2. Actividades elegibles pero no medioambientalmente sostenibles (actividades no alineadas con la taxonomía)																				
Cogeneración de calor/frío y electricidad a partir de bioenergía en Pontevedra	4.20	52.414	0%																	
Capex de las actividades elegibles pero no medioambientalmente sostenibles (actividades no alineadas con la taxonomía) (A.2)		52.414	0%																	
Total (A.1 + A.2)		30.806.526	46%														46%	NA		
B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA																				
Capex de las actividades no elegibles según la taxonomía (B)		35.594.863	54%																	
Total (A + B)		66.401.389	100%																	

En 2022, **un 46% del Capex del Grupo** se destinó a actividades alineadas con la taxonomía, mayoritariamente a actividades de gestión forestal y de generación de electricidad a partir de bioenergía. En el caso del Capex, las inversiones correspondientes a las actividades incluidas en el Reglamento Delegado 2022/1214 se han considerado como no alineadas.

Contribución a los ODS

Con su actividad, tanto directamente como a través de su cadena de valor, Ence contribuye a los objetivos de desarrollo sostenible establecidos en el marco de la Agenda 2030.

En el ámbito ambiental, la compañía contribuye especialmente a aquellos enfocados a la producción de energía limpia y no contaminante, a la acción por el clima y al cambio de modelo productivo y, en el ámbito social, a la generación de empleo de calidad y a la promoción de la igualdad de oportunidades.

Ence contribuye a descarbonizar el mix eléctrico, generando energía renovable y gestionable, un elemento fundamental en la transición verde

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Ence apuesta por el desarrollo de productos especiales de alto valor añadido y perfiles ambientales mejorados, para ofrecer soluciones más sostenibles a sus clientes.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Ence contribuye a la transición hacia una economía circular, ofreciendo alternativas a productos como el plástico, y valorizando la mayoría de sus residuos.

Ence promueve la incorporación de mujeres en su plantilla, así como su desarrollo profesional y el acceso a puestos directivos.

5 IGUALDAD DE GÉNERO

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Ence contribuye a la lucha contra la despoblación y desindustrialización del rural promoviendo la creación de empleo local de calidad

ence

Ence apuesta por el empleo de calidad, con foco en la seguridad y el desarrollo del talento y supone un importante motor de creación de empleo en su cadena de valor

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Ence trabaja en la conservación y el uso sostenibles de los recursos forestales y dedicando amplias zonas de su patrimonio a la protección de ecosistemas.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Las masas forestales de Ence son importantes sumideros de carbono. Además, Ence promueve la resiliencia frente al cambio climático produciendo plantas mejor adaptadas a las nuevas condiciones climáticas

Indicadores de impacto

Para materializar la contribución de Ence a los distintos ODS, se han establecido indicadores de impacto para aquellos objetivos sobre los que Ence pude tener una mayor contribución. Los impactos sobre cada uno de ellos en el ejercicio 2022 se resumen en la siguiente tabla:

ODS	Indicador de Impacto Ence 2022
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	✓ Energía renovable generada 2312,1 GWh ✓ Gracias a la energía renovable generada por Ence en 2022, se han evitado más de 598.000 t de CO_2
13 ACCIÓN POR EL CLIMA	✓ Las plantaciones forestales de propiedad de la compañía han supuesto una absorción superior a 612.000 tCO_2 equivalente. ✓ Nuevos clones de planta adaptada al cambio climático en distintas fases de desarrollo
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	✓ 73% de madera certificada ✓ 84% superficie patrimonial certificada. ✓ 22% de su superficie patrimonial (más de 14.000 ha) dedicada a la conservación
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	✓ 100% de instalaciones certificadas Residuo Cero ✓ >99% de valorización de residuos ✓ >1,6 Mt de biomasa valorizada en sus plantas ✓ Más de 530.000 m3 agua recuperada de la EDAR incorporada en el proceso Pontevedra
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	✓ >95% proveedores locales y 91% gasto en proveedores locales ✓ 236 Mn€ en compras a 2.180 proveedores forestales ✓ 98% pequeños propietarios forestales ✓ 83,5 Mn€ en compras a cerca de 841 proveedores de biomasa para sus plantas independientes de energía
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	✓ 18% ventas de productos especiales ✓ 138 ensayos dentro de la mejora genética y silvícola en curso ✓ 3,4M€ de inversión en I+D tecnológica y digitalización
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	✓ 94% empleados indefinidos ✓ 23% Mejora en el IG global de Ence vs 2021 ✓ +8,3% Horas formación vs. 2021 ✓ Aprox. 19.000 empleos generados como consecuencia de su actividad
5 IGUALDAD DE GÉNERO	✓ +6,8% presencia femenina en la plantilla vs 2021 ✓ 26% presencia femenina en la plantilla (vs. 16% en 2015) ✓ 51% mujeres en nuevas contrataciones 2022

MIRANDO AL FUTURO

Contexto de mercado y estrategia

GRI 203-1

Ence desarrolla su actividad en torno a dos negocios principales: la producción de celulosa especial y la generación de energías renovables. Son dos negocios independientes pero complementarios. Mientras que la producción de celulosa es un negocio cíclico, la generación de energía renovable con biomasa es un negocio regulado que proporciona mayor visibilidad a los ingresos. Ambos negocios están basados en la bioeconomía circular y presentan buenas perspectivas de crecimiento a largo plazo

Estrategia en el negocio de Celulosa

La demanda global de celulosa crece de forma sostenida, impulsada por la positiva evolución de segmentos como el papel tisú y los productos higiénicos, especialmente en países en desarrollo, en los que el consumo per cápita de estos productos se encuentra aún muy por debajo de la media en regiones como Europa o Norteamérica.
A esta tendencia se añade la capacidad de la celulosa, que es una materia prima natural, sostenible, renovable y biodegradable, para sustituir a otros materiales contaminantes, como los plásticos o las fibras sintéticas.

En este contexto, la estrategia de Ence en el negocio de celulosa pasa por el crecimiento, la descarbonización y la diversificación hacia nuevos tipos de celulosa y productos especiales para dar respuesta a estas demandas crecientes, aprovechando sus ventajas competitivas en el mercado Europeo. Europa es el segundo mayor mercado de la celulosa, después de China. Representa aproximadamente el 25% de la demanda mundial de celulosa, equivalente a 17 millones de toneladas anuales aproximadamente y de los que 6 millones de toneladas se importan desde Latinoamérica.

El acceso de Ence a la madera de eucalipto de origen local y procedente de fuentes responsables certificadas, en el entorno de sus biofábricas, supone una importante ventaja competitiva frente a otros productores de celulosa que necesitan importar madera desde otras geografías o que utilizan otras especies madereras como el pino o el abedul, con un menor rendimiento. Para asegurar el suministro de madera, Ence cuenta con un equipo de suministro propio y capilarizado en el entorno de sus biofábricas y gestiona directamente más 64.000 hectáreas en la península Ibérica. En ellas Ence aplica las mejores prácticas silvícolas que a la vez promueve en el resto del sector, mejorando la sostenibilidad y rendimiento de las plantaciones. Ence es pionera el desarrollo y reproducción de especies de eucalipto adaptadas al cambio climático.

El patrimonio forestal de Ence no solo produce madera para celulosa, sino que también captura anualmente más de 600.000 toneladas de CO2 de la atmósfera y aporta otros beneficios medioambientales como el fomento de la biodiversidad, la regulación del ciclo del agua y la protección del suelo. Además, parte del patrimonio forestal produce créditos de carbono que pueden venderse en los mercados voluntarios de CO2 para ayudar a otras empresas a compensar su huella de carbono

Por otro lado, la proximidad de Ence a sus clientes europeos le aporta una importante ventaja competitiva frente a otros productores de celulosa de eucalipto localizados en Latinoamérica, ofreciendo a sus clientes un servicio "just in time", con tiempos de entrega inferiores a una semana, frente a más de cinco semanas desde Latinoamérica y ayudándoles a reducir así la huella ambiental de sus productos.

Durante los últimos años Ence ha desarrollado una gama de productos diferenciados, como sus celulosas Powercell o Naturcell, con mejores propiedades técnicas y con menor huella ambiental orientados a sustituir a la fibra larga y a ofrecer una alternativa al uso del plástico en aplicaciones como bolsas, bandejas, embalaje flexible, etc. Estos productos con mayor valor añadido y mejor margen representaron el 18% de los ingresos por ventas de celulosa en 2022, frente al 16% del ejercicio anterior.

En 2022 Ence ha lanzado su proyecto **Navia Excelente** con el objetivo de diversificar la gama de productos y descarbonizar la biofábrica asturiana. Este proyecto contempla la inversión de 105 Mn€ en el periodo 2024 – 2027 para potenciar la fabricación de los productos diferenciados de Ence, diversificar su producción hacia celulosa "fluff" para productos higiénicos absorbentes y para descarbonizar la planta con una reducción estimada de 50.000 toneladas anuales de CO2.

Además, la compañía está analizando un nuevo proyecto en la localidad coruñesa de **As Pontes** para la producción de **fibra reciclada** y biomateriales a partir de papel y cartón recuperado y de celulosa producida por Ence.

En enero de 2023 se firma la opción de compra de los terrenos donde se ubicará el proyecto, que constituye un ejemplo de transición justa y de bioeconomía circular al transformar terrenos que forman parte de una central térmica, alimentada con combustibles fósiles, en una innovadora instalación basada en la recuperación y reutilización de recursos naturales, sin incrementar el consumo de madera.

La primera fase del proyecto consiste en una línea para la producción de fibra reciclada con una capacidad de 100.000 toneladas anuales que podría estar operativa en 2027.

Posteriores fases del proyecto contemplan la instalación de una planta de cogeneración con biomasa certificada que cubrirá todas las necesidades de calor y electricidad de la instalación y de una línea para la fabricación de 30.000 toneladas anuales de productos papeleros.

Estrategia en el negocio de Energía Renovable

La Unión Europea, en su marco de actuación en materia de clima y energía hasta el año 2030, pretende alcanzar al menos un 32% del consumo de energía procedente de fuentes renovables. Para alcanzar este objetivo, España duplicará su capacidad de generación de energía renovable durante el periodo 2020 - 2030. Concretamente, el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima prevé el desarrollo de 22 GW en eólica, 30 GW en fotovoltaica, 5 GW en termosolar, 3 GW en hidráulica de bombeo y 1 GW en biomasa.

En este mismo marco, la Unión Europea pretende multiplicar por 10 su producción de biometano antes de 2030, hasta alcanzar 350.000 GWh/año. España es el tercer país con mayor capacidad de Europa para producir Biometano, aunque su producción actual es de tan solo 300 GWh/año. Para cumplir el objetivo Europeo, España pretende alcanzar una producción 10.000 GWh/año en 2030.

La estrategia de Ence en energías renovables también pasa por el crecimiento y la diversificación. A través de su participación en Magnon Green Energy, Ence ha desarrollado una cartera de proyectos de generación con una capacidad conjunta de 813 MW. En biomasa Magnon tiene 3 proyectos con una capacidad conjunta de 140 MW con los que podrá participar en las subastas de capacidad previstas hasta 2030 por una capacidad conjunta de 655 MW.

La cartera de proyectos fotovoltaicos asciende a 673 MW. En diciembre de 2021 Magnon acordó la venta de 373 MW por un importe de hasta 62 Mn€, a medida que se complete su tramitación administrativa prevista en 2023 y 2024. Los otros 300 MW fotovoltaicos se encuentran en una fase temprana de desarrollo

Por último, Ence está analizando diversas oportunidades para la venta de calor industrial con biomasa y en 2022 puso en marcha una nueva filial para el desarrollo y operación de plantas de producción de biometano y fertilizantes a partir de residuos orgánicos.

Ence biogás ya cuenta con una cartera de 9 proyectos en desarrollo en España con una capacidad conjunta para suministrar 560 GWh de biometano al año. Su objetivo es desarrollar 20 plantas con una capacidad de >1.000 GWh al año antes de 2030.

La sostenibilidad en el centro

GRI 2-1

La sostenibilidad es clave para Ence, no sólo porque la compañía basa su modelo de negocio en el capital natural, sino porque apuesta por posicionarse como referente de un nuevo modelo productivo circular y basado en la energía verde y los bioproductos.

Pero además de tener la sostenibilidad integrada en el ADN de la compañía, Ence apuesta por una gestión activa de los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza, haciendo de la sostenibilidad uno de los pilares de su Plan Estratégico.

Este compromiso con la sostenibilidad se demuestra mediante la definición de un sólido sistema de gobierno, la planificación estratégica de las actuaciones en los ámbitos ASG y una firme apuesta por la integración de la sostenibilidad en la cultura de la compañía.

Políticas y órganos de gobierno

Ence ha establecido sus principios de actuación en materia de sostenibilidad y relación con sus grupos de interés en la Política de Sostenibilidad, aprobada por el Consejo de Administración en 2018. Además de esta Política marco, Ence dispone de Políticas específicas en distintos ámbitos de la sostenibilidad, como son la Política de Diversidad e Igualdad de Oportunidades, la Política de Compras o la Política de Seguridad y Salud.

En cuanto al sistema de gobierno, dada la relevancia que la sostenibilidad tiene para la compañía, Ence creó en 2018 una comisión específica en el Consejo de Administración, presidida por una consejera independiente con una dilatada experiencia en la gestión de aspectos ASG en compañías industriales. La función principal de esta comisión consiste en el seguimiento de la estrategia de sostenibilidad y la supervisión de las relaciones con los grupos de interés de la compañía, así como la supervisión de la información que Ence proporciona al mercado sobre aspectos ASG (el detalle completo de las funciones de la comisión se puede consultar en el Reglamento de funcionamiento del Consejo de Administración de Ence). La comisión se reúne al menos una vez cada trimestre y en 2022 ha celebrado un total de 5 reuniones.

En el plano ejecutivo, Ence cuenta con una Dirección General de Sostenibilidad, con un equipo de sostenibilidad corporativo encargado de coordinar los proyectos transversales y el reporte de información, y una serie de responsables de sostenibilidad en las áreas de negocio, que reportan funcionalmente a la Dirección General. La Directora General de Sostenibilidad reporta directamente al Presidente ejecutivo de la compañía.

Tanto el Comité de Dirección como el Consejo y, en particular, la Comisión de Sostenibilidad, realizan un seguimiento constante de los indicadores de seguimiento del Plan Director de Sostenibilidad de Ence y de los principales proyectos que la compañía impulsa en esta área. Estos órganos también revisan periódicamente el análisis de riesgos climáticos de la compañía, así como los cambios en el contexto regulatorio que puedan afectar a Ence.

La relevancia que la sostenibilidad tiene para Ence como organización se pone de manifiesto también mediante la incorporación de objetivos de sostenibilidad en los esquemas de retribución variable de los equipos directivos. Así, un 25% del Incentivo a Largo Plazo (ILP) de los mandos de Ence depende de variables ASG ligadas a aspectos ambientales, de seguridad, igualdad, relación con la comunidad o sostenibilidad en la cadena de suministro.

Ence además apuesta por integrar la sostenibilidad en la cultura de la organización y concienciar a todos sus empleados de su papel estratégico para la compañía. Para ello, Ence realiza todos los años numerosas actividades formativas y de concienciación para toda su plantilla. En 2022, han participado en actividades formativas en sostenibilidad un total de 778 personas (el 68% de la plantilla)

Diálogo con grupos de interés y análisis de materialidad

GRI 2-29, GRI 3-2

Uno de los principios de actuación para Ence en materia de sostenibilidad consiste en crear y mantener relaciones de confianza y generación de valor compartido para todos sus grupos de interés. Por eso, la compañía mantiene un diálogo activo y fluido con todos ellos, para conocer de primera mano sus expectativas e inquietudes y aquellos aspectos que son más relevantes en la relación con Ence. A continuación, se resumen los principales grupos de interés recogidos en la Política de Sostenibilidad de Ence y los canales que utiliza la compañía para entablar un diálogo con ellos:

Stakeholder	Principales vías de diálogo
Accionistas e inversores	Reuniones específicas, roadshows, presentaciones de resultados, espacio dedicado en web Ence
Empleados	Intranet, plataforma AUNA, canales y aplicaciones internas, encuestas mensuales, encuesta anual de clima, desayunos con el Presidente, presentaciones internas de resultados
Clientes	Portal de clientes, reuniones específicas, visitas periódicas, encuestas de satisfacción, participación en eventos del sector
Aliados y proveedores	Plataforma ARIBA, Portal de proveedores, reuniones, sesiones de formación, entrevistas, focus groups
Propietarios forestales	Visitas a montes de Ence, web específica, reuniones, participación en eventos del sector, entrevistas, focus groups
Administraciones públicas y organismos reguladores	Participación en asociaciones sectoriales, reuniones, participación en eventos del sector, visitas
Comunidad y entorno	Visitas a las instalaciones, reuniones con asociaciones locales, entrevistas, focus groups
Grupos de influencia (analistas, medios, ONGs, etc.)	Reuniones, entrevistas, focus groups

Además de los canales de comunicación continua, Ence pone en marcha iniciativas de diálogo con grupos de interés específicas a la hora de lanzar nuevos proyectos de desarrollo o ejecutar proyectos de especial relevancia en sus instalaciones existentes. Así, la compañía informa a los grupos de interés de las características del proyecto y recoge sus opiniones y posibles inquietudes al respecto, para incorporarlas en el plan de proyecto.

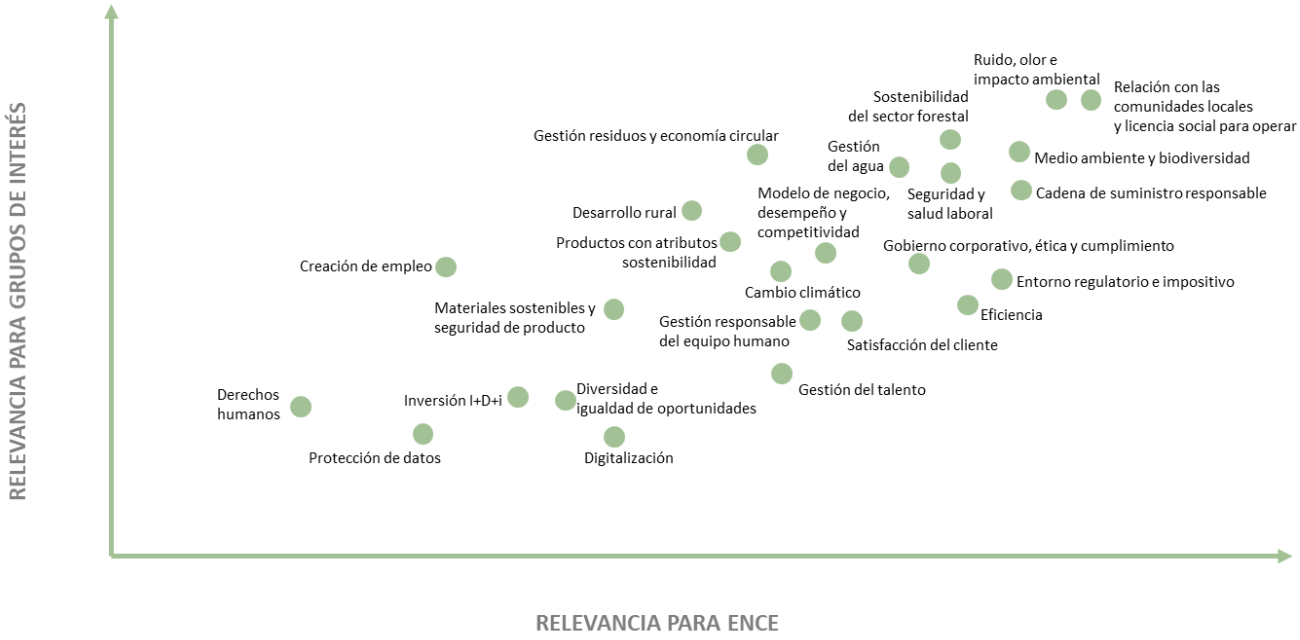
Ence también facilita información a sus grupos de interés a través de canales generales como la web de la compañía, los informes anuales o las declaraciones ambientales de sus instalaciones. Además, Ence también dispone de un canal de denuncias para que cualquier grupo de interés pueda ponerse en contacto con la compañía para trasladar posibles incumplimientos de su Código de Conducta.

El resultado de estos ejercicios de diálogo se utiliza para actualizar el análisis materialidad que Ence realizó en 2019 con un enfoque a largo plazo (hasta 2023), el mismo horizonte temporal que contempla su plan estratégico. En este sentido, en 2022 cabe destacar los ejercicios de diálogo que Ence ha puesto en marcha con los grupos de interés locales en el entorno de As Pontes, donde la compañía va a poner en marcha una nueva planta para el desarrollo de nuevos biomateriales a partir de fibra recuperada. Este año, Ence también ha recibido visitas de clientes y ha mantenido reuniones con asociaciones de vecinos y otros colectivos del entorno de las plantas.

Entre los principales aspectos abordados en estos ejercicios de diálogo destaca el comportamiento ambiental de las plantas de Ence, uno de los aspectos ya identificados en el análisis de materialidad original como más relevantes. La actualización del análisis se completa revisando los requerimientos y prioridades de analistas, inversores y clientes y realizando un benchmark de las prioridades de actuación en materia de sostenibilidad de empresas de referencia en los sectores forestal, papelero y energético.

En 2023, en el marco de la actualización del Plan Director de Sostenibilidad que realizará la compañía (ya que el actual vence ese mismo año), se abordará un nuevo análisis de materialidad con enfoque de doble materialidad, según las directrices marcadas por la nueva directiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) y, de manera específica, por EFRAG en su propuesta de Estándares Europeos de Reportes de Sostenibilidad (ESRS por sus siglas en inglés).

Estos estándares introducen el concepto de "doble materialidad" con el fin de que las compañías aporten información de sostenibilidad sobre las materias que le sean relevantes, considerando dos perspectivas: en primer lugar, cómo los aspectos materiales pueden impactar en el desempeño financiero de la compañía y su cadena de valor en el largo plazo, y en segundo lugar, cómo la compañía puede afectar a la sociedad y el medio ambiente. En este sentido, un aspecto será considerado material para la compañía si resulta relevante desde cualquiera de las dos perspectivas. Los resultados de este nuevo análisis de doble materialidad se reportarán en el Informe de Sostenibilidad correspondiente al ejercicio 2023.



Los aspectos más relevantes tanto para los grupos de interés como para Ence son:

- ✓ Relación con las comunidades locales y la licencia social para operar
- ✓ Reducción del ruido, olor y otros impactos ambientales
- ✓ Protección del medioambiente y la biodiversidad
- ✓ Sostenibilidad del sector forestal
- ✓ Seguridad y salud laboral
- ✓ Cadena de suministro responsable.

Estos aspectos materiales identificados también determinan el contenido del presente informe para dar respuesta a las principales inquietudes de los grupos de interés (ver Anexo I).

Plan Director y objetivos de sostenibilidad

Sobre la base de los aspectos materiales identificados y tomando como marco los Objetivos y Metas de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas, Ence definió su Plan Director de Sostenibilidad 2019-2023. Este plan, que fue aprobado por el Consejo de Administración de Ence en 2019, establece los 7 ejes de actuación de la compañía y los objetivos en materia de sostenibilidad para la compañía.

OPERACIONES SEGURAS Y ECOEFICIENTES	**0** accidentes **100%** plantas adaptadas a mejores prácticas ambientales BREF	7, 8, 13, 6
ACCIÓN CLIMÁTICA	**-25%** emisiones GEI celulosa en 2025 Aplicar recomendaciones TCFD	12, 13, 14, 15
GESTIÓN AGROFORESTAL SOSTENIBLE	**100%** de recursos agroforestales con garantía de gestión sostenible **100%** aprovisionamienos agrícolas y forestales de proximidad, con trazabilidad garantizada	12, 13, 15, 17
PRODUCTO SOSTENIBLE	Desarrollo de productos diferenciados con perfil ambiental mejorado	12, 9
PERSONAS Y VALORES	**100%** cumplimiento de los planes de igualdad **100%** plantilla formada en sostenibilidad **100%** Cumplimiento objetivos de desarrollo y talento	4, 5, 8, 10
COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES	**100%** de las comunidades con planes de relación	4, 8, 11, 15
BUEN GOBIERNO CORPORATIVO	• Mantener actualizado el Sistema de Gobierno Corporativo • Incorporar las mejores prácticas de buen gobierno corporativo	17, 16

Cada uno de los ejes lleva asociadas líneas de actuación con iniciativas específicas y se establecen objetivos anuales para asegurar la consecución de los objetivos a largo plazo establecidos en el plan. Estos objetivos se revisan mensualmente a nivel del Comité de Dirección y se reportan al Consejo de Administración.

La Comisión de Sostenibilidad del Consejo revisa el avance de los objetivos en detalle en sus reuniones trimestrales, invitando a los responsables de los proyectos a exponer el estado de situación de sus respectivos objetivos.

En la siguiente tabla se resume el grado de cumplimiento de los principales objetivos establecidos para el Grupo en 2022 (se incluyen los objetivos considerados estratégicos o con mayor impacto sobre los grupos de interés):

Línea de actuación	Objetivo 2022	Desempeño 2022
Eje 1: Operaciones seguras y ecoeficientes		
Reducción de las emisiones de partículas	Valores en función de la instalación	☺
Reducción del consumo de agua	29,8 m3/tAD en Navia y 28,2 en Pontevedra	☺
Certificación Residuo 0	Todas las plantas del Grupo	☺
Reducir el impacto oloroso de las biofábricas	-20% en Pontevedra y -5% en Navia	☺
Reducir la siniestralidad (IF e IG) de personal propio y subcontratas	Objetivos en función del área (energía, celulosa, forestal)	😐
Eje 2: Acción climática		
Reducción de emisiones GEI	Proyecto lignoenergía para descarbonización HC Navia	☺
Eje 3: Desarrollo rural y agroforestal		
Madera con certificado de sostenibilidad	75% entradas certificadas FSC® (Código de licencia FSC®-C081854) y PEFC (Código de licencia PEFC/14-33-00001)	☹
Conformidad (cumplimiento normativo) en madera	100%	☺
Superficie patrimonial certificada FSC®	90%	☹
Biomasa con certificado de sostenibilidad	80% cumplimiento decálogo sostenibilidad Ence	☺
Homologación de proveedores	100% proveedores de madera, biomasa y empresas de servicios	😐
Eje 4: Productos sostenibles		
Ventas de productos especiales	Objetivo en función del producto (Naturcell, Naturcell Zero, Powercell)	😐
Eje 5: Compromiso con la comunidad		
Visitas biofábricas y plantas independientes de energía	600 visitas	☺
Nº beneficiarios convenios Navia y Huelva	6.000 personas beneficiadas	☺
Reducir el número de quejas	-10% vs periodo de referencia	☺
Eje 6: Personas y valores		
Cumplimiento de los objetivos de igualdad	10 objetivos 2022	😐
Mejora del clima organizacional	Mejora trust index	☺
Promoción del talento interno	100% vacantes publicadas en canales internos y 50% cubiertas con talento interno	☺
Eje 7: Buen gobierno corporativo		
Adopción de buenas prácticas de GC	Adaptar normativa a los requerimientos legales y recomendaciones de buen gobierno	☺

Evaluaciones ESG

Ence participa activamente en evaluaciones de aspectos ambientales, sociales y de gobernanza que llevan a cabo reconocidos organismos independientes con el objetivo de promover la transparencia hacia inversores y demás grupos de interés y poner en valor el desempeño de la compañía en este ámbito.

La agencia Sustainalytics, uno de los analistas ASG de referencia ha vuelto a otorgar a Ence en 2022, una puntuación total ASG de 91 puntos sobre 100, la misma puntuación obtenida el año anterior. Con esta valoración, Ence se mantiene como líder del sector. De los aspectos evaluados, Ence destaca especialmente en la dimensión social, con una puntuación total de 96 puntos.

Ence también ha recibido la evaluación ESG Rating de MSCI, otra de las principales agencias de calificación ASG a nivel internacional. En el ejercicio de 2022, la calificación de Ence se sitúa en el nivel "A".

DISCALIMER STATEMENT

THE USE BY ENCE ENERGIA Y CELULOSA, S.A. OFANY MSCI ESG RESEARCH LLC OR ITS AFFILIATES ("MSCI") DATA, AND THE USE OF MSCI LOGOS, TRADEMARKS, SERVICE MARKS OR INDEX NAMES HEREIN, DO NOT CONSTITUTE A SPONSORSHIP, ENDORSEMENT, RECOMMENDATION, OR PROMOTION OF ENCE ENERGÍA Y CELULOSA BY MSCI. MSCI SERVICES AND DATA ARE THE PROPERTY OF MSCI OR ITS INFORMATION PROVIDERS, AND ARE PROVIDED 'AS-IS' AND WITHOUT WARRANTY. MSCI NAMES AND LOGOS ARE TRADEMARKS OR SERVICE MARKS OF MSCI.

Por otra parte, el buen desempeño de Ence en sostenibilidad ha permitido a la compañía entrar en el índice FTSE 4Good. FTSE Russell (el nombre comercial de FTSE International Limited y Frank Russell Company) confirma así que Ence Energía y Celulosa S.A. ha sido evaluada de forma independiente de acuerdo con los criterios FTSE4Good y ha cumplido los requisitos para convertirse en un componente de la Serie de índices FTSE4Good. Creada por el proveedor de índices globales FTSE Russell, la serie de índices FTSE4Good está diseñada para medir el desempeño de las empresas que demuestran sólidas prácticas ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). Los índices FTSE4Good son utilizados por una amplia variedad de inversores y otros actores financieros para crear y evaluar fondos de inversión responsable y otros productos.

Gestión de riesgos

Enfoque de gestión

GRI 2-7

Como principal herramienta para gestionar los riesgos a nivel corporativo, Ence dispone de un **Sistema de Gestión de Riesgos (SGR)**. El SGR es un proceso integrado en el que participan todas las áreas de la organización, enfocado a identificar, evaluar, priorizar, dar respuesta y monitorizar todos aquellos riesgos que pueden suponer una amenaza para la compañía. El Sistema se ha definido siguiendo las pautas de los marcos internacionales de referencia, en particular, el Enterprise Risk Management Integrated Framework de COSO y es objeto de revisión periódica para incorporar las mejores prácticas en esta materia.

El alcance del SGR abarca todas las sociedades del Grupo Ence, incluyendo las tres líneas de negocio (celulosa, energía y forestal) y las actividades de sus áreas corporativas. Su funcionamiento se encuentra definido y regulado en la **Política de Gestión y Control de Riesgos** y el **Procedimiento de Gestión de Riesgos** aprobados por el Consejo de Administración de la compañía. El SGR contempla riesgos para los diferentes objetivos establecidos por Ence, distinguiendo entre objetivos estratégicos, operativos, de reporting y de cumplimiento normativo. Asimismo, el SGR establece diferentes **categorías de riesgos** a analizar en función de su naturaleza, incluyendo riesgos financieros y riesgos relacionados con cuestiones no financieras, así como los riesgos derivados del cambio climático, que se integraron en el SGR de Ence en 2022:

- Riesgos del entorno
- Riesgos asociados a la información para toma de decisiones
- Riesgos financieros y fiscales
- Riesgos operacionales
- Riesgos de organización
- Riesgos legales
- Riesgos climáticos

Roles y responsabilidades

Los distintos órganos de gobierno y áreas funcionales de la compañía tienen asignadas las siguientes responsabilidades en el SGR:

- ✓ El **Consejo de Administración** es responsable de la determinación de la política de gestión de riesgos incluidos los fiscales y de la supervisión de los sistemas internos de información y control. Así, con ayuda del **Comité de Dirección**, el Consejo define los principios de gestión de los riesgos y establece los sistemas de control interno que permiten mantener el impacto y la probabilidad de ocurrencia de dichos riesgos dentro de los niveles de apetito de riesgo definidos y aceptados por la compañía.

- ✓ La **Comisión de Auditoría** asiste al Consejo en la supervisión de los sistemas de control interno y de gestión de riesgos, incluyendo los sistemas de control interno sobre la información financiera (SCIIF) y sobre la información no financiera (SCIINF), los aspectos medioambientales y de seguridad y salud.

- ✓ El **Comité de Cumplimiento**, con reporte a la Comisión de Auditoría, es responsable de la definición y actualización del mapa de riesgos penales de Ence, donde se identifican aquellas actividades de la sociedad en cuyo ámbito puedan ser cometidos los delitos de tipología penal que deben ser prevenidos.

- ✓ La **Dirección de Auditoría Interna** de Ence es responsable de la supervisión del SGR en el día a día de la compañía, estableciéndolos criterios y elaborando los procedimientos para la gestión de riesgos y de su reporte periódico al Consejo a través de la Comisión de Auditoría. En este sentido, la Dirección de Auditoría Interna verifica además la adecuada implantación de los principios y políticas de control y gestión de riesgos definidas y vigila el cumplimiento de los sistemas de control interno.

- ✓ Los **directores generales, directores y gerentes** de las áreas de negocio de Ence son los responsables de sus respectivos riesgos y desempeñan una función de gestión continua de los mismos en su nivel más operativo.

Proceso de análisis y gestión de riesgos

El proceso de gestión de riesgos de Ence es un proceso continuo. En este marco, cada seis meses Ence identifica y evalúa nuevos riesgos que hayan podido surgir, realiza el seguimiento de los riesgos identificados en períodos

anteriores y da por finalizados aquellos que hayan dejado de ser considerados como riesgo. En este mismo proceso la compañía actualiza la información referente a medidas mitigadoras y planes de acción relacionados con los riesgos identificados.

Las principales **herramientas** utilizadas en el proceso de gestión son el **registro de riesgos** y el **mapa de riesgos**. El registro de riesgos contiene la relación de riesgos identificados para el periodo, mientras que el mapa de riesgos es el resultado de la ponderación de los riesgos en función de dos variables: impacto y probabilidad de ocurrencia.

A la hora de valorar el impacto, los responsables de las áreas dueños de los riesgos evalúan la gravedad potencial del riesgo en términos brutos desde diversas perspectivas: en términos de salud y seguridad, consecuencias legales, afección al medioambiente, impacto económico e impacto sobre los objetivos de la organización. El impacto en cada uno de estos factores se evalúa en una escala de cinco niveles desde "insignificante" hasta "muy significativo". En el caso de la probabilidad de ocurrencia, los riesgos se evalúan en una escala de porcentajes de probabilidad también de cinco niveles desde el "raro" hasta el "casi cierto. Una vez determinados aquellos riesgos más relevantes en términos de impacto y probabilidad, se analizan dos factores: velocidad (tiempo entre la ocurrencia del riesgo y su impacto esperado) y vulnerabilidad (indicativa de la eficacia de las acciones de control implantadas). Una vez valorados el impacto y la probabilidad de ocurrencia de cada riesgo asignado, los responsables de las áreas establecen planes de acción y controles para mitigar, reducir o traspasar el riesgo en cuestión. De esta forma, los responsables de los riesgos pasan a valorar los mismos desde el punto de vista residual, es decir, el riesgo bruto una vez definidas las medidas mitigadoras.

Con posterioridad y una vez actualizado el Mapa de Riesgos con las evaluaciones de los responsables de las unidades de negocio, éste es revisado por el Comité de Dirección para realizar la priorización final de los riesgos críticos y posteriormente se presenta a la Comisión de Auditoría y al Consejo de Administración para su aprobación final.

En base a los resultados del mapa de riesgos, la Dirección de Auditoría Interna elabora el Plan de Auditoría Interna del ejercicio siguiente, en el que se establecen las medidas para comprobar que los riesgos están correctamente evaluados y que se están llevando a cabo las actuaciones previstas en los planes de mitigación.

- ✓ En el ejercicio de identificación de las categorías de riesgos realizado durante el año 2022, que servirá como base para la gestión durante el año 2023, contiene un total de 121 riesgos agrupados en 12 categorías, de los cuales 46 han sido catalogados como Críticos o Significativos. De estos riesgos, el 28% de los riesgos son de Entorno, el 26% Operacionales, el 19% de Cumplimiento Legal, el 15% Organizacionales, el 5% asociados a la Integridad de la Información, un 5% de Cambio Climático y el 2% Financieros

- ✓ Además, durante el ejercicio se presentó a la Comisión de Auditoría la actualización de información del Modelo de Gestión de Riesgos, destacando la implantación de una sistemática de gestión y de una metodología para poder mantener una adecuada trazabilidad, evaluación y evolución de cada uno de los riesgos, así como una estructura de gobierno en la gestión de los riesgos. Asimismo, se ha definido un modelo de gobernanza que involucra directamente a los dueños del riesgo, a los supervisores del riesgo y a los responsables de los planes de acción, todos ellos bajo la coordinación y supervisión de la Dirección de Auditoría Interna.

- ✓ En este sentido, se ha definido e implantado un cuadro de mando que resume la evolución del nivel de control para cada uno de los riesgos críticos y significativos con indicadores de la gestión del riesgo (KRI) y parámetros con el objetivo de evaluar su respuesta al riesgo. Trimestralmente se consolidan los resultados y se informa a los dueños de los riesgos, al Comité de Dirección y a la Comisión de Auditoría. Este trabajo sirve a su vez de base durante el proceso de revisión y actualización del Mapa de Riesgos Globales.

- ✓ Esta actividad refuerza y da soporte al análisis y evolución de los riesgos descritos en el Mapa de Riesgos del Grupo, informando a través de indicadores de riesgo concretos, sobre la evaluación del riesgo y la posible materialización de los mismos. Si bien se ha llevado a cabo de forma constante a lo largo de todo el año, compatibilizando la función con las auditorías y tareas incluidas en el Plan anual 2022, los mayores esfuerzos se centraron durante el segundo y tercer trimestre, coincidiendo con la actualización semestral del Registro de Riesgos.

- ✓ Los resultados obtenidos del Modelo de Gestión de Riesgos fueron compartidos con la Comisión de Auditoría en el mes de noviembre de 2022, concluyendo que en la mayoría de los casos se han llevado a cabo las medidas mitigadoras definidas por los dueños de los riesgos y el umbral del objetivo marcado se encuentra por encima del definido.

Gestión de crisis

De forma complementaria al proceso de gestión de riesgos, Ence dispone también de un **Protocolo de Gestión de Crisis**, en el que se define una metodología común para gestionar crisis derivadas de los principales riesgos de Ence y que se encuentran recogidos en el Mapa de Riesgos Globales de la compañía. En este protocolo se define también la composición de los comités de crisis, las responsabilidades de los miembros del comité, los tiempos de respuesta ante la crisis, las acciones de comunicación con los grupos de interés y las actuaciones de seguimiento y balance de la crisis.

De manera concreta, durante el tercer trimestre del año, se han constituido dos Comités de Crisis como consecuencia de la materialización de dos riesgos recogidos en el Mapa de Riesgos 2022 con impacto muy significativo relacionados con la indisponibilidad de agua en el entorno de las biofábricas, en este caso Pontevedra, con restricciones en el consumo, así como la entrada de agua salada en la toma de la biofábrica de Navia.

Principales riesgos y medidas de mitigación

A continuación, se desglosan algunos de los principales riesgos que pueden tener un impacto en la actividad de Ence, agrupados en las categorías definidas en el SGR. Para cada riesgo se detalla también las estrategias y acciones de mitigación definidas por la compañía. Los riesgos climáticos se detallan en la sección de Mitigación del cambio climático (capítulo "Para el clima"), si bien en la siguiente tabla se incluyen aquellos riesgos que, siendo de origen climático, se pueden encuadrar en cualquiera de las categorías de riesgos del ERM (como la indisponibilidad de agua, encuadrada en riesgos operacionales).

Riesgos del entorno	
Riesgo	Estrategia de mitigación
Resultado desfavorable en el proceso judicial relativo a la prórroga de la **concesión de la biofábrica de Pontevedra** (y consiguiente reducción del periodo de vida útil de la instalación).	Para mitigar este riesgo, Ence ha emprendido todas las medidas jurídicas a su disposición, personándose en los procedimientos y ejecutando las actuaciones legales necesarias en defensa de los intereses de la compañía. Por otra parte, Ence ha analizado los distintos escenarios posibles de resolución del procedimiento para evaluar los impactos que tendrían para la compañía y desarrollar planes de actuación para cada uno de ellos.
Volatilidad del **precio de la pasta**	Para dar respuesta a este riesgo, Ence trabaja conjuntamente con entidades financieras para, en caso de ser necesario, contratar las coberturas financieras y/o futuros pertinentes para mitigar los impactos derivados de la volatilidad del precio de la pasta, tanto a corto como a medio plazo.
Cambios en la **regulación del mercado de la energía**	Ence trabaja para optimizar los niveles de producción necesarios para conseguir la rentabilidad inicialmente estimada a pesar de posibles cambios en la regulación del mercado de la energía
Pérdida de **cuota de mercado**, por la contracción de la demanda de productos y posibles cambios en las preferencias del mercado	Ence ha reforzado su presencia en el mercado europeo y realiza un seguimiento continuo de las tendencias del mercado de la pasta. Además, la compañía ha diseñado una estrategia de crecimiento en nichos de mercado de alto valor añadido enfocada al desarrollo de productos especiales con características diferenciales (*Ence Advanced*).
El **riesgo fiscal**, derivado de la política fiscal de las Administraciones Públicas.	La Comisión de Auditoría realiza un seguimiento continuo y pormenorizado de los riesgos fiscales de la compañía para asistir al Consejo en su labor de determinación de la política de gestión y control del riesgo fiscal. Además, Ence cuenta con recursos internos dedicados que, junto con un equipo de asesores expertos, han marcado unas pautas internas de cumplimiento fiscal y baja asunción de riesgo en esta materia.

Riesgos legales	
Riesgo	Estrategia de mitigación
Posibles **incumplimientos normativos**, incluyendo riesgo de incumplimiento en relación con la regulación de prevención y control integrados de la contaminación	Como respuesta a este riesgo, Ence define y ejecuta las inversiones y proyectos necesarios para la adaptación de las instalaciones a la normativa y participa activamente en los foros de decisión sobre la regulación BREF de nueva aplicación. Por otro lado, Ence, tiene implantado un Sistema de Gestión de Riesgos para la Prevención y Detección de Delitos certificado por AENOR de acuerdo con la norma UNE 19601:2017, que incluye numerosas medidas y controles diseñados para prevenir o mitigar al máximo posible el riesgo de

	que se cometa cualquier actuación delictiva en la organización, y garanticen en todo momento la legalidad de los actos que, en el ejercicio de sus actividades profesionales, realicen los empleados y directivos de la sociedad.

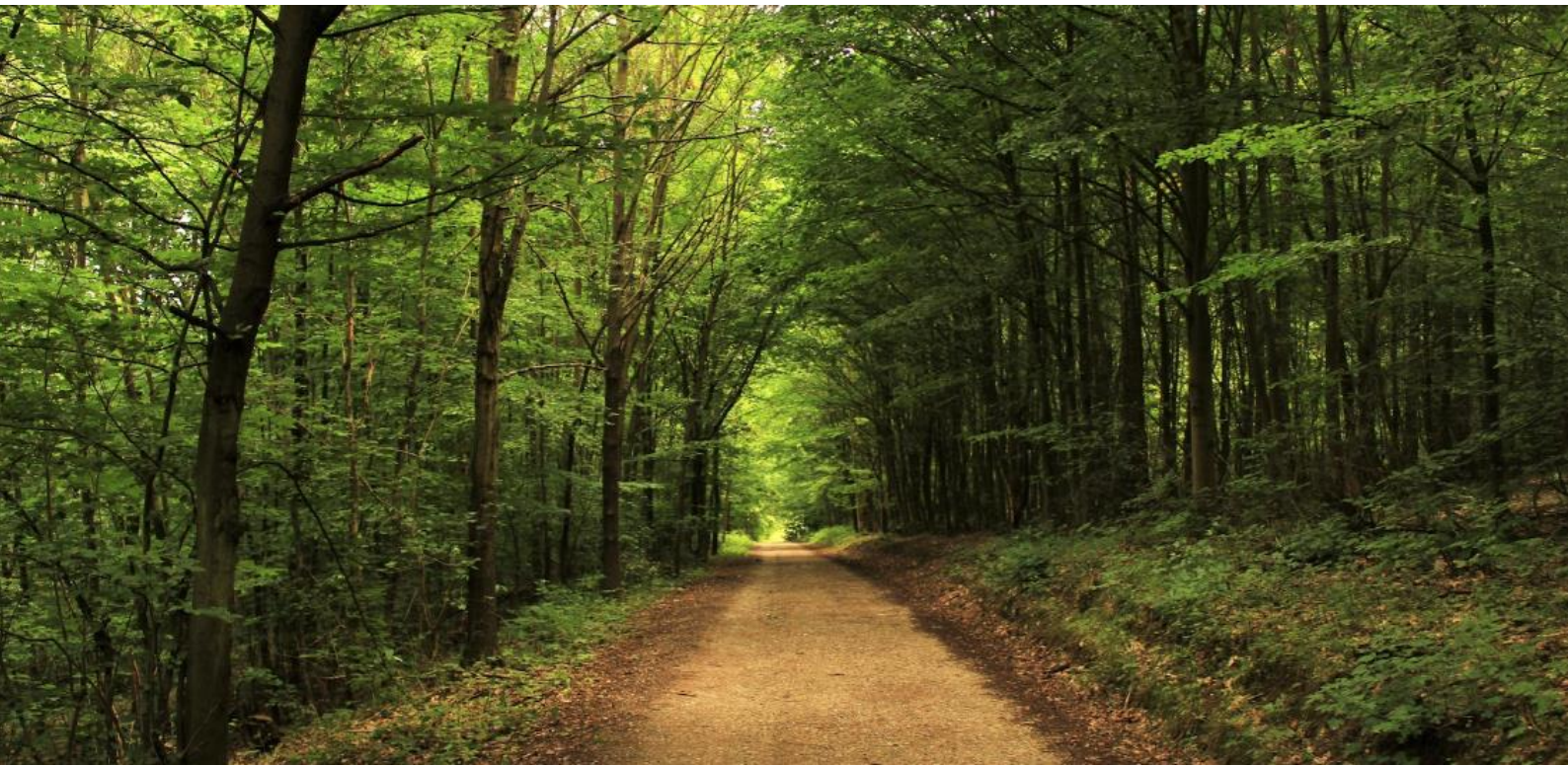
Riesgos financieros	
Riesgo	Estrategia de mitigación
Volatilidad del **tipo de cambio** y del **tipo de interés**.	Ence monitoriza el mercado de divisas y la evolución de la cotización del dólar estadounidense y el euro, y vincula las operaciones de financiación más importantes a tipos de interés fijo.
Riesgo de crédito comercial en clientes de celulosa.	Para mitigar este riesgo, Ence tiene contratado un seguro que asigna límites de crédito en función de la calidad crediticia del cliente y otorga cobertura a la práctica totalidad de las ventas de celulosa del Grupo. Además, Ence dispone de un Comité de Riesgo de Crédito Comercial en el que periódicamente se analiza en detalle la evolución de los clientes.

Riesgos de organización	
Riesgo	Estrategia de mitigación
Riesgos inherentes a **cuestiones sociales y relativas al personal** de Ence son el potencial daño en la salud de los trabajadores, la siniestralidad y accidentabilidad laboral, la convocatoria de huelgas, la insatisfacción del personal, así como la gestión y retención del talento	En materia de seguridad y salud, Ence desarrolla planes de prevención de riesgos laborales en el marco de sistemas integrados de gestión de acuerdo a la norma ISO 45001, incluyendo actuaciones de formación y concienciación y el desarrollo de herramientas pioneras en la industria, como los TERs y las OPS. Además, se llevan a cabo auditorías externas para verificar el cumplimiento de la legislación aplicable en materia de seguridad y salud laboral.

Riesgos operacionales	
Riesgo	Estrategia de mitigación
Riesgo de **pérdida de competitividad** por aumento de los costes operativos derivados de la subida de precios de materias primas (madera y biomasa), consumibles (químicos, fuel, gas), otros suministros industriales y repuestos, logística y transporte, costes de las subcontratas y/o costes salariales.	Para mitigar este riesgo, con el asesoramiento de expertos externos Ence ha puesto en marcha un plan para la optimización de sus costes de producción (cash cost) a lo largo de toda su cadena de valor. Para poder asegurar la disponibilidad de materias primas, consumibles y otros suministros industriales, se han implantado medidas mitigadoras que aportan mayor poder de negociación en función de las incidencias del mercado, se ha llevado a cabo una diversificación de proveedores de suministros críticos, se ha realizado un análisis de productos químicos sustitutivos y se han puesto en marcha medidas para la reducción de su consumo en las operaciones.
Riesgo de déficit de **suministro de madera y de biomasa**	La moratoria impuesta en Galicia a la plantación de eucalipto ha supuesto una reducción puntual de la disponibilidad de madera en esta Comunidad. El riesgo derivado de una oferta insuficiente de madera se ha gestionado por una parte incrementando la presencia de Ence en el mercado de la compra en pie, y por otra, definiendo planes de contingencia que han contemplado el envío de madera desde el patrimonio Sur de Ence o la importación de madera no procedente de la Península. En cuanto a la biomasa, diferentes situaciones concurrentes en el mercado de biomasa pueden provocar tensiones que conlleven la falta de suficiente material para suministrar a las plantas o su abastecimiento a un precio no competitivo para la producción de energía. La empresa ha establecido diferentes medidas mitigadoras a través de contratos de suministro con proveedores que garantizan del suministro anual, refuerzo de las compras en pie de biomasa y nuevos combustibles.

Riesgo de restricciones de agua en el entorno de las operaciones	La indisponibilidad de recursos hídricos puede suponer la interrupción total o parcial en el abastecimiento a los centros productivos de Ence y por tanto, un impacto en los ingresos de la compañía. Para mitigar este riesgo, Ence establece ambiciosos objetivos de reducción del consumo de agua en sus instalaciones que se revisan mensualmente en el Comité de Dirección y en el Consejo y ha conseguido importantes reducciones en los últimos años. Adicionalmente, y como consecuencia de la materialización de este riesgo en 2022 en la biofábrica de Pontevedra, Ence ha puesto en marcha una prueba piloto pionera en España consistente en la instalación de equipos que permiten la regeneración del agua proveniente de la vecina depuradora de aguas residuales urbanos para su utilización en el proceso de producción de celulosa, de manera que se complementa el suministro de agua. En esta misma línea, Ence ha puesto en marcha un proyecto para la recuperación y recirculación de aguas de proceso, de forma que se reducen los requerimientos de agua de entrada.
Huelgas de proveedores de la cadena de suministro, transportes y expediciones	Las huelgas en la cadena de suministro de Ence pueden suponer restricciones al acceso a las materias primas que la empresa necesita para sus procesos productivos, así como a los mercados en los cuales la compañía vende sus productos. Para mitigar este riesgo, materializado durante el ejercicio 2022, la empresa ha puesto en marcha diferentes planes de remediación entre los que se incluyen la revisión de las tarifas acorde a mercado y situación económica global, planes de contingencia y stocks mínimos para garantizar las operaciones, la mejora de la comunicación con proveedores de transporte, así como el estudio del actual modelo logístico.
Riesgo de **impactos ambientales** negativos derivados de las actividades de la compañía	El sistema integrado de gestión de Ence asegura la mejora continua en el desempeño ambiental de la compañía, lo que, sumado a las inversiones en las instalaciones de prevención y control de la contaminación mitiga el riesgo de impactos ambientales negativos. Adicionalmente, Ence define todos los años objetivos de mejora fundamental (OMF) en sus instalaciones industriales para aquellos vectores ambientales prioritarios: reducción del impacto oloroso y acústico, mejora de la calidad del aire, mejora de la calidad de los efluentes y reducción de la huella de carbono y del consumo de agua. En el ámbito forestal, para mitigar los riesgos de posibles impactos negativos de su actividad, Ence aplica y promueve en su cadena de suministro sistemas de gestión forestal sostenible de acuerdo a los estándares internacionales más reconocidos.

En los informes de gobierno corporativo que Ence publica anualmente se puede encontrar más información sobre los principales riesgos identificados por la compañía en el ejercicio.



Innovar para transformar

I+D

La investigación, la innovación y la digitalización son elementos fundamentales para garantizar la competitividad en todas las áreas de Ence y constituyen las palancas que permiten a la compañía mejorar los procesos y aprovechar las nuevas oportunidades que surgen a lo largo de toda su cadena de valor: desde la mejora de las plantaciones forestales al desarrollo de bioproductos y bioenergía.

Ence estructura sus actividades de I+D+i y digitalización en tres ámbitos: la Innovación en las líneas de negocio (forestal, biomasa y celulosa), la transformación digital y proyectos de innovación transversales y la ciberseguridad.

I+D Forestal

El equipo de I+D Foresta de Ence ha encarado un año más los principales desafíos y necesidades de mejora para la compañía, continuando con los programas que viene ejecutando en las últimas décadas. Los esfuerzos en I+D forestal se centran en la lucha contra los principales problemas fitosanitarios derivados de la afección de hongos e insectos, que han hecho necesaria la ampliación de la base de materiales vegetales del **programa de mejoramiento genético** y el desarrollo de técnicas de reproducción que aseguren y aceleren su propagación y reproducción a escala operativa de los genotipos mejorados.

El diseño de esta estrategia se ha realizado sobre la base del análisis de impactos asociado a los **escenarios de cambio climático** establecidos por el IPPC. Así, el análisis del riesgo climático asociado a los cambios de patrones de precipitación y temperatura se utiliza como referencia en la selección y localización de las especies y materiales genéticos empleados en las reforestaciones realizadas en los montes que componen el patrimonio forestal de Ence.

En este sentido, cabe destacar que en 2022 Ence ha iniciado un proyecto de colaboración con las Universidades de Huelva y Santiago de Compostela para el desarrollo de modelos de estimación del **impacto del cambio climático en la productividad de las zonas de actuación de Ence en la Península Ibérica,** obteniendo los primeros resultados en diciembre de 2022.

Para el control de la plaga provocada por *Gonipterus platensis*, se ha continuado trabajando en la mejora de las tecnologías y herramientas para el control de las poblaciones del insecto por medio de la lucha biológica y la síntesis de feromonas de agregación

Para avanzar en la resistencia a enfermedades y mejorar el programa de control integrado de plagas se ha trabajado en colaboración con empresas, instituciones y universidades para incorporar test de resistencia a hongos y el desarrollo de nuevas tecnologías para el control de plagas.

En este sentido, Ence mantiene su colaboración con CLONAR Resistência a Doenças Florestais®, un *spin-off* de la Universidad Federal de Visoça ubicado en el Centro Tecnológico de Desarrollo Regional (CENTEV-UFV) en el estado de Minas Gerais (Brasil) para identificar de manera precoz material resistente a la enfermedad producida por la *Teratosphaeria nubilosa* por medio de test en laboratorio. Del mismo modo, la empresa cuenta con la colaboración de la Universidad de Santiago de Compostela a través del Departamento de Química Orgánica para la síntesis de semioquímicos atrayentes del insecto *Gonipterus platensis*.

Además de la lucha contra las plagas y enfermedades, los esfuerzos en I+D forestal se enfocan a la **mejora selvícola**. En este ámbito, Ence ha implementado una nueva sistemática para la evaluación de los niveles de fertilidad y necesidades nutricionales de las plantaciones. Este sistema se apoya en los resultados obtenidos del monitoreo del estado nutricional de las plantaciones y el muestreo del suelo. Durante 2022 se han iniciado los trabajos de muestreos en cada cantón de los montes repoblados y sus resultados han sido empleados para diseñar la mejor prescripción nutricional con aplicación de productos más eficientes y aplicados en momentos de mayor asimilación fisiológica, llevando en consideración la interacción equilibrada entre clima-suelo-planta.

Como resumen de la actividad de I+D forestal en 2022, cabe destacar los siguientes hitos:

- La instalación de 11 nuevas parcelas experimentales en las que se ensaya una nueva colección de materiales de los géneros Eucalyptus y Corymbia. Con los ensayos instalados el presente año, la red experimental se amplía hasta un total de 138 parcelas con una superficie total de 192ha en la que se ensayan un total de 640 variedades vegetales diferentes.
- La evaluación y caracterización de la resistencia al hongo *Teratosphaeria* de las poblaciones de clones comerciales y élite.
- La evaluación con éxito de la técnica de selección fisiológica de clones recalcitrantes para el desarrollo de su reproducción a escala comercial.
- La caracterización y evaluación desde el punto de vista nutricional de un total de 1.493 ha correspondientes a 127 cantones de los montes patrimoniales con trabajos de reforestación durante el año.

La integración de estos proyectos en la operativa de la compañía se asegura mediante la participación y colaboración de los equipos de personal operativo en los planes de acción y también por medio de jornadas formativas y de puesta en común de resultados.

Adicionalmente, los desarrollos de I+D de Ence son trasladados al sector a través de jornadas de divulgación, colaboraciones particulares para la instalación de ensayos y la participación del equipo de investigadores en el **Proyecto Escaparate** puesto en marcha este año, con el que Ence invita a otros propietarios forestales y demás grupos de interés del sector forestal a conocer de primera mano su patrimonio y las actuaciones de investigación y desarrollo que lleva a cabo en él.

I+D Biomasa

Magnon Green Energy, centra los esfuerzos de su I+D en el ámbito de la biomasa, identificando nuevos recursos valorizables y diseñando una operativa y logística óptima para su aprovechamiento. De este modo, se contribuye a la mitigación de impactos ambientales por la quema descontrolada de restos agrícolas y forestales, mientras que se favorece la valorización energética de recursos renovables y de proximidad. Además, de esta forma Ence diversifica sus fuentes de suministro, lo que aporta mayor flexibilidad y menor dependencia de biomasas concretas a la compañía.

Durante 2022, los esfuerzos de la compañía se han centrado en dos proyectos:

Proyecto Sarmiento: el proyecto se ha diseñado para posibilitar el aprovechamiento de la biomasa procedente de los viñedos de Castilla – La Mancha y el desarrollo de su cadena logística, alcanzando más de 80.000t de biomasa valorizada. Tras cuatro campañas de trabajo, el proyecto se ha cerrado en 2022.

En este proyecto colaboran con Ence más de 50 empresas locales, que generan 170 empleos directos y estables durante todo el año en zonas con riesgo de despoblación. Al término del proyecto, la actividad crecerá en años siguientes en tareas de operación para el aprovechamiento de esta biomasa, con lo que, además de dar continuidad a la colaboración con las empresas que vienen trabajando con Ence estos últimos cuatro años, se incorporarán nuevos colaboradores y se incrementará el impacto socioeconómico del proyecto.

Proyecto GEACAM: de la mano de la empresa pública de gestión ambiental de Castilla – La Mancha, GEACAM, en 2022 se ha desarrollado el proyecto de investigación que se acordó en 2021. Dicho proyecto se ha basado en una serie de pruebas en campo, para el diseño de las metodologías y selección de la maquinaria óptima para la valorización de restos forestales procedentes de trabajos selvícolas de protección contra incendios forestales. Los resultados han sido muy positivos, lo que reporta a la compañía una importante fuente de biomasa forestal residual.

De la mano de la Administración y empresas colaboradoras, en 2023 Ence ampliará las pruebas e iniciará las operaciones de aprovechamiento de esta biomasa. Este proyecto, supondrá la creación de más de 20 puestos de trabajos directos y anuales, a tiempo completo, en entornos rurales y forestales.

I+D Celulosa

En la actividad de celulosa, las líneas de trabajo en I+D se centran fundamentalmente en los siguientes ámbitos:

- El diseño de productos celulósicos especiales con propiedades mejoradas y en la búsqueda de materias primas que ofrezcan mejoras en la sostenibilidad
- El desarrollo de biomateriales avanzados, principalmente a partir de la lignina y celulosa microfibrilada

Productos especiales y evaluación nuevas materias primas

En el ámbito de los productos celulósicos, Ence ha continuado con el desarrollo de nuevas categorías de producto en el marco de **Ence Advanced**. Entre ellos, destacan los nuevos productos con capacidad para sustituir fibra larga y los que sustituyen materiales plásticos en distintas aplicaciones, ofreciendo alternativas sostenibles a diversas industrias. Los nuevos desarrollos se detallan en el capítulo "Para los clientes".

En este ámbito cabe destacar también los avances que Ence ha conseguido en el desarrollo de un proceso de obtención de fibra de celulosa para el mercado del tisú partiendo de cartón recuperado, proceso que llevará a cabo en la nueva bioplanta que se está proyectando en As Pontes.

Investigación en biomateriales

Consciente del potencial que tienen los recursos derivados de la madera para producir materiales sostenibles y de alto valor añadido, Ence lleva varios años trabajando en proyectos de investigación enfocados al aprovechamiento de la **lignina**, uno de los polímeros naturales con aplicaciones más prometedoras. Así, la lignina puede utilizarse como base para la producción de, entre otros:

- Poliuretanos para distintas aplicaciones (espumas, aislantes, recubrimientos, adhesivos)
- Biocombustibles avanzados de bajas emisiones
- Resinas fenólicas libres de productos petroquímicos y sin componentes tóxicos como el formaldehído
- Fibras de carbono para aplicaciones en la industria aeroespacial, aerogeneradores, automoción o aplicaciones médicas.
- Carbón activo para tratamiento agua, alimentación y bebidas, farmacia y medicina;

Entre los proyectos en los que Ence ha participado en este ámbito en los últimos años destacan los siguientes:

Proyecto CASCATBEL: Financiado por el 7PM de la UE, con el objetivo de producir biocombustibles avanzados.

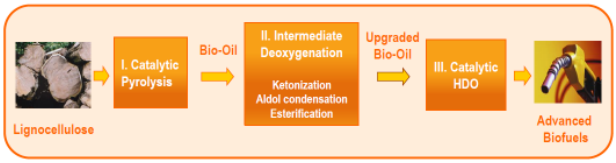
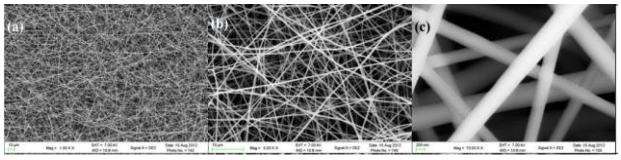
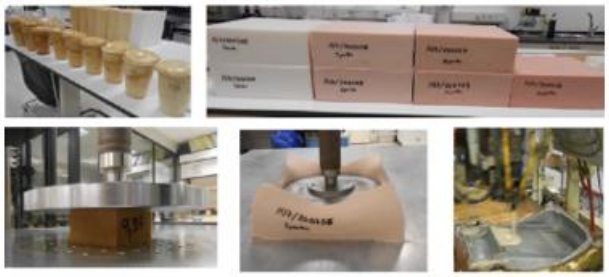


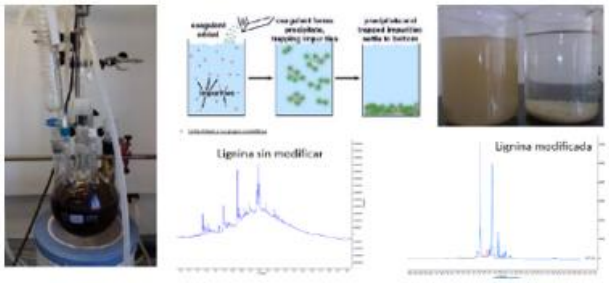
FIGURE 1.2. LIGNOCELLULOSE CASCADE DEOXYGENATION PROCESS FOR 2nd GENERATION BIOFUELS PRODUCTION.

Proyecto INNVENTIA: El proyecto ha tenido como objetivos el desarrollo de conocimiento y tecnología (investigación precompetitiva) y la evaluación de aplicaciones de mercado para el uso de la lignina en usos tales como adhesivos, nanofibras de carbono y otros (investigación en aplicaciones funcionales).



Proyecto LIGNOSPREAD: Enfocado en la obtención de productos de alto valor añadido a partir de lignina kraft. En el marco del proyecto se ha verificado el potencial de la lignina como materia prima para la producción de espumas de poliuretano (rígidas y flexibles), plastificantes, detergentes, floculantes y aglomerantes de firmes para espacios naturales. El proyecto se ha desarrollado en la biofábrica de Pontevedra con ayuda financiera de CDTI.





Proyecto KL-VAINILLINA: Enfocado en la despolimerización química de la lignina para obtener moléculas más sencillas de alto valor en aplicaciones diversas (fragancias, aromas, antioxidantes, precursores químicos…). El proyecto se desarrolló en la biofábrica de Pontevedra con la colaboración de CENER y con ayuda financiera del Gobierno de Navarra.

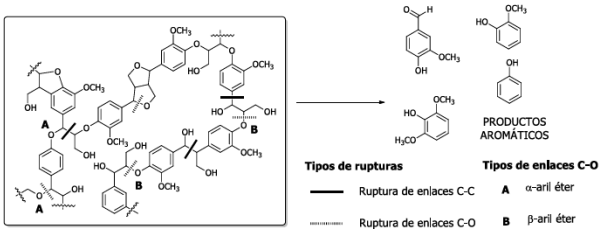
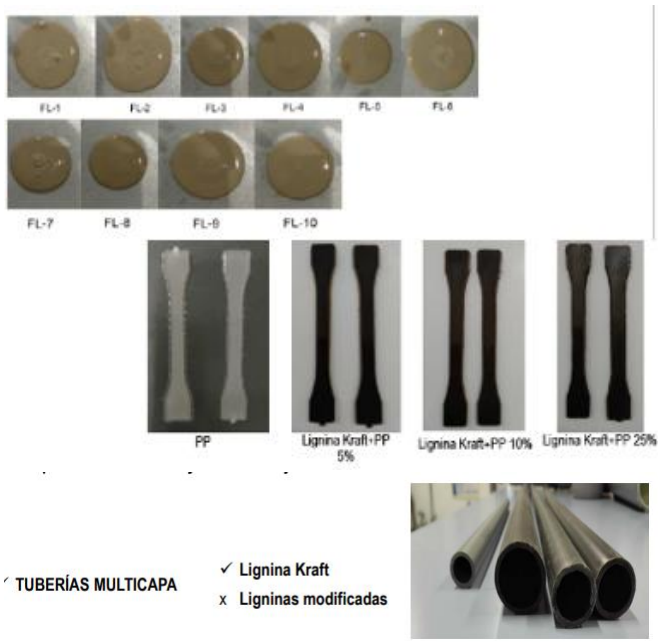
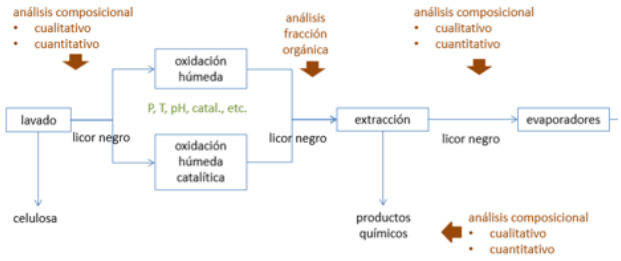


Fig. 5: Principales rupturas de enlaces en la lignina durante su despolimerización y conversión en monómeros de tipo aromático (Adaptada de Binder *et al.*, 2009)

Proyecto LIGNOPRIZED: Dedicado al estudio de métodos de extracción, separación y transformación de la lignina, que han proporcionado materiales para producir bio-aceite, poliamidas, plastificantes, aditivos textiles y aditivos de transformación de poliolefinas. El proyecto se ha desarrollado en la biofábrica de Pontevedra con ayuda financiera de CDTI.



PROQUILIN: Enfocado a la obtención de productos químicos intermedios a partir de licor negro. El proyecto se ha desarrollado en la biofábrica de Navia con la colaboración de la Universidad de Oviedo, a través del programa IDEPA.



Proyecto DICKENS: Proyecto dedicado a la investigación y optimización integral de materiales compuestos ("composites") a partir de fuentes naturales. En el marco de este proyecto. Ence desarrollará espumas de poliuretano (PU), PU libres de isocianatos (NIPUs) y poliuretanos termoplásticos (TPU) destinados a fabricación aditiva. En el proyecto también se investigará la aplicación de ligninas en la obtención de bio-resinas epoxi, recubrimientos epoxi/poliuretano, bioaditivos encapsulados (microlignina y nanocelulosa), bio-masillas de poliéster, bio-composites de PU.
El proyecto se está desarrollando en la biofábrica de Pontevedra con ayuda financiera de CDTI.

Figura 4. Diagrama del proyecto DICKENS

Proyecto OXILIN: Destinado a reducir el olor en el licor negro y la lignina obtenida, para posibilitar su uso en distintas aplicaciones industriales que requieren productos inodoros.
Este proyecto se desarrolla entre la biofábrica de Navia y la Universidad de Oviedo y cuenta con ayuda del IDEPA.

Proyecto NOVACELL: Este proyecto tiene como objetivo el desarrollo de materiales micro y nanocelulósicos a partir de la pasta de celulosa y su adecuación para aplicaciones de interés en los sectores químico, producción de plásticos-composites, papel, embalajes, cosmética y tratamiento de aguas.

El proyecto finalizó en el primer trimestre de 2022 y contó con el apoyo del CDTI a través de una ayuda CIEN.

Otras actividades

Ence, en colaboración con otras empresas también está estudiando el uso directo del licor negro como materia prima base para su aplicación en la formulación de fertilizantes.

Por otro lado, la medición de madera es otro campo de interés en I+D para Ence- En ese sentido se está colaborando con la empresa Dunakontroll en el desarrollo de un arco de medición mediante cubicación laser 3D acoplado a un sistema de absorción de microondas. Este sistema permitiría cuantificar las entradas de madera en peso anhidro, que es un indicador más relevante que la medición de peso neto en verde o la medición en volumen, ya que tiene una relación más directa con el rendimiento del proceso. Los trabajos se han visto retrasados debido a la parada de la biofábrica de Pontevedra, donde está instalado el equipo en desarrollo.

Transformación digital

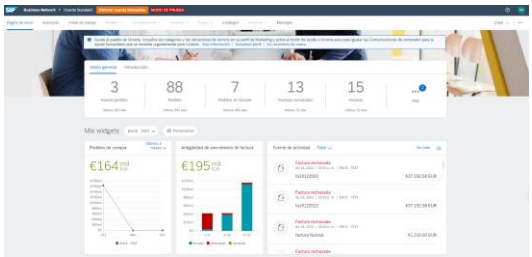
Ence continúa impulsando un proceso de transformación digital a todos los niveles de la compañía, centrado en la mejora continua y en maximizar la creación de valor en todos los procesos industriales y de gestión. Para avanzar en esta transformación digital, Ence se basa en los siguientes principios:

- ✓ Orientación al negocio, entendiendo la digitalización como un medio para potenciar la competitividad de la compañía.
- ✓ Sistema de gestión digital estructurado con órganos de gobierno, planes y proyectos, equipos de trabajo multidisciplinares, planificaciones y objetivos claros.
- ✓ El sistema de gestión y la estrategia de digitalización está dirigida por el **Comité Transforma**, presidido por el Presidente y Consejero Delegado y encargado de establecer prioridades, aprobar iniciativas y supervisar su ejecución.
- ✓ Partnerships con colaboradores y socios tecnológicos para complementar las capacidades y know how interno.
- ✓ Metodologías ágiles aplicadas en la implementación de los proyectos.
- ✓ Potenciar la cultura digital y la formación de los empleados, para involucrar a toda la organización en la transformación digital.

Digitalización de procesos de gestión

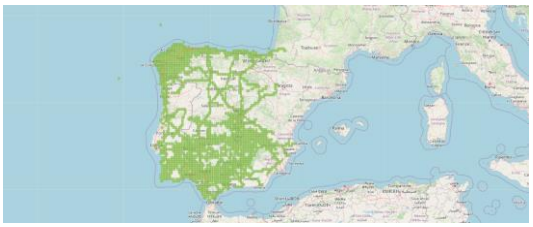
Ence trabaja en la digitalización de todos sus procesos de gestión mediante un modelo que combina las aportaciones de socios tecnológicos con las ideas y propuestas de mejora que surgen de las propias áreas funcionales. En este ámbito, en 2022, se han consolidado más de un centenar de mejoras agrupadas en 7grandes ámbitos de transformación:

- ✓ **Digitalización de los procesos de compras generales e industriales** a través de la plataforma SAP Ariba que facilita la interacción con proveedores a través de un portal B2B, mejora la trazabilidad del proceso y permite incorporar criterios de compliance y sostenibilidad para la homologación de proveedores de forma digital.



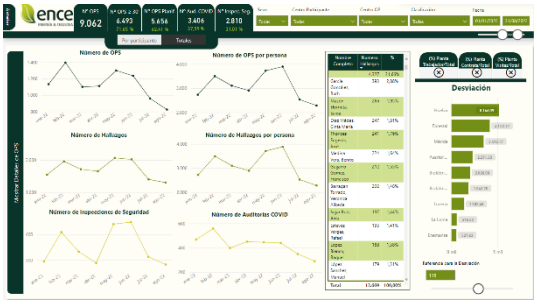
- ✓ **Digitalización de procesos de administración** a través de desarrollos propios en SAP o la utilización de nuevas tecnologías como es la Robotización de Procesos (RPA)) que permiten una gestión más eficiente y un mayor control.

- ✓ **Digitalización de procesos de compras y logística en el área forestal y biomasa** a través de desarrollos en SAP y en la plataforma Torre de Control que ha permitido automatizar, simplificar, unificar y controlar procesos que se realizaban manualmente o en papel.

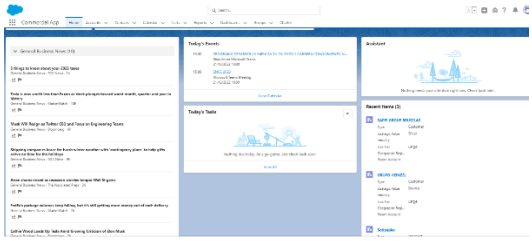


- ✓ **Digitalización de procesos de planificación y control** a través de desarrollos en SAP, BW/BPC, BI/SAC que han permitido simplificar y automatizar procesos recurrentes, asegurando una mayor calidad de la información y dotando al área de mayor potencial analítico.

- ✓ **Digitalización de herramientas de Seguridad y Salud** consolidando las iniciativas de años anteriores como la gestión de TER/TERAS Accidentes/Incidentes y Permisos de Trabajo, así como desarrollando digitalmente los KPI,s del área de Seguridad y Salud Laboral. Se continúa también mejorando la implantación de distanciómetros inteligentes para motoserristas que permiten controlar las distancias de seguridad en operaciones forestales.



- ✓ **Digitalización de los procesos Comerciales de Celulosa,** mediante la automatización y enlace de los procesos de presupuestación anual, planificación y generación de pedidos y la implantación del CRM de SalesForce al objeto de poder mantener en un único repositorio, bien estructurada y digitalizada, toda la información captada del mercado de celulosa.



- ✓ **Digitalización de la información y los procesos de reporte de Sostenibilidad** del Grupo, con la herramienta de SAP PaPm que permite centralizar grandes cantidades de datos de Ence de fuentes diversas para mejorar el control y calidad de la información.

Digitalización de procesos industriales

La estrategia de transformación digital de Ence comprende también los procesos industriales, con el objetivo de proteger los activos industriales del Grupo, mejorar su rendimiento y eficiencia y prever y evitar situaciones anómalas, aumentando así la fiabilidad de los procesos productivos.

En el contexto industrial las principales líneas de actuación en el 2022 han sido:

- ✓ **Mantenimiento 4.0:** se ha continuado trabajando en la sensorización de equipos críticos (equipos rotativos, cabinas de distribución y variadores eléctricos) y en el análisis de datos de mantenimiento con foco en la detección temprana de averías y la optimización de planificaciones de mantenimiento.

- ✓ **Migración completa de ProcessBook a PI VISION**, El nuevo sistema implantado está basado en consulta a través de navegador, facilitando a los usuarios el acceso a la información de operación, medioambiente y de mantenimiento. Se ha formado a la plantilla en el nuevo sistema y se siguen desarrollando nuevas aplicaciones de valor añadido como la creación de cuadros de mando de mantenimiento o el seguimiento de las variables medioambientales críticas, el seguimiento de la fiabilidad de la instrumentación o la monitorización del consumo eléctrico, entre otros.

- ✓ Madurez del **proyecto antiatropello,** sistema pionero para mejorar la seguridad en los entornos de las plantas de Ence en los que se producen desplazamientos de maquinaria.

- ✓ Ence apuesta por la **Ciencia de datos**, durante 2022 se han desarrollado internamente los primeros algoritmos basados en Machine Learning para la optimización de procesos industriales y la reducción de su variabilidad.

- ✓ La **movilidad** también es una apuesta clara de Ence dentro de la estrategia de digitalización. Así, en 2022 se ha puesto en marcha un sistema que permite realizar a través de dispositivos móviles, tareas de mantenimiento tales como rutas de inspección.

Ciberseguridad

La ciberseguridad es otra de las prioridades estratégicas para Ence y la compañía sigue trabajando para reforzar su nivel de protección frente a ataques informáticos.

Gobierno y Organización

Ence cuenta con un **Comité de Ciberseguridad** que es el órgano responsable de definir y supervisar la estrategia de ciberseguridad de la compañía y promover la formación y concienciación de toda la plantilla. En 2022, Ence ha continuado con la implantación de su **Plan de Ciberseguridad** (2020-2023) y este año ha desarrollado un Plan específico de Ciberseguridad Industrial (2022-2024). Ambos Planes han sido definidos conjuntamente con IBM y contrastados con el marco de Ciberseguridad de la normativa NIST (National Institute of Standards and Technology de EEUU) y con el estándar IEC/ISA 62443.

Políticas y Procedimientos de Ciberseguridad

Ence cuenta con una **Política de Seguridad de los Sistemas de Información** que este año se ha ampliado incluyendo en su alcance la seguridad de los Sistemas de Información Industriales. En esta política se establecen los principios que regulan la gestión de la seguridad de la información en la compañía y una Política de Privacidad cuyo objetivo es asegurar la protección de la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de la información, de forma que se garantice la continuidad de negocio y se minimicen los riesgos de ciberseguridad. Durante el 2022 se ha trabajado también en la revisión de detalle y actualización de los **Planes de Contingencia** de la infraestructura de aplicaciones y tecnología crítica para el negocio ante un incidente grave de ciberseguridad.

Formación y Concienciación

Ence, consciente de las amenazas de cibereguridad a los que se enfrentan todos los empleados, se esfuerza en formar y concienciar a toda la plantilla. Así, en 2022, se han continuado las formaciones, los protocolos y las simulaciones de ciberataques que han permitido mejorar las prácticas seguras. Gracias a todo ello, a lo largo de 2022 no se han producido incidentes de seguridad que hayan comprometido a la empresas o sus empleados. En cuanto a la ciberseguridad Industrial, un grupo de técnicos de Ence se han certificado en los estándares de Ciberseguridad IEC/ISA 62443 como parte del plan de formación que se ha establecido y que continuará a lo largo de los próximos años.

Tecnologías de Protección

De forma complementaria a las actuaciones de concienciación, Ence ha dedicado sus esfuerzos en ciberseguridad a revisar las parametrizaciones y funciones de detalle de todos los elementos de ciberseguridad que tiene implantados con el objetivo de asegurar su máximo rendimiento y protección (plataforma de protección de e-mail, sistemas de protección de dispositivos y servidores, , sistemas de protección perimietral, doble factor, ciberseguridad en Intune y Officce 365, sistema de monitorización unificado de alarmas de Ciberseguridad (SIEM), segmentación de redes, seguridad en la nube, y seguridad en las redes WiFi, etc).

En cuanto a la ciberseguridad Industrial, se ha consolidado el sistema de acceso remoto seguro desde el exterior a las redes industriales de la compañía, se ha trabajado en el aislamiento de estas redes y se están probando nuevas tecnologías como son la monitorización de activos o la implantación de sistemas de protección de Endpoints incluyendo equipos sin soporte del fabricante por obsolescencia.

Acuerdos con terceros

Ence ha potenciado el acuerdo de colaboración que mantiene con el Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE) en virtud del cual la compañía recibe apoyo ante incidencias (24/7), monitoriza activos IT, recibe alertas tempranas sobre amenazas, intercambia información y utiliza el material de formación y concienciación que el

INCIBE pone a su disposición. En la seguridad Industrial se trabaja en colaboración con la ISA (International Society of Automation) que define los estándares de ciberseguridad y que dispone de planes de formación espefícos.

Por otra parte, Ence sigue en continuo desarrollo de los servicios de ciberseguridad con sus socios tecnologicos más relevantes en esta área (Telefónica e IBM).

Auditorías – Hacking Ético

Periódicamente, Ence pone en marcha auditorías de ciberseguridad e iniciativas de hacking ético, que permiten identificar las vulnerabilidades en seguridad informática y establecer planes de trabajo para corregirlas. Durante 2022, las auditorías de seguridad han esado enfocadas en las siguientes áreas:

- Análisis de las vulnerabilidades de los activos IT expuestos en Internet
- Análisis de las vulnerabilidades de la infraestructura IT interna
- Prueba de Hackeo mediante Red Team. Un equipo experto de la empresa Kyndryl ha realizado durante 3 meses el ejercicio de intentar penetrar y hackear los sistemas de Ence con el objetivo de indentificar puntos débiles a mejorar en la Ciberseguridad del Grupo.

ENFOCADOS EN GENERAR IMPACTO POSITIVO

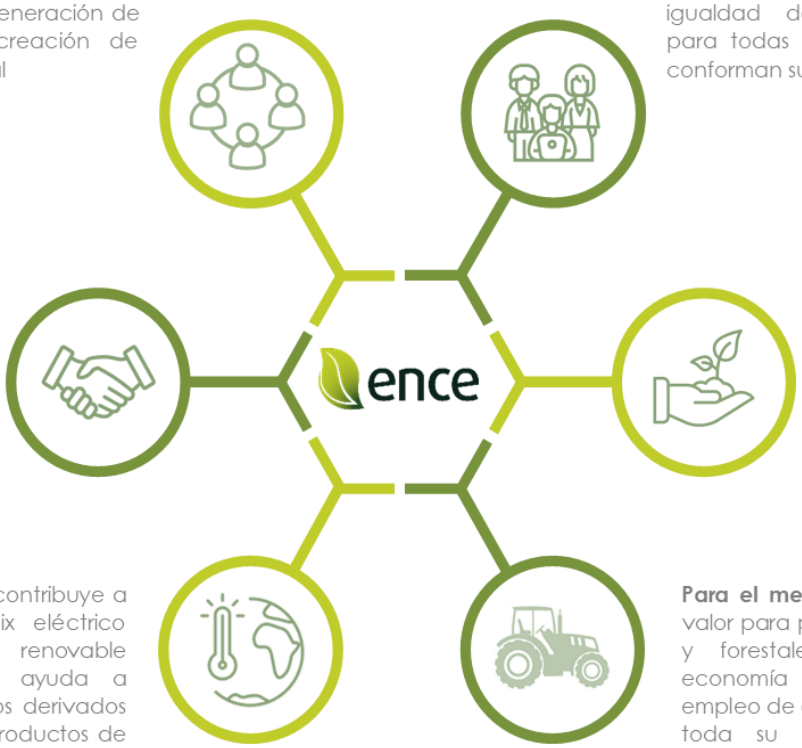
Enfocados en generar impacto positivo

Ence genera impactos positivos para sus grupos de interés a través de su actividad, pero la compañía trabaja para maximizar estos impactos a través de su **Plan Director de Sostenibilidad 2019-2023**, que define líneas de actuación y objetivos para potenciar estos impactos.

Para las comunidades: Ence está comprometida con el desarrollo de las comunidades de su entorno, a través de la generación de empleo y la creación de valor a nivel local

Para las personas: Ence apuesta por la generación de empleo de calidad, el desarrollo del talento y la igualdad de oportunidades para todas las personas que conforman su equipo humano

Para los clientes: Ence desarrolla nuevos productos de celulosa de alto valor añadido para el cliente, con marcados atributos de sostenibilidad para reducir la huella ambiental de los productos finales



Para la salud y el medioambiente: Ence tiene como prioridad proteger la salud y la seguridad de todas las personas que trabajan para la compañía y asegurar el máximo respeto por el medioambiente en las operaciones

Para el clima: Ence contribuye a descarbonizar el mix eléctrico generando energía renovable en sus plantas y ayuda a reemplazar productos derivados de fósiles creando productos de celulosa que sustituyen al plástico

Para el medio rural: Ence crea valor para propietarios agrícolas y forestales y dinamiza la economía local, generando empleo de calidad a lo largo de toda su cadena de valor, evitando la despoblación del mundo rural

En los siguientes capítulos del informe, se detallan las estrategias, los principios de actuación y las actividades que lleva a cabo Ence para **maximizar sus impactos** en cada uno de estos ámbitos.

PARA LAS PERSONAS

Estrategia y áreas de actuación

Para Ence, su capital humano es el activo más valioso de la organización, por ello el compromiso con las personas que forman parte de la compañía es una prioridad estratégica. Este compromiso se traduce en una apuesta por la generación y el mantenimiento de empleo de calidad, en el desarrollo y la promoción del talento y en el impulso de la igualdad y la diversidad del equipo humano. Con ello, Ence persigue también crear un entorno de trabajo atractivo y motivador para todo el equipo, mejorando el clima y potenciando el orgullo de pertenencia.

Visión y Plan Estratégico de Personas

GRI 2-7

Ence es consciente del papel fundamental que juegan las personas en la consecución de sus objetivos estratégicos. Así, la compañía ha definido su **visión** para el equipo humano, basada en cuatro principios:

- Compromiso de los empleados con los valores de Ence
- Alto nivel de competencia profesional de los empleados
- Autonomía en el desarrollo de su trabajo de todos los empleados
- Cooperación transversal

Con esta visión, los **objetivos prioritarios** para Ence en la gestión de personas pasan por atraer y retener el talento necesario para hacer realidad su plan estratégico, gestionar el desempeño para alinear al equipo humano con la estrategia, asegurar una retribución atractiva y equitativa, invertir en desarrollo y formación y promover una comunicación transparente y fluida. Además, la compañía persigue promover la igualdad y el equilibrio entre la vida laboral y personal.

Para alcanzar dichos objetivos, Ence ha establecido un **Plan Estratégico de Personas** para el periodo 2019-2023, que se estructura en torno a 9 áreas de actuación, para las que se definen objetivos anuales. A continuación, se detallan los principales avances en cada una de las áreas alcanzados en 2022:

Liderazgo de directivos y mandos intermedios
Con el fin de consolidar el liderazgo de directivos y apoyar el desarrollo del liderazgo de los mandos intermedios, se ha lanzado la evaluación 360° redefiniendo el cuestionario para adaptarlo a las competencias del Líder Ence y realizado la formación líder coach a la línea de mando enfocada a asertividad y liderazgo en la comunicación interna.

Empoderamiento y autonomía
Para aumentar el empoderamiento y sentimiento de dueño y la autonomía de la gestión, se ha lanzado el proyecto Importas & Aportas y continuado con los talleres de empoderamiento. Además, se han impulsado los comités expertos internos y las mesas redondas de contramaestres (operación y mantenimiento) para poner en valor y difundir buenas prácticas entre equipos.

Transversalidad y visión compartida
Para fomentar la transversalidad, la colaboración, la participación y la visión compartida se ha realizado la revisión de las alianzas entre áreas, impulsado la dinámica de visitas a los "clientes internos" y se ha lanzado la encuesta anual en la que los clientes internos valoran el desempeño de las áreas que les prestan servicio. Además, se ha lanzado campañas de concienciación sobre "Lanzamiento de proyectos" para asegurar la transversalidad y la agilidad en la gestión de proyectos.

Comunicación interna
Con el objetivo de impulsar la comunicación interna, se han lanzado las iniciativas de comunicación participativas como los desayunos de trabajo, las sesiones "Toma la Palabra" y las presentaciones Ence directo, en las que las respectivas áreas explican al resto de la compañía sus proyectos y últimos desarrollos.

Desarrollo y atracción de talento
En el ámbito del desarrollo y la captación de talento, se ha continuado con las acciones para dar a conocer la compañía a través de visitas a universidades y centros educativos del entorno, en el marco del plan de posicionamiento de Ence como empleador. Además, se ha renovado un año más el Programa Talento que apuesta por fomentar el desarrollo profesional y el acceso al empleo de los jóvenes de las zonas en las que opera Ence. También se ha continuado con los Programas trianuales de Desarrollo de altos potenciales y personas clave, fomentando la participación de mujeres, apostando por los Programas de Mentoring liderados por mentores internos.

Adicionalmente, en 2022 se ha establecido el objetivo de publicar el 100% de las vacantes en canales internos y cubrir hasta un 50% de las vacantes por promoción interna.

Gestión de las relaciones laborales
Para avanzar en la gestión proactiva de las relaciones laborales, se ha realizado el seguimiento de la dinámica de identificación de "irritantes sociales" mediante reuniones mensuales con representantes de los trabajadores y se ha avanzado en el plan de transparencia de las RRLL.

Compromiso con los valores
Para afianzar el compromiso con los valores Ence, se ha continuado con las labores de divulgación y formación ambiental, en las que trabajadores de Ence imparten sesiones de formación en los centros educativos cercanos a las instalaciones de la compañía. Además, se ha implantado la dinámica de que los directivos presenten los valores Ence a las nuevas incorporaciones y se ha trabajado en apoyar el alineamiento en las contratas con los valores y principios Igualdad de Ence. Adicionalmente, se siguen promoviendo entre los trabajadores actuaciones de voluntariado asociadas a los valores de Ence y enfocadas a los entornos en los que opera la compañía.

Igualdad y conciliación
Para promover la igualdad, se ha promovido la participación en jornadas de orientación profesional y presentación del plan y objetivos de igualdad de Ence en centros educativos. A nivel interno, se han realizado reuniones de presentación del plan y mesas redondas enfocadas en esta temática en los distintos centros de operaciones y oficinas. Además, se ha promovido la política de teletrabajo para facilitar la conciliación. También, en línea con años anteriores, se han establecido objetivos específicos de igualdad que se siguen todos los meses (los objetivos se detallan en la sección de diversidad e igualdad de oportunidades)

Mejora de las competencias
Para aumentar las competencias de nuestro equipo humano se ha continuado con el desarrollo de acciones formación y capacitación en los ámbitos prioritarios estratégicos de Ence: seguridad laboral, medioambiente, mejora continua, gestión, competencias técnicas enfocadas en nuevos productos/nuevos procesos, sostenibilidad y transformación digital. Además de las actuaciones de formación interna en estos ámbitos, se ha promovido la participación activa en módulos FP dual relacionados con las operaciones de celulosa y forestales.

Apuesta por el empleo estable y de calidad

GRI 401-1

Dado que las personas son el principal activo estratégico para Ence, la compañía apuesta por la generación y el mantenimiento de empleo estable y de calidad. Así, a cierre de 2022, el 94% de los empleados de Ence tiene un contrato indefinido y el 98% trabaja a tiempo completo.

Durante 2022, la plantilla media del Grupo fue de 1.142,24 personas, finalizando el ejercicio con 1.148 personas en plantilla, 1.146 de ellas en España y 2 en Portugal. En el Anexo II del presente informe se ofrecen más detalles sobre la composición de la plantilla de Ence, tales como el desglose por edad, grupo profesional, tipo de contrato y jornada.

El compromiso de Ence con la generación de empleo estable y de calidad se traduce en una escasa rotación de la plantilla:

Tasa de rotación	2022-España			2022-Portugal		
	H	M	Total	H	M	Total
Hasta 30 años	2,1	3,1	2,5	17,5	0,0	17,5
De 31 a 50 anos	0,4	0,8	0,5	0,0	0,0	0,0
Más de 50 años	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Total general	0,5	1,0	0,6	0,9	0,0	0,5

El absentismo en 2022 fue del 5,9% (111.510,7 horas), incluyendo enfermedad, accidente laboral, maternidad/paternidad y permisos retribuidos y sindicales).

En 2022, Ence se vio obligada a aplicar un expediente de regulación temporal de empleo (ERTE) a los trabajadores de su biofábrica de Pontevedra por motivos de fuerza mayor, ya que la producción debió detenerse a causa de la sequía. El bajo nivel del río Lérez, del que se abastece la biofábrica de Pontevedra provocó que la compañía tomara la decisión de parar la producción para preservar el caudal ecológico del río y priorizar en todo momento el abastecimiento de

agua para la ciudadanía. A pesar de tener que poner en marcha este mecanismo. Ence ha aplicado medidas de flexibilidad para minimizar el impacto del mismo, tales como permitir a la plantilla que disfrute de días de vacaciones en el periodo de parada de la planta, realizar turnos rotatorios equitativos para ejecutar las tareas de mantenimiento y puesta a punto para el arranque, etc. El ERTE se puso en marcha a finales julio y se prolongó hasta principios de noviembre, afectando a los 300 trabajadores de la planta (aunque nunca a más de 60 a la vez).En Los centros de trabajo de Generación de Energía y Procesamiento de Biomasa de Huelva se ha acordado con la RLPT, un expediente de regulación temporal de empleo (ERTE) de forma rotativa entre los trabajadores afectados desde el 27 de octubre de 2022 y hasta el 31 de enero de 2023, por causas de naturaleza productiva y organizativa fundada en el incremento del precio de la biomasa y la escasez de esta materia prima.

Gestión del talento

Una de las principales prioridades de Ence en la gestión del capital humano pasa por atraer, desarrollar y fidelizar el talento necesario para alcanzar sus objetivos estratégicos. Para conseguirlo, Ence diseña una oferta de valor para el personal de contrato individual en términos de retribución, desarrollo y políticas activas de conciliación e igualdad orientada a acompañar a las personas en su proyecto profesional y personal vinculado a la compañía desde el momento de su incorporación.

Atracción de talento

Captar el mejor talento es clave para impulsar el crecimiento y el desarrollo de nuevas líneas de negocio, objetivos estratégicos de Ence. Para ello, Ence identifica sus necesidades de perfiles a corto y medio plazo, en línea con su estrategia, priorizando la atracción de talento local como muestra de su compromiso con el desarrollo de las comunidades donde opera.

Así, Ence lleva desde 2015 apostando por el **desarrollo profesional y el acceso al empleo de los jóvenes** de los entornos en los que opera mediante el Programa Talento. A través de este programa, Ence ofrece becas para recién titulados de las regiones en las que se ubican sus instalaciones, de forma que puedan iniciar su carrera profesional en diversas áreas de la compañía. En el marco de este programa, Ence asigna un tutor a cada becario, que se encarga de facilitar su integración en los equipos y supervisar su aprendizaje, y su desempeño se evalúa periódicamente. En 2022 participaron en este programa un total de 82 becarios, de los cuales 24 se incorporaron a la plantilla de Ence al finalizar el periodo de la beca.

Este programa no sólo contribuye a fomentar la empleabilidad de los jóvenes de las comunidades en las que Ence está presente, sino que refuerza los vínculos de la compañía con las universidades y demás instituciones académicas de las que proceden los becarios, favoreciendo la construcción de una sólida marca como empleador de calidad.

En su apuesta por la atracción de talento, Ence también incorpora **criterios de igualdad y diversidad**, con el objetivo de equilibrar su plantilla y ofrecer oportunidades al talento femenino. Así, Ence se ha marcado como objetivos:

- ✓ Contar con al menos una mujer en todas las ternas de finalistas en los procesos de selección
- ✓ Al menos un 30% de mujeres en las nuevas incorporaciones indefinidas en las Biofábricas y plantas independientes de energía
- ✓ Al menos un 50% de mujeres en las nuevas contrataciones de directivos y personal de contrato individual. Para más detalle sobre los objetivos de igualdad de Ence, consultar la sección Diversidad e Igualdad de oportunidades

Una vez incorporados en la plantilla, para acompañar a los empleados recién llegados en sus primeros días de trabajo, Ence dispone de un **Plan de Acogida** virtual a través de la plataforma AUNA, en el que se incluyen distintos módulos de formación. Para asegurar que los nuevos empleados conozcan y adopten las normas internas de conducta y los valores de la compañía desde su primer día, Ence también facilita a las nuevas incorporaciones su código de conducta y demás políticas corporativas para su lectura y firma.

Desarrollo profesional

Tras atraer el talento necesario para alcanzar los objetivos de la compañía, el siguiente paso en la estrategia de gestión del capital humano de Ence consiste en asegurar unas oportunidades de desarrollo profesional que permitan a los empleados alcanzar su pleno potencial y desarrollar un vínculo de orgullo de pertenencia a la compañía.

Para gestionar el desarrollo de su equipo humano, Ence utiliza dos herramientas fundamentales: el Plan de Carrera (con foco al medio plazo) y el Plan de Desarrollo Individual (con carácter anual), que se establece y se monitoriza anualmente mediante entrevistas de desarrollo de cada empleado con su superior directo. En estas entrevistas se revisan los planes

de carrera y de desarrollo individual y también se comparte la evaluación anual de desempeño que los superiores hacen de sus colaboradores, se repasa la consecución de objetivos individuales, se analiza el alineamiento con los valores corporativos y se plantean los refuerzos o actuaciones de formación necesarias. Además de la evaluación de los superiores, el modelo de gestión del desempeño se completa además con el feedback de los pares y colaboradores (Feedback 360º).

En 2022 han participado en estas evaluaciones de desempeño un total de 524 personas, lo que supone un 46% del total de la plantilla y un 100% de la plantilla de directivos y personal con contrato individual. Para el personal de convenio, se realizan entrevistas de desarrollo para definir su plan de carrera y PDI. En 2022 se realizaron 301 entrevistas de desarrollo en este colectivo.

GRI 404-3

Evaluaciones de desempeño realizadas			
Grupo profesional	Hombres	Mujeres	Total
Administrativos	3	5	8
Apoyo y mejora. Control de Calidad	5	3	8
Directivo	51	14	65
Gerentes	66	23	89
Operadores	4	0	4
Responsables de Equipos	59	2	61
Técnicos	172	117	289
Total general	**360**	**164**	**524**

Objetivos fijados			
Grupo profesional	Hombres	Mujeres	Total
Administrativos	2	4	6
Apoyo y mejora. Control de Calidad	2	1	3
Directivo	54	15	69
Gerentes	71	24	95
Operadores	2		
Responsables de Equipos	26	1	27
Técnicos	177	125	302
Total general	**334**	**126**	**504**

Compensación de objetivos			
Grupo profesional	Hombres	Mujeres	Total
Administrativos	4	5	9
Apoyo y mejora. Control de calidad	2	1	3
Directivo	55	15	70
Gerentes	64	23	87
Operadores	2		2
Responsables de Equipos	28	1	29
Técnicos	172	110	282
Total general	**327**	**155**	**482**

Además de los planes de carrera y evaluaciones de desempeño, Ence promueve el desarrollo de su equipo mediante programas corporativos de **liderazgo, coaching y mentoring y desarrollo directivo**. En estos programas también se han incluido **criterios de igualdad**, para potenciar la representación de la mujer, estableciéndose como objetivo para 2022 que el porcentaje de mujeres que participan en dichos programas sea siempre superior al porcentaje de mujeres en la plantilla (un 15% más), evitando así que queden infrarrepresentadas.

Ence también quiere evitar los sesgos en los procesos de promoción, por lo que se ha establecido como objetivo en 2022 que el porcentaje de mujeres promocionadas sea igual o superior al porcentaje de mujeres en el área.

Adicionalmente, Ence realiza una gestión activa de las necesidades de la organización en términos de talento, revisando anualmente los puestos que se consideran críticos, identificando personal clave y definiendo planes de sucesión para ellos.

Apostando por la promoción interna

Ence apuesta por la promoción del talento interno como base para el desarrollo del equipo humano de la compañía. Ofreciendo oportunidades de promoción para los profesionales que forman parte de la plantilla, Ence no sólo hace honor a sus valores, sino que fomenta la motivación, el orgullo de pertenencia y el sentido de compromiso con la compañía. En línea con esta apuesta, en 2022 se ha establecido el objetivo de publicar el 100% de las vacantes internas y cubrir al menos un 50% de ellas con talento interno. Además, este año se han producido 74 promociones internas. Las promociones internas se comunican a toda la organización a través de los canales de comunicación interna para ponerlas en valor y demostrar la apuesta de Ence por su equipo humano.

Remuneración y beneficios sociales

La estrategia de gestión del talento de Ence también incluye el diseño de políticas de remuneración atractivas y competitivas para empleados con contrato individual, en las que se tienen en cuenta las responsabilidades de cada puesto y la aportación de valor de cada persona, en el marco de una estructura de niveles y bandas salariales que se comunica de forma transparente a la plantilla. Las retribuciones de convenio colectivo actúan como mínimo garantizado para el personal de contrato individual en su conjunto y cómputo anual.

Anualmente se lleva a cabo una revisión salarial en función de una matriz de mérito, la situación del empleado en la banda salarial correspondiente y su desempeño. En este sentido, Ence también aplica **criterios de igualdad** y no discriminación, fijándose como objetivo asegurar la equidad interna y la brecha salarial cero para puestos equivalentes. Por su parte, la **retribución variable** se vincula a la consecución de objetivos personales, organizativos y de negocio, entre los que se encuentran aspectos ASG.

En el caso de los empleados sujetos a **convenios colectivos**, las remuneraciones y las estructuras retributivas acordadas se recogen en los respectivos convenios.

En 2022, la retribución media efectiva de Ence Energía y Celulosa, excluyendo el Comité de Dirección fue de 63.251 € anuales, incluyendo retribución fija y variable.

GRI 405-2

Retribución Media 2022 (€)	Ence Energía y Celulosa		
Edad	Hombres	Mujeres	Total
Hasta 30 años	43.172	39.446	41.205
De 31 a 50 años	62.006	57.622	60.749
Más de 50 años	88.053	79.633	86.335
Total Retribución Media	**65.985**	**56.817**	**63.251**

Retribución Media 2022 (€)	Norfor		
Edad	H	M	Total
Hasta 30 años	-	-	-
De 31 a 50 años	21.225	24.827	23.798
Más de 50 años	29.743	23.027	24.146
Total Retribución Media	**24.064**	**23.927**	**23.959**

Nota: se presentan por separado el grupo Ence Energía y Celulosa y el área de Norte Forestal, al estar enmarcadas en convenios diferentes y no considerarse comparables. Los empleados afincados en Portugal se incluyen en el bloque de Ence Energía y Celulosa.

La retribución media del Comité de Dirección desglosada por género se presenta en la siguiente tabla.

Retribución Media 2022 Comité de Dirección	
Género	m€
Hombre	583,6
Mujeres	411,2

Nota: en el cálculo del promedio de la retribución se tienen en cuenta todos los conceptos retributivos. Se incluyen todos los miembros del Comité de Dirección (incluyendo al CEO).

El salario inicial de la categoría inferior aplicado en Ence es superior al salario mínimo interprofesional de aplicación en España. En 2022, la proporcionalidad ha sido la siguiente:

GRI 202-1

Proporcionalidad entre el SMI y el salario de categoría inferior Grupo Ence Engería y Celulosa			
Género	2020	2021*	2022*
Hombres	1,41	1,39	1,49
Mujeres	1,58	1,38	1,40

** Incluye Norfor*

Brecha salarial

Para Ence, la eliminación de la brecha salarial de género es uno de sus objetivos prioritarios de igualdad. Para asegurar que no se producen sesgos vinculados al género en la retribución, Ence monitoriza la brecha entre puestos comparables y, para la medición anual de la brecha salarial, Ence utiliza desde 2018 la metodología descrita en la "Guía metodológica para la evaluación de la brecha salarial de género en la empresa", basada en el cálculo de la tasa de pago por hora y publicada por el Club de Excelencia en Sostenibilidad. En 2022, la brecha salarial media se situó en el 13,8% en Ence Energía y Celulosa.

Brecha salarial 2022				
	Grupo ENCE		Norte Forestal	
Tipos	Media	Mediana	Media	Mediana
Brecha salarial de género	13,8%	13,3%	0,6%	-7,6%
Brecha salarial de género en bonus	14,3%	16,1%	-17,5%	-0,3%

Esta brecha se debe principalmente al incremento de incorporaciones de mujeres en el marco de los convenios colectivos como consecuencia de las políticas activas de Ence para incrementar su representación en la plantilla. De hecho, hasta un 5,24% de la brecha salarial total se explica por el impacto del incremento de las mujeres incorporadas en convenio colectivo en los tres últimos años (2020-2022). El 80% de estas incorporaciones se han producido en los escalones retributivos más bajos de convenio colectivo en los que estaban infrarepresentadas.

A esto se une que en los convenios colectivos para el personal de nuevo ingreso se establece un proceso de adaptación por el que en el primer año se cobra un 80% del sueldo base, el segundo un 85% y el tercero un 90% en Navia, independientemente del género de la persona contratada. El 20% restante de las incorporaciones de mujeres se han dado en el nivel Técnico. El personal junior que se incorpora en el nivel técnico, independientemente de su género, tiene rutas salariales establecidas de tres años hasta alcanzar el nivel salarial de la propuesta de valor para técnicos, por lo que las personas junior cobran menos que sus pares de mayor antigüedad en el puesto los tres primeros años. Estas incorporaciones a nivel técnico de mujeres junior explican otro 1,38% de la brecha salarial.

En definitiva, el hecho de incorporar mayoritariamente mujeres en los niveles de acceso a la organización para promover una representación equitativa de ambos géneros, hace que los primeros años los sueldos de estas mujeres junior sean inferiores a los de sus pares varones que llevan más años en los mismos niveles. Se espera que cuando el colectivo de mujeres vaya siendo más representativo, esta diferencia se vaya reduciendo. En cualquier caso, se demuestra que la brecha detectada no responde a ningún sesgo de género en los procesos de selección ni de retribución o promoción de ningún colectivo.

En el caso del **Comité de Dirección**, la diferencia salarial media entre hombres y mujeres se sitúa en el 5%

Brecha salarial comité de dirección 2022		
	Grupo ENCE (sin Norfor)	
Tipos	Media	Mediana
Brecha salarial de género	5,0%	13,3%
Brecha salarial de género en bonus*	11,8%	-0,2%

La remuneración de los miembros del **Consejo de Administración** está regulada por los criterios establecidos en la Política de Remuneraciones de los Consejeros de Ence, que son de aplicación a todos los miembros del Consejo,

independientemente de su género o cualquier otra circunstancia personal. Por ello, las diferencias en las retribuciones percibidas en un ejercicio concreto están únicamente determinadas por los aspectos objetivos que marca dicha Política, tales como su participación en las distintas Comisiones del Consejo o por su condición de Presidente de alguna de ellas.

Promedio de Total Ejercicio 2022*	
Género	m€
Hombre	94,5
Mujeres	81,2
Total general	88,7

** Para el cálculo de la remuneración media se han tenido en cuenta las remuneraciones fijas, dietas e indemnizaciones y el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo, pero no se ha tenido en cuenta la remuneración variable, ya que sólo la percibe el Presidente por sus funciones ejecutivas y no por su condición de Consejero. Tampoco incluye la remuneración del Presidente por funciones ejecutivas. Las remuneraciones individuales de cada miembro del Consejo se pueden consultar en el Informe Anual de Remuneraciones de Ence.*

Beneficios sociales

GRI 401-2

Ence completa su propuesta de valor para los empleados con una serie de beneficios sociales que contribuye a retener talento y generar orgullo de pertenencia con la compañía. Estos beneficios incluyen:

- ✓ Plan de Pensiones, para que los empleados tengan una fuente de ingresos adicional a la jubilación
- ✓ Plan de Retribución Flexible, para contratar productos o servicios con ventajas fiscales como seguro médico, guardería, tarjeta de transporte, formación.
- ✓ Seguro médico (pago del 50% de la prima del seguro), para proteger la salud de los empleados y sus familias
- ✓ Seguro de Vida y accidentes (pago del 50% de la prima del seguro), para proteger al empleado y su familia en cualquier circunstancia
- ✓ Prestación complementaria de hasta el 100% del salario real en jornada ordinaria, para aquellas situaciones de incapacidad temporal que se deban a una enfermedad común o accidente
- ✓ Tarjeta restaurante/comedor de fábrica (bonificado por la empresa a través de una tarjeta restaurante)

Formación y desarrollo

GRI 404-1, GRI 404-2

Otra de las prioridades estratégicas para Ence la gestión de su capital humano consiste en el desarrollo del talento y la mejora de las competencias de todas las personas que integran su equipo humano. Para materializar este compromiso, Ence diseña planes anuales de formación, basados en un análisis de las necesidades de mejora de las competencias. Así, en 2022, se alcanzaron 21.960 horas de formación impartidas en el Grupo, es decir, unas 19,2 horas de formación por empleado.

Horas medias de formación 2022			
Grupo profesional	Hombres	Mujeres	Total
Gerentes	19,8	24,9	21,3
Técnicos	16,5	19,8	17,7
Responsables de Equipos	19,7	12,8	19,2
Apoyo y mejora. Control de Calidad	25,9	30,1	28,0
Administrativos	9,3	8,8	8,9
Mantenimiento	13,2	32,2	13,5
Operadores	20,8	26,4	21,4
Directivo	19,4	24,3	20,5
Total	18,5	21,4	19,2

Las actividades formativas se enfocan a 7 ámbitos, alineados con las prioridades estratégicas de Ence:

- Concienciación ambiental
- Cumplimiento normativo
- Desarrollo del liderazgo
- Seguridad y salud
- Sostenibilidad
- Técnica de operación y mantenimiento
- Transformación digital

Ence tiene un claro compromiso con la integración de la sostenibilidad en todos los niveles de la organización. Por ello, entre las actuaciones de formación cabe destacar aquellas destinadas a promover una cultura de diversidad y a fomentar las competencias en sostenibilidad. Así, a lo largo de 2022, 778 personas han participado en los programas de **formación en sostenibilidad**. En 2022 también han destacado las actuaciones formativas en el ámbito de la **digitalización**, con programas de formación en SAP Ariba, PIVision o Machine Learning.

Categorías de formación 2022		
Formación	Participantes	Horas
Concienciación ambiental	181	319,0
Cumplimiento normativo	2.062	2.330,5
Desarrollo de liderazgo	920	4.633,5
Seguridad y Salud Laboral	3.431	6.393,0
Sostenibilidad	778	858,0
Técnica de operación y mantenimiento	7.734	6.190,0
Transformación digital	1.202	1.236,0
Total	16.308	21.960,0

Diversidad e igualdad de oportunidades.

GRI 405-1

La igualdad de oportunidades y el rechazo a cualquier tipo de discriminación es un compromiso de Ence establecido en su Código de Conducta, pero además la compañía entiende la diversidad como una palanca de generación de valor, ya que fomenta la innovación y aporta distintos puntos de vista en la toma de decisiones. Los principios de actuación de Ence en materia de diversidad están definidos en la **Política de Diversidad e Igualdad de oportunidades**, aprobada por el Consejo de Administración y disponible públicamente para todos los grupos de interés de la compañía.

Plan y objetivos de igualdad

Los compromisos que establece la Política de Igualdad Ence se materializan el Plan y los objetivos de igualdad que se definen anualmente. El Plan promueve la aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, garantizando las mismas oportunidades de selección y desarrollo profesional a todos los niveles de la organización, así como la no discriminación retributiva ni de ningún otro tipo. Los objetivos de igualdad aprobados para el periodo 2021-

2023 se enfocan a cinco ámbitos: procesos de selección e incorporaciones, desarrollo profesional, equidad salarial, conciliación y visibilidad. Para cada año de este periodo, se han definido un total de 10 objetivos cuantitativos y cualitativos:

OBJETIVOS DE IGUALDAD Ence 2021/2023

1 Desarrollo profesional
En relación con la distribución de mujeres en la plantilla de Ence, identificar políticas activas para nivelar la representación por género en los distintos niveles

Objetivo 1: Introducir medidas para evitar sesgos en los procesos de promoción. Apoyaremos que el porcentaje de mujeres promocionadas sea igual o superior al porcentaje de mujeres presentes en las áreas
Objetivo 2: Potenciaremos la representación de la mujer en los programas de Desarrollo Directivo, programas de Mentoring y sucesores, para fomentar el desarrollo profesional de la mujer. Asimismo, potenciaremos la polivalencia de las mujeres de convenio colectivo.
El número de mujeres en el programa será igual o superior al porcentaje de mujeres en el colectivo, incrementando en un 10% en 2021, 15% en 2022 y 20% en 2023.

2 Nuevas incorporaciones
Potenciar la atracción y la retención del talento femenino.

Objetivo 3: Una mujer en la terna final de todos los procesos de selección.
Objetivo 4: Un 25% d las nuevas incorporaciones indefinidas (+/-5%) en las biofábricas y plantas independientes de energía serán mujeres. Incrementaremos este porcentaje en un 5% anualmente, alcanzando un 30% en 2022 y un 35% en 2023.
Objetivo 5: Un 50% de las nuevas contrataciones (+/-10% en los directivos y personal de contrato individual serán mujeres.
Objetivo 6: Anualmente alcanzaremos y conservaremos un 50% de representación (+/-10%) de la mujer en menores de 30 años con titulación universitaria.

3 Diferencia salarial
Asegurarnos la equidad interna en puestos equivalentes entre sexos

Objetivo 7: Implementaremos las medidas necesarias para conseguir la equidad interna en puestos equivalentes entre sexos, dentro de nuestro objetivo de Brecha Salarial Cero.

4 Medidas de conciliación
Para fomentar un equilibrio racional entre la vida profesional y personal

Objetivo 8: Flexibilidad laboral mediante el actual sistema de tiempos de trabajo. Flexibilidad horaria ampliada, incluyéndose el teletrabajo para las madres y padres de hijos menores de 12 años siempre que queden debidamente cubiertas las necesidades del servicio.
Objetivo 9: Apoyaremos un disfrute equitativo de los permisos por nacimiento de hijos entre géneros. Velaremos por la igualdad entre sexos en los periodos de disfrute de los permisos por nacimiento de hijos independientemente del sexo.

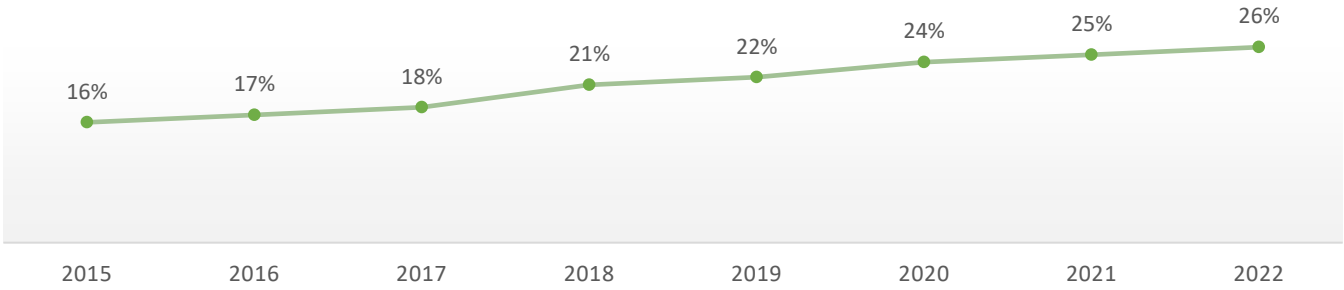
5 Visibilidad y seguimiento de objetivos de igualdad

Objetivo 10: Aumentaremos la visibilidad del Plan de Igualdad mediante las siguientes medidas:
- Reuniones trimestrales de la Comisión Técnica de Igualdad
- Publicación trimestral de resultados
- Realización de 4 mesas redondas de igualdad al año
- Durante los años 2021 y 2022 se llevarán a cabo acciones de sensibilización y evaluación de las contratas principales de Ence en Igualdad. En 2023 se fijarán criterios de cumplimiento de igualdad en los procesos de selección de empresas contratistas.

El Comité de Dirección y el Consejo de Administración realizan un seguimiento mensual de estos objetivos y la Comisión Técnica de Igualdad se reúne al menos trimestralmente para evaluar su cumplimiento y proponer medidas complementarias para promover la igualdad y la diversidad en la compañía. A cierre de 2022, se han cumplido 8 de los 10 objetivos establecidos.

El compromiso de Ence con la igualdad se ha traducido en un importante incremento de la presencia de mujeres en su plantilla en los últimos años, alcanzando una representación del 26% a cierre de 2022, casi cuatro veces más que el porcentaje de mujeres empleadas en el sector industrial en España. En concreto, en 2022, las mujeres han supuesto un 50% de las nuevas contrataciones de menores de 30 años con titulación universitaria.

Evolución de la presencia de la mujer en ENCE



Para dar un paso más allá en su apuesta por la igualdad, en 2022. Ence se ha adherido al programa Empowering Women's Talent, un programa puesto en marcha por Equipos&Talento para desarrollar el talento femenino en las organizaciones. En el marco de esta iniciativa se desarrolla una ambiciosa programación que incluye eventos y actividades para todos sus miembros, tales como el Diversity & Inclusion Day o el

Women's Talent Day, un evento enfocado en el desarrollo del talento femenino, la igualdad y la diversidad. Además, la participación en el programa permite a Ence participar en workshops y desayunos, así como en actividades de cross mentoring con otras empresas participantes.

Difusión y concienciación

El plan de igualdad de Ence también contempla entre sus objetivos la difusión y la concienciación de toda la plantilla con los objetivos de igualdad de la compañía. Para promover esta concienciación, Ence comunica a todo el equipo los objetivos de igualdad anuales y su nivel de cumplimiento y promueve la participación activa de todos los empleados en la identificación de aspectos de mejora. Además, Ence desarrolla actividades de formación y concienciación en igualdad y corresponsabilidad, entre las que cabe destacar las mesas redondas celebradas en los distintos centros de operaciones de la compañía. Pero el compromiso de Ence con la concienciación en materia de igualdad no se limita a su equipo interno, sino que se extiende a los entornos donde opera la compañía, para promover el acceso de la mujer a estudios que permitan su incorporación al sector industrial y ayudar así a paliar la falta de personal femenino cualificado que se demuestra en muchos procesos de selección para puestos industriales. Así, en 2022 Ence ha celebrado mesas redondas con mujeres referentes en la industria en instituciones educativas de Pontevedra, Navia y Huelva.

Conciliación

La Política de Diversidad e Igualdad de Oportunidades de Ence establece entre sus principios que la compañía asegurará la conciliación de la vida laboral y personal, ya que no sólo es un derecho de los empleados, sino una palanca para retener talento y generar orgullo de pertenencia. Para materializar este compromiso, Ence aplica medidas tales como la flexibilización de horarios, la desconexión digital, la racionalización del calendario de reuniones o el teletrabajo.

Además, el Plan de Igualdad de Ence establece medidas para facilitar la conciliación que van más allá de lo establecido en la legislación vigente, tales como permisos de lactancia con posibilidad de acumulación en jornadas completas, cobertura de bajas por maternidad, descanso por maternidad a tiempo parcial o la promoción de reuniones virtuales para evitar viajes de trabajo.

Dentro de la propuesta de valor que Ence ha definido para el personal fuera de convenio, se ha actualizado la política de tiempo de trabajo con el objetivo de aumentar la flexibilidad horaria y la capacidad del empleado de organizar su propio tiempo de trabajo. Así mismo se han negociado acuerdos de teletrabajo con la RLPT en los distintos centros de trabajo para determinadas posiciones, dando la oportunidad de teletrabajar hasta dos días a la semana.

GRI 401-3

En este contexto, en 2022 56 empleados disfrutaron de permisos parentales, de los cuales 46 fueron hombres

Permisos parentales 2022		
Categoría	H	M
Empleados que han disfrutado el permiso parental	46	10
Empleados que se han incorporado a su puesto tras el periodo de permiso parental	40	6
Empleado que continuaron en su puesto después de 12 meses de permiso parental	59	9
Tasa de regreso al trabajo	87%	60%
Tasa de retención	100%	100%

Inclusión de personas con distintas capacidades

La inclusión laboral de personas con distintas capacidades es otro de los compromisos contemplados en la Política de Igualdad y Diversidad de Oportunidades de Ence, donde se establece que la compañía creará planes de integración específicos y eliminando cualquier posible barrera física o de otro tipo que dificulte su integración efectiva. En 2022, Ence contaba con 10 personas de distintas capacidades en su plantilla, poniendo a su disposición todos los medios y condiciones necesarios para garantizar su accesibilidad y permitir el correcto desarrollo de sus funciones.

Ence también lleva años colaborando con la fundación Adecco, para proporcionar ayudas a las familias con hijos con distintas capacidades de la plantilla de Ence y en diversas iniciativas, tales como la promoción de la semana de las personas con distintas capacidades y la implantación de medidas alternativas para la gestión de la excepcionalidad. Ence trabaja también con centros especiales de empleo y subcontratas.

Además, en el marco de sus planes de relación con la comunidad, Ence colabora con distintas asociaciones que trabajan por la integración de personas con distintas capacidades, tales como la Asociación de Discapacitados del Noroccidente de Asturias (ADINORA) que, ubicada en Navia, presta servicio a toda la comarca. Ence colabora con este colectivo en la prestación de servicios como logopedia, fisioterapia e integración social. En este contexto, en 2022, la compañía ha financiado un proyecto de formación en comunicación alternativa aumentativa, destinada al profesorado de la comarca del Noroccidente, y que beneficiará directamente a alumnos de Navia con parálisis cerebral y autismo.

Prevención del acoso y la discriminación

La Política de Diversidad e Igualdad de Oportunidades de Ence establece un compromiso firme de tolerancia cero con cualquier tipo de discriminación o acoso. Para asegurar su cumplimiento, Ence ha desarrollado una política específica de prevención del acoso, en la que la compañía sienta las bases para prevenir, evitar, resolver y sancionar los supuestos de acoso que pudieran producirse entre personas que trabajan en la compañía. Durante el año 2022 no se ha recibido ninguna denuncia de acoso a través de los canales establecidos para ello.

Un gran lugar para trabajar

Otra de las prioridades de Ence en el ámbito del capital humano consiste en hacer de la compañía un gran lugar para trabajar, fomentando un clima organizacional positivo y el orgullo de pertenencia entre todos los miembros de su equipo. En este contexto, Ence analiza la percepción de sus empleados periódicamente y desarrolla planes de actuación para aquellos aspectos que los empleados han destacado como áreas de mejora.

La principal herramienta que utiliza la compañía para conocer la opinión y el grado de satisfacción de sus empleados y detectar oportunidades de mejora son las encuestas anuales de clima, que se desarrollan siguiendo la metodología Great Place to Work. En 2022 se lanzó la quinta edición del estudio. En esta edición, se ha incrementado un punto el índice de confianza (trust index) respecto al año 2021, lo que ha permitido a Ence revalidar por tercer año consecutivo, la Certificación Great Place to Work.

Además de estos estudios anuales, Ence toma el pulso del clima organizacional todos los meses con encuestas enfocadas a aspectos concretos de la experiencia de los empleados. Los resultados de estas encuestas se presentan mensualmente al Comité de Dirección de Ence.

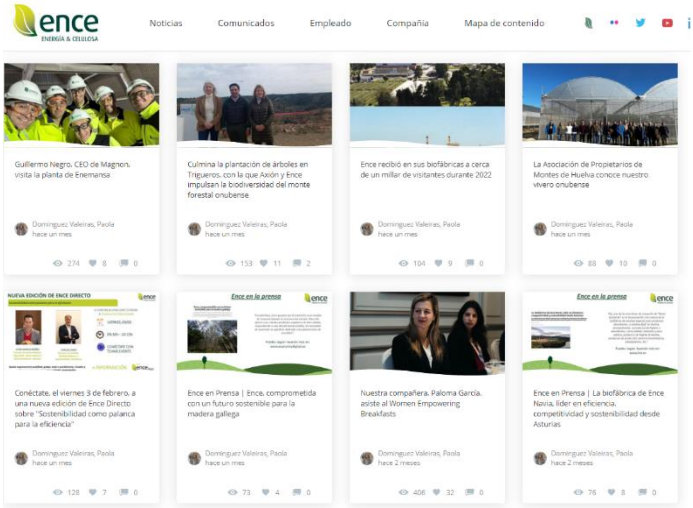
Diálogo y participación

La dinamización de la comunicación interna es uno de los pilares del plan estratégico de personas de Ence, ya que la compañía entiende que una de las claves para alinear a todos los empleados con los objetivos estratégicos de la compañía consiste en promover un diálogo bidireccional y una participación activa del equipo humano.

En este contexto, en 2022, Ence ha puesto en marcha numerosas iniciativas de diálogo y participación de los empleados, tales como encuentros telemáticos en directo con el Presidente, presentaciones trimestrales de resultados, desayunos de trabajo con el Presidente y con otros directivos de la compañía, o sesiones "Toma la Palabra", donde el Presidente y la Directora General de Capital Humano se reúnen con empleados de la compañía para conocer de primera mano sus puntos de vista y sugerencias de mejora.

Por primera vez de forma presencial desde el inicio de la pandemia, en 2022, también se ha celebrado la reunión anual del equipo directivo, donde se analiza el contexto, se revisa la estrategia y se establecen las directrices de actuación para el próximo ejercicio.

Además de los encuentros con directivos, Ence también promueve el diálogo entre empleados de la compañía, a través de las sesiones "Ence Directo", en las que responsables de distintas áreas comparten con el resto de la compañía la estrategia y objetivos de cada Dirección.



Ence también impulsa el diálogo personalizado de cada empleado con su superior directo a través de reuniones semanales "Uno a Uno" y entrevistas anuales de desempeño.

Además, Ence promueve el reconocimiento y agradecimiento a los miembros de su equipo que han destacado por su esfuerzo y aportación a los objetivos de la compañía, mediante el reconocimiento por parte del Comité de Dirección a los empleados seleccionados anualmente como "Referentes" o los reconocimientos periódicos a través de los canales de comunicación interno de Ence.

Para crear cultura de equipo y potenciar la involucración de los empleados de Ence en la comunidad, la compañía también promueve actuaciones de **voluntariado corporativo.** Entre estas acciones destacan la Campaña "ENCEndamos la Navidad", cuyo fin es la recogida de juguetes para familias con pocos recursos en colaboración de Cáritas y Cruz Roja.

Además de todas estas iniciativas, Ence mantiene activos diferentes medios y canales de comunicación interna, como la plataforma AUNA, la app mi Ence o la red social Beekeeper, la revista interna mensual Ence al Día, la intranet corporativa y otros soportes como los paneles y monitores instalados en todas las plantas y oficinas de la compañía.

Relaciones laborales y derechos de los trabajadores.

GRI 2-30

La gestión de las relaciones laborales es otra de las prioridades del plan estratégico de personas de Ence, estableciéndose como objetivo potenciar la proactividad de la compañía en estas relaciones y avanzar en tres aspectos:

- Comunicación abierta y transparente
- Diálogo participativo con los representantes de los trabajadores
- Construcción de soluciones conjuntas y búsqueda del consenso en las actuaciones de la compañía

Ence basa las relaciones laborales en los principios de transparencia, diálogo, confianza y corresponsabilidad para garantizar una relación cordial y alineada con los trabajadores en la mejora de la eficiencia y la productividad.

Con el objetivo de potenciar la proactividad en las relaciones laborales, a lo largo de 2022, Ence ha mantenido numerosos encuentros con representantes de los trabajadores para hacerles partícipes de la evolución del plan estratégico y las decisiones de gestión, dar respuesta a sus inquietudes, solicitar su participación y recoger sus propuestas. Además, se han negociado los protocolos de teletrabajo conforme con lo establecido en la ley 10/2021de 9 de julio de trabajo a distancia, habiéndose llegado al acuerdo de establecer hasta dos días de teletrabajo semanales y se ha negociado los convenios colectivos de la Biofábrica de Navia, Oficinas Pontevedra, Oficinas Navia y Oficinas Madrid

En cuanto a los **derechos de los trabajadores**, Ence opera en países de la Unión Europea en los que el riesgo de vulneración de los derechos de los trabajadores es muy reducido, ya que existen robustos marcos regulatorios y sistemas de control por parte de las administraciones. Además, en los distintos convenios colectivos de Ence se incluyen capítulos específicos en los que se recogen los derechos de representación colectiva y sindical de los trabajadores.

Adicionalmente, en el Código de Conducta de Ence se reconocen expresamente los derechos de los trabajadores y los compromisos de la compañía hacia sus empleados en cuanto a protección de la seguridad y salud en las condiciones laborales, igualdad de oportunidades y prevención de los conflictos interpersonales y el acoso. Asimismo, la Política de Sostenibilidad de Ence recoge el compromiso expreso de la compañía con el respeto a los derechos humanos y en concreto a los derechos de los trabajadores recogidos en la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y en sus convenios.

Para hacer efectivos estos compromisos, Ence pone a disposición de sus trabajadores mecanismos para que puedan denunciar de manera confidencial posibles prácticas contrarias a los principios establecidos en el Código de Conducta y resto de normas internas de la compañía, como el **canal de denuncias** de la compañía. Los trabajadores tienen además a su disposición la información sobre cómo se tratan estas denuncias en el Procedimiento del canal de denuncias de Ence, que está disponible públicamente en su web.

PARA LA SALUD Y EL MEDIOAMBIENTE

Operaciones Seguras

La seguridad de las personas que trabajan para Ence, tanto empleados propios como contratas, es una prioridad estratégica para la compañía. Así, Ence pone todos los medios necesarios para desarrollar sus actividades de forma segura y protegiendo la salud de sus empleados y contratistas.
Con el objetivo último de alcanzar cero accidentes en sus operaciones, Ence tiene implementados y trabaja en la mejora de sistemas de gestión y herramientas pioneras para garantizar la seguridad en todas sus operaciones.

Política y principios de actuación en seguridad

GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7

Los principios de actuación de Ence en el ámbito de la seguridad se definen en su **Política de Seguridad y Salud**, aprobada por el Consejo de Administración en 2021. Esta Política establece asimismo los órganos de gobierno y sus responsabilidades en cuanto a la definición, implantación y cumplimiento de los principios establecidos en ella.

La protección de la seguridad y de la salud de las personas es uno de los principios de actuación recogidos en el Código de Conducta de Ence y forma parte de los **valores** de la compañía. Ence no sólo concibe la seguridad como un **derecho** fundamental de sus trabajadores, sino como una herramienta para mejorar la eficiencia de la organización, el clima, el orgullo de pertenencia y, en última instancia, la **competitividad** de la compañía.

Ence ha establecido el objetivo de alcanzar cero accidentes en sus operaciones, extendiendo esta visión no sólo a sus empleados, sino a **todos los contratistas** y demás personas que prestan servicio a la compañía. Por ello, a la hora de fijar objetivos de mejora en el ámbito de la seguridad, Ence incluye a todo el personal externo.

Ence basa su enfoque de gestión en este ámbito en integrar la seguridad en la cultura de la compañía de forma transversal, de manera que llegue a todos los niveles de la organización y las conductas seguras se conviertan en la forma natural de llevar a cabo las operaciones. Para promover una cultura de seguridad, Ence hace foco en los siguientes aspectos:

- ✓ Liderazgo y responsabilidad de la dirección: Ence promueve un compromiso visible de la dirección y de toda la cadena de mando con la seguridad, que se demuestre a través de sus acciones y en su gestión diaria para que sirva como ejemplo a todo el equipo.
- ✓ Integración en el negocio: Ence entiende que la seguridad debe estar integrada en todos los procesos de negocio, por lo que en todas las decisiones y actuaciones de gestión se debe tener en cuenta como máxima prioridad.
- ✓ Prevención de accidentes: Ence fomenta la investigación constructiva de todos los accidentes e incidentes y utiliza la información recabada para implantar medidas de mejora y que no se repitan en el futuro.
- ✓ Entrenamiento y capacitación: Ence proporciona el entrenamiento y formación necesarios a cada persona para que esté suficientemente capacitado para realizar sus tareas de forma segura.
- ✓ Auditoría continua: Ence aplica el ciclo de mejora continua PDCA también a la seguridad y prevención de accidentes, de forma que audita continuamente que sus planes y procedimientos han sido comprendidos y ejecutados satisfactoriamente.
- ✓ Seguridad como derecho y obligación: Ence entiende que la seguridad no sólo es un derecho de los trabajadores, sino también una obligación, ya que una actitud negligente puede poner en peligro a otras personas. Por ello, el programa de seguridad de Ence involucra tanto a empleados propios como a los de empresas colaboradoras.

Sistema de gestión y órganos de gobierno

GRI 403-2

La gestión de la seguridad y salud en Ence se organiza a través de un **Servicio de Prevención Mancomunado (SPM)** (alineado con los requisitos del Real Decreto 39/1997, donde se desarrolla el Reglamento de los Servicios de Prevención), que cuenta, como asumidas, con las especialidades preventivas de seguridad en el trabajo; ergonomía y psicosociología aplicada; y vigilancia de la salud, y externalizada la especialidad de higiene industrial.
El modelo de gestión del SPM de Ence está alineado también con los requisitos de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, y con los criterios de la norma internacional **ISO 45001:2018**. Todos los centros de operaciones industriales de Ence están certificados según esta norma.

Este modelo de gestión está enfocado a la mejora continua y en crear una cultura de prevención en la compañía que permita mejorar las capas preventivas, disminuir la accidentabilidad, y asegurar el cumplimiento de la legislación vigente.

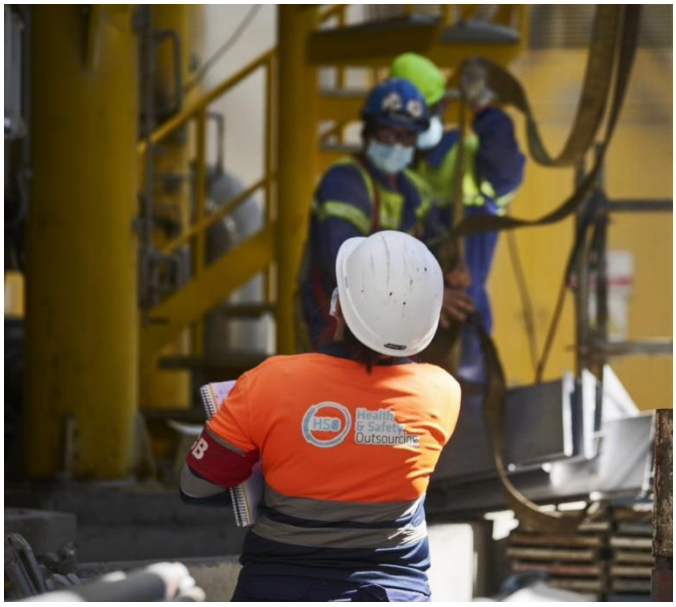
A nivel de **órganos de gobierno**, Ence creó en 2020 el **Comité ELSE** (Equipo de Liderazgo en Seguridad), órgano de decisión que periódicamente revisa el desempeño en seguridad de la compañía y la marcha de las principales iniciativas de mejora. Este órgano también aprueba los estándares corporativos relacionados con la seguridad. El comité ELSE está constituido por: el Presidente, los Directores Generales de Celulosa, Magnon, y Finanzas, el Director de Auditoría Interna, y los Directores de Seguridad de las diferentes Unidades de Negocio.

Herramientas de gestión

GRI 403-1

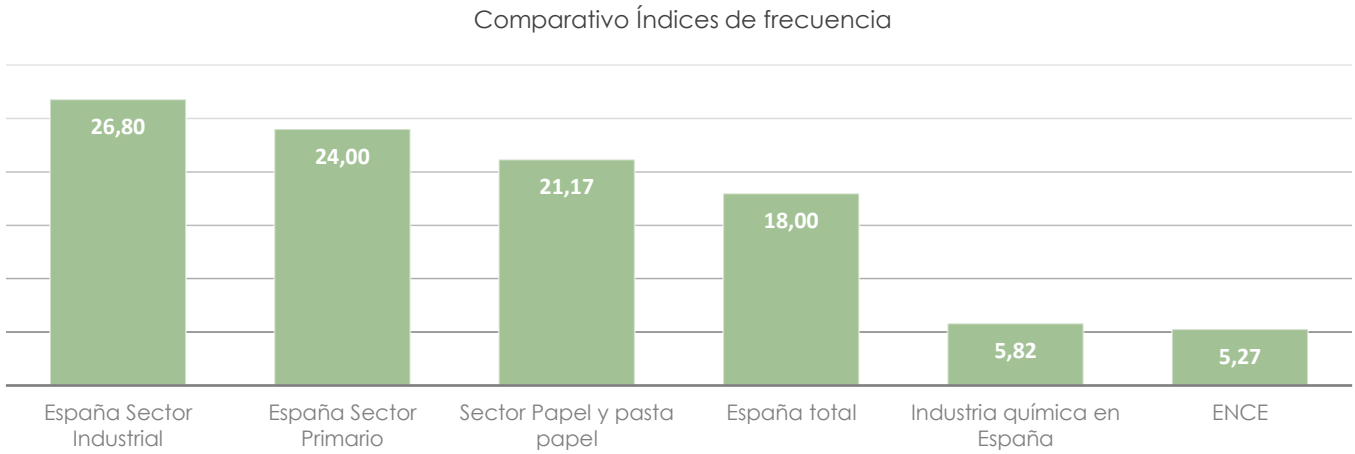
Ence es pionera en el uso de herramientas innovadoras para la gestión de la seguridad, algunas de las cuales son Benchmark en el ámbito industrial y forestal. Las herramientas que Ence implementa, buscan fortalecer las capas de seguridad del sistema de gestión y la involucración de todos los empleados para mantener un lugar de trabajo seguro. Entre ellas destacan las siguientes:

- **Procedimientos de Operación Estándar (POEs):** Estos procedimientos se desarrollan para todos los trabajos rutinarios y en ellos se describen las tareas a realizar, su secuencia, así como, los puntos de especial atención desde la perspectiva de seguridad, los principales riesgos del trabajo y las medidas preventivas asociadas para minimizarlos.
- **Permisos de trabajo:** Para los trabajos no rutinarios, se requiere la obtención de permisos de trabajo. Estos permisos incluyen una evaluación de los riesgos tanto asociados a la tarea, como a las condiciones de proceso y/o instalación, así como las medidas preventivas para mitigarlos, y el acuerdo de todas las partes implicadas en las mismas.
- **Formación previa al acceso:** Ence requiere que todas las personas que acceden a sus instalaciones reciban formación previa sobre los riesgos de las instalaciones y el plan de emergencia del centro, para asegurar que están preparados para realizar sus tareas. Adicionalmente, cada una de las empresas contratistas, sigue un protocolo de homologación para asegurar que puede realizar el trabajo contratado de forma segura y cumpliendo los requerimientos asociados a la normativa de Coordinación de Actividades Empresariales.
- **Reuniones con contratistas:** Ence organiza reuniones con sus principales contratas para coordinar y trabajar conjuntamente en la mejora de la seguridad. Asimismo, las empresas contratistas son evaluadas según su desempeño en seguridad y dicha evaluación se tiene en cuenta en las renovaciones de contratos.
- **Trabajos de Especial Riesgo (TER):** Para aquellos trabajos que por sus características pueden presentar un especial riesgo de seguridad, Ence ha establecido un procedimiento de control adicional, en el que se exige la planificación específica del trabajo por parte de todas las partes implicadas, definiendo en cada etapa los riesgos y las medidas preventivas específicas. Adicionalmente, durante la ejecución de estos trabajos, el equipo de seguridad de Ence realiza una supervisión reforzada.
- **Observaciones Preventivas de Seguridad (OPS):** se trata de breves auditorías de seguridad que tienen por objeto detectar actos y condiciones inseguras y corregirlos de forma constructiva, así como reconocer y difundir buenas prácticas.
- **Auditorías cruzada**s **de segunda parte**: para asegurar el correcto funcionamiento del sistema de gestión, además de las auditorías de certificación y de las auditorías reglamentarias obligatorias, Ence ha establecido un programa de auditorías internas de segunda parte, realizadas por auditores designados por la organización, de acuerdo a programa de capacitación. Esta sistemática aporta la ventaja a un proceso de auditoría al uso de que los auditores internos conocen profundamente la cultura, las herramientas de gestión y los procedimientos de trabajo de Ence.



Herramientas pioneras en seguridad forestal

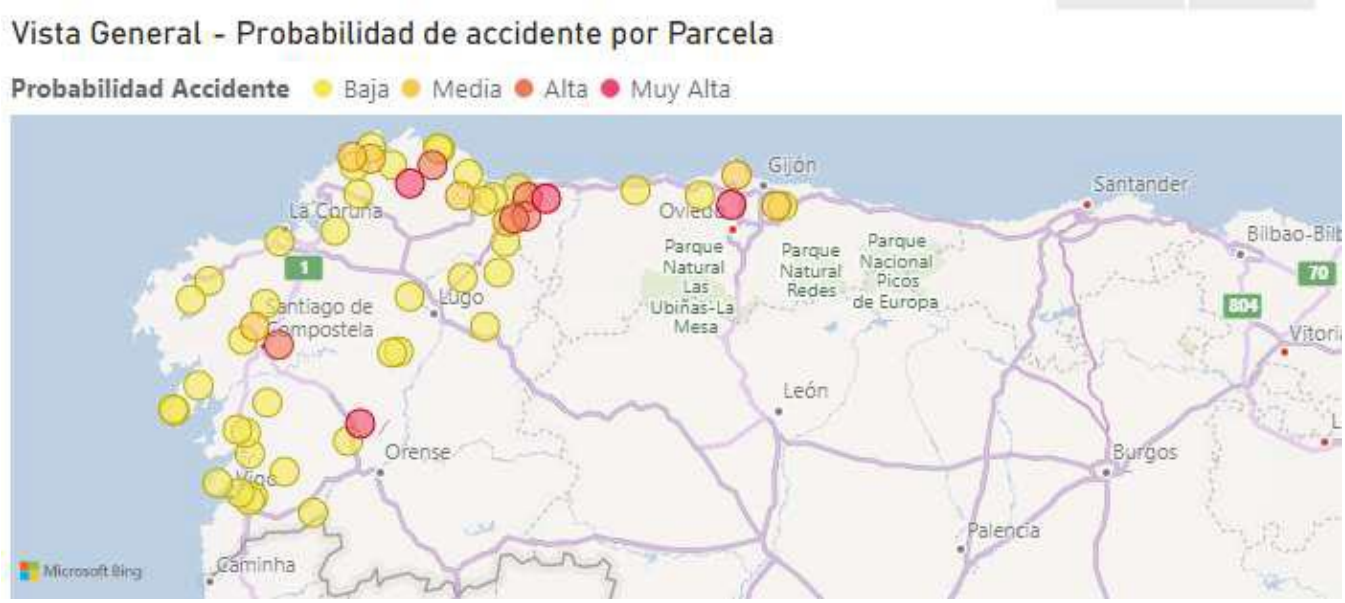
Por sus características (alta subcontratación, en su mayoría pymes, alta rotación de personal, falta de capacitación, gran dispersión geográfica, y cambio de las condiciones de trabajo, entre explotación y explotación, o de un día a otro como consecuencia de la meteorología), los trabajos forestales suponen un reto especialmente complejo en términos de gestión de seguridad. No obstante, en su afán por proteger la seguridad de todas las personas que trabajan para la compañía en todos sus ámbitos de actuación, Ence ha desarrollado herramientas pioneras para mejorar la gestión de la seguridad en las labores forestales, con las que ha conseguido posicionarse como referente en el sector en este ámbito



Fuente: Ministerio de Trabajo, ASPAPEL, EPIS, FEIQUE

Entre ellas, destacan las orientadas a mejorar la concienciación y la capacitación preventiva de los contratistas, mediante la creación de POEs en formato vídeo o las jornadas prácticas de **sensibilización en seguridad para motoserristas.**

En este ámbito, Ence también trabaja promoviendo la mejora de equipos, implantando por ejemplo **distanciómetros** que permiten minimizar el riesgo de accidente durante los trabajos de aprovechamiento forestal. Entre las innovaciones más importantes que Ence ha puesto en marcha destaca la creación de un **algoritmo predictivo** que, teniendo en cuenta factores meteorológicos y características de la parcela y el trabajo a realizar, predice la probabilidad de accidente por parcela para cada trabajo concreto. Esta información se remite antes del inicio del trabajo al responsable de operaciones forestales correspondiente para que la tenga presente en la planificación de las medidas de seguridad.



Además de implantar estas herramientas, Ence trabaja también para servir como motor de la seguridad y salud en el sector forestal, impulsando la creación de grupos de trabajo de SSL Forestal de la mano de instituciones como el Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral, el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales y otras empresas y asociaciones del sector.

Desempeño 2022

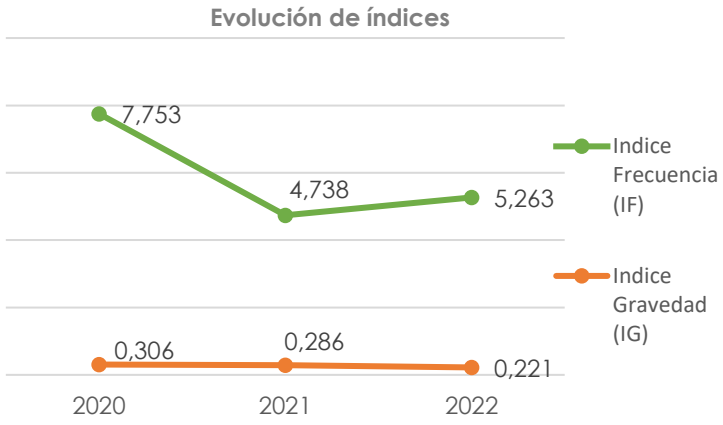
Ence analiza su desempeño en seguridad mediante dos tipos de KPI: los indicadores de resultado/retrospectivos o lagging indicators relacionados con los accidentes, como el Índice de Frecuencia (IF) o el Índice de Gravedad (IG) y los indicadores precoces/prospectivos o leading indicators, que evalúan las actividades proactivas de prevención e incluyen el nº de OPS, el nº de auditorías realizadas, el nº de incidentes analizados, etc. Ence fija objetivos de mejora en ambos tipos de indicadores.

A continuación se recogen los principales indicadores de desempeño para 2022- Dado que Ence considera la seguridad de las personas que trabajan para sus contratas es tan importante como la de sus propios empleados, la compañía incluye en estos los datos tanto de personal propio como externo y fija sus objetivos sobre los índices globales, incluyendo a las contratas.

Accidentes	Personal Propio		Personal Externo	
Tipo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Accidentes con baja	5	2	19	0
Accidentes sin baja	24	2	26	1
Total	29	4	45	1

Para cada accidente e incidente registrado y siguiendo el procedimiento de investigación, registro y notificación de accidentes e incidentes, se realiza un análisis de causas, se traza y ejecuta un plan de acción enfocado a cada una de ellas y se comparten las lecciones aprendidas

Índices	Personal Propio		Personal Externo		Total
Índice de frecuencia	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Total
Celulosa	1,900	5,570	0,000	0,000	1,510
Energía	12,970	14,980	3,960	0,000	6,010
Forestal	0,000	0,000	13,030	0,000	9,440
Índice de gravedad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Total
Celulosa	0,054	0,457	0,000	0,000	0,070
Energía	0,056	0,150	0,228	0,000	0,168
Forestal	0,000	0,000	0,615	0,000	0,446



En 2022, Ence ha conseguido reducir un 23% el Índice de Gravedad total de la compañía, aunque el índice de frecuencia ha aumentado ligeramente. Esto se debe a que ha aumentado ligeramente el número de accidentes respecto al año anterior, pero éstos han sido de menor gravedad.

El buen desempeño de Ence hace que todas sus unidades mejoren los principales indicadores de accidentabilidad de referencia en España (general de la industria, sector de la pasta y el papel, o sector de las industrias químicas).

Vigilancia de la salud

GRI 403-3, GRI 403-10

Además de garantizar la seguridad en sus operaciones, para Ence también es prioritario proteger la salud y promover un estilo de vida saludable entre sus empleados.

Durante el primer trimestre del año 2022, las medidas de protección de la salud estuvieron enfocadas en la lucha contra la pandemia de Covid-19, siguiendo con los protocolos que Ence implantó ya en 2020.

Además de las actuaciones relativas a la prevención de la pandemia, Ence ha continuado trabajando en la vigilancia de la salud de sus empleados y la promoción de estilos de vida saludables, con medidas tales como la realización de **reconocimientos médicos** anuales a sus empleados, siguiendo protocolos específicos de aplicación de acuerdo a la evaluación de riesgos de cada puesto o la **vacunación antigripal** en los centros de trabajo. También se han continuado publicando los **boletines divulgativos** "Ence por tu salud", que tratan aspectos generales de salud y promueven costumbres saludables y se ha promovido la **formación**, mediante cursos de primeros auxilios, uso de desfibriladores o talleres de conducción segura.

El servicio de vigilancia de la salud de Ence se encarga además de diseñar **planes de promoción de la vida saludable,** que se centran en el fomento de una dieta equilibrada, el abandono del tabaquismo, la promoción del ejercicio físico y la realización de campañas de pruebas específicas (hipertensión, colesterol, etc.).

En este sentido, en 2022 se ha celebrado la semana saludable, dedicando la última semana de cada mes a la concienciación sobre distintas enfermedades. También se ha puesto en marcha la campaña "Caminando hacia el bienestar", para promover la movilidad y combatir el sedentarismo

Este servicio elabora también los correspondientes estudios epidemiológicos y memorias anuales en los centros de operaciones. En este sentido, cabe destacar que en 2022 no se ha registrado ningún caso de enfermedad profesional

Operaciones ecoeficientes

El respeto por el medioambiente y la búsqueda de la eficiencia en el uso de la energía y las materias primas en sus operaciones industriales es uno de los principios fundamentales de actuación de Ence, tal como se establece en su Código de Conducta y en su Política de Sostenibilidad. Siguiendo esta máxima, Ence desarrolla sus procesos industriales con el máximo respeto por el entorno, aplicando las mejores técnicas disponibles y la mejora continua para reducir los impactos ambientales, optimizar la eficiencia de sus operaciones y garantizar el bienestar de las comunidades vecinas.

Estrategia y áreas de actuación

La estrategia ambiental de Ence consiste en ir más allá de los requerimientos marcados por las autorizaciones ambientales de sus instalaciones, por lo que la compañía establece objetivos de mejora anuales en los principales vectores ambientales, tales como uso de recursos, valorización de residuos, reducción de emisiones, etc., más ambiciosos que la referencia normativa. Ence también establece objetivos para aquellos aspectos ambientales que, sin ser los más críticos por su impacto sobre el medioambiente, se consideran relevantes por su impacto sobre las comunidades vecinas, como son el ruido y el olor.
Los objetivos ambientales establecidos son monitorizados continuamente, revisados por el Comité de Dirección y el Consejo y se incluyen en los esquemas de retribución variable de la plantilla.

Modelo de gestión ambiental

GRI 3-3

Los principios de gestión ambiental de Ence están recogidos en la Política de Gestión de la compañía y se basan en ir más allá del cumplimiento de la normativa vigente, aplicando los principios de prevención y precaución y siguiendo el principio de mejora continua. Así, desde hace más de diez años, Ence aplica el modelo TQM (Total Quality Management) como estándar de transformación cultural y de gestión, que aborda de forma integrada los aspectos de calidad, seguridad y salud, respeto al medio ambiente y prevención de la contaminación. En el marco de este modelo existe una Política de Medio Ambiente en la que se definen los objetivos generales de la compañía en esta materia y se establecen una serie de Objetivos de Mejora Fundamental (OMF) orientados a distintos vectores ambientales:

- Reducción del impacto oloroso
- Reducción del impacto acústico
- Reducción del impacto en la calidad del aire
- Reducción del impacto de nuestros vertidos
- Mejora de la eficiencia energética
- Reducción del consumo de agua
- Reducción del consumo de materias primas
- Reducción en la generación de residuos
- Mejora de los Sistemas de Gestión

Dentro del modelo TQM se han desarrollado los estándares operativos (procedimientos, etc.) que permiten el control y la gestión de los posibles impactos ambientales mediante la identificación y gestión de los riesgos con potencial afección medioambiental. En el marco de este modelo y en línea con los OMF marcados, se desarrollan acciones de mejora bien puntuales o bien para la gestión de la actividad diaria y control de la estabilidad de los procesos, y con ello, mejorar el desempeño ambiental de las instalaciones.

Herramientas de gestión ambiental

GRI 3-3

Además de las medidas de mejora que se establecen en el marco del modelo TQM, Ence ha desarrollado sus propias herramientas pioneras para mejorar en la gestión ambiental de sus instalaciones, con especial foco en la sensibilización y la implicación de todas las personas que trabajan en ellas, y de ese modo crear una cultura solida de conocimiento y respeto ambiental en todos los niveles de la organización.

Entre ellas destacan las **Observaciones Preventivas de Medioambiente (OPM)**, que tienen como objetivo concienciar y mejorar el desempeño ambiental de las operaciones con la participación de los propios empleados. Esta herramienta está enfocada a detectar actuaciones que no sean acordes a los principios de gestión ambiental de Ence para corregirlas de forma constructiva. En 2022, se han registrado más de 1.500 OPM en las instalaciones de Ence.

Ence también ha diseñado una herramienta de gestión para **Trabajos de Especial Riesgo Ambiental (TERA)**, que tiene como objetivo la identificación y planificación de aquellas actuaciones con potencial riesgo de afección al

medioambiente. Así, este tipo de trabajos deban ser revisados y aprobados por la cadena de mando y el equipo de medio ambiente de la instalación antes de su ejecución. En 2022, se han llevado a cabo más de 150 TERAs en las plantas de Ence.

Estas herramientas son un ejemplo de aplicación práctica del principio de precaución por parte de Ence, ya que, a través de ellas, se analizan proactivamente los posibles riesgos e impactos que una actuación podría tener antes de ponerla en marcha, especialmente cuando no se dispone de toda la información deseable o cuando es la primera vez que se va a realizar dicha actuación. En este sentido, Ence antepone la salvaguarda de los valores ambientales a la ejecución de la actuación, ya que hasta que la dirección de la compañía no se asegura de que las medidas de prevención son lo suficientemente robustas, no da su visto bueno y por lo tanto la actuación no se ejecuta.

Certificaciones ambientales

Ence dispone de un **Sistema Integrado de Gestión** para asegurar que todas las actividades de la compañía se realizan de acuerdo a su Política de Gestión. El sistema está implantado de acuerdo a las siguientes normas internacionales:

- ✓ UNE-EN-ISO 9001, de gestión de la calidad
- ✓ UNE-EN-ISO 14001, de gestión medioambiental
- ✓ ISO 45001, de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo
- ✓ UNE-EN-ISO 50001 de gestión de la energía

Este sistema está certificado por un organismo acreditado que realiza anualmente las auditorías correspondientes. En 2022, tras obtener la certificación en las plantas de La Loma y Enemansa e implantar y certificar el sistema en la planta de Lucena, la compañía ha conseguido alcanzar la certificación del Sistema de Gestion Medioambiental, conforme a la norma UNE-EN 14001, en todas las plantas de Magnon.

Además, las biofábricas de Pontevedra y Navia y el centro de operaciones de energía de Huelva fueron pioneras en sus respectivas CCAA en adherirse al Reglamento 1221/2009 de la Unión Europea de **Ecogestión y Ecoauditoría (EMAS)**. Para formar parte de este registro, las instalaciones deben realizar y auditar por un organismo acreditado independiente su Declaración Ambiental anual, documento en el que se reportan sus principales indicadores de desempeño ambiental, así como sus objetivos anuales y su nivel de cumplimiento.

El excelente desempeño ambiental de las biofábricas de Ence permite que su celulosa cuente también desde 2014 con la aprobación de la etiqueta **Nordic Swan Ecolabel** por cumplir con los estándares más exigentes de respeto ambiental. Tras un riguroso proceso de evaluación del impacto en el medio ambiente de los productos a lo largo de todo su ciclo de vida, esta ecoetiqueta garantiza el cumplimiento de sus exigentes requisitos en materia de mitigación de cambio climático, eficiencia energética y uso de recursos (agua, productos químicos y materias primas). La celulosa producida en las biofábricas de Ence también ha sido validada como materia prima de acuerdo a la Decisión (EU) 2019/70 de la Unión Europea por la que se establecen los criterios de la **Etiqueta Ecológica de la UE (EU Ecolabel**) para el papel gráfico, para el papel tisú y los productos de papel tisú.

En cuanto al desempeño en **economía circular**, en 2022 Ence ha conseguido certificar todas sus plantas con el sello Residuo Cero de AENOR, que reconoce a aquellas instalaciones referentes en la gestión y valorización de residuos que recuperan al menos el 90% de sus residuos, estando los valores de valorización de todas las plantas por encima de 95%.

Desde 2021, Ence también tiene implantado un sistema de gestión para demostrar la sostenibilidad de la biomasa según el esquema alemán SURE. Este sistema de certificación es una de las herramientas desarrolladas para asegurar el cumplimiento de las exigencias de la Directiva de Energías Renovables (UE) 2018/2001, norma europea que establece exigentes criterios que debe cumplir la biomasa empleada en la generación energética. En 2022, todas las instalaciones de Ence cuentan con este certificado.

Centro	ISO 45001	ISO 14001	ISO 9001	ISO 50001	EMAS	Residuo Cero	Nordic Swan	EU Ecolabel	SURE SYSTEM
Biofábrica de Pontevedra	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Biofábrica de Navia	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Complejo energético de Huelva	✓	✓	✓		✓	✓	N/A	N/A	✓
Planta de Mérida	✓	✓				✓	N/A	N/A	✓
Planta de Lucena	✓	✓				✓	N/A	N/A	✓
Planta de Enemansa	✓	✓				✓	N/A	N/A	✓
Planta de La Loma	✓	✓				✓	N/A	N/A	✓
Planta de Biollano	✓	✓				✓	N/A	N/A	✓

Mejores técnicas disponibles y autorizaciones ambientales

Uno de los principios de actuación de Ence en materia medioambiental es el compromiso de cumplimiento riguroso de la normativa vigente, que establece los requisitos que deben cumplir todas las actividades relacionadas con la producción de celulosa y la generación de energía renovable con biomasa, así como la adaptación a las Mejores Técnicas Disponibles (MTD) establecidas en los documentos BREF de la industria de pasta y papel (Best Available Thecniques in the Pulp and Paper Industry 2014) y las MTD conforme a la Directiva 2010/75/UE para las grandes instalaciones de combustión en 2017.

En 2022, Ence ha continuado trabajando en la implantación de las MTD, enfocándose en la implantación de diferentes tipos de sistemas de depuración de emisiones según las necesidades de cada planta. Así, durante 2022 la Biofábrica de Navia, ha ejecutado el proyecto que, a partir del 2023, le permitirá abatir las emisiones de HCl en su caldera de biomasa hasta valores por debajo de la propuesta del documento BREF de GIC. Todas las plantas industriales de Ence cuentan con su Autorización Ambiental Integrada (AAI) o Autorización Sectorial, en las que se establecen las condiciones para la operación de la instalación desde el punto de vista ambiental. En estas autorizaciones se fijan también los valores límites de emisión basados en las mejores técnicas disponibles, así como los planes de vigilancia para todos los aspectos ambientales relevantes. Ence pone todas las medidas a su alcance para cumplir e incluso mejorar estos valores límite fijados por la AAI e informa puntualmente a las administraciones correspondientes de su evolución. Las AAI de las plantas de Ence están disponibles públicamente en los registros de las correspondientes CCAA.

Inversiones ambientales

El compromiso de Ence con la mejora del desempeño ambiental de sus instalaciones y de la eficiencia en el uso de la energía y las materias primas en sus procesos productivos se traduce todos los años en importantes inversiones ambientales. En 2022, la compañía ha destinado unos 19,7 millones de euros a mejoras ambientales en sus plantas.

Dentro de estas inversiones podemos destacar las destinadas a la mejora de emisión acústica de la planta de Huelva y las destinadas a la reducción del impacto acústico y al abatimiento de HCl en la caldera de biomasa de la biofábrica de Navia.

Gestión de riesgos ambientales

Ence lleva a cabo una identificación de riesgos ambientales en el marco de los Análisis de Riesgos que establece la legislación de Responsabilidad Medioambiental y en las evaluaciones periódicas de aspectos ambientales definidas en su Sistema de Gestión Ambiental. Así se identifican aquellas situaciones que pudieran llegar a ocasionar algún impacto ambiental y se establecen las medidas necesarias para prevenirlos. Adicionalmente, Ence realiza periódicamente auditorías internas y externas que permiten identificar y evaluar la aplicación de las medidas de prevención existentes en las plantas. Ence también cuenta con un procedimiento de gestión de cambios (MOC), para evaluar las consecuencias que cualquier cambio planteado en el proceso industrial podría tener sobre la seguridad, salud y medioambiente antes de su ejecución y fijar las medidas preventivas necesarias.

Además, como se ha comentado anteriormente, para aquellos trabajos de especial riesgo por motivo ambiental (TERA), Ence dispone de un procedimiento específico por el cual se deben analizar, y planificar acciones preventivas ambientales para minimizar el potencial impacto de forma previa a la actuación, que adicionalmente será especialmente supervisada durante su ejecución. Estos planes de actuación requieren de la revisión y validación por parte de la dirección de los centros.

En 2022, la compañía también ha elaborado estudios de vulnerabilidad ante los riesgos climáticos para todas las instalaciones de Magnon. En estos estudios se han realizado siguiendo la siguiente metodología:

1. Identificación de los principales impactos potenciales debidos a riesgos físicos asociados al cambio climático.
2. Análisis de los riesgos asociados a los impactos analizados. Se analiza la probabilidad de ocurrencia de los diferentes impactos identificados en base a dos escenarios diferentes de cambio climático desarrollados por el IPCC (RCP 8.5 y R.C.P 4.5) y se valúan las consecuencias que puedan conllevar.
3. Análisis de la capacidad de adaptación frente a los impactos descritos, en caso de existir exposición a dichos fenómenos.
4. Análisis de la vulnerabilidad en base a la información obtenida en los puntos anteriores.

Transparencia

Además de buscar la mejora continua y la excelencia medioambiental, Ence tiene también un claro compromiso con la transparencia respecto al desempeño medioambiental de sus instalaciones. Por ello, pone a disposición de sus grupos de interés las Declaraciones Ambientales de los centros adheridos a EMAS y dispone de una web específica en la que se divulga en tiempo real la información ambiental de la biofábrica de Pontevedra.

Adicionalmente, en el Anexo II del presente informe se proporciona información detallada sobre los indicadores ambientales de cada planta, además de la información agregada a nivel Grupo que se presenta en esta sección.
Por otra parte, Ence dispone de canales de contacto para que cualquier stakeholder pueda transmitir a la compañía cualquier inquietud o queja respecto al desempeño ambiental de las plantas. Estas quejas son analizadas y atendidas según un procedimiento interno para dar respuesta a todas y cada una de ellas, y forman parte de los indicadores ambientales de desempeño de la compañía.

Procesos industriales circulares y eficientes

Además de contribuir a la economía circular fabricando biomateriales, alternativos a productos plásticos de mayor huella ambiental, y generando energía renovable a partir de restos agroforestales, Ence aplica los principios de la economía circular en sus propios procesos productivos, reduciendo el consumo específico de materiales y energía y trabajando para recuperar la mayor cantidad posible de residuos.

Durante el año 2022 se ha puesto en marcha en Magnon un equipo de trabajo específico para estudiar e impulsar alternativas de gestión sostenible a los residuos generados durante la operación de las plantas. Mediante el mismo, se persigue optimizar la gestión de los residuos, desde un punto de vista holístico, basado en el conocimiento profundo de

sus características y aptitudes para dotarlos de nuevas oportunidades en diferentes procesos, tanto dentro de las instalaciones de la compañía como en otras de terceros.
Se vienen aplicando principios como el de prevención en la producción de residuos y de reutilización y fomentando los mecanismos de simbiosis empresarial y de circularidad de las materias. Todo ello para conseguir incidir de manera positiva en la reducción de los consumos de recursos naturales, disminución de las emisiones asociadas a los procesos y, en definitiva, la reducción de la huella del proceso industrial en general y, en particular, la sostenibilidad de la generación de energía a partir de biomasa cada vez de manera más eficiente.

Uso eficiente de materias primas

GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3

Los principales materiales que utiliza Ence en sus procesos productivos son la madera y la biomasa. La madera se consume en las biofábricas, mientras que la biomasa se consume en todas las instalaciones como fuente de energía.

En el proceso de producción de pasta de celulosa, Ence utiliza como principal materia prima la madera, mayoritariamente de eucalipto y de fuentes locales. Este material se aprovecha íntegramente, utilizando la celulosa para la producción de pasta y el resto (lignina, corteza) para la generación de energía, haciendo el proceso no sólo autosuficiente sino excedentario en términos energéticos. La electricidad renovable excedentaria se exporta a la red, contribuyendo a descarbonizar el mix eléctrico nacional.

Consumo de madera (Mm^3)			
Biofábrica	2020	2021	2022
Navia	1,8	1,8	1,8
Pontevedra	1,3	1,3	0,7
Total	3,1	3,1	2,5

Los datos correspondientes a la biofábrica de Pontevedra para el ejercicio de 2022 se han visto afectados por los cuatro meses de inactividad de la planta provocados por la sequía sufrida en la región y la consiguiente indisponibilidad de agua para el proceso.

En el proceso también se utilizan aditivos (sosa, cal, etc.) para separar y tratar la celulosa, pero el proceso se desarrolla en un ciclo cerrado, por lo que la mayor parte de los aditivos empleados se recuperan y se vuelven a incorporar al proceso. Además de estos materiales necesarios para el proceso productivo, Ence utiliza también otros reactivos para tratar los efluentes y los gases emitidos, minimizando así su impacto ambiental.

Todos los productos químicos que Ence utiliza en sus instalaciones cumplen con el Reglamento 1907/2006 relativo al registro, evaluación, autorización y restricción de sustancias y preparados químicos (REACH). En este sentido, Ence tiene registrados los siguientes compuestos: el óxido cálcico, el carbonato cálcico, el dióxido de cloro, los licores blancos, verdes y negros, las cenizas (procedentes de la caldera de biomasa) y los dregs (elementos inertes procedentes de la clarificación del licor verde). Ence también exige a sus proveedores que los compuestos suministrados cuenten con las fichas de seguridad pertinentes y que estén correctamente etiquetados según la normativa europea vigente.

Como medida para reducir el impacto ambiental de su proceso de producción de celulosa, Ence apuesta por un blanqueo libre de cloro en sus biofábricas, empleando en Navia el proceso ECF (Elemental Chlorine Free), en el que se sustituye el cloro elemental por dióxido de cloro. En Pontevedra, Ence utiliza un proceso TCF (Totally Chlorine Free), en el que no se emplea ningún compuesto de cloro, sino agua oxigenada como blanqueante.

Además de optimizar el uso de materias primas en los procesos productivos, Ence trabaja en el **ecodiseño** de sus productos, desarrollando nuevos productos de pasta de celulosa que requieren menores consumos de materias primas y químicos. El mejor ejemplo de esta apuesta de Ence por la sostenibilidad es la pasta no blanqueada Naturcell, que no requiere de agentes blanqueantes, con lo que se elimina el consumo de gran parte de los químicos del proceso. También cabe destacar la pasta Powercell, un producto capaz de sustituir fibra larga en varias aplicaciones que requiere un menor consumo de madera por tonelada de pasta producida, así como un menor consumo de químicos en su etapa de blanqueo.

En el caso de las plantas de energía, el principal material consumido es la biomasa, principalmente de origen agrícola (restos vegetales, podas, etc.), si bien también se consume biomasa forestal (restos forestales procedentes de labores selvícolas y de prevención de incendios mayoritariamente) y biomasas de origen industrial como el orujillo (procedente de la industria oleícola). En las biofábricas se utiliza principalmente biomasa de origen forestal (restos de aprovechamientos forestales).

Consumo de biomasa (miles t)			
Plantas	2020	2021	2022
Navia	384,7	359,7	364,2
Pontevedra	256,1	279,1	179,5
Huelva	773,4	694,1	885,0
Mérida	190,8	203,3	186,1
Enemansa	78,3	102,6	71,4
La Loma	90,1	91,4	83,5
Lucena	106,2	117,6	123,2
Biollano	206,7	283,8	284,8
Total	2.086,3	2.131,6	2.177,6

Los datos correspondientes a la biofábrica de Pontevedra para el ejercicio de 2022 se han visto afectados por los cuatro meses de inactividad de la planta provocados por la sequía sufrida en la región y la consiguiente indisponibilidad de agua para el proceso.

En las plantas de energía, al igual que en las biofábricas, se utilizan también productos químicos para tratar los efluentes de aguas residuales o emisiones, como por ejemplo el amoniaco, que se utiliza para reducir la cantidad de NOx en los gases de combustión o la cal que se utiliza para reducir las emisiones de SO_2 y HCl. En la planta de Huelva se consume también arena para la caldera de lecho fluido.

En cuanto a los viveros, los principales materiales utilizados son sustratos y fertilizantes. Otros materiales como bandejas de los semilleros o pallets de madera se reutilizan continuamente en estas instalaciones.

Valorización de residuos

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

El modelo productivo de Ence es un ejemplo de circularidad, ya que se basa en el aprovechamiento de materias primas renovables (madera, biomasa) y aplica procesos productivos de ciclo cerrado en los que se recupera la mayoría de los materiales utilizados. Además, dado que las materias primas empleadas son naturales y renovables, la gran mayoría de los residuos que se generan en las instalaciones de Ence son recuperables y valorizables en otras aplicaciones.

Los principales flujos de residuos generados en las actividades de Ence son cenizas, dregs y biolodos en las biofábricas y cenizas y escorias de las calderas de biomasa en las plantas de energía. De ellos, las cenizas procedentes de la combustión de la biomasa se pueden utilizar para en la fabricación de tecnosuelos o fertilizantes. En concreto las cenizas de las plantas que consumen mayoritariamente orujillo tienen un gran potencial para la sustitución de potasa en la producción de fertilizantes. Ence, consciente del valor que tiene este material, ha sido pionera en el impulso de su reutilización y su puesta en valor en el mercado y actualmente comercializa este subproducto en varias de sus plantas. Por su parte, los lodos calizos generados en las biofábricas pueden utilizarse por ejemplo para sustituir químicos en la neutralización de efluentes.

Como iniciativa reseñable este año en el área de Celulosa, la Biofábrica de Navia, ha solicitado a la Administración permiso para hacer pruebas de valorización energética de los biolodos del tratamiento secundario de su depuradora (los del tratamiento primario ya se valorizan), de ese modo, durante el año 2022, ha podido valorizar 3.350 t de ese tipo de biolodos en la Caldera de Biomasa, sin observar alteración en las emisiones de contaminantes a través de chimenea, y reduciendo significativamente la huella de carbono asociada al trasporte de ese residuo.

Así, Ence recupera más de un 99% de sus residuos, es decir, menos del 1% de los residuos generados se envían a vertedero. Esto le ha valido la certificación Residuo Cero de AENOR (Reglamento RP-CSG-057), que reconoce a las organizaciones que apuestan por la prevención, la minimización y la valorización de los residuos. En 2022, todas las plantas de Ence han obtenido esta certificación.

En el área de generación de Energía, se pueden destacar las siguientes iniciativas:

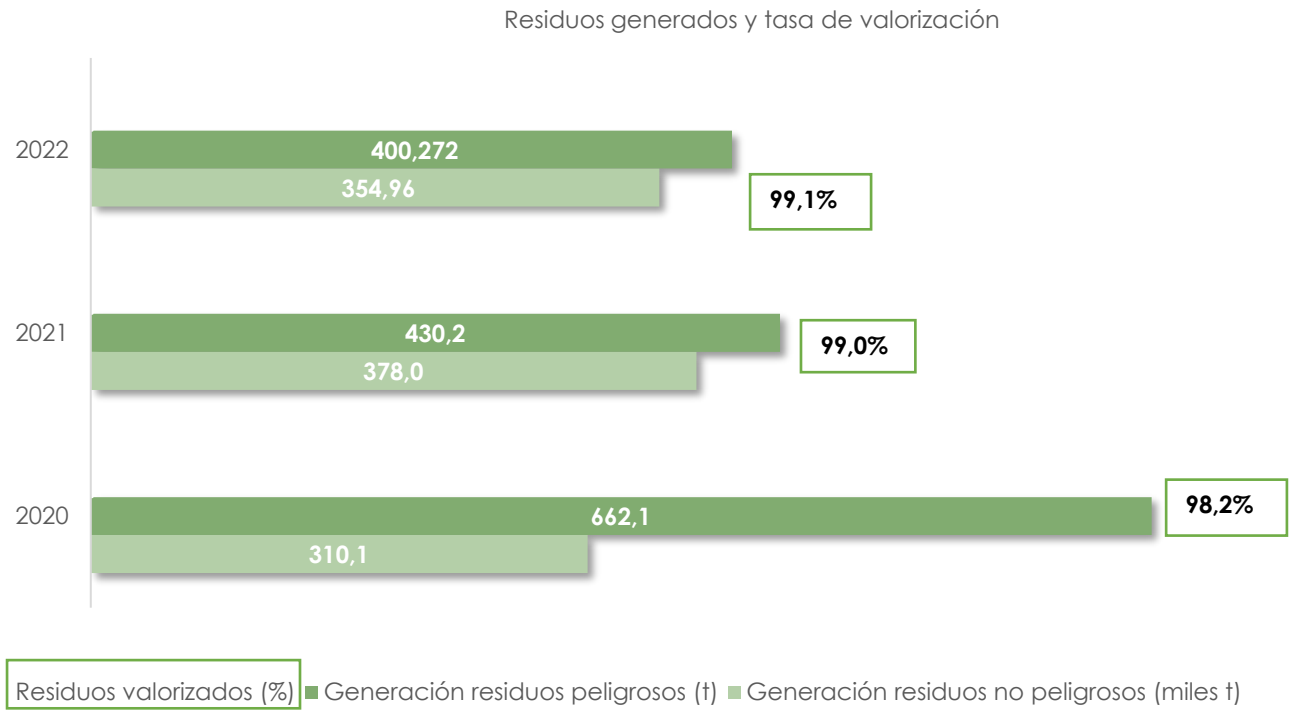
- ✓ Estudio para la utilización de las cenizas de la planta de Huelva como sustituyente de parte del cemento en la pasta de relleno usada en explotaciones mineras subterráneas. Éste es un claro ejemplo de colaboración con otras empresas en materia de economía circular, donde se valoriza un residuo, se reducen los costes de gestión y se sustituye a una materia prima por lo que evita una degradación del medio natural.

- ✓ Se ha puesto en marcha el retorno de los inertes que acompañan a la biomasa de entrada del proceso a su punto de origen. Para estandarizar su aplicación en todas las plantas de Magnon, se ha elaborado un procedimiento cuyo objetivo no es otro que evitar la degradación del suelo en la explotación agrícola o forestal productora de biomasa. Se plantea el retorno aprovechando circuitos de los transportes de suministro de biomasa contribuyendo así a la reducción de las emisiones a la atmósfera producidas por el transporte por carretera. Este sistema está completamente implantado en nuestra planta de Mérida y se está trabajando en la optimización en el resto.

- ✓ Adicionalmente, estos inertes, los finos, se incorporan en procesos de compostaje debido a su gran potencial por su formato y por su composición. Existe colaboración con otras empresas tanto en las instalaciones de Huelva como en las de Puertollano.

- ✓ Desde noviembre del 2022, en la Planta de Mérida, se ha participado en la restauración de una explotación próxima con las cenizas de fondo de caldera de la instalación. Tras la buena acogida por parte de la administración, así como la comprobación de los óptimos resultados de la restauración, la propuesta del Equipo de Valorización es replicar esta actuación en otros espacios degradados cercanos a otras Plantas del grupo, como ya estamos haciendo en Puertollano.

- ✓ Otro proyecto en el que ha participado Magnon con las cenizas de la Planta de Mérida es el de BIO-ECOMATTER, se trata del diseño un mortero sin cemento y sin arena fabricado a partir de cenizas de combustión de la planta de biomasa.



Como parte de su compromiso con la economía circular, Ence también colabora activamente con centros de investigación para explorar otros posibles usos para sus residuos. Ence mantiene la realización de estudios y colaboraciones con entidades especializadas, como por ejemplo el Consejo Superior de Investigaciones Científicas, CSIC, para seguir explorando las aptitudes de los residuos producidos por la combustión de biomasa de Magnon en diferentes aplicaciones, como pueden ser la generación de suelos artificiales y/o tecnosuelos, mejoras de materiales de construcción y aditivos de resinas, entre otros.

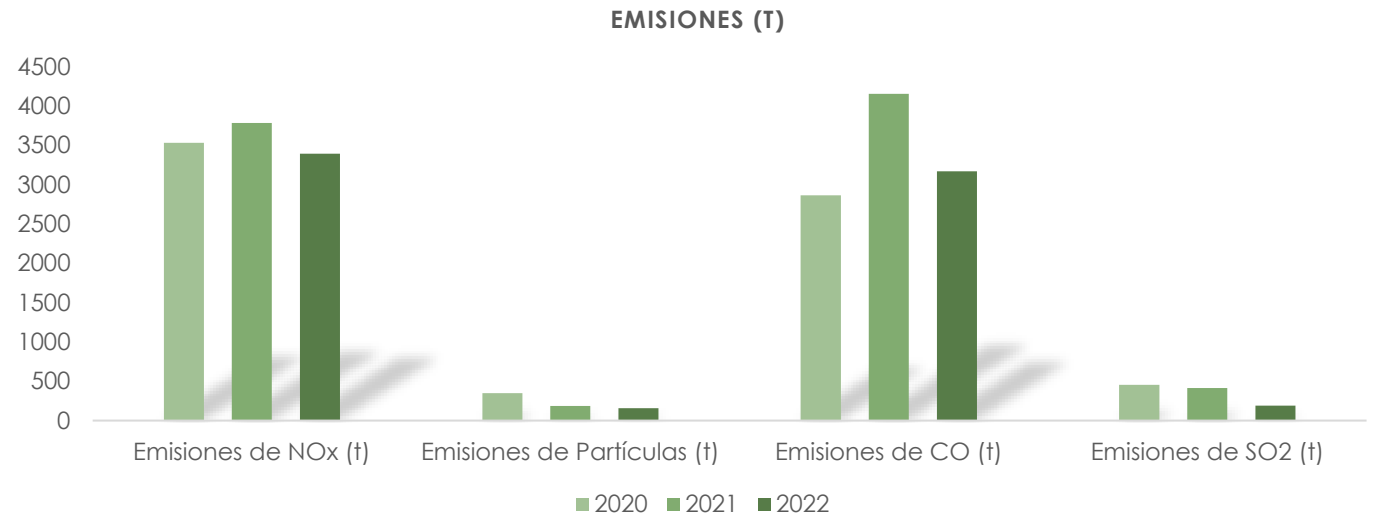
En cuanto al **proceso de tratamiento**, los residuos generados en las plantas de Ence son recogidos y gestionados por gestores autorizados de acuerdo a la normativa vigente. En lo que respecta a **embalajes**, Ence únicamente emplea papel y alambre para la protección de las balas de pasta. El papel puede ser incorporado por el cliente junto con la pasta a su proceso y el alambre es recuperado por los clientes para su reciclaje.

Reducción de emisiones a la atmósfera

GRI 305-7

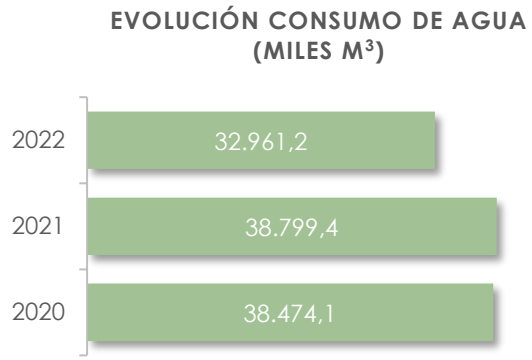
La reducción de las emisiones a la atmósfera es otro de los vectores ambientales en los que Ence centra sus objetivos de mejora. En este contexto, tanto las biofábricas como las plantas de energía de Ence disponen de sistemas de medición en continuo para monitorizar los principales parámetros de emisión y asegurar no sólo que se cumplen los límites marcados por sus autorizaciones ambientales, sino que se alcanzan los objetivos de reducción establecidos por la compañía. Ence cuenta con sistemas avanzados de depuración de emisiones (o abatimiento de contaminantes en emisión) como los sistemas de reducción catalítica (SCR) de emisiones de NOX en las plantas de La Loma y Enemansa.

En este sentido, cabe destacar la actuación realizada en la biofábrica de Navia en 2022, donde se ha puesto en marcha un sistema de abatimiento para reducir la emisión de HCl en la caldera de biomasa. Estas emisiones se producen por la valorización energética de los biolodos que Ence ha empezado a realizar este año y para reducirlas se ha diseñado un sistema de suministro de un aditivo (Sorbacal® SP) en la caldera, que neutraliza la gran mayoría de las emisiones de este gas. Así, a final de 2022, Ence ha conseguido mantener sus emisiones por debajo del límite BREF relativo a las mejores técnicas disponibles.



Gestión de la huella de agua

GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-5



Ence utiliza agua para el proceso de producción de celulosa en sus biofábricas (fundamentalmente en la etapa de lavado), pero también en los sistemas de refrigeración de las plantas de biomasa. El Plan Director de Sostenibilidad de Ence contempla como prioridad la gestión y mejora de la huella de agua, de la compañía, tanto a nivel de consumo de recursos hídricos como de calidad de sus efluentes. En particular, la reducción del consumo de agua es una prioridad estratégica de primer nivel para Ence, ya que se trata también de una medida de mitigación del riesgo climático de indisponibilidad de recursos hídricos, que Ence ha identificado como prioritario.

Así, en las biofábricas se vienen estableciendo objetivos anuales de reducción del consumo específico de agua (m3/t de celulosa producida) desde hace varios años. En 2022, dada la situación que ha atravesado la biofábrica de Pontevedra, que se ha visto obligada a detener su actividad por la falta de agua en el río Lérez, se ha establecido un plan de contingencia que le permitirá operar en situaciones de emergencia por sequía.

La solución diseñada está plenamente alineada con la economía circular, ya que se basa en la reutilización del agua residual procedente de la cercana EDAR de Placeres y el tratamiento del efluente interno de salida (efluente de vertido) para su reutilización. Así, como solución temporal, el agua residual depurada en lugar de verterse al mar desde las depuradoras (municipal e industrial), una vez tratada y acondicionada es reutilizada por la biofábrica para la producción de celulosa. Este desarrollo requiere del tratamiento y acondicionamiento del agua de la EDAR y del efluente de vertido en la biofábrica, para que pueda ser empleada en el proceso productivo.

En cuanto a la biofábrica de Navia, en 2022 también se han puesto en marcha ambicioso plan de mejora operacional para conseguir reducir el consumo de agua, siendo las principales iniciativas: cierres de circuitos, reutilización de condensados, recuperación de aguas de contralavados, reutilización de agua de scrubbers, etc., de este modo, a cierre del año, se ha logrado una reducción de casi un 14% en relación al ratio de consumo del año anterior.

Consumo de agua (m3/tAD)				
Centro	2020	2021	2022	2022 (obj.)
Navia	31,4	34	29,5	29,8
Pontevedra	28,3	28,2	27,7	28,2

En el área de energía, en 2022 se ha analizado la viabilidad técnica y económica de las medidas de sustitución de los sistemas de refrigeración en las plantas de Puertollano, Mérida y Lucena y se han establecido objetivos concretos de reducción (m3/MWh generado) para 2023.

El agua que Ence utiliza en sus biofábricas y plantas de energía procede de fuentes superficiales o subterráneas autorizadas siempre de acuerdo a las autorizaciones ambientales correspondientes. Las instalaciones con mayores consumos de Ence se sitúan en áreas de riesgo de estrés hídrico bajo, según el mapa Aqueduct de WRI (World Resources Institute):

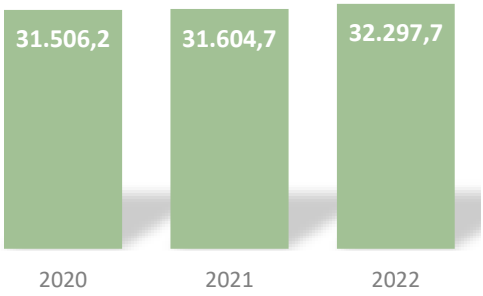
Centro	Fuente principal de suministro	Nivel de riesgo WRI
Navia	Agua superficial. Río Navia	Bajo (0-1)
Pontevedra	Agua superficial. Presa de Bora en el río Lérez y Agua residual EDAR Placeres	Bajo (0-1)
Huelva	Agua superficial. Presa El Sancho en el río Tinto	Medio-Alto (2-3)
Mérida	Agua superficial. Río Guadiana	Medio-Alto (2-3)
Enemansa	Agua subterránea. Sondeo acuífero 23	Medio-Alto (2-3)
Biollano	Agua superficial. Embalse de Montoro	Medio-Alto (2-3)
La Loma	Suministro municipal	Alto (3-4)
Lucena	Agua residual. EDAR Lucena	Alto (3-4)

En el caso de las plantas en zonas de mayor nivel de estrés hídrico, La Loma no capta agua superficial o subterránea, sino que utiliza agua de suministro municipal, y Lucena aprovecha agua depurada de la EDAR municipal en un ejemplo de reutilización de recursos, siendo una de las plantas industriales pioneras en este tipo de aprovechamiento.

Durante el 2022 se ha avanzado en dos proyectos de cambio de ubicación del punto de vertido de las plantas de La Loma y Lucena, adaptándose así a solicitudes de oficio de la administración de cara a una mejora en la gestión de los puntos de entrega a cauce impulsada por la Confederación Hidrográfica del Guadalquivir.

Además de reducir el consumo de agua, Ence trabaja también en reducir la cantidad y mejorar la calidad de sus efluentes más allá de los requisitos establecidos en sus autorizaciones ambientales. Así, Ence aplica diversos procesos de tratamiento y depuración para optimizar la cantidad y calidad de sus efluentes con un enfoque de mejora continua.

Volumen de vertido (miles m^3)



En la biofábrica de Navia en 2022 se han consolidado las mejoras en la planta de tratamiento de efluentes mediante la optimización del sistema biológico y del sistema de refrigeración.

Asimismo, se ha consolidado el funcionamiento del nuevo sistema de tratamiento primario de efluentes constituido por una nueva unidad de flotación de aire disuelto (DAF), para reducir el ratio de sólidos totales por tonelada de pasta respecto a 2020. En Pontevedra también se han consolidado los resultados alcanzados en años anteriores. Todos los parámetros del efluente de la planta están muy por debajo de los límites fijados en la AAI, entre los que cabe destacar la DQO, que mejoró en un 58% el límite marcado en la autorización de vertido. La evolución de este dato confirma los avances que la biofábrica ha logrado en la calidad de su efluente final y así la DQO de Ence Pontevedra mejora en un 85 % el rango superior de referencia que marca la normativa europea BREF de mejores prácticas ambientales del sector de la celulosa para este parámetro.

Referente al vertido líquido, la biofábrica Pontevedra en el año 2022 se mantiene los resultados alcanzados años anteriores. Todos los parámetros del efluente de la planta se sitúan muy por debajo de los límites fijados en la AAI, entre los que cabe destacar la DQO (Demanda Química de Oxígeno), principal medida de la calidad del efluente, que mejoró un 58 % el límite marcado en la autorización de vertido, situándose en 2,9 kg/tAD, frente al máximo establecido en 7 kg/tAD.

La evolución de este dato confirma los avances que la biofábrica ha logrado en la calidad de su efluente final y así la DQO de Ence Pontevedra mejora en un 85 % el rango superior de referencia que marca la normativa europea BREF de mejores prácticas ambientales del sector de la celulosa para este parámetro

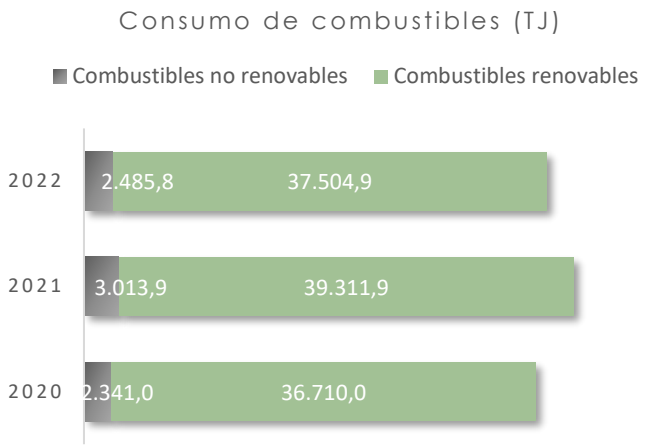
Uso de energía y eficiencia energética

GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 302-5

Ence genera energía renovable en sus biofábricas y en sus plantas de energía y trabaja para mejorar la eficiencia energética de sus procesos productivos, potenciando el autoconsumo y reduciendo la dependencia de combustibles fósiles.

Uso de combustibles

La mayoría de los combustibles que utiliza Ence son de origen renovable, fundamentalmente biomasa. En sus biofábricas, los principales combustibles utilizados en el proceso proceden de la propia madera (cortezas y lignina), aunque también se utilizan fuel y gas natural en los hornos de cal y como combustibles auxiliares en las calderas. Ence está diseñando un plan de descarbonización dentro del cual, alguna de las principales iniciativas, serían: el uso de lignina como combustible en Hornos, y el uso de Metanol (obtenido del proceso industrial) y de biomasa como combustibles alternativos para prescindir de estos combustibles fósiles y reemplazarlos por otros renovables.



Ambas biofábricas han obtenido la certificación del sistema de gestión de la energía de acuerdo a la norma ISO 50001, demostrando así el enfoque a la mejora continua de los aspectos energéticos derivados de su actividad.

En 2022, en la biofábrica de Navia y como consecuencia de las circunstancias excepcionales del mercado de la energía derivadas del conflicto en Ucrania (la escalada de precios del gas natural y el potencial riesgo de disrupción de suministro) se sustituyó el gas natural utilizado en los hornos de cal por fuel para garantizar la viabilidad de la operación de la planta, sin embargo aplicó importantes mejoras y controles de proceso, para mantener y disminuir la emisiones de sus principales emisiones a la atmósfera.

En sus plantas de energía, Ence utiliza como combustible biomasa agroforestal y, en momentos puntuales como arranques o paradas, combustibles auxiliares como fuel o gasoil. En la planta de Lucena, se utiliza también gas natural en la instalación de cogeneración.

En sus plantas de generación, Ence enfoca su estrategia de eficiencia energética en la reducción de autoconsumos con la ayuda de instalaciones fotovoltaicas que cubren las necesidades de servicios auxiliares como las plantas de tratamiento de la biomasa.

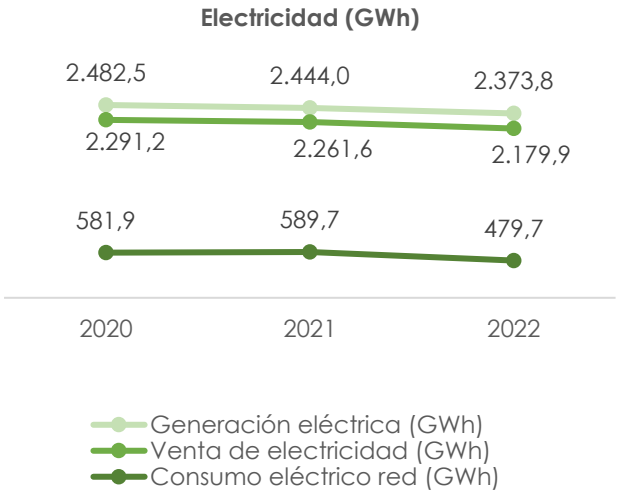
En 2022 la compañía cuenta con plantas de este tipo en funcionamiento en Huelva y Mérida y se ha comenzado a construir la ampliación de la planta solar de Huelva. Ambas han generado un total de unos 1.600 MWh este año.

Respecto a la actividad forestal, el principal combustible utilizado es la gasolina y el gasóleo que utilizan los vehículos de los técnicos forestales y los equipos de los viveros.

Generación y consumo de electricidad

Ence genera electricidad renovable en sus biofábricas y plantas independientes de energía a partir de biomasa, contribuyendo así a descarbonizar el mix eléctrico y aportando estabilidad a la red, ya que el suministro es gestionable y no depende de factores meteorológicos como el sol o el viento.

La mayor parte de la energía renovable generada se vierte a la red, pero las plantas también utilizan parte para su consumo propio, en momentos puntuales tales como paradas anuales de mantenimiento y para la alimentación de determinadas instalaciones auxiliares, las plantas también consumen electricidad de la red.



Un vecino responsable

GRI 413-2

Para Ence, la convivencia y el respeto a las comunidades en las que se emplazan sus instalaciones son una prioridad estratégica para garantizar la licencia social para operar. Por ello, entre los objetivos ambientales prioritarios, Ence enfoca sus esfuerzos en aquellos aspectos que pueden afectar a las comunidades vecinas, tales como el impacto acústico, la calidad del aire o el impacto oloroso de las biofábricas. Así, Ence vela para que sus actividades no provoquen ningún tipo de molestia a sus vecinos y facilita canales de comunicación permanente para recibir y gestionar con rapidez cualquier tipo de incidencia.

Control del impacto oloroso

En el proceso de producción de celulosa se generan compuestos reducidos de azufre que, si no se tratan adecuadamente, pueden provocar impactos olorosos en las inmediaciones de las plantas. Consciente de la importancia de gestionar adecuadamente este aspecto ambiental para mantener la licencia social para operar, Ence fijó como prioridad reducir al máximo el impacto oloroso de sus biofábricas y puso en marcha hace ya más de diez años el Plan Olor Cero. Gracias a las actuaciones enmarcadas en dicho plan se han conseguido reducir más de un 99% las emisiones olorosas de ambas biofábricas, pero Ence sigue fijando objetivos de reducción cada año.

En 2022 se ha seguido avanzando en este aspecto y en la biofábrica de Navia se ha desarrollado un proyecto para el control de focos de olor difusos, con medidas tales como el abatimiento de olor en el entorno del DAF (unidad de flotación de aire disuelto del sistema de tratamiento primario de efluentes) mediante un aditivo antiolor, la mejora del control operacional de planta de tratamiento de efluentes y la instalación de nuevos de medidores de SH2 en el entorno. Además, se han aprobado las inversiones y se ha puesto en marcha la ingeniería para el capotado del DAF para la mejora del abatimiento de los vahos de la arqueta de mezcla y la neutralización de efluentes de entrada a la depuradora, que fueron dos de los puntos identificados como de mayor desorción de olores difusos.

Gracias a estas iniciativas y a la mejora en la operación y control de procesos, en 2022 se han conseguido importantes mejoras en los indicadores de olor, reduciéndose un 65% los minutos de olor en la biofábrica de Navia respecto al año pasado. En la fábrica de Pontevedra se ha continuado trabajando en el Plan Olor Cero, gracias al cual se ha conseguido reducir un 25% el número de minutos de olor respecto al mismo periodo del año pasado.

Ence también cuenta con una metodología propia para monitorizar el impacto oloroso de sus plantas, así como con un sistema predictivo basado en variables meteorológicas que permite pronosticar potenciales eventos de olor y que se usa para planificar las intervenciones en los procesos de forma que se minimice su impacto y en 2022 se ha desarrollado un modelo matemático predictivo de olor que se tendrá en cuenta para fijar los objetivos de reducción los próximos años. .

Índice de impacto oloroso

Centro	2020	2021	2022
Navia	0,9	0,4	0,3
Pontevedra	0,2	0,1	0,1

Control de la calidad del aire

Algunos de los procesos que se llevan a cabo en las plantas de Ence, como el movimiento de biomasa, pueden generar partículas (polvo) que, de no mitigarse adecuadamente, pueden provocar molestias a las comunidades vecinas. Durante 2022 se mantiene como la mejora de la calidad del aire como un Objetivo de Mejora Fundamental en todas las plantas de Magnon.

En este contexto, Ence ha diseñado planes específicos para mitigar la emisión de polvo, especialmente en aquellas plantas más cercanas a núcleos de población, como Huelva. En esta planta Ence lleva trabajando desde 2018 para reducir la generación y dispersión de polvo, con iniciativas como el cerramiento de focos de emisión de polvo, la instalación de nebulizadores y sistemas de aspiración en cintas transportadoras o la instalación de pantallas textiles en las zonas de mayor producción de polvo. En 2022 se mantienen operativos los sistemas de mitigación desarrollados en años anteriores como las pantallas textiles y vegetales perimetrales en la planta de Huelva. Ence también trabaja en la sensibilización y formación del personal de la planta para fomentar las prácticas de operación que minimicen la generación de polvo. En este sentido cabe destacar también la ampliación y mejora del almacenamiento de biomasa de la planta de Magnon en Mérida, permitiendo aumentar la capacidad de recepción de biomasa y reduciendo la emisión de partículas difusas en los trasiegos internos de materiales.

Además del polvo, Ence monitoriza y establece objetivos de reducción para la emisión de partículas en las calderas de biomasa de sus plantas.

Calidad del aire Navia (µg/Nm³)			
Parámetro	2020	2021	2022
Partículas*	11,0	10,0	11,0
SO_2	4,0	5,0	2,0
NOx	8,0	8,0	9,0

**Los valores de Partículas se ofrecen en la unidad: PM10 µg/Nm³*

Calidad del aire Pontevedra (µg/Nm³)			
Parámetro	2020	2021	2022
Partículas	14,0	10,6	13,0
SO_2	3,0	2,9	2,8
NOx	9,1	10,6	7,6

Calidad del Aire Huelva			
Parámetro	2020	2021	2022
PST (µg/m³)	369,0	159,0	63,0
PSED (mg/m²dia)	564,0	158,0	91,0

PST: Partículas Totales en Suspensión medidas durante 24 horas. PSED: Partículas Sedimentables medidas durante 15 días. Punto más desfavorable. Control reglamentario externo realizado por entidad colaboradora de la administración

Reduciendo el impacto acústico

Otra de las prioridades de Ence para garantizar una convivencia respetuosa con las comunidades vecinas pasa por reducir el impacto acústico de sus actividades. Para ello, cada año define objetivos de mejora y planes de reducción del ruido, enfocados principalmente en aquellas instalaciones más cercanas a núcleos de población.

En este ámbito, en 2022 destaca las actuaciones llevadas a cabo en el complejo de Huelva, donde se ha continuado con el despliegue del plan de reducción de impacto acústico, realizándose una nueva medida de ruido y una reevaluación de las acciones de mitigación tras la finalización del desmantelamiento de la antigua planta de celulosa. También se ha finalizado la intervención en el silo de cenizas de la planta HU41 y el cierre del equipo VGR de la planta HU50. El plan continuará durante 2023. En la biofábrica de Navia, se ha puesto en marcha la primera fase del proyecto de atenuación acústica, con actuaciones que incluyen la instalación de pantallas y revestimientos acústicos, cerramiento de equipos de alto impacto acústico o la instalación de silenciadores. Algunas de estas actuaciones se cerrarán en marzo de 2023.

Navia (dBK)			
Periodo	2020	2021	2022
Mañana	62,4	64,5	64,2
Tarde	62,1	65,5	64,0
Noche	63,0	62,8	62,1

Pontevedra (dBK)

Periodo	2020	2021	2022
Mañana	61,7	60,8	63,0
Tarde	60,5	60,1	62,0
Noche	55,1	56,2	53,0

Huelva (dBK)			
Periodo	2020	2021	2022
Mañana	66,0	66,0	66,0
Tarde	67,0	67,0	67,0
Noche	67,0	67,0	67,0

Datos del último control reglamentario

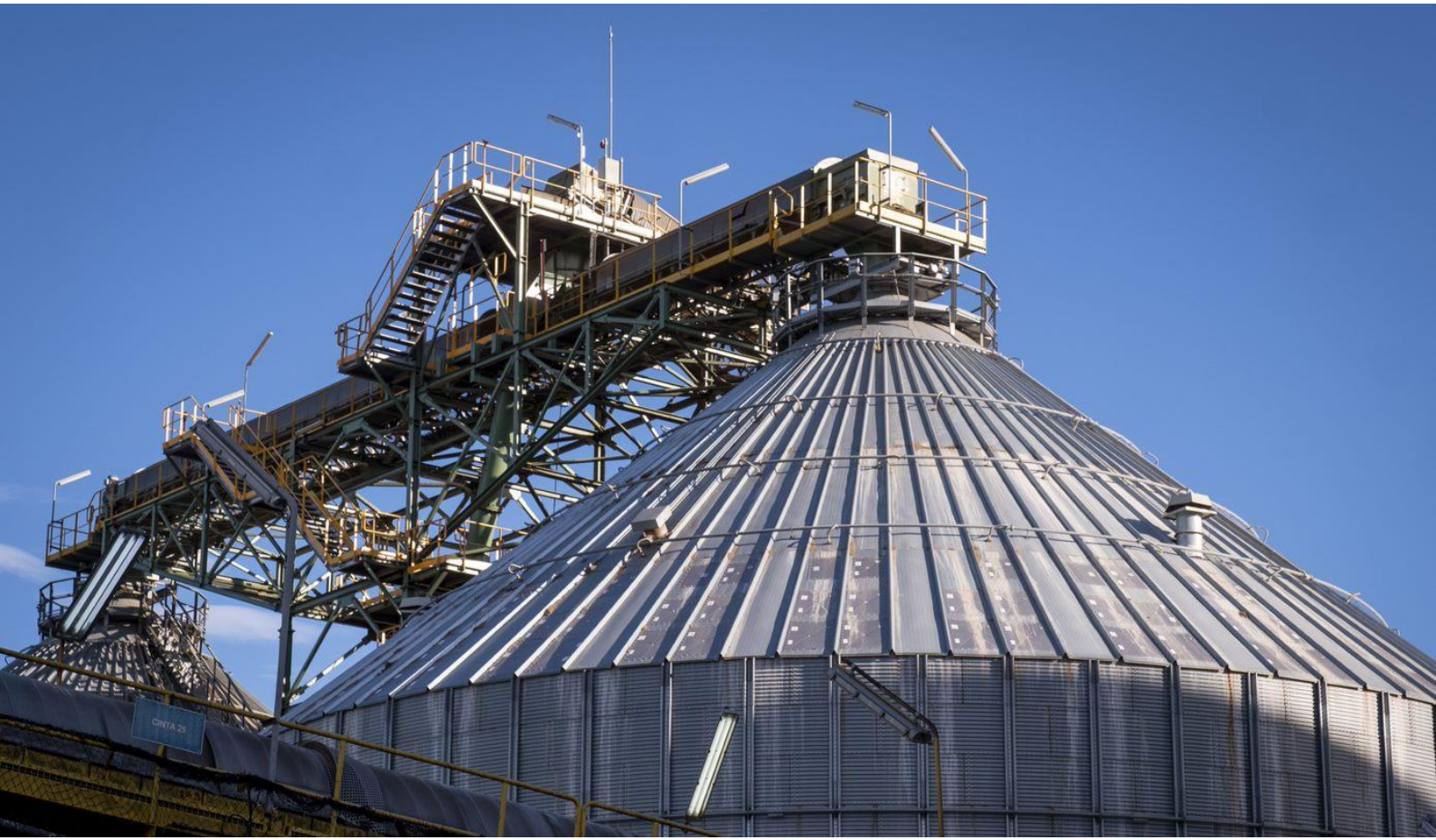
Enemansa (dBK)			
Periodo	2020	2021	2022
Mañana	71,0	55,0	55,0
Tarde	71,0	55,0	55,0
Noche	71,0	55,0	55,0

Datos del último control reglamentario

Otros aspectos ambientales

Además de los comentados, Ence también analiza otros potenciales impactos de sus actividades que pueden tener afección sobre el entorno o sobre las comunidades vecinas, como puede ser la **contaminación lumínica**. Si bien las plantas de Ence deben contar con las fuentes de iluminación necesarias para una operación adecuada en condiciones de seguridad, cuando se diseñan o modifican los sistemas de iluminación, se persigue reducir la afección lumínica al entorno y especialmente a las zonas residenciales vecinas. Además, la afección de las instalaciones de Ence cuanto a contaminación lumínica se analiza en las evaluaciones de impacto ambiental de los nuevos proyectos, aunque éste no se ha identificado como un vector ambiental con alto impacto en ningún caso. Por ello, no se han tenido que diseñar medidas compensatorias y no se han establecido valores límite para este aspecto en ninguna de las autorizaciones ambientales de ninguno de los centros. En 2022, al igual que en años anteriores, Ence tampoco ha recibido ninguna queja relacionada con este aspecto por parte de las comunidades vecinas o las administraciones ambientales.

Durante 2022 se ha realizado la actualización de los **Análisis de Riesgos Ambientales** de las plantas de Huelva, Mérida y Biollano tras algunas modificaciones realizadas en las plantas. Estos análisis de riesgos ambientales son una herramienta que permite identificar las potenciales situaciones de emergencia y escenarios de mayor impacto. Tras la realización de estos análisis, Ence toma las medidas pertinentes de prevención y mitigación de riesgos e impactos a través de sus diferentes herramientas de gestión ambiental.



PARA EL MEDIO RURAL

Estrategia y áreas de actuación

Ence actúa como referente y tractor de la industria forestal, aplicando las mejores prácticas de gestión en sus áreas de actuación directa (el patrimonio forestal en todo el ciclo productivo, y los aprovechamientos forestales en sus compras en pie), extendiéndolas al resto del sector y generando valor para propietarios, empresas de aprovechamiento y transportistas a través de sus compras de madera. Igualmente, genera valor para el sector agrícola ofreciendo soluciones sostenibles para la gestión de restos de los cultivos y creando riqueza y puestos de trabajo en la industria del aprovechamiento y transporte de la biomasa.

El compromiso de Ence con la sostenibilidad es uno de los principios de actuación tanto en la gestión forestal de sus áreas patrimoniales como en el suministro de madera y biomasa. Por ello, la compañía utiliza madera y biomasa que procede **únicamente de fuentes responsables y trazables**, aplicando exigentes criterios de sostenibilidad en el abastecimiento de estas materias primas, y en la selección y supervisión de sus proveedores a los que se le exigen compromisos de sostenibilidad alineados con los de la compañía.

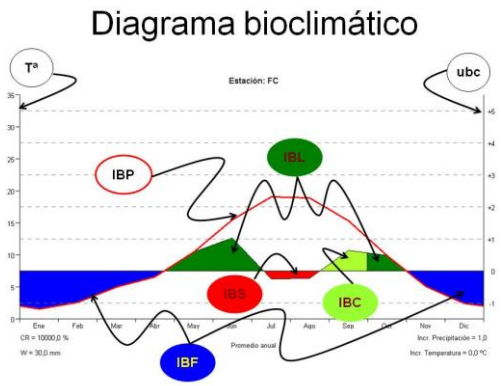
Además, Ence avanza en la puesta en valor de los servicios ecosistémicos que ofrecen los activos naturales de la compañía. Así, en 2022 Ence ha puesto en marcha un proyecto para establecer una **red de sumideros forestales** de carbono que contribuirán a la mitigación del cambio climático y ofrecerán la posibilidad de compensar emisiones a otras organizaciones.

Con todo ello, Ence impulsa el mundo rural, ofreciendo empleo y oportunidades de desarrollo a entornos afectados por la despoblación y la desindustrialización en comunidades como Galicia, Asturias, Extremadura, Castilla La Mancha o Andalucía. Además, Ence ofrece al mundo rural la oportunidad de basar su crecimiento en una industria sostenible, circular, baja en carbono, apoyada en los recursos naturales renovables, tanto agrícolas como forestales, y que representan el futuro de la bioeconomía.

Haciendo del patrimonio una referencia en el sector

Con la gestión forestal que lleva a cabo en su patrimonio, Ence busca convertirse en un referente en las mejores prácticas silvícolas de las plantaciones de eucalipto y de las masas forestales autóctonas, compartiendo su experiencia y conocimiento con los propietarios forestales y el resto de actores de su cadena de valor para así desarrollar, profesionalizar y fortalecer el sector.

Las líneas de trabajo que Ence desarrolla en este marco, incluyen la investigación y desarrollo de las **mejores plantas** en sus viveros propios, la mejora de la **silvicultura y operaciones** y la transformación del sector compartiendo las mejores **herramientas para la gestión y producción** forestal. Ence también participa activamente en las asociaciones sectoriales y dialoga con la Administración y la sociedad sobre el papel que debe tener el sector forestal en el proceso de transición ecológica justa.



Así, Ence lleva años trabajando en su patrimonio en el desarrollo de un programa de mejoramiento genético y silvícola para el género Eucalyptus, con el objetivo de asegurar la sostenibilidad, productividad y **adaptación de sus plantaciones dentro de los escenarios de cambio climático**. En este contexto, en septiembre de 2022 Ence firmó un convenio de colaboración de tres años de duración con la Universidad de Huelva para la realización de un proyecto de investigación titulado "Modelos de estimación del impacto del cambio climático en la productividad de las zonas de actuación de Ence en la Península Ibérica" y en la que también participa la Universidad de Santiago de Compostela. El objetivo de este proyecto es valorar las variaciones de crecimiento futuras en el Patrimonio de Ence de las especies *E. globulus* y *E. nitens* en los escenarios de cambio climático RCP 4.5 y 8.5 y en la que se utilizarán para la estimación de crecimientos modelos eco-fisiológicos, en concreto el 3PG. Este proyecto se enmarca dentro de la estrategia de I+D de Ence en la obtención de nuevos materiales genéticos que garanticen su adaptación al cambio climático. Para ello, durante 2022 se instalaron 11 parcelas de ensayos en campo en diferentes zonas del área de actuación de la empresa, que junto a las 63 instaladas en años anteriores, suponen una extensa red experimental que facilitará la selección de nuevos materiales genéticos con mejor crecimiento, adaptación a los diferentes ambientes y tolerancia a enfermedades y plagas.

Además, se continúa con el plan iniciado en 2019, destinado a acelerar la incorporación de nuevo material vegetal mejorado a escala operacional, para lo que se han instalado en montes de Patrimonio de Ence y en diferentes

ambientes, 45 parcelas piloto con el material vegetal desarrollado dentro del programa de mejora genético y que se encuentra en la última fase de evaluación y selección.

Ence comparte estos desarrollos tecnológicos con el resto del sector, produciendo planta mejorada en sus viveros fruto de sus investigaciones y asesorando a los propietarios forestales para su uso óptimo (por ejemplo, recomendando el mejor clon para cada parcela en función de las condiciones climáticas presentes y futuras).

Otra de las líneas de trabajo de Ence consiste en la **lucha biológica contra las plagas** que afectan a las plantaciones de eucalipto. Ence lleva años investigando y aportando soluciones que aplica no sólo en su patrimonio, sino que pone a disposición de propietarios externos. En este sentido, durante el primer semestre de 2022, en el marco de la lucha integrada contra *Gonipterus platensis* (gorgojo del eucalipto), se han tratado 3.519 ha correspondientes a Patrimonio Norte de Ence y 185 ha de propietarios forestales, lo que ha supuesto un aumento de la superficie tratada del 27% con respecto a 2021. Este incremento es debido en buena parte a la mejora de la eficiencia del proceso productivo de la biofábrica de control biológico de Ence (donde se producen las avispas que parasitan al gorgojo), en concreto al incremento de las tasas de parasitismo en un 85% con respecto al año anterior. Además, Ence colabora con la Universidad de Santiago de Compostela para la síntesis de feromonas de agregación con el fin de controlar la población de adultos de *Gonipterus platensis* en campo.

La **protección de la biodiversidad** en su patrimonio también es otra de las prioridades de Ence. La compañía trabaja de forma continua en el estudio de los valores ambientales de las masas forestales que gestiona, especialmente de las no productoras de madera, para promover su consolidación y el desarrollo de sus valores ambientales en términos de biodiversidad, fijación de carbono, valores paisajísticos y otros servicios de los ecosistemas.

En este contexto, en 2022, Ence ha dado un nuevo impulso a sus masas forestales destinadas a conservación, desarrollando un Plan de Gestión para la mejora de estas formaciones no vinculadas a la producción de madera, que incluye actuaciones tales como mejoras redes de drenaje, eliminación de especies invasoras, podas de formación, mejoras en la conectividad de hábitats, etc., Asimismo, se han realizado nuevos estudios faunísticos con el fin de mejorar el conocimiento de la fauna en los montes gestionados por Ence. En la sección "Protegiendo la biodiversidad" se detallan la estrategia de actuación y las acciones llevadas a cabo por Ence en este ámbito.

Promoviendo las mejores prácticas agroforestales

Ence, como uno de los principales compradores de madera y biomasa en España, está comprometida con la transmisión de mejores prácticas a lo largo de su cadena de suministro. En este sentido, la compañía trabaja fundamentalmente en la **mejora continua de la seguridad y salud** de las personas, de la maquinaria y de las operaciones mediante el fomento y la búsqueda de mejores prácticas, la formación, la concienciación y el empoderamiento de toda la cadena. Como prueba de este compromiso, en 2022 y con el objeto de **impulsar las mejores prácticas forestales entre propietarios**, Ence ha creado un nuevo departamento de mejora de gestión forestal, cuyo objetivo fundamental es el asesoramiento de los propietarios forestales, la profesionalización del sector y el impulso de la gestión conjunta entre propietarios.

Ence también trabaja para **extender los criterios de sostenibilidad** adoptados por la compañía (tanto normativos como voluntarios) a toda la cadena de suministro, empleando para ello principalmente las certificaciones externas como garantía de cumplimiento e impulsando la comunicación y la sensibilización ambiental en el sector, de forma que le permita integrar las cada vez más estrictas políticas ambientales europeas y nacionales, Para ello se han enviado píldoras formativas a los contratistas y se ha reforzado la formación en las reuniones bimensuales con las contratas de aprovechamientos.

La certificación de origen alemán Sure System es la herramienta adoptada por Ence para demostrar la sostenibilidad de la biomasa y garantizar el cumplimiento de las exigencias derivadas de la Directiva europea REDII. La certificación Sure lleva implícito el cumplimiento de buenas prácticas agrícolas y forestales en el suministro de biomasa, más allá de las propias exigencias de la Directiva, y estas buenas prácticas se hacen extensibles a la cadena de suministro. A cierre de 2022, todas las instalaciones de Ence contaban con esta certificación y se habían certificado más de 100 suministradores.

Buenas prácticas agrícolas en el Sistema Sure:

- ✓ Conservar o mejorar la estructura del suelo.
- ✓ Evitar, en la medida de lo posible, la compactación del suelo, especialmente teniendo en cuenta el tipo de suelo, la humedad del suelo y la presión del suelo causada por el equipo utilizado para la agricultura.

- ✓ Prevenir, en la medida de lo posible, la erosión del suelo, mediante un uso adaptado al lugar, en particular teniendo en cuenta la pendiente, las condiciones del agua y el viento y la cobertura del suelo.
- ✓ Mantener los elementos estructurales naturales de los campos, especialmente los setos, los árboles que crecen en medio de los campos, los márgenes de los campos y las terrazas de los campos, que son necesarios para proteger el suelo.
- ✓ Preservar o mantener la actividad biológica del suelo mediante la rotación apropiada de cultivos.
- ✓ Conservar el contenido de humus del suelo, en particular mediante un aporte suficiente de materia orgánica o mediante la reducción de la intensidad de la labranza.
- ✓ Adaptar la labranza del suelo al lugar, teniendo en cuenta las condiciones climáticas.
- ✓ Manipular y utilizar los químicos de manera responsable.
- ✓ Emplear lodos como fertilizante sólo en los casos permitidos (permiso administrativo).
- ✓ Llevar a cabo un manejo integral de plagas.
- ✓ Proteger los recursos hídricos, tanto superficiales como subterráneos.
- ✓ Hacer un uso responsable del agua.

Buenas prácticas forestales en el Sistema Sure:

- No dañar el suelo con la maquinaria en uso.
- Conservar los nutrientes del suelo, la materia orgánica y la estructura del suelo.
- No emplear la fertilización para aumentar el rendimiento.
- Emplear productos fitosanitarios solo como último recurso.
- Proteger los recursos de agua subterránea.
- Gestionar de forma sostenible los recursos hídricos

Con todo ello, además de disponer de material producido y gestionado de forma responsable, Ence fomenta la creación e incorporación de nuevas empresas en el sector y la fidelización de las ya existentes, mediante el establecimiento de contratos a largo plazo. Ence además les acompaña en su crecimiento y desarrollo mediante el apoyo a la inversión en maquinaria y el asesoramiento en la incorporación y formación del personal, lo que contribuye a la profesionalización del sector.

En este contexto, durante el año 2022, Ence ha realizado las primeras **Jornadas de Puertas Abiertas de Suministradores y Contratistas** en sus biofábricas. En ellas, los proveedores pudieron conocer detalladamente el proceso de la producción de la pasta de papel y visitar una serie de stands donde se les explicaron distintos conceptos sobre seguridad, calidad, programa de puntos, trazabilidad y gestión forestal, recepción de materia prima, producto final y viveros. También a lo largo de 2022 se ha iniciado el **Proyecto Escaparate**, con el que la compañía abre sus puertas y organiza visitas a sus montes para diferentes asociaciones del sector con el objetivo de realizar una transferencia tecnológica al sector y mostrar los resultados del modelo de gestión aplicado en sus plantaciones, desde la producción de planta hasta el aprovechamiento forestal.

Generando valor en el entorno rural

GRI 203-2, GRI 204-1

Además de generar valor mediante la promoción de las mejores prácticas forestales, Ence crea valor para todos los componentes de su cadena de suministro a través de sus compras de madera y biomasa y sus contratos con empresas de silvicultura, aprovechamiento y transporte. El modelo de abastecimiento de madera y biomasa de Ence se basa en tres tipos de orígenes:

- ✓ Patrimonio: madera y/o biomasa procedente de montes gestionados por Ence a lo largo de todo el proceso productivo.
- ✓ Compras en pie: montes en los que Ence adquiere el vuelo y se encarga del aprovechamiento y traslado a fábrica de la madera y/o biomasa.
- ✓ Suministros: compras de madera y/o biomasa en puerta de fábrica, sin ninguna responsabilidad directa de Ence en las fases de gestión previas.

En el caso de los montes de patrimonio, Ence cuenta con empresas terceras para las labores de selvicultura, aprovechamiento y transporte. En el caso de las compras en pie, Ence contrata empresas de aprovechamiento y transporte del material. En el caso de los suministros, Ence trabaja directamente con los suministradores, que sirven el material en las instalaciones de la compañía.

Generación de valor derivado de la actividad patrimonial

El patrimonio de Ence produce madera para su transformación en las biofábricas de Navia y Pontevedra y, concretamente en sus montes andaluces, también se produce madera para ventas a terceros.

Aparte de la producción de madera, la gestión del patrimonio de Ence genera un volumen de inversiones que revierten en la comunidad a través de la contratación de trabajos de selvicultura, repoblaciones, mantenimiento y creación de infraestructuras, y trabajos de prevención de incendios, así como derivado del pago de rentas, impuestos y seguros. La cantidad total generada por esta actividad asciende a más de 6,6 M€.

Los montes de patrimonio de Ence producen también otros productos además de madera, tales como el corcho en los alcornocales que la compañía gestiona en la comunidad andaluza. Además, Ence ofrece sus montes a ganaderos locales para compatibilizar la gestión forestal con otras actividades. Así, en los montes de Ence se aprovechan los pastos para el ganado y se sitúan también colmenas para la apicultura, lo que favorece la polinización de plantas naturales y cultivos. Los montes de Ence sirven además para el aprovechamiento micológico, que genera valor para la comunidad local y favorece el turismo en estas regiones. Ence también cuenta en su patrimonio con dehesas para la cría de cerdo ibérico.

Generación de valor en la cadena de suministro

La madera y biomasa procedente de los montes patrimoniales de Ence supone únicamente una pequeña parte del total consumido por la compañía en sus biofábricas y plantas independientes de energía, por lo que la gran mayoría se obtiene a partir de las compras en pie y suministros, generando valor para empresas de aprovechamientos, transporte y suministradores. En 2022 se han movilizado más de 2,8 millones de metros cúbicos de madera para las biofábricas, gracias entre otras medidas al impulso de acciones de fomento del crecimiento y desarrollo de las pequeñas empresas del sector (como las ayudas para paliar los incrementos de costes de las empresas colaboradoras o el programa de puntos que permite impulsar el crecimiento de las pequeñas empresas) así como de su profesionalización colaborando en la realización de cursos de motoserristas.

Ence trabaja mayoritariamente con proveedores locales, como reflejo de su apuesta por la creación de valor en los entornos en los que opera. Así, en torno al 96% de la madera que utiliza Ence en sus biofábricas es de origen local. En 2022, la falta de oferta de madera en el noroeste de España provocada por la continuidad de la moratoria del eucalipto

en Galicia, la guerra en Ucrania y el incremento de exportación de madera al centro de Europa, ha motivado la necesidad de importar de manera excepcional una pequeña cantidad de madera de otras procedencias.

En relación a las características de los suministradores Ence genera valor en el sector de forma muy capilarizada, ya que trabaja mayoritariamente con pequeños propietarios forestales (un 98% del total) y pequeños suministradores (un 85 % del total). En conjunto, en 2022 Ence ha destinado casi 236 M€ a compras forestales, de los cuales casi el 80 % se corresponden a compras a suministradores y propietarios forestales y el 20% restante a las contratas forestales y empresas transportistas de madera.

Generando valor añadido con planta mejorada

Ence no sólo genera valor a los propietarios forestales mediante la compra de madera, sino que les ayuda a mejorar la eficiencia y la productividad de sus plantaciones proporcionando planta de eucalipto mejorada y más resistente a plagas y enfermedades agravadas por el cambio climático. Así, los viveros de Ence gestionan la producción y distribución de 9 clones comerciales de *Eucalyptus globulus* y de plantas seminales de *Eucalyptus nitens* principalmente.

En cuanto a los clones de *E. globulus*, Ence comercializa nueve clones de árboles plus (seleccionados en su lugar de origen por sus características sobresalientes de productividad, rectitud, resistencia al estrés ambiental, tolerancia al frío y capacidad de rebrote entre otras), entre los que se encuentra el Colunga, tolerante a la enfermedad causada por *Teratosphaeria* (https://viverosence.es/eucalyptus-globulus).

En cuanto al *E. nitens*, el departamento de I+D+i de Ence lleva años trabajando en sus viveros en la mejora de la calidad genética de la semilla utilizada para su reproducción, disponiendo actualmente de cuatro grados de mejora (*E. nitens* L2, L3, L4 y L5) que proporcionan ejemplares que superan entre un 5 y un 20% el crecimiento en volumen de madera a los ejemplares procedentes de semilla local no seleccionada. Ence también comercializa semilla seleccionada con mayor resistencia al hongo *Teratosphaeria*, permitiendo así ofrecer soluciones a los propietarios forestales de las zonas más afectadas por este problema (https://viverosence.es/eucalyptus-nitens).

Ayudando a construir un sector forestal eficiente y competitivo

GRI 308-2, GRI 413-1

Además de generar valor a través de sus compras de madera y biomasa y de la contratación de servicios a empresas agroforestales, Ence contribuye activamente a impulsar el sector compartiendo conocimiento y tecnología con todos los eslabones de su cadena de suministro. Así, Ence trabaja en la extensión de su modelo de gestión forestal, la certificación y otras políticas de sostenibilidad para promover la profesionalización, la competitividad y la sostenibilidad a largo plazo de un sector llamado a ser clave en la transición hacia la bioeconomía.
Así, Ence colabora con propietarios agrícolas y forestales, empresas suministradoras de madera, biomasa y servicios, administraciones públicas y organizaciones de la sociedad civil promoviendo iniciativas de formación, divulgando mejores prácticas y desarrollos tecnológicos y apoyando a sus colaboradores en la implantación de nuevos requisitos normativos, por ejemplo, en el ámbito de la sostenibilidad de la biomasa.

En este contexto, Ence no sólo transmite sus experiencias y ofrece ayudas a los proveedores para que incorporen y formen personal, sino que lleva a cabo iniciativas de diálogo con sus grupos de interés en el sector agroforestal para recoger sus expectativas, opiniones y percepciones para mejorar, innovar y avanzar en diferentes aspectos de gestión. Como parte de este diálogo continuado, en 2021 se realizaron cerca de una veintena de entrevistas personales con actores del sector forestal (propietarios, suministradores, representantes de asociaciones, académicos, etc.) y en 2022 se han puesto en marcha diversos proyectos basados en los resultados de este diálogo.

En su afán por desarrollar y profesionalizar el sector, así como por seguir mejorando la seguridad en el ámbito forestal, Ence también ha seguido colaborando en la **Escuela de Maquinistas Forestales**, donde se realizan cursos para formar nuevos profesionales en el manejo de maquinaria forestal.

En el ámbito de la transmisión de conocimientos, se han realizado **16 jornadas** para transmitir a propietarios, estudiantes de materias forestales, profesionales y empresas de la cadena de suministro las bases de una gestión forestal sostenible y otros conocimientos de utilidad relacionados con la actividad de Ence. Tres de ellas se han realizado en jornadas de visita en centros industriales de Ence, otras en el vivero y montes gestionados por Ence, y otras en localidades cercanas a los interesados.

También se ha participado en dos jornadas externas organizadas una por la asociación de propietarios forestales Costa Norte (enfocada a la bioeconomía y a las agrupaciones de gestión forestal) y la otra por la Asociación Española de Municipios de Montaña (enfocada a la bioeconomía y gestión forestal para prevenir incendios).

Finalmente, cabe destacar que Ence ha implementado en 2022 un nuevo **servicio profesional de asesoramiento gratuito** para los propietarios forestales, enfocado a la mejora de la productividad y la sostenibilidad de su gestión forestal que se lleva a cabo directamente en la finca del propietario. Actualmente esta actividad está enfocada en las zonas más afectadas por el abandono en Asturias, contemplándose la posibilidad de extenderse posteriormente a otras zonas que lo requieran. Este equipo también trabaja con las empresas de selvicultura locales para compartir conocimiento y mejorar las operaciones en las plantaciones de eucalipto. Se puede acceder al asesoramiento a través del call center de Ence (900 100 750).

Contribuyendo a la mitigación del cambio climático: sumideros forestales

Otra de las formas en las que Ence genera valor para la sociedad y para el planeta a través de su gestión forestal es la captación y la fijación de carbono en sus montes. Las masas forestales gestionadas por Ence constituyen un importante almacén de CO2, tanto en las áreas productivas de madera, como en el resto de superficies (encinares, alcornocales, bosques de ribera, bosques atlánticos, matorrales seriales, etc.) que forman parte de su área de protección.

Teniendo en cuenta los requisitos de adicionalidad y absorción y compensación derivados de los compromisos adoptados por los países presentes en las diferentes Conferencias de Partes (COP), entre ellos, España, Ence ha acometido un programa de identificación, análisis, cuantificación y, en su caso, certificación de sumideros forestales dentro de su patrimonio, con objeto de registrar las absorciones y ofrecer los créditos correspondientes a empresas interesadas en compensar su huella de carbono.

Fruto de este compromiso, Ence logró en noviembre de 2022 inscribir un primer proyecto de absorción, creando un sumidero forestal en el monte "Los Marcos", en el término municipal de Trigueros (Huelva). El proyecto, de una superficie total de 26 ha, corresponde a la transformación de un eucaliptar incendiado en 2019 en un pinar de *Pinus pinea,* que

absorberá cerca de 4000 tn CO2 en los próximos 40 años. La masa forestal se encuentra certificada de acuerdo a los estándares FSC® y PEFC y cuenta con áreas de protección (en torno a 4 ha) que se verán beneficiadas como corredores ecológicos de la implantación de una nueva cobertura forestal.

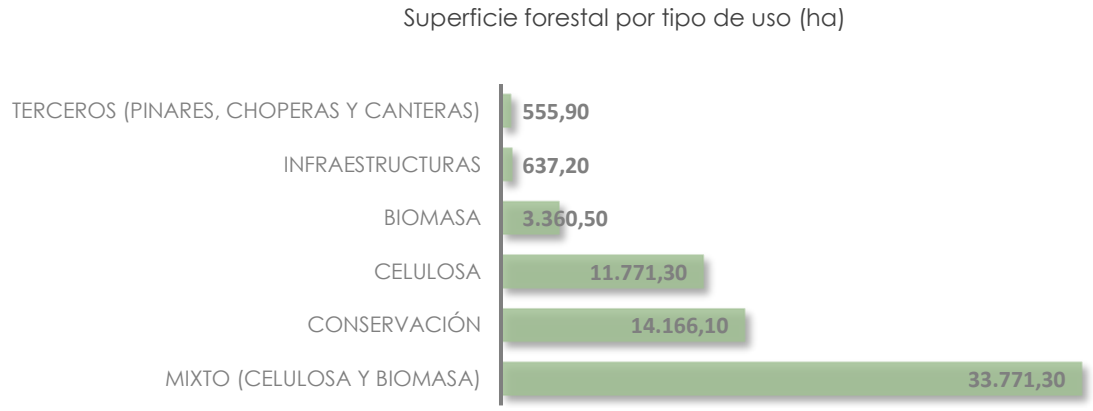
A finales de 2022, Ence comenzó el proceso de inscripción de otros 3 sumideros forestales, con una superficie total de cerca de 300 ha, adoptando unos objetivos para 2024 de añadir 1000 ha adicionales.

Modelo de gestión forestal

Ence aplica un modelo de gestión forestal en su patrimonio que persigue mejorar la capacidad productiva de la plantación, a la vez que se protegen la biodiversidad y otros valores ambientales y se desarrolla el entorno, promoviendo la profesionalización del sector.

Principales magnitudes

Ence gestiona una superficie forestal de más de 64.000 ha, lo que le convierte en uno de los mayores gestores forestales privados españoles.



De esta superficie, Ence dedica un 22% a la protección de ecosistemas.

La apuesta de Ence por la certificación de gestión forestal sostenible implica que más del 83% de su superficie forestal gestionada se encuentre bajo el alcance de uno o varios esquemas de certificación

Principios y compromisos

La actividad forestal de Ence se fundamenta en unos sólidos principios de sostenibilidad forestal definidos voluntariamente por la compañía:

Principio 1: Perdurabilidad en el tiempo

Los recursos forestales gestionados constituyen un importante activo ambiental, social y económico que debe ser transmitido a las generaciones futuras. La gestión realizada se orienta a mantener y crecer la capacidad productiva a corto, medio y largo plazo, mediante la conservación, desarrollo y, en su caso, renovación de los ecosistemas forestales manejados.

Principio 2: Minimización de impactos

Los ecosistemas gestionados disponen de limitaciones a la producción y a la gestión que es preciso conocer. Todas las actividades se planifican procurando la minimización del impacto ambiental, compensando los posibles efectos negativos de las mismas, e identificando e implementando alternativas respetuosas con el medio ambiente que contribuyan a la preservación del entorno.

Principio 3: Mantenimiento de la diversidad

Las masas forestales gestionadas por Ence albergan una gran diversidad de elementos naturales, sociales y culturales. Las actuaciones desarrolladas incluyen en sus objetivos la preservación de dicha diversidad, permitiendo su evolución natural y su conocimiento y puesta en valor por parte de la Sociedad.

Principio 4: Multifuncionalidad

Las masas forestales gestionadas por Ence albergan bienes y servicios diversos que favorecen su aprovechamiento multifuncional. Las actuaciones, en consecuencia, consideran políticas activas para la gestión de los diferentes bienes,

y servicios de los montes, maximizando y preservando los beneficios ambientales, sociales y culturales, de los montes, a la vez que los económicos.

Principio 5: Innovación continua

Las políticas de I+D+i forestal son necesarias para promover la permanente adecuación de la empresa a los requisitos técnicos, ambientales y sociales de gestión. Ence trabaja en la búsqueda constante de la innovación en sus procesos de gestión forestal, como garantía de la mejora continua en la consecución de los objetivos sociales, ambientales y económicos.

Principio 6: Extensión forestal

La actividad forestal de Ence se desarrolla en el entorno rural, en el que la compañía participa y se implica más allá de su actividad como propietario y gestor. Ence aplica políticas activas de extensión forestal destinadas a transmitir el conocimiento acumulado, fomentar acuerdos de gestión, informar a sus Grupos de Interés, o apoyar principios de sostenibilidad, en el convencimiento de que un sector forestal tecnificado y formado es el mejor cauce para lograr la sostenibilidad efectiva de sus valores ambientales, sociales y económicos.

Principio 7: Participación activa con los Grupos de Interés

Los Grupos de Interés y la comunidad constituyen un referente necesario y deseable para la identificación de las mejores prácticas de actuación. Ence mantendrá sus esfuerzos por fomentar, canalizar y aprovechar al máximo dicha relación, que redundará en un mejor conocimiento de la actividad forestal por parte de la Sociedad y, en una identificación precisa por parte de la compañía de sus expectativas.

Principio 8: Compromiso Público

Ence considera que estos Principios de Sostenibilidad solo son posibles con la colaboración y apoyo efectivo de todos sus clientes y proveedores. Estos principios serán convenientemente difundidos y transmitidos a todos los Grupos de Interés, y especialmente, a aquellos que tengan responsabilidad directa en las actuaciones de gestión forestal, promoviendo la implantación de mejoras ambientales, sociales y económicas en sus actuaciones. Ence valora especialmente las relaciones con aquellos que incorporen criterios de sostenibilidad en su actividad diaria alineándose con los objetivos de la compañía en la materia.

Principio 9: Certificación Forestal

La Certificación Forestal constituye una eficaz herramienta de fomento de la sostenibilidad en la gestión de las superficies forestales. Ence trabaja para mantener y ampliar la certificación de sus masas forestales, y promueve la certificación de las superficies de sus proveedores. Asimismo, colabora en cuantas iniciativas existentes tienen como fin promocionar y desarrollar la certificación forestal, ya sea desde un punto de vista normativo o práctico.

Además de seguir estos principios, en su gestión forestal Ence se compromete también a:

- ✓ Suscribir todos los requisitos exigidos por los esquemas de certificación forestal FSC® (código de licencia FSC®-C099970) y PEFC (código de licencia PEFC/14-22-00010) en los montes gestionados que, bajo su responsabilidad directa o indirecta de gestión, se encuentren dentro del alcance del Grupo de Certificación Forestal de Ence.
- ✓ No desarrollar actividades contrarias a los Principios y Criterios FSC® y a los Principios PEFC en otras masas forestales gestionadas, fuera del alcance de las certificaciones correspondientes, garantizando, en cualquier caso, que los estándares de gestión son los mismos en las masas gestionadas certificadas y no certificadas.
- ✓ Implantar progresivamente la Certificación FSC® y PEFC en todas las masas forestales gestionadas y no incluidas en el alcance inicial de la certificación.

Compromiso contra la deforestación

Consciente del problema que supone la deforestación de masas arboladas en el mundo, Ence se compromete también a adoptar las medidas necesarias para evitarla en el ámbito de actividad Así, tal como establece su Política de Compras, Ence trabaja proactivamente contra la deforestación tanto de masas gestionadas por la compañía como de las que proceden de sus suministros. En concreto, Ence aplica los siguientes principios de actuación contra la deforestación:

- Todo el suministro de madera o biomasa forestal procedente de superficies forestales propias implicará el **mantenimiento o incremento de la superficie forestal arbolada**, salvo en el caso de posibles restauraciones de masas arboladas que proviniesen de estados naturales no arbolados de mayor valor ecológico y previamente modificados.
- Todos los proveedores de madera o biomasa forestal de Ence, ya sean de compras en pie o suministros, deberán **cumplir con los requisitos que la compañía establezca para la lucha contra la deforestación**, ya sea por la vía de cláusulas contractuales o de homologación.
- Ence se compromete a establecer los **mecanismos de seguimiento y control** para detectar prácticas que promuevan la deforestación a lo largo de toda su cadena de suministro y, en su caso, tomar las medidas preventivas y correctivas pertinentes.
- Ence no será participe de actividades comerciales o industriales que puedan suponer prácticas que conlleven deforestación de entornos naturales, comprometiéndose a **no consumir materias primas obtenidas merced a dichas prácticas.**

Sistema y herramientas de gestión forestal

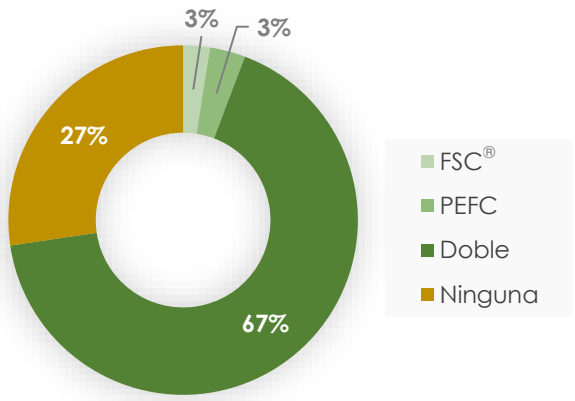
El Sistema Integrado de Gestión articula la planificación general de la gestión forestal de acuerdo a los objetivos establecidos por la dirección, asegurando el cumplimiento de la Política de Gestión y garantizando que se alcanzan y se mantienen los niveles de protección ambiental y de seguridad y salud laboral definidos por la legislación y la normativa interna de Ence. En el marco del SIG, las principales **herramientas de gestión** con las que trabaja Ence son:

- ✓ Proyectos de Ordenación (incluidas las variantes normativas establecidas por las diferentes administraciones competentes)
- ✓ Inventario Forestal Continuo (IFC), que refleja las existencias de madera presentes en el patrimonio forestal, así como los rodales con valores de protección y conservación, caracterizados por la presencia de especies autóctonas, cursos de agua y sus zonas de influencia, o bien por cualquier otra singularidad como los yacimientos arqueológicos.
- ✓ Planes técnicos realizados previamente a la ejecución de un aprovechamiento o reforestación, en los que analizan y establecen medidas para mitigar los impactos ambientales derivados de las actuaciones.
- ✓ Listas de inspección para el seguimiento de las operaciones forestales en cuanto a medidas de protección ambiental y de seguridad y salud
- ✓ Seguimiento anual de montes para controlar el estado sanitario de las masas, erosión, presencia de especies protegidas y otras singularidades, etc.

Gestión forestal sostenible certificada

Para Ence, la certificación de gestión forestal sostenible es una valiosa herramienta que demuestra la responsabilidad a la hora de gestionar las superficies forestales. Por ello, Ence lleva años apostando por certificación tanto en los montes gestionados por la compañía como para la madera que adquiere de terceros.

Así, Ence mantiene su Sistema Integrado de Gestión Forestal certificado de acuerdo a los requisitos establecidos en las siguientes normas internacionales: PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification Schemes, según norma UNE-162.002:2013, con código de licencia PEFC/14.-22-00010) y FSC® (Forest Stewardship Council®, según Estándares Nacionales, con código de licencia FSC®-C099970, con modalidad grupal). Si bien todas las superficies gestionadas por Ence se encuentran bajo el alcance del Sistema de Gestión Forestal, no todas ellas se encuentran certificadas por los referentes mencionados: A cierre de 2022, el 83,6 % de la superficie forestal gestionada por Ence estaba certificada de acuerdo a FSC® y/o PEFC. En cuanto a su cadena de suministro, un 73% de la madera adquirida por Ence en 2022 contaba con una o varias certificaciones PEFC y/o FSC®



Así mismo Ence ha querido extender su apuesta por la certificación forestal y aunar la consecución de objetivos ambientales en el ámbito forestal (montes previamente certificados en gestión forestal sostenible FSC®) con la mejora de los aspectos sociales de la gestión en el medio rural y dotando de una mayor transparencia al mercado de la madera, mediante la implantación y certificación de los **estándares de Madera Justa**, de la Fundación de Cooperación para el Desarrollo (COPADE).

Protegiendo la biodiversidad

GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 304-4, GRI 413-2, GRI 414-2

Ence entiende que la sostenibilidad en toda actuación en el medio natural pasa necesariamente por un adecuado enfoque en la gestión de la biodiversidad y la compañía aplica medidas específicas para asegurar su protección en todas sus actuaciones.

El primer paso para poder proteger activamente la biodiversidad en el patrimonio forestal de Ence pasa por identificar aquellas superficies que, por sus valores naturales, se destinarán de forma prioritaria a la conservación (en lugar de destinarse a la producción de madera). La función de estas superficies es asegurar la diversidad de hábitats, especies y paisajes. En estas **zonas de conservación** se ha realizado un Inventario, caracterización y valoración de estado de conservación de las diferentes comunidades vegetales identificadas y su correspondencia con los Hábitats de Interés Comunitario (HIC). Estos estudios han permitido conocer los Altos Valores de Conservación (AVC) presentes en estas zonas por su diversidad biológica, por su valor paisajístico, por la presencia ecosistemas raros o amenazados, por su capacidad de proporcionar beneficios ambientales básicos, y por su contribución a la satisfacción de necesidades básicas de las comunidades locales.

Así, en el patrimonio de Ence se han realizado estudios de flora para más de 55.500 ha, el 86 % de la superficie, identificando las especies presentes en cada caso y su estado de protección administrativa. En estos estudios también se hace referencia a la fauna potencial en los hábitats y comunidades vegetales inventariadas. Gracias a estos estudios, se ha detectado la presencia de 8 especies de flora protegidas en los montes del noroeste peninsular incluidas en las siguientes categorías en función de su estado y condiciones:

- Anexos II, IV y V de la Directiva 92/43/CEE.
- Catálogo Español de Especies Amenazadas y Listado de Especies Silvestres en Régimen de Protección Especial: Real Decreto 139/2011.
- Catálogo Gallego de Especies Amenazadas: Decreto 88/2007 de la Xunta de Galicia (solo para el ámbito de Galicia).
- Catálogo Regional de Especies Amenazadas de la flora del Principado de Asturias: Decreto 65/1995 (solo para el ámbito de Asturias).
- Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN 2022.

A estas se suman 15 especies de flora protegida en los montes de patrimonio de Ence en Andalucía. Estas especies de flora protegida se incluyen en las siguientes categorías en función de su estado y condiciones:

- Anexos II, IV y V de la Directiva 92/43/CEE.
- Catálogo Español de Especies Amenazadas y Listado de Especies Silvestres en Régimen de Protección Especial: Real Decreto 139/2011.
- Catálogo Andaluz de Especies Amenazadas: Decreto 23/2012, de 14 de febrero, por el que se regula la conservación y el uso sostenible de la flora y la fauna silvestres y sus hábitats.
- Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN 2022.

El listado completo de especies protegidas presentes en los montes de Ence se puede consultar en el Anexo II de este informe.

En cuanto a la gestión de la biodiversidad faunística en el patrimonio de Ence, la compañía trabajó con la consultora especializada ARCEA en el proyecto "Análisis del estado de conservación de los hábitats incluidos en zonas no productoras de madera de los montes gestionados por Norte Forestal en Asturias y Galicia". Durante 2022 ARCEA ha llevado a cabo estudios fauna de especies de vertebrados en 3 montes del Patrimonio Norte y 3 montes del Patrimonio Sur y cuyo estudio irá abarcando a diferentes montes gestionados por la compañía en años sucesivos. Como resultado de estos estudios, se han identificado 24 especies de fauna catalogada con mayor nivel de protección (Anexo I de la Directiva Aves (2009/147/CE), Anexos II o IV de la Directiva Hábitats (92/43/CEE) o catálogos Español, Gallego, Asturiano, de Cantabria y el Andaluz de especies amenazadas) potencialmente presentes en los montes de Ence.

Si bien esta información se considera valiosa para esbozar los valores faunísticos de estas áreas, para poder definir las mejores acciones correctivas, preventivas y de mejora de su estado de conservación en los montes, es necesario conocer con la mayor precisión posible las especies que efectivamente están presentes, especialmente aquellas amenazadas y catalogadas en cuanto a su abundancia y los diferentes hábitats que ocupan. Por ello, en 2023 Ence tiene previsto también realizar inventarios de fauna en el norte y sur peninsular, y poder determinar cómo la compañía puede contribuir a mejorar el estado de conservación de las especies presentes, especialmente de aquellas amenazas y catalogadas. Los grupos objeto de muestreos serán mamíferos: catalogados (gato montés y lince) y/o emblemáticos (lobo), aves (cigüeña negra, rapaces diurnas y nocturnas y especies catalogadas de aves de espacios abiertos) y anfibios y reptiles catalogados.

Protección de la biodiversidad certificada

El trabajo realizado en los últimos 10 años sobre el estudio de las comunidades vegetales autóctonas, y la gestión forestal respetuosa con estas, ha permitido a Ence identificar y certificar impactos positivos en este servicio ecosistémico. Así, en el año 2022 se logró ampliar el alcance de certificación de Gestión Forestal sostenible FSC® de acuerdo al **estándar de servicios ecosistémicos** en su apartado de biodiversidad en dos ubicaciones patrimoniales de Ence:

En el monte **Santarandel**, localizado en la provincia de A Coruña, de 91,67 ha, se ha demostrado según procedimiento de certificación de servicios de los ecosistemas de FSC®, el impacto positivo de la gestión forestal de Ence sobre la conservación de la diversidad de las especies.

En la **Unidad de Gestión Forestal de Aracena** en Huelva con una superficie de 6.279,19 ha, se ha demostrado también según procedimiento de certificación de servicios de los ecosistemas de FSC®, el impacto positivo de la gestión forestal de Ence en el mantenimiento de una red de áreas de conservación suficiente a nivel ecológico.

Ence pone a disposición de todos sus grupos de interés la información detallada sobre estos proyectos en su página web: https://ence.es/proyectos/ugf-aracena/ y https://ence.es/proyectos/fraga-de-santarandel/

Espacios Naturales Protegidos

Dentro de su patrimonio forestal, Ence gestiona una serie de montes que se encuentran, al menos parcialmente, en diversos espacios naturales con alguna figura de protección. En estos casos, los valores ambientales cobran especial relevancia y la compañía adapta de forma acorde la gestión forestal en estos montes.

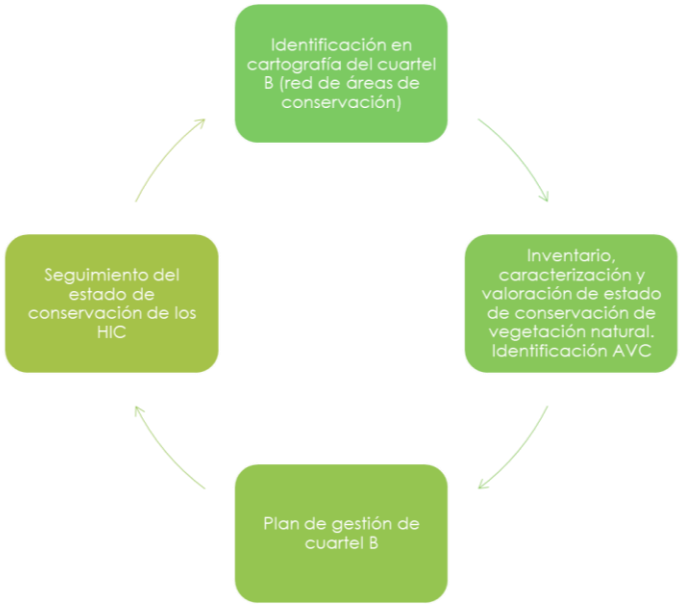
En el noroeste, Ence gestiona montes en las áreas protegidas de Costa da Morte, Serra do Xistral, Río Tea y Río Lérez en Galicia, Cuenca del Esva en Asturias y Parque Natural de Oyambre en Cantabria (espacios pertenecientes a la Red Natura 2000). Los hábitats de interés comunitario que Ence gestiona en estos espacios van desde los robledales y bosques de ribera, hasta los brezales húmedos y turberas.

En el sur de la Península, cabe destacar las superficies incluidas en los parques naturales de Sierra de Aracena y Picos de Aroche, Peñas de Aroche y Sierra Pelada y Rivera del Aserrador, por su pertenencia a Red Natura 2000 y la importancia de los hábitats presentes en los montes que gestiona Ence, por superficie y estado de conservación favorable. Entre los ecosistemas presentes en estos espacios destacan los alcornocales, las alisedas y los zarzales-adelfares.

Integrando la protección de la biodiversidad en la gestión forestal

Ence es consciente de los impactos negativos que pueden tener sobre la biodiversidad las actividades de explotación forestal si no se llevan a cabo respetando los valores naturales del monte, evitando afecciones a los hábitats de especies vulnerables y asegurando una adecuada conectividad entre poblaciones.

Por ello, las directrices de gestión forestal sostenible que aplica Ence tienen como objetivo no sólo minimizar estos posibles impactos, sino promover activamente la protección de la biodiversidad, designando zonas de conservación en las que no se realizan aprovechamiento maderero y definiendo aquellas zonas en las que el aprovechamiento se debe realizar con especiales medidas de precaución. La sistemática de protección de la diversidad en los montes gestionados por Ence se basa en:



La gestión de estos espacios es siempre ante todo preventiva para evitar afecciones, pero con esta sistemática, Ence estudia estas zonas y se diseñan estrategias de gestión activa, para mejorar su estado de conservación y fomentar la biodiversidad (por ejemplo, eliminando especies exóticas invasoras de estas áreas).

Además, Ence cuenta con un **manual de buenas prácticas** ambientales que constituye la base para la formación de todo el personal forestal de la compañía y sus contratas, de manera que se previenen impactos negativos en las labores de silvicultura de los montes.

El manual incluye buenas prácticas para evitar la erosión, para la protección de cursos de agua y redes de drenaje natural, para la protección de flora y fauna, para la reducción del impacto visual y otras como buenas prácticas en la prevención de incendios forestales, el tratamiento de plagas y enfermedades, la utilización de productos fitosanitarios y la correcta gestión de residuos

Adicionalmente, el SIGF (Sistema Integrado de Gestión Forestal) de Ence establece una sistemática de seguimiento de montes y operaciones que lleva a cabo personal operativo y de sostenibilidad mediante inspecciones y auditorías para detectar posibles impactos negativos de la gestión forestal sobre la biodiversidad y tomar las medidas necesarias para corregirlos y que no se vuelvan a producir.

Entre las prácticas que incluye la sistemática de la protección de la biodiversidad de Ence se encuentra la **protección de la fauna amenazada** que tiene presencia en los montes gestionados por la compañía. En sus actividades de gestión forestal, Ence tiene especialmente en cuenta la presencia potencial de fauna silvestre catalogada. Así, Ence planifica estrictamente los trabajos forestales para evitar o minimizar el efecto que éstos puedan ocasionar a estas especies, respetando en todo momento la normativa vigente y las recomendaciones y/o restricciones marcadas por las Administraciones competentes (por ejemplo, los periodos en los que no se pueden realizar determinados trabajos por coincidir con la época de cría de estas especies, etc.)

Restauración de hábitats

Otra de las áreas de actuación de Ence en el ámbito de la gestión forestal sostenible y la protección de la biodiversidad es la restauración de hábitats, en especial aquellos afectados por incendios forestales. En este sentido, Ence realiza una planificación quinquenal de actuaciones en las zonas de conservación, aunque al tratarse de una planificación a largo plazo, las actuaciones pueden variar en función de las observaciones del seguimiento anual que se realiza. Entre las actuaciones de restauración que realiza Ence tras un incendio se encuentran la corta y retirada de madera quemada y la poda de ejemplares quemados, la protección de los brotes regenerados frente a los herbívoros y la plantación y densificación de aquellas zonas en las que no se ha producido rebrote. De esta forma, Ence contribuye a acelerar la regeneración de los montes afectados por incendios.

En las zonas donde no se han producido incendios, las principales labores de restauración de hábitats consisten en el control y eliminación de especies invasoras y en la eliminación de eucaliptos en aquellas zonas dedicadas a la protección de ecosistemas.

Gestión sostenible de la biomasa

Además de madera para la producción de celulosa, Ence utiliza biomasa para la generación de energía en las plantas de Magnon y en las propias biofábricas como combustible natural renovable. Gracias al despliegue de su unidad de negocio de energía (Magnon) Ence se ha convertido en los últimos años en uno de los actores más relevantes en el sector de la biomasa en España.

Utilizando **biomasa agroforestal residual** para la generación de energía renovable, Ence no sólo contribuye a la lucha contra el cambio climático, sino que ofrece una solución sostenible al grave problema de gestión de residuos al que se enfrenta el sector agrícola, evitando las quemas ilegales y los impactos ambientales y de salud que generan. Valorizando esta biomasa residual, Ence contribuye también a evitar la despoblación del mundo rural, generando empleo de calidad en sus instalaciones y a lo largo de su cadena de suministro.

El abastecimiento de biomasa sigue un modelo similar al de la madera, con tres fuentes principales: montes de patrimonio, compras en pie y suministros. Buena parte de la biomasa que consumen las plantas de Magnon proviene de compras a suministradores, seguido por la compra en pie y el abastecimiento de biomasa procedente del patrimonio de Ence. A lo largo de 2022, las plantas de biomasa de Magnon han consumido más de 1,6 millones de toneladas de biomasa de proximidad, siendo Andalucía, Portugal, Castilla-La Mancha y Extremadura las regiones de donde procede la mayor parte de la biomasa.

Biomasa con certificado de sostenibilidad

Aunque presenta grandes ventajas en términos de sustitución de energías fósiles y gestión de residuos en el entorno rural, Ence es consciente de que el aprovechamiento de la biomasa con fines energéticos puede conllevar impactos ambientales y sociales negativos si no se asegura un suministro de fuentes responsables y trazables. Sin embargo, cuando Ence comenzó su andadura en el sector no existían estándares o sistemas de certificación externos que permitieran asegurar la sostenibilidad de la biomasa, como pueden ser FSC® o PEFC en el caso de la madera. Por este motivo, ya en 2017 Ence trabajó con distintos actores del sector, como ONGs ambientalistas, en el desarrollo de un **estándar de sostenibilidad voluntario** para asegurar este suministro responsable. Este estándar, conocido como Decálogo de la sostenibilidad de la biomasa se aplica en Ence desde 2018 y se ha revisado por última vez en 2020.

Sin embargo, con la publicación de la Directiva de Energías Renovables (UE) 2018/2001 se establecieron por primera vez diversos criterios que debe cumplir la biomasa empleada en el sector de la bioenergía para garantizar su sostenibilidad, además de criterios para la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y la eficiencia energética. En el año 2021 para dar cumplimiento a estos nuevos requerimientos, Ence cumplió un ambicioso reto implantando un nuevo **esquema de certificación de sostenibilidad** de la biomasa, (Sure System), y consiguió la certificación de todas sus plantas bajo este sello. Ence se convirtió así una vez más en la empresa **pionera del sector** en términos de sostenibilidad, ya que la planta de Mérida fue no sólo la primera instalación de la compañía en obtener esta certificación en julio de 2021, sino también la primera a nivel europeo.

Los certificados Sure se conceden con una vigencia de un año por lo que deben ser renovados anualmente para demostrar que se sigue dando cumplimiento a los requisitos de certificación. En el año 2022 se llevaron a cabo las auditorías para la renovación de los certificados Sure concedidos el año anterior en las plantas, renovándose todos ellos en el primer semestre del año. La renovación de los certificados pone de manifiesto que el sistema de gestión implementado en las plantas de energía es conforme con las exigencias de Sure y de la Directiva REDII, y que las herramientas puestas en marcha y validadas en el proceso de auditoría inicial han funcionado de forma correcta en los meses de vigencia del certificado.

A la certificación de las instalaciones debe acompañar la **certificación de la biomasa consumida**, con el objeto de garantizar que, desde el 1 de enero de 2023 al menos el 90% de la biomasa consumida en cada planta sea certificada. En el caso particular de la planta de Lucena y de las biofábricas, por estar incluidas en el régimen de comercio de derechos de emisión, se deberá acreditar la certificación de la totalidad de la biomasa consumida a efectos de poder ser considerada biomasa con factor de emisión cero. Con todo lo anterior, el gran reto del año 2022 ha consistido en la

certificación de la biomasa y de la cadena de suministro. Para garantizar la certificación de la biomasa entrante se ha trabajado en dos líneas diferenciadas.

- ✓ En el caso de las compras en pie o compras a puntos de origen, a lo largo del 2022 se ha trabajado para garantizar el cumplimiento de los requisitos de sostenibilidad en las parcelas de origen, tanto de la biomasa forestal como de la agrícola. Estos requisitos de sostenibilidad son los marcados por el esquema Sure en cumplimiento de la Directiva de renovables, aunque Sure incluye requisitos de buenas prácticas adicionales a los que emanan de la propia Directiva. En el caso de las compras en pie, el 100% de las compras se ha sometido a una revisión documental previa a la entrada del material para garantizar el cumplimiento de los requisitos de sostenibilidad, así como de los requisitos de certificación en el caso de biomasa certificada.

- ✓ En el caso de los suministros, el planteamiento ha sido distinto, puesto que los suministradores deben disponer de un certificado propio Sure que acredite la certificación de la biomasa que suministran. Con este fin, en 2022 se ha trabajado para proporcionar a los suministradores la asistencia técnica necesaria para la implantación de los requisitos de certificación, y se les ha acompañado en el proceso de auditoría externa hasta la obtención del certificado. A cierre de 2022, se ha conseguido certificar a más de 100 suministradores.

Las distintas modalidades de compras y la gran variedad de biomasas con las que trabaja Ence ha requerido de un importante trabajo técnico, en ocasiones conjunto con la entidad de certificación y el propio esquema Sure, para, en el más riguroso cumplimiento de los requisitos de certificación, adaptar las exigencias del esquema a las particularidades del sector y de los materiales que consume Ence.

En el año 2022 se ha trabajado, además, en los desarrollos informáticos necesarios para poder llevar a la herramienta de gestión en SAP toda la información de certificación asociada a las entradas, de forma que se permita un seguimiento sistematizado de la información de certificación asociada a las entradas de biomasa, para poder ser trasladada a los consumos.

Todo lo anterior ha venido acompañado de la impartición de diversas actividades de formación interna para trasladar a los trabajadores de Magnon las exigencias de certificación, asegurando así que son conocedores de los requerimientos aplicables y capacitándoles para poder llevar a cabo de forma adecuada sus tareas en lo que se refiere a los requisitos de certificación Sure.

Una vez certificados los principales suministradores de la compañía, se abren nuevos retos a abordar a lo largo de 2023: mantener la certificación de la biomasa adquirida directamente en los puntos de origen y garantizar el mantenimiento del certificado de los suministradores, así como promover la certificación de nuevos suministradores.

Un paso más allá: el decálogo voluntario

1· Respetará el entorno natural:
La gestión de la biomasa será respetuosa con los recursos naturales y no producirá daño al entorno.

2· Será compatible con las prácticas agrícolas y silvícolas sostenibles:
La gestión agrícola o forestal de los terrenos donde se produce la biomasa, y su aprovechamiento y logística serán compatibles con los manuales de buenas prácticas agrícolas y silvícolas de cualquier cultivo y especie.

3· No quemará madera en rollo:
Ence no utilizará como combustible madera en rollo de más de 10 cm de diámetro, salvo que su única posibilidad de consumo sea el uso energético, ni que provenga de especies invasoras salvo indicación expresa de la administración competente.

4· Respetará los usos prioritarios de la biomasa:
La biomasa que Ence utilizará no competirá con otros posibles usos prioritarios industriales de la biomasa (construcción y mueble).

5· No utilizará biomasa que compita en recursos con la alimentación:
No utilizará biomasa de cultivos energéticos en tierras agrícolas reconvertidas, aptas para la agricultura y la producción de alimentos.

6· No competirá con usos ganaderos de la biomasa:
Ence no utilizará biomasa agrícola que pueda ser demandada para la ganadería.

7· Respetará las leyes y los derechos humanos:
La gestión de la biomasa se acometerá siempre con respeto a la legislación vigente, los derechos humanos y de las comunidades.

8· Utilizará las mejores prácticas:
A fin de minimizar el impacto ambiental y maximizar la eficiencia energética Ence aplicará permanentemente las mejores prácticas en el aprovechamiento, transporte, tratamiento y almacenamiento de biomasa), así como las Mejores Técnicas Disponibles en la producción de energía con biomasa.

9· Minimizará la emisión de carbono:
Minimizará su huella de carbono total, considerando el balance de emisiones de gases de efecto invernadero en todo su ciclo de vida, y determinará las distancias de aprovisionamiento.

10· Perseguirá siempre la mayor eficiencia energética con criterios de sostenibilidad:
Ence impulsará un máximo rendimiento energético mediante el desarrollo y aplicación de tecnología para el aprovechamiento del calor útil residual de sus plantas para otras industrias y usos locales entre otros.

Antes de que la normativa europea dictase requerimientos de sostenibilidad para la biomasa, Ence ya había desarrollado su propio esquema de autorregulación voluntario, el Decálogo para la sostenibilidad de la biomasa. El Decálogo establece 10 principios de actuación, desarrollados en 32 indicadores de sostenibilidad, que la compañía se compromete a cumplir en el abastecimiento y gestión de la biomasa.

Esta herramienta de autorregulación ha permitido a Ence adaptarse mucho más fácilmente a los nuevos requisitos normativos marcados por la Directiva RED II (ya que varios de los criterios de sostenibilidad establecidos en la misma ya estaban incluidos en el Decálogo) y seguirá permitiendo a la compañía adelantarse a la legislación que pueda venir en este ámbito.

A lo largo del año 2022 se ha trabajado en la implantación de nuevos indicadores del Decálogo no abordados con anterioridad, lo que ha permitido dar un salto en el cumplimiento de indicadores en las plantas de energía de Magnon, alcanzando un 86% de cumplimiento en biomasas agroforestales y un 88% en biomasas industriales.

Supervisión de la cadena de suministro

GRI 2-6

Ence, aplica y promueve una gestión responsable en el sector forestal no sólo en su patrimonio, sino a través de sus políticas de sostenibilidad que extiende a su cadena de suministro. De esta forma, Ence persigue garantizar la sostenibilidad y la trazabilidad de los materiales con los que trabaja, asegurando el cumplimiento legal y actuando con la **debida diligencia** para prevenir riesgos relacionados con su cadena de suministro. Para ello, Ence cuenta con mecanismos de supervisión de la cadena, tanto para la madera como para la biomasa, y actúa de forma proactiva para asegurar que todos los eslabones cumplen no sólo con los requerimientos legales, sino con los requisitos de sostenibilidad que marca la compañía.

Así, para asegurar que la **madera y los productos de madera** que utiliza en su proceso productivo procede de fuentes responsables y asegurando siempre el máximo respeto a la legalidad, Ence define una serie de principios de actuación que dan cumplimiento a la normativa española (RD 1088/2015 de legalidad de la madera) e internacional (Reglamento 995/2010 **EUTR de diligencia debida**). Estos principios son extensibles a todos aquellos materiales que no disponen de una reglamentación específica y están recogidos en la Política de compras de la compañía, en su política de la legalidad de la madera y productos de la madera y en su reglamento de diligencia debida para la legalidad de la madera.

En su **Política de compras**, Ence asume el compromiso de priorizar y fomentar el consumo de madera procedente de masas forestales certificadas, bajo los esquemas de certificación FSC® y PEFC y se compromete al cumplimiento de los diez Principios de Comercio Justo establecidos por la Organización Internacional de Comercio Justo (WFTO). Además, Ence se compromete a fomentar la adquisición de madera y biomasa de proximidad, minimizando así la huella de carbono, generando valor a nivel local y contribuyendo al desarrollo económico y social de los entornos en los que opera.

En sus compras en pie, Ence se compromete a atender los requerimientos acordados con la propiedad, a establecer condiciones transparentes entre partes, y desarrollar con responsabilidad la representación del propietario en el proceso de aprovechamiento forestal cuando así se acuerde con él, gestionando, en su caso, los permisos oportunos a las diferentes administraciones públicas.

La incorporación de Ence al sector agrícola ha llevado a trasladar los principios de actuación con su cadena de valor al mercado agrícola, con el mismo nivel de exigencia y rigor. Así, en el ámbito de la **biomasa** se establecen los mismos criterios que ha aplicado tradicionalmente la compañía en la compra de madera y se han extendido los procedimientos de homologación de proveedores de madera y servicios derivados a los agentes de la cadena de valor de la biomasa.

Homologación de proveedores

GRI 308-1, GRI 414-1

En el sistema de supervisión de la cadena de suministro de Ence, el primer paso consiste en la homologación de sus proveedores, antes de iniciar el trabajo con ellos. Así, Ence dispone de un mecanismo de homologación de proveedores de servicios, de madera y biomasa orientado a garantizar que estos cumplen no sólo con la legislación vigente, sino también con la normativa interna y con todos los compromisos de sostenibilidad voluntariamente adoptados por la compañía. A cierre de 2022, más del 98% de los proveedores agroforestales de Ence estaban homologados según este procedimiento.

Proceso y criterios de homologación

El proceso de homologación de proveedores de madera y biomasa y de servicios agroforestales cuenta con dos elementos clave: la **evaluación inicial** a partir de la declaración realizada por el propio proveedor, y el **análisis de riesgos**, en el que se le asigna a cada proveedor un nivel de riesgo. En función de este nivel de riesgo, se determina si el proveedor deberá participar en el **Programa de Verificación de Orígenes** de Ence, que permite hacer un seguimiento de los niveles de riesgo para reducirlos al mínimo.

La homologación derivada de la evaluación inicial tiene una duración máxima de dos años, salvo que se den circunstancias que justifiquen una duración inferior, como, por ejemplo, cambios en el sistema de homologación, cambios en el marco regulatorio, o cambios relevantes en las características de suministro del proveedor. En el caso de las empresas de servicios, la validez de la homologación por defecto es de cinco años. En el caso específico de la biomasa, la homologación está muy ligada, no sólo al cumplimiento legal, sino al del Decálogo para la Biomasa de Ence. Así, en 2021 se adaptó la homologación de los proveedores de biomasa a los requisitos del nuevo Decálogo vigente, y a lo largo del año 2022 las homologaciones han ido progresivamente adaptándose a los nuevos criterios de certificación según el esquema Sure.

Los criterios evaluados en el proceso de homologación incluyen datos de identificación del proveedor, la declaración de origen del material, y su caracterización en base a **criterios sociales y ambientales**.

Compromiso con los Derechos Humanos

Aunque opera en mercados de bajo riesgo de vulneración de derechos humanos (fundamentalmente España y Portugal), Ence, de acuerdo a su Política de Sostenibilidad, se compromete al respecto de los Derechos Humanos en todas las actividades que desarrolla.

Además, su Política de Compras hace extensible este compromiso a su cadena de suministro, y para ello en el proceso de homologación de los proveedores de servicios agroforestales, madera y biomasa se incluye una declaración formal por parte del proveedor en la que se comprometen a cumplir con los más altos estándares éticos y de conducta, como los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social de la OIT, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Estas declaraciones son compromisos contractuales, con los que Ence se asegura que sus proveedores no provoquen o contribuyan a provocar consecuencias negativas sobre los derechos humanos.

Asegurando el cumplimiento de los compromisos

Además del aseguramiento vía auto-declaración del proveedor y los compromisos contractuales, Ence tiene implantado un procedimiento para asegurar el cumplimiento normativo de los suministradores de madera y biomasa que tiene como objetivo prever las consecuencias derivadas de los incumplimientos relacionados con la normativa de aplicación obligatoria (legislación) y voluntaria (certificación), y los procedimientos internos (Políticas, Decálogo de la biomasa) de Ence.

En aquellas situaciones que el proveedor no pueda demostrar la corrección de las deficiencias identificadas que llevaron a su penalización y que deberán garantizar su conformidad con los requisitos de trazabilidad y sostenibilidad de biomasa y/o madera de Ence, el proveedor podrá llegar a ser deshomologado temporal o definitivamente.

Control de la trazabilidad de madera y biomasa

Además de asegurar que los eslabones de su cadena de suministro cumplen con los criterios de sostenibilidad que marca la compañía, otro de los elementos fundamentales en el sistema de supervisión pasa por asegurar la trazabilidad de toda la madera y la biomasa que se consuma en las instalaciones de Ence.

Para asegurar la legalidad y trazabilidad de los materiales, Ence tiene implantado un **Sistema de Gestión de la trazabilidad de la madera** que está certificado por los más estrictos estándares internaciones de cadena de custodia, FSC® (Código de licencia FSC®-C081854) y PEFC (Código de licencia PEFC/14-33-00001), que garantizan la trazabilidad de la madera desde su compra en el monte (madera del patrimonio de Ence y compras en pie) o en los centros de recepción (suministradores de madera), hasta su venta a los clientes de celulosa.

En el caso de la biomasa, el Sistema Sure, también certificado por entidad externa independiente, garantiza asimismo la trazabilidad de la biomasa desde su origen (biomasa de patrimonio de Ence o compras en pie) o suministrador.

El control de la trazabilidad y legalidad de la totalidad de los materiales se realiza a través de la plataforma SAP. Este sistema proporciona toda la información relativa al producto, tal como volúmenes, densidades, tipo de material, fecha y hora de pesada, números de Cadena de Custodia o certificado Sure asociados al proveedor y certificado de Gestión Forestal asociados al monte, etc. permitiendo trazar en todo momento las cantidades

suministradas mediante un control de producción exacto. Adicionalmente, para las compras en pie y madera procedente de montes de patrimonio de Ence, el sistema proporciona y restringe las vigencias de los permisos asociados a cada referencia catastral que integra el pedido de compra de un monte, asegurando en todo momento el control y el seguimiento de los productos extraídos de la parcela y, así, la trazabilidad de los mismos desde el monte hasta su destino al cliente final.

Para el caso de la biomasa usada en la generación de energía renovable, Ence ha desarrollado internamente herramientas que aseguran su trazabilidad al origen. Con el apoyo de los GPS que tienen los camiones de suministro, y a la implantación del albarán digital, es posible trazar hasta la parcela origen cualquier entrada de biomasa.
En sus instalaciones, Ence asegura la trazabilidad desde la entrada a la planta hasta la producción de electricidad mediante un **sistema de balance de masas**, certificado de acuerdo al esquema Sure, acorde con los requerimientos de la Directiva 2018/2001. Cada planta posee su propio balance de masas mensual, con las entradas de biomasa sostenible y la energía renovable según RED II que ha producido.

Sistema de inspecciones y auditorías

Además de estos sistemas de control, Ence tiene implantado un Procedimiento de Auditorías e Inspecciones internas para verificar el funcionamiento del sistema integrado de gestión y comprobar su adecuación a los requisitos normativos y estándares aplicables de Cadena de Custodia FSC® y PEFC, y a los requisitos de la Directiva de Renovables a través del esquema Sure.

El sistema de auditorías consta de los siguientes instrumentos de inspección:

- ✓ **Auditorías externas**: realizadas por tercera parte independiente.
- ✓ **Auditorías internas**: realizadas por la propia organización, bien con el equipo técnico de sostenibilidad o con medios subcontratados. En función de su alcance, pueden ser Auditoría interna de Cadena de Custodia, Gestión Forestal Sostenible, Madera Justa y del Sistema Sure. Se trata de auditorías anuales donde se comprueba el cumplimiento de los estándares FSC®, PEFC, esquema Sure o esquema de Madera Justa en los centros de Ence incluidos en el alcance de cada una de las certificaciones.
- ✓ **Inspecciones documentales y de campo**: son verificaciones que realiza Ence con carácter mensual y con medios propios, para efectuar un control puntual que permita evaluar la efectividad de la implantación y gestión de los requisitos asumidos por la compañía, tanto de carácter voluntario como obligatorio, incluido el Decálogo de la biomasa.
- ✓ **Programa de verificación de orígenes de madera y biomasa:** el Programa tiene como objetivo hacer un seguimiento de los niveles de cumplimiento de los requisitos de legalidad y de trazabilidad de la madera y biomasa suministrada a Ence, con objeto de reducir al máximo el riesgo del suministro y, con ellos, prever situaciones no deseadas en el ámbito del sistema de Cadena de Custodia o del Decálogo de Sostenibilidad de Ence. En el marco de este programa se definen cuatro tipos de actuaciones:

    - Verificación documental: petición de información al proveedor o intermediador por vía telemática. Sólo podrá realizarse en casos de riesgo bajo.
    - Verificación in situ: visita a las instalaciones del proveedor o intermediador para verificar documentación. Aplicable a casos de riesgo alto y de riesgo bajo con limitaciones a medios telemáticos debidas a confidencialidad.
    - Verificación en campo: visita a la parcela de origen del suministro de la madera o biomasa.
    - Inspecciones a suministradores, realizadas con medios propios por el equipo de sostenibilidad, bien sea de forma documental o en las instalaciones del suministrador, con el objeto de verificar el cumplimiento de los requisitos de certificación Sure y del Decálogo de la biomasa

En 2022 se han llevado a cabo más de 590 actuaciones de supervisión para garantizar el cumplimiento de los requisitos de sostenibilidad y certificación en el suministro de madera y biomasa y en el propio patrimonio de Ence.
Se ha reforzado el control y seguimiento de los suministradores certificados con el objeto de garantizar la adecuada implantación y cumplimiento de los requisitos de certificación. Asimismo, se ha reforzado la inspección de puntos de origen, intensificando el muestreo en los que presentan un mayor riesgo potencial conforme a los requisitos de Sure.

Diligencia Debida en la compra de madera

La falta de disponibilidad de madera de eucalipto provocada por la continuidad de la moratoria dictada en Galicia, la guerra en Ucrania y el incremento de exportación de madera al centro de Europa, ha llevado a Ence de manera excepcional a tener que importar alrededor de un 4% del total de la madera consumida en las biofábricas en el año. Antes de adquirir esta madera y para asegurar que da cumplimiento a la normativa española (RD 1088/2015 de legalidad de la madera) e internacional (Reglamento 995/2010 EUTR de diligencia debida), Ence, realiza una evaluación del riesgo en función de su origen.

De acuerdo con el sistema de diligencia debida de Ence, toda la madera que no proceda de la Península Ibérica podrá ser considerada de bajo riesgo siempre y cuando cuente con una licencia FLEGT/CITES de importación y se actué de acuerdo a lo indicado en el convenio FLEGT firmado entre la UE y el país de origen, o bien esté cubierta por un certificado vigente de Trazabilidad Forestal (FSC® o PEFC).

Además, para asegurar la trazabilidad de la madera adquirida, se ha identificado a toda la cadena de suministro y se ha evaluado al suministrador. Posteriormente se han incorporado al programa de verificación de orígenes de Ence y se ha asegurado su compromiso con los Derechos Humanos y Laborales de toda la cadena de suministro.

PARA EL CLIMA

Estrategia y áreas de actuación

El cambio climático y la adaptación a sus consecuencias es uno de los mayores retos globales para todos los actores de la sociedad. Consciente de ello, Ence responde a este reto desde su propio modelo de negocio, basado en actividades que contribuyen a mitigar el cambio climático como la generación de energía renovable y la fabricación de bioproductos que sustituyen a materiales basados en fósiles.

Más allá de la contribución a través de su propio modelo de negocio, la estrategia de acción por el clima de Ence se centra en dos aspectos: la **mitigación del cambio climático**, reduciendo las emisiones de sus procesos y contribuyendo a descarbonizar el mix eléctrico, y la **adaptación al cambio climático**, analizando de forma sistemática los riesgos y oportunidades derivados del mismo, siguiendo las recomendaciones de TCFD.

Mitigación del cambio climático

Para contribuir a la mitigación del cambio climático, Ence trabaja en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero de sus actividades, en línea con los objetivos del Acuerdo de París y los compromisos nacionales y europeos derivados del mismo. Además, Ence promueve la función de sumidero de carbono de sus plantaciones forestales, que capturan CO2 de la atmósfera.

Plan de descarbonización

En el marco de su plan de descarbonización, Ence trabaja para minimizar las emisiones de sus procesos productivos con foco en las plantas de celulosa, fijando como objetivo para 2025 reducir un 25% las emisiones específicas de alcance 1 y 2 de sus biofábricas respecto al año base (2018). Para alcanzar este objetivo, Ence centra sus esfuerzos por una parte en mejoras operativas que promuevan la estabilidad de los procesos y por lo tanto reduzcan la demanda de combustibles auxiliares y por otra en sustituir combustibles fósiles por alternativas renovables, como la sustitución de coque por biomasa en Pontevedra realizada en 2021, lo que, unido a la reducción del consumo de fuel, permitió reducir más de un 20% las emisiones de alcance 1 de la planta.

No obstante, en 2022, Ence se ha visto obligada a modificar su plan de descarbonización por las circunstancias excepcionales del mercado de la energía derivadas del conflicto en Ucrania. En concreto, la escalada de precios del gas natural y el potencial riesgo de disrupción de suministro llevaron a Ence a tomar la decisión en diciembre de 2021 de sustituir este combustible por fuel para alimentar los hornos de cal de la biofábrica de Navia. De esta forma se ha garantizado la viabilidad de la operación de la planta, pero como contrapartida, la sustitución de gas por fuel ha provocado un aumento de un 25% de las emisiones directas de CO_2 respecto al valor de 2021. Este aumento será coyuntural y excepcional y la planta volverá a su ratio de emisión estándar cuando el mercado de la energía recupere la normalidad.

DESCARBONIZACIÓN

Utilización de la lignina como sustituto del gas natural como combustible en los hornos de cal y su uso en productos de alto valor añadido. Reducción de ~50.000 tn de emisiones de CO2 para 2027

Capex estimado (Mn€)	60	2024-27
Aumento anual producción celulosa (t)	+30K	2027
Reducción Navia cash-cost (€/t)	5	2027

Además, en paralelo durante 2022 se ha continuado avanzando en la hoja de ruta marcada para descarbonizar la biofábrica, avanzando en la ingeniería de los proyectos de sustitución de combustibles fósiles por combustibles renovables para comenzar su implantación a lo largo de 2023. El principal proyecto en el marco de ese plan para la planta de Navia consiste en el uso de la lignina como sustituto de combustibles fósiles en los hornos de cal, lo cual no sólo conseguirá reducir unas 50.000 t anuales de CO_2, sino que contribuirá a incrementar la producción de la planta y reducir el cash cost, un claro ejemplo de cómo la sostenibilidad es sinónimo de competitividad. El plan de descarbonización de las biofábricas a medio plazo (2030) prevé una reducción de más del 70% de las emisiones directas de las plantas respecto a 2020.

En las plantas de Magnon, la principal vía de actuación pasa por reducir los autoconsumos para poder verter más energía renovable a la red. Para ello, se han desarrollado instalaciones de generación fotovoltaica anexas a las plantas de Huelva y Mérida. Además, en 2023 se ha establecido como objetivo elaborar un plan de reducción de emisiones para las plantas.

Emisiones evitadas y sumideros forestales

Ence contribuye a la mitigación del cambio climático no sólo reduciendo sus propias emisiones, sino evitando que se produzcan gracias a la generación de energía renovable en sus biofábricas y plantas independientes. Así, gracias a la energía renovable generada por Ence en 2022, se han evitado la emisión de unas 598.000 t de CO_2.

Además, Ence, junto al resto de la industria forestal, contribuye también al objetivo de alcanzar la neutralidad climática promoviendo y manteniendo masas forestales que actúan como sumideros de carbono. En este sentido, ASPAPEL estima que, en 2021, la cantidad de carbono almacenado en plantaciones para el sector papelero ascendía a unos 12,9 millones de toneladas, es decir, más de 47,5 millones de toneladas de CO_2 equivalente.

En concreto, las plantaciones forestales de Ence absorben más carbono del que se retira por su explotación, lo que en 2022 ofreció un balance positivo de unas 89.000 toneladas de CO_2.

Huella de carbono

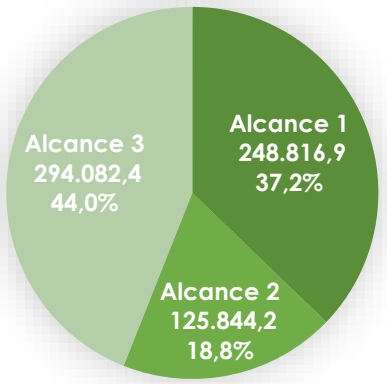
GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 201-2

El análisis de la huella de carbono de la compañía es la principal herramienta que utiliza Ence para definir su estrategia de descarbonización, ya que pone de manifiesto las principales oportunidades de mejora y permite analizar la evolución de las emisiones año tras año. Ence implantó el cálculo de la huella de carbono de organización y de sus principales productos (celulosa y energía generada) en 2018, año base para la fijación de objetivos de reducción.

El análisis de la huella de carbono de Ence se realiza de acuerdo a las normas UNE EN ISO 14064-1:2019 (organización) y UNE EN ISO 14067:2019 (producto) y siguiendo las directrices del Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol) y las herramientas de cálculo para la industria de la pasta y el papel (Calculation Tools for Estimating Greenhouse Gas Emissions from Pulp and Paper Mills). Cada año, los resultados del análisis son sometidos a una verificación externa independiente con alcance razonable. La huella de carbono de Ence se calcula con un enfoque de control operacional y abarca tanto las emisiones directas de la actividad de la empresa, (Alcance 1), las emisiones indirectas derivadas de la compra de energía eléctrica (Alcance 2) y el resto de emisiones indirectas (Alcance 3), teniendo en cuenta todo el ciclo de vida de sus actividades y productos, desde la generación y obtención de las materias primas hasta la distribución del producto final.

Una vez sometidos a la verificación externa independiente, Ence publica informes exhaustivos con los resultados del análisis de su huella de carbono en la página web de la compañía. A continuación, se detallan las principales cifras de la huella de carbono de Ence 2022:

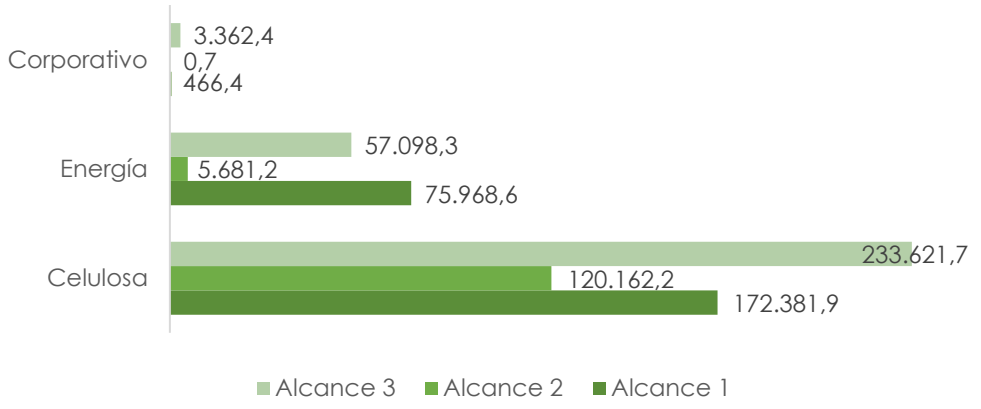
EMisiones GEI por alcance (tCO2e)



Las emisiones del Grupo en 2021 ascendieron a 668.743,5 tCO2e, siendo las emisiones indirectas de Alcance 3 las que suponen un mayor aporte, con un 44% del total. En este alcance se incluyen las emisiones procedentes de las labores de silvicultura y aprovechamiento forestal, la logística de la madera y la biomasa, las emisiones asociadas

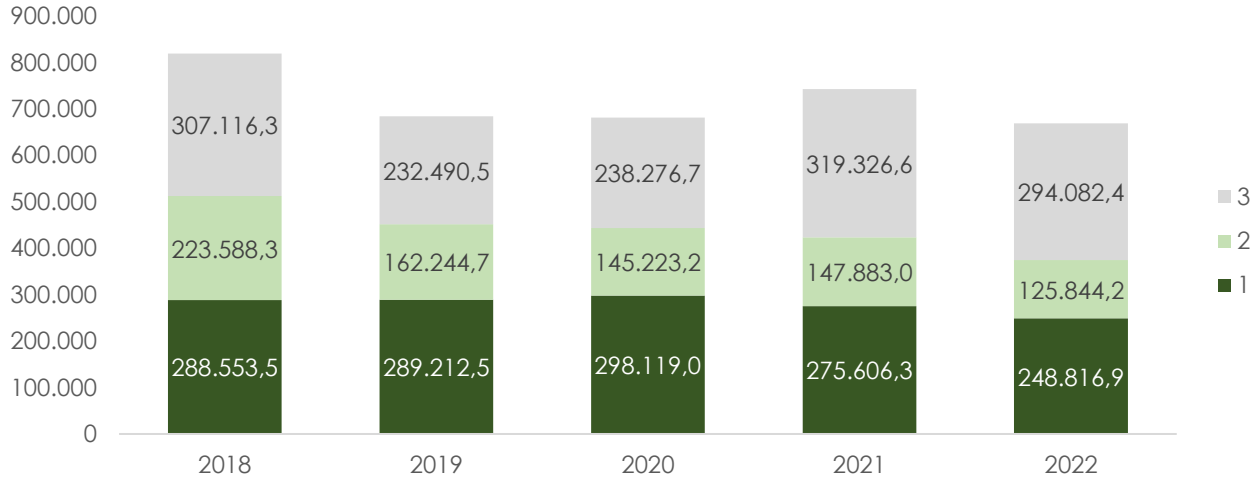
al consumo de materias primas, consumo de agua y generación de residuos en las plantas y las emisiones derivadas de la logística de la celulosa hasta el cliente final. Las emisiones directas (Alcance 1) aportan un 37,2% del total, destacando dentro de este alcance las emisiones procedentes del consumo de combustibles fósiles.

Emisiones GEI por segmento (tCO2e)



Por segmento, la línea de negocio de celulosa es la que más contribuye a la huella de carbono del Grupo, con casi un 79% del total. Esto se debe a que en este segmento se concentra el consumo de combustibles fósiles (especialmente en los hornos de cal de las biofábricas) y las emisiones procedentes de las labores de gestión forestal y logística de la madera y la celulosa. El segmento de energía aporta casi un 21%, destacando en este segmento las emisiones procedentes de la planta de cogeneración con gas natural de Lucena y las operaciones del complejo de Huelva, mientras que el segmento corporativo es responsable de menos del 1% de las emisiones de la compañía.

Evolución de la HC de la compañía por alcance (tCO2e)



En 2022, la huella de carbono de la compañía se ha reducido un 10%, registrándose reducciones en los tres alcances. Estas reducciones se han debido en su mayoría a la menor actividad de algunas de las instalaciones del Grupo, en especial la parada de la biofábrica de Pontevedra a causa de la sequía, que tuvo una duración de cuatro meses en el segundo semestre del año. La reducción de la actividad contribuye a la reducción de las emisiones en todos los alcances, por menor consumo de combustibles en la planta (Alcance 1), menor consumo de electricidad (Alcance 2) y menor movilización y consumo de materias primas (Alcance 3). También se redujo la actividad de la planta de cogeneración con gas natural de Lucena, el principal foco de emisión del segmento de energía en 2021.

En términos de **balance de carbono**, Ence no sólo genera emisiones de GEI, sino que contribuye a evitarlas y capta carbono de la atmósfera gracias al crecimiento de sus masas forestales. En 2022, la compañía contribuyó a evitar más de 616.000 toneladas de CO2 gracias a sus autoconsumos y a la venta de energía renovable. Además, los montes de patrimonio de Ence absorbieron en 2022 más de 612.000 toneladas de CO2 de la atmósfera, de las cuales (una vez descontadas las retiradas de madera y biomasa), se fijaron casi 89.000.

Nota: los resultados del análisis de la huella de carbono 2022 se basan en los datos disponibles a la fecha de cierre de este informe. Para los cálculos se han utilizado los últimos valores de factores de emisión disponibles, en muchos casos correspondientes a 2021, por lo que se deben considerar provisionales y se deberán actualizar una vez que los organismos correspondientes publiquen las actualizaciones para 2022. Una vez recalculada la huella de carbono con los factores de emisión correspondientes a 2022, Ence procederá a su verificación externa independiente.

Comercio de Derechos de Emisión

Independientemente del cálculo de la huella de organización de Ence, las plantas de Navia, Pontevedra y Lucena se encuentran incluidas en el Régimen de Comercio de Emisiones de la Unión Europea (EU-ETS) por lo que las emisiones derivadas del uso de combustibles en estas instalaciones son auditadas y verificadas todos los años al realizar el informe de notificación correspondiente.

Adaptación al cambio climático

El segundo pilar de la estrategia de acción por el clima de Ence se basa en el análisis de los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático para plantear actuaciones de mitigación que refuercen la resiliencia de la compañía.

Gestión de riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

GRI 201-2

Como compañía que basa su modelo de negocio en el capital natural, Ence es consciente de su exposición a riesgos derivados del cambio climático, especialmente a los riesgos físicos que pueden afectar a la disponibilidad de sus principales materias primas (madera y biomasa). Sin embargo, Ence también está convencida de las oportunidades que trae consigo el reto de la descarbonización y la transición a un modelo económico libre de fósiles y basa en ellas su estrategia de crecimiento.

Por ello, para Ence resulta fundamental el análisis de riesgos y oportunidades derivados del cambio climático que pueden afectar tanto a la compañía como a su cadena de valor. Para abordar este análisis de forma sistemática, Ence ha adoptado las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) del Consejo de Estabilidad Financiera (FSB). El análisis se desarrolla en torno a cuatro áreas: Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos y Métricas y objetivos.

Gobernanza

El órgano de gobierno encargado de la gestión de riesgos derivados del cambio climático es el Consejo de Administración de Ence quien, a través de su Comité de Auditoría, supervisa los sistemas de identificación y gestión de estos riesgos y sus estrategias de mitigación, de forma integrada en el Sistema de Gestión de Riesgos de la compañía. Estos órganos se encargan asimismo de supervisar el análisis de escenarios y los horizontes temporales utilizados en la evaluación, así como la información que Ence reporta al mercado en esta materia.

A nivel ejecutivo, es el Comité de Sostenibilidad quien se encarga de establecer las metodologías y acordar las pautas para el análisis. Por su parte, las áreas de negocio, coordinadas por la Dirección General de Sostenibilidad, trabajan en la identificación y priorización de riesgos y oportunidades específicos y en la definición de planes de mitigación, así como en la evaluación de los impactos de los riesgos en las variables operativas como base para el cálculo del impacto financiero de estos riesgos.

Estrategia

Ence ha seleccionado distintos escenarios tanto físicos como de transición y diferentes horizontes temporales para analizar el impacto de los riesgos y las oportunidades climáticas en su modelo de negocio. Dado que para Ence es más relevante el impacto de los riesgos físicos, se han seleccionado los escenarios en los que los impactos físicos son más acusados, en lugar de un escenario que contemple un calentamiento inferior a 1,5ºC.

Así, la compañía trabaja con dos de los escenarios de trayectorias de concentración representativas (RCP) definidos por el Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC): como escenario intermedio se ha seleccionado el RCP 4.5 (que prevé un incremento medio de la temperatura global de en torno a 2°C a finales del S. XXI) y como escenario pesimista se ha seleccionado el RCP 8.5, que predice un incremento medio de temperatura de en torno a 4°C a finales de siglo. Estos escenarios se aplican a tres horizontes temporales: el futuro cercano (hasta 2040), el futuro a medio plazo (hasta 2070) y el futuro lejano (hasta 2100). En base a estos escenarios, Ence desarrolló en 2020 sus propios modelos climáticos regionales para España a partir de proyecciones EURO CORDEX del World Climate Research Program. Para los riesgos de

transición, Ence utiliza proyecciones y escenarios desarrollados por analistas expertos en el sector como Afry. Para el análisis de estos riesgos también se usan escenarios temporales diferentes: corto plazo (1 año), medio plazo (hasta 2030) y largo plazo (2030-2055).

Riesgos físicos

El principal riesgo físico que Ence ha identificado es el cambio en los patrones de precipitación y temperatura que puede afectar a los cultivos agrícolas y forestales y por tanto, al suministro de madera y biomasa. Para analizar este riesgo en profundidad, Ence ha utilizado los modelos anteriormente mencionados y ha analizado los impactos de las nuevas condiciones climáticas previstas sobre la viabilidad de las principales especies de eucalipto con las que trabaja (*E. globulus* y *E. nitens*), así como su impacto sobre la prevalencia de enfermedades que pueden afectar a la productividad de las explotaciones, en particular aquellas causadas por hongos. Así se ha determinado si el cambio de las condiciones abióticas junto con el cambio en la prevalencia de las enfermedades fúngicas provocará una evolución potencialmente favorable o desfavorable en cada una de las regiones de suministro de Ence. Esta información se ha utilizado para definir la estrategia de mitigación de este riesgo, que consiste en adaptar el programa de I+D forestal y mejora genética para dar respuesta a las nuevas condiciones climáticas, produciendo planta más resistente al cambio climático y promoviendo técnicas de gestión forestal adaptadas (para más detalles, consultar la sección I+D forestal). Sin embargo, este riesgo también supone una oportunidad para Ence por dos vías: por una parte, los modelos predicen un aumento de la superficie potencial viable para ciertas especies de eucalipto, lo que puede aumentar la disponibilidad de la madera. Por otra parte, Ence puede aprovechar la oportunidad de comercializar las plantas mejoradas y adaptadas al cambio climático a través de sus viveros.

Otro de los principales riesgos físicos identificados consiste en la reducción de la disponibilidad de recursos hídricos en las áreas donde opera Ence. A pesar de las medidas de mitigación que Ence llevaba desarrollando en los últimos años, enfocadas a la reducción del consumo de agua en sus plantas, este riesgo se ha materializado en 2022 en la biofábrica de Pontevedra: la falta de precipitaciones, unida a las altas temperaturas registradas en los meses de verano, redujeron drásticamente el caudal de río Lérez, del que se abastece la biofábrica. Para asegurar el caudal ecológico y priorizar el abastecimiento de la población, Ence se vio obligada a detener temporalmente la actividad de la planta, hasta que se normalizó la situación del caudal del río. Como estrategia de mitigación, Ence ha revisado sus planes y ha establecido objetivos aún más ambiciosos de reducción del consumo de agua en sus instalaciones. Adicionalmente, Ence ha diseñado medidas que le permitirían operar en situaciones de emergencia por sequía, basadas en la reutilización de agua procedente de la EDAR vecina, que tras un proceso de acondicionamiento podría ser empleada en el proceso de producción de celulosa.

Riesgos de transición

Los principales riesgos de transición que Ence ha identificado se clasifican en dos categorías:

1. Riesgos regulatorios: en esta categoría, Ence ha identificado varios riesgos, como son el incremento de precio de los derechos de emisión en el marco del sistema EU ETS o la inclusión del sector marítimo en el régimen de comercio de emisiones (lo que podría suponer mayores costes logísticos si los operadores repercuten este nuevo coste a los clientes). La estrategia de mitigación para estos riesgos pasa por establecer un plan de descarbonización para reducir así las emisiones y, por tanto, la necesidad de comprar derechos ETS. Otros riesgos regulatorios relevantes son los relacionados con potenciales cambios normativos que afectasen a las operaciones, por ejemplo, en términos de restricciones al uso de ciertos combustibles o endurecimiento de los criterios de sostenibilidad para la biomasa, tal como propuso la Comisión Europea en la revisión de la directiva de energías renovables (RED III). Para hacer frente a estos riesgos, Ence mantiene un diálogo fluido con las asociaciones sectoriales a nivel nacional y europeo como APPA o Bioenergy EUrope, para detectar posibles iniciativas legislativas que puedan impactar al negocio y adaptarse con antelación. En este sentido, cabe destacar el esfuerzo que ha hecho la compañía en 2022 para certificar su cadena de suministro con arreglo a los requerimientos de la directiva.

2. Riesgos de mercado: en esta categoría se engloban los riesgos relacionados con un posible encarecimiento de las materias primas y la energía (incluidos los combustibles) y los riesgos relacionados con la necesidad de avanzar hacia tecnologías de baja emisión, lo que puede suponer un aumento de la competencia por

el suministro de la biomasa con otros actores tales como cementeras, productores de biocombustibles, etc. La estrategia de mitigación de estos riesgos pasa por una diversificación en la cadena de suministro de materias primas e incluso cambios en los combustibles utilizados (tal como se ha hecho en Navia por el elevado precio del gas natural en 2022, si bien esta circunstancia se ha debido al conflicto en Ucrania y no al cambio climático). En cuanto a los riesgos de competencia por la biomasa, la estrategia de mitigación consiste en un refuerzo de la red de suministro para aumentar la capacidad de movilización de biomasa y la definición de una estrategia de diversificación para poder utilizar distintos tipos de biomasa que no estén sometidos a tanta tensión en el mercado.

Oportunidades

Aun siendo consciente de los riesgos, Ence entiende que la adaptación al cambio climático, y en concreto la transición hacia una economía baja en carbono presenta más oportunidades que riesgos para la compañía. Las principales oportunidades que Ence ha identificado y en las cuales centra su estrategia de crecimiento a futuro son:

1. Crecimiento en energías renovables: el impulso que la Unión Europea está ofreciendo al despliegue de las energías limpias y que se traduce en objetivos cada vez más ambiciosos de generación renovable supone una oportunidad para Ence, por lo que la compañía ha enfocado su estrategia de crecimiento en la generación de energía renovable con biomasa y la diversificación hacia otras tecnologías, con especial foco en la fotovoltaica.

2. Demanda de calor industrial de baja emisión: la descarbonización de aquellos sectores industriales no electrificables es un reto que supone una gran oportunidad para Ence, ya que su experiencia en gestión de instalaciones de biomasa la sitúa en una posición privilegiada para convertirse en un actor de referencia en la producción de calor industrial de baja emisión. Esta línea de negocio, que Ence ha abierto en 2022 consiste en la operación de calderas de biomasa para reemplazar equipos alimentados con combustibles fósiles en instalaciones industriales que con esta medida reducen su factura de derechos de emisión.

3. Compensación de emisiones: en línea con la hoja de ruta marcada por Europa, cada vez más organizaciones asumen compromisos de neutralidad en carbono que sólo podrán alcanzar compensando aquellas emisiones que no han sido capaces de reducir. En este contexto, como principal gestor forestal privado de España con un patrimonio de unas 65.000 ha, Ence tiene una magnífica oportunidad para desarrollar sumideros de carbono y comercializar estos créditos de compensación. De hecho, en 2022 Ence ya ha registrado su primer sumidero en el registro nacional del MITERD y ha cerrado un acuerdo con un cliente privado para la venta de estos derechos.

4. CO_2 biogénico: En el contexto de la descarbonización, el CO2 de origen biogénico se ha convertido en una materia prima de alto interés para, en combinación con H2 verde, producir biocombustibles y otros productos que sustituyen materiales de origen fósil. En este sentido, Ence también parte de una posición privilegiada para aprovechar la oportunidad, ya que tanto las biofábricas como las plantas independientes de energía de la compañía producen grandes cantidades de este CO2 biogénico al año. Así, Ence ya está trabajando con diversos partners potenciales en el desarrollo de proyectos para utilizar el CO2 procedente de la biomasa en distintas aplicaciones.

5. Productos de celulosa bajos en carbono: en el área de negocio de celulosa, Ence también ha identificado interesantes oportunidades relacionadas con la descarbonización en el mercado papelero. Así, Ence trabaja en el desarrollo de productos celulósicos bajos en carbono e, incluso, carbono neutrales que pueden ayudar a sus clientes a reducir la huella de carbono de sus productos finales. La pasta no blanqueada de huella reducida Naturcell y su versión carbono neutral Naturcell Zero son un claro ejemplo de cómo Ence ha aprovechado esta oportunidad.

6. Bioproductos sustitutivos del plástico: también en el área de negocio de celulosa, Ence está explorando distintas oportunidades para la para la producción de materiales sustitutivos de plástico y de otros derivados petroquímicos, por ejemplo basados en lignina. Así, a lo largo de 2022 Ence ha trabajado en la ingeniería del proyecto de extracción y purificación de lignina de la biofábrica de Navia y en paralelo ha establecido contactos con distintos partners para analizar potenciales aplicaciones químicas e industriales de este material.

Gestión de riesgos

Ence gestiona los riesgos derivados del cambio climático integrándolos en su sistema corporativo de gestión de riesgos (SGR), de forma que se valoran y se incorporan a los mapas de riesgos que se presentan al Comité de Dirección, al Comité de Auditoría y al Consejo de Administración (ver sección Gestión de riesgos) La identificación

de estos riesgos y oportunidades, así como el análisis de sus impactos y la definición de medidas de mitigación se lleva a cabo en el marco de un proyecto específico de riesgos climáticos coordinado por la Dirección General de Sostenibilidad que Ence puso en marcha en 2020. En 2022, el trabajo se ha centrado en la valoración detallada de los impactos financieros de los principales riesgos identificados y su reflejo en la cuenta de resultados de la compañía.

Métricas y objetivos

En línea con la recomendación de TCFD, Ence desarrolla métricas y objetivos relacionados con la mitigación del cambio climático y con los principales riesgos climáticos identificados para la compañía. Así, el principal conjunto de métricas relacionado con la mitigación del cambio climático es el análisis de la huella de carbono que Ence viene realizando desde 2018. En este contexto, se analiza la huella de carbono de la organización y de sus productos (celulosa y energía), incluyendo los alcances 1, 2 y 3 y siguiendo los estándares ISO 14064 y 14067. Además de sus emisiones, Ence monitoriza también las absorciones de carbono que se dan en sus montes de patrimonio y las emisiones evitadas a lo largo de su cadena de valor. Los inventarios de emisiones están verificados por un auditor independiente y se encuentran a disposición de todos los stakeholders en la web de la compañía. Ence trabaja además con objetivos de reducción de emisiones y con objetivos de autoconsumo de energía en sus plantas independientes.

Además de la huella de carbono, Ence establece objetivos de mejora para otras métricas relacionadas con los riesgos y oportunidades climáticas que son revisadas mensualmente por la dirección. Entre ellas destacan:

- ✓ KPIs y objetivos relacionados con la estrategia de I+D forestal (más detalle en el capítulo Innovar para Transformar)
- ✓ KPIs y objetivos de reducción del consumo de agua en biofábricas y plantas de energía (más detalle en capítulo Operaciones Eco-Eficientes)
- ✓ KPIs y objetivos de ventas de productos especiales destinados a sustituir productos plásticos (más detalle en capítulo Para los clientes).

PARA LOS CLIENTES

Estrategia y áreas de actuación

Ence ofrece a la sociedad alternativas a los materiales procedentes de recursos fósiles como el plástico produciendo celulosa a partir de fuentes responsables y de proximidad. Así, Ence contribuye a la urgente y necesaria transición hacia una economía circular basada en productos naturales y renovables.

En este contexto, la estrategia de Ence pasa por desarrollar nuevos productos de celulosa de mayor valor añadido para el cliente, que puedan ser utilizados en nuevas aplicaciones papeleras y no papeleras que posean marcados atributos de sostenibilidad para reducir la huella ambiental de los productos finales. Así, Ence no sólo persigue conseguir un posicionamiento diferencial en el sector, sino también ofrecer soluciones a sus clientes para avanzar en el diseño y desarrollo de productos cada vez más sostenibles.

La celulosa de Ence, presente en un sinfín de productos de nuestra vida diaria

GRI 2-6

La celulosa que Ence produce en sus biofábricas de Pontevedra y Navia es utilizada por sus clientes en la fabricación de **cientos de productos finales,** desde la variada gama de artículos de tisú hasta papeles especiales para embalaje o decoración, que en muchos casos **sustituyen otros materiales más contaminantes y no renovables, como los plásticos**. Las principales categorías de productos para los que se utiliza la celulosa de Ence son:

Embalajes, tales como cajas de medicamentos, artículos de perfumería, zapatos, etc.

Especialidades no papeleras: aquellas aplicaciones de la celulosa que no se utilizan en el sector papelero como, por ejemplo: materiales de construcción o polvos de moldeo, material que se utiliza en la fabricación de artículos eléctricos (interruptores, enchufes, etc.), envases, material sanitario (tapas de inodoro, accesorios de baño), menaje, etc.

Especialidades

Papel tisú: se trata de un papel fino de gran suavidad y capacidad de absorción. En esta categoría se incluyen productos de consumo en el hogar, como papel higiénico, pañuelos o papel de cocina; y productos "away from home", tales como servilletas toallas de papel secamanos para hostelería.
La mayor parte de la celulosa producida en Pontevedra se destina a estas aplicaciones.

Embalaje flexible: utilizados en packaging de alimentos, cosméticos y medicamentos (sobres, paquetes flexibles, etc.)

Papeles parafinados: papel antiadherente e impermeable a la grasa. Se utiliza en envoltorios de hamburguesas, charcutería, etc.

Papel para impresión y escritura: estucado o sin estucar para aplicaciones como folios, papel para revistas, libros, folletos, etc.

Papeles decor: se utiliza en la fabricación de laminados (tarimas decorativas para suelos, muebles, etc.)

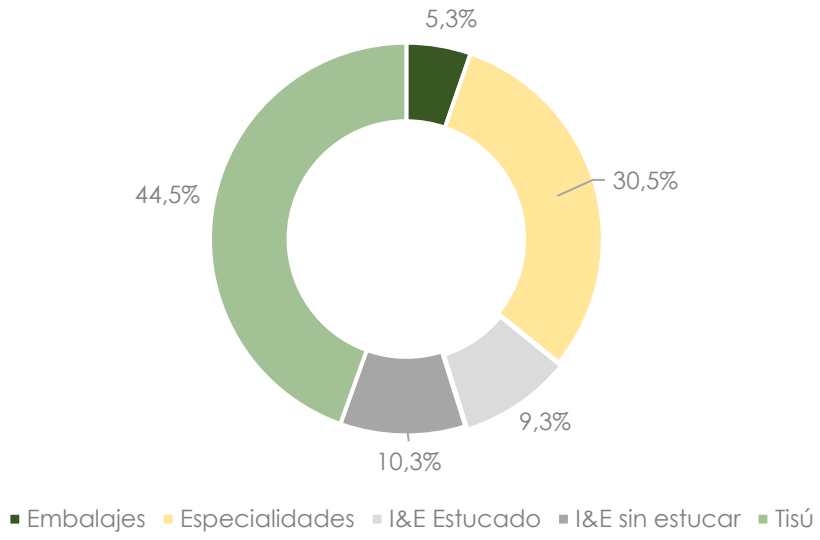
Etiquetas: papel adhesivo para latas, botellas, envases de alimentos, etc.

Papeles térmicos: son papeles reactivos al calor que se imprimen sin necesidad de tinta. Se utilizan por ejemplo en tickets de caja. En esta categoría se incluye el papel transfer, que se utiliza para estampar diseños o dibujos sobre otros materiales, como textiles, madera, etc.

Otras especialidades: en esta categoría se incluyen papeles especiales de usos muy concretos, tales como papeles filtro, papeles pintados, papeles de seguridad, papel para cigarrillos, etc.

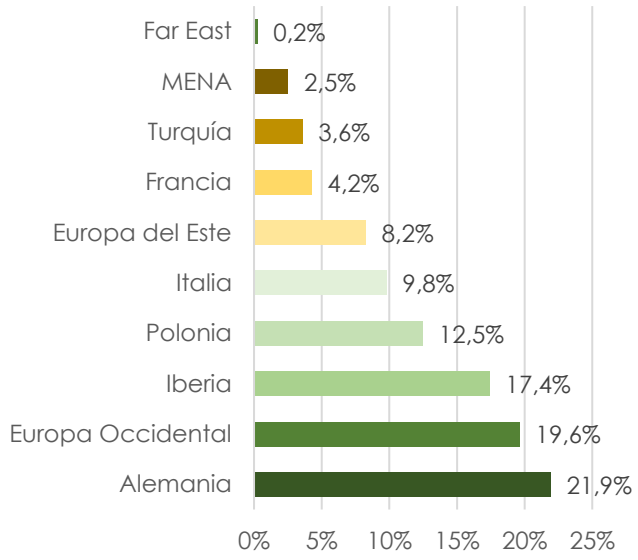
Papeles siliconados: papel impermeabilizado que se utiliza en aplicaciones como tiritas, compresas o papel para hornear.

En 2022, la mayoría de las ventas de Ence se concentran en el segmento papelero del tisú. Tras él, las categorías más representativas son las especialidades, impresión y escritura (I&E) y embalajes.



Foco en los mercados más exigentes

Ence concentra las ventas de sus productos en los mercados europeos con las más altas exigencias en términos de calidad y de desempeño ambiental de los productos servidos, tales como Alemania o los países escandinavos. Ence ha conseguido este posicionamiento gracias a la gran calidad de su pasta, producida mayoritariamente a partir de eucalipto de la Península Ibérica, las certificaciones ambientales que aseguran el cumplimiento de los más estrictos estándares de respeto por el medioambiente, su servicio al cliente y su excelencia logística.



Además, el hecho de que la mayor parte de las ventas se concentren en mercados geográficamente próximos a los centros de producción de Ence proporciona a la compañía una clara ventaja competitiva en términos de delivery y servicio al cliente, pudiendo servir sus productos en muy cortos plazos en comparación con competidores trasatlánticos. La cercanía al mercado y su modelo de logística "just in time" hacen posible que Ence mantenga además una cartera de clientes muy amplia y diversificada. Esta capilaridad ayuda a reducir el riesgo de dependencia de un reducido número de clientes y reduce también los riesgos relacionados con la cadena de suministro para sus clientes.

En 2022, las ventas totales de productos de celulosa de Ence ascendieron a 827 KtAD. La disminución respecto a años anteriores se debe principalmente a la parada de la biofábrica de Pontevedra a causa de la sequía. Los principales mercados destino de esta producción se encuentran en Europa, siendo Alemania, Europa Occidental y la península ibérica las zonas geográficas donde se concentran la mayoría de las ventas.

Productos de alto valor añadido

Partiendo de la visión de aportar el máximo valor añadido a través de sus productos, Ence ha definido una estrategia que tiene como objetivo descomoditizar su cartera de productos y ofrecer a sus clientes una propuesta de valor integral, diseñando de la mano con ellos productos que cubran sus necesidades específicas. En esta estrategia, uno de los pilares es la mejora de las características de sostenibilidad de los productos, para ayudar a sus clientes a reducir la huella ambiental de sus productos finales.

Así, Ence desarrolla en estrecha colaboración técnica con sus clientes una gama de productos diferenciados, tanto productos adaptados (modificados para que sus propiedades se ajusten perfectamente a las necesidades del cliente) como productos especiales (productos de mayor valor añadido con propiedades papeleras específicas y diferenciales en el mercado, que sirven a los clientes para mejorar la calidad de sus productos finales y optimizar sus procesos productivos).

Esta estrategia se materializó en el lanzamiento en 2019 de la marca Ence Advanced, que sirve de paraguas para los productos especiales que desarrolla la compañía.

Proceso de desarrollo de productos especiales

El desarrollo de productos especiales es fruto de años de trabajo en investigación de mercado, I+D+i y desarrollo industrial de la mano de los clientes de Ence para asegurar que el producto final se adaptará perfectamente a las necesidades detectadas.

El proceso de desarrollo de producto se lleva a cabo en 8 fases, comenzando por la definición de la idea (en base al reto al que el producto quiere dar respuesta), pasando por la evaluación de mercado y económica, la conceptualización industrial y finalmente su comercialización.

Portfolio de productos especiales

El portfolio de productos Ence Advanced incluye algunas referencias que ya se encuentran en plena comercialización, tales como Naturcell o Powercell y otras que se encuentran en fases más tempranas de desarrollo.

made to fit

ence ADVANCED

naturcell / naturcell Zero

Celulosa no blanqueada de gran resistencia y **menor huella ambiental** dado que en su fabricación no se utilizan químicos de blanqueo y el proceso requiere menos agua y energía. Puede utilizarse en la fabricación de tisú no blanqueado y en aplicaciones de packaging para **sustituir plásticos**

Ence ofrece además **Naturcell Zero**, con garantía de **neutralidad en carbono certificada**, ayudando de esta manera a sus clientes a reducir la huella de carbono de sus productos.

powercell

Producto único, que por sus características de **resistencia** puede **sustituir a la fibra larga** manteniendo las propiedades mecánicas requeridas. Ofrece una alternativa **más económica para el cliente y más eficiente** en el uso de recursos naturales, ya que para producir la misma cantidad de pasta se requiere menos cantidad de madera. Este producto se utiliza en aplicaciones como especialidades, y tisú.

high white

Pasta de **alta blancura** rediseñada para su uso en aplicaciones como, polvos de moldeo, papel para las capas exteriores de packaging de cartón o papeles de impresión y escritura de alta calidad.

high bulk

El **nuevo producto** de **alta densidad** de Ence Advanced resulta óptimo para aportar cuerpo a los productos finales y resulta óptimo para su utilización en diversas especialidades, tales como tisú, papel de impresión, térmico o etiquetas.

closecell

Pasta de baja porosidad, con propiedades optimizadas para su aplicación en papeles de barrera o etiquetas, así como para la **sustitución de materiales plásticos en envases** flexibles y envoltorios de alimentos.

porocell

Producto diseñado específicamente para **incrementar la porosidad**, de forma que resulta ideal para su utilización en aplicaciones como papeles filtro.

decocell

Decocell, gracias a su excepcionalmente **baja expansión en húmedo**, es especialmente adecuado y para la fabricación de diversos materiales como el papel decor o las bandejas para uso alimentario.

softcell

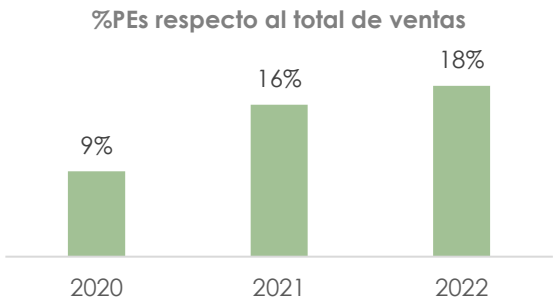
Pasta de celulosa especial que confiere al papel tisú una **mayor suavidad** sin aumentar el número de capas, lo que resulta **más eficiente y económico** para el cliente.

photocell

Producto de celulosa especialmente diseñado para garantizar excelentes prestaciones en **papeles fotográficos.**

opacell

Opacell se ha diseñado para aportar **alta opacidad** al papel sin necesidad de incrementar el gramaje, lo que **resulta más económico para el cliente y se reduce el consumo de materiales.**



Desde su lanzamiento, los productos especiales han experimentado un fuerte crecimiento y en 2022 ya representan un 18% del total de ventas del Grupo. Este crecimiento viene a consolidar la apuesta de Ence por enfocar su estrategia comercial a productos de mayor valor añadido y menor huella ambiental.

Para presentar al mercado esta nueva gama de productos, Ence participa en los eventos sectoriales de referencia. Así, en 2022, Ence ha estado presente en la feria Specialty Papers Europe 2022 en Ámsterdam, donde el director de desarrollo de producto de Ence dio una conferencia sobre las últimas novedades de Ence Advanced y en concreto sobre la pasta no blanqueada Naturcell.

Con el impulso a los productos Ence Advanced, Ence no sólo contribuye a posicionarse en un segmento de mayor valor añadido en su sector, sino que favorece la transición de un modelo de consumo lineal a la economía circular y a la descarbonización de sectores como la fabricación de envases y embalajes.

Transparencia certificada

Además de diseñar y desarrollar productos con atributos de sostenibilidad diferenciales, Ence persigue evaluar las características ambientales de sus productos de forma objetiva e imparcial y poner a disposición de sus clientes y demás grupos de interés los resultados de estas evaluaciones de forma transparente.

Para ello, en 2020 Ence fue pionera en su sector al analizar el perfil ambiental de sus productos utilizando como herramienta las Declaraciones Ambientales de Producto (DAP), en concreto el sistema internacional EPD®. Las DAP son declaraciones voluntarias, verificadas y registradas por organismos independientes, que tienen por objeto aportar información de forma transparente y comparable sobre el impacto ambiental de los productos. El sistema EPD® es un programa para declaraciones medioambientales basado en la norma ISO 14025, en el que se identifican y reportan los impactos ambientales del producto en base a un Análisis de Ciclo de Vida (ACV). En este ACV, se analizan los impactos ambientales del producto a lo largo de su ciclo de vida en 12 categorías, incluyendo el agotamiento de recursos, el uso de combustible fósiles, los impactos sobre los ecosistemas o el uso de agua.

Siguiendo el esquema EPD®, Ence ha elaborado y publicado las Declaraciones Ambientales de Producto para la pasta de celulosa estándar de la biofábrica de Pontevedra (Encell TCF) y para la pasta no blanqueada Naturcell, producida en la misma biofábrica. En 2022 Ence ha actualizado las DAP de estos dos productos con los últimos datos disponibles y las últimas versiones se pueden consultar en:

- ✓ Naturcell: https://www.environdec.com/library/epd6638
- ✓ Encell Totally Chlorine Free: https://www.environdec.com/library/epd6639

Además de las DAP, Ence también trabaja en el análisis y certificación de otras características ambientales de sus productos. Así, en 2022, Ence ha desarrollado las auditorías de análisis de gaps para la certificación en seguridad alimentaria según las normas ISO 22000, IFS PAC Secure y BRC Packaging en sus dos biofábricas y ha realizado también una pre-evaluación para la certificación de fin de vida útil -biodegradabilidad o compostabilidad- de sus productos.

Excelencia en sostenibilidad verificada

Además de publicar de forma transparente las características ambientales de sus productos, Ence también se somete de forma voluntaria a las evaluaciones de desempeño en sostenibilidad que le solicitan sus clientes. En este sentido, Ence participa en Ecovadis, una de las plataformas líderes en la evaluación de aspectos ESG en la cadena de suministro. Ecovadis evalúa el desempeño de las empresas en cuatro áreas: medioambiente, trabajo y derechos humanos, ética y compras sostenibles a través de un cuestionario adaptado al sector (en el caso de Ence, contiene cuestiones específicas del sector papelero, tales como la gestión forestal sostenible y el consumo de madera certificada). Una vez analizadas las respuestas, Ecovadis proporciona un informe con una puntuación ESG global y puntuaciones para cada una de las cuatro áreas de evaluación. En 2022, la compañía ha obtenido la calificación de medalla de oro, con 74 puntos en el indicador global de desempeño ESG. Esta calificación supone una mejora de 6 puntos respecto a la evaluación del año anterior.

Relación con el cliente

Otro de los pilares de la estrategia comercial de Ence consiste en construir relaciones de confianza y partnership a largo plazo con sus clientes, basadas en la colaboración y la calidad del servicio. Para alcanzar este objetivo, además de garantizar una excelente calidad de producto y una atención al cliente impecable, Ence considera clave mantener un diálogo proactivo y constante con sus clientes, con el fin de conocer sus expectativas, inquietudes y necesidades. Para ello, Ence mantiene distintas vías de relación con sus clientes:

- ✓ **Visitas recíprocas**: periódicamente, los equipos de Ence visitan las instalaciones de los clientes para conocer de primera mano su proceso productivo, su experiencia con los productos de Ence y tratar cualquier aspecto técnico in situ. De la misma forma, Ence invita a sus clientes a visitar los centros de producción de la compañía, sus viveros y las explotaciones forestales, de forma que el cliente puede conocer todo el ciclo productivo desde la gestión forestal sostenible hasta la fabricación de pasta. En estas visitas, Ence también presenta a sus clientes las últimas novedades en desarrollo de productos, así como otros hitos de la compañía.

- ✓ **Cuestionarios de opinión**: anualmente, Ence lanza cuestionarios de opinión a sus clientes para conocer su percepción sobre los aspectos más relevantes en su relación comercial como el servicio, el plazo de entrega, la calidad del producto, la atención del departamento de ventas, o el servicio técnico. Las respuestas son analizadas en el marco de Sistema de Calidad y se utilizan para fijar objetivos de mejora de la satisfacción del cliente tanto a nivel individual como global.

Además de estas vías de relación, el equipo comercial de Ence y en especial la dirección de asistencia técnica tiene una relación fluida con sus clientes y responde puntualmente a las demandas de información que éstos pueden requerir mediante cuestionarios, formularios, etc.

Gestión de quejas y reclamaciones

Para garantizar una atención al cliente óptima, Ence no sólo trabaja en mantener un diálogo fluido con sus clientes, sino que pone todos los medios a su alcance para asegurar que cualquier queja o reclamación es adecuadamente atendida y solventada en tiempo y forma.

Para garantizar la resolución de cualquier posible incidencia. Ence dispone de un sistema de registro y seguimiento de todas quejas y reclamaciones que sirve de base para gestionarlas y darles respuesta. Este sistema está regulado por el Procedimiento interno de no conformidades de clientes por calidad. En el sistema, además de las reclamaciones formales, se registran también las quejas y todos los comentarios relacionados con la posible insatisfacción del cliente con el servicio que se presta o el producto que se entrega. Para distinguirlas, en caso de que la incidencia afecte al cumplimiento de garantías u otros aspectos como accidentes originados por el producto o el servicio suministrado, costes extra, devoluciones, etc., se trata como reclamación, de otra forma se trata como queja o comentario.

Mediante este sistema, en 2022 se han registrado un total de 15 quejas y 5 reclamaciones sobre un total de unas 9000 operaciones de venta de celulosa.
Por analizar y solventar las incidencias recibidas, Ence elabora un informe de seguimiento (Informe 8D). En dicho informe se detallan la descripción del problema, las acciones de contención puestas en marcha de forma inmediata, el análisis de causa raíz y las acciones correctivas y preventivas definidas para que no vuelva a repetirse el problema. El informe incluye también una relación de las acciones de verificación que lleva a cabo Ence para asegurar que las acciones correctivas y preventivas se han puesto en marcha y son efectivas.

PARA LAS COMUNIDADES

Estrategia y áreas de actuación

Uno de los pilares de la estrategia de sostenibilidad de Ence consiste en contribuir al desarrollo de la sociedad, con especial foco en las áreas donde desarrolla su actividad. Por ello, la relación con las comunidades vecinas a sus instalaciones y es una línea de actuación prioritaria en la que se trabaja a dos niveles: por una parte, Ence busca crear un impacto positivo en la comunidad a través de la creación de riqueza y empleo en el entorno y por otra, la compañía quiere escuchar y responder de forma proactiva a las inquietudes y expectativas de los diferentes grupos de interés con los que tiene relación.

Creación de valor en el entorno

GRI 203-2, GRI 413-1

La actividad de Ence en sus tres líneas de negocio (forestal, celulosa y energía) supone un importante motor de generación de empleo y valor para las comunidades de los entornos donde opera, ya que la compañía mantiene una apuesta clara por la contratación de empleados y proveedores locales y un suministro de cercanía. Además, gracias a sus políticas de extensión forestal y el establecimiento de relaciones a largo plazo con proveedores y partners industriales, Ence dinamiza y contribuye a evitar la desindustrialización y la despoblación del mundo rural.

Además, Ence es un importante centro de desarrollo profesional para los jóvenes de las comarcas en las que opera, ya que facilita su incorporación al mundo laboral a través del Programa Talento y los convenios con distintos Ayuntamientos, en los que se compromete a priorizar la contratación de personal local.

Así, en 2022, Ence trabajó con más de 5.700 proveedores, de los cuales más del 95% fueron locales, y el volumen de sus compras ascendió a más de 1.000 millones de euros. De ellos, el 91% fueron destinados destinado a proveedores locales.

Se estima asimismo que del conjunto de la actividad de Ence dependen de forma directa e indirecta a unas 19.000 familias, contando los empleados de su plantilla en los distintos centros, los puestos de trabajo que genera mediante sus contratas industriales, de logística y de transporte, y los empleos que genera en el sector forestal y agrícola.

Relación con las comunidades

Las comunidades locales vecinas a las instalaciones de Ence son los grupos de interés más cercanos a la compañía y los que más pueden verse afectados por su actividad. Por ello, Ence establece planes de relación con ellas basados en la cercanía, la transparencia y el compromiso, además de garantizar una convivencia respetuosa, evitando cualquier tipo de molestia o impacto negativo derivado de sus actividades.

Además de generar valor para las comunidades a través de su propia actividad, Ence quiere contribuir de forma proactiva al desarrollo socioeconómico y a la mejora de la calidad ambiental de sus comunidades vecinas.

Para alcanzar estos dos objetivos, Ence mantiene canales de diálogo con la comunidad, para conocer de primera mano sus expectativas hacia la compañía y por otra establece acuerdos de colaboración con Ayuntamientos y otros grupos para promover activamente la mejora de la calidad de vida en las comunidades.

Diálogo y transparencia

Los planes de relación con las comunidades que establece Ence tienen como base el diálogo continuo y la transparencia hacia sus grupos de interés. Así, la compañía mantiene abiertos distintos canales de diálogo, desde encuentros institucionales con administraciones a reuniones con entidades sociales, asociaciones de vecinos y otros representantes de la sociedad. En estos encuentros, Ence transmite de forma transparente sus compromisos con la mejora en el desempeño medioambiental de sus instalaciones y con el desarrollo de la comunidad y toma nota de

las inquietudes y sugerencias de mejora que le transmiten estos colectivos. En este contexto, Ence presenta también sus proyectos y planes de futuro, para tener en cuenta la perspectiva de sus grupos de interés en su implantación.

Así, en 2022, Ence ha mantenido diversas reuniones con colectivos del entorno de As Pontes, asociaciones de empresarios y vecinos, para presentar el proyecto que la compañía estudia instalar una bioplanta de fibra recuperada y biomateriales- y para recabar sus opiniones sobre el proyecto.

En este ámbito, a lo largo de 2022 también se han seguido manteniendo reuniones con grupos de interés de las comunidades vecinas a las plantas existentes, tales como Armental, Coaña, San Juan del Puerto (Huelva), Puertollano (Ciudad Real) y Navia. En estas comunidades se mantienen también reuniones con los Ayuntamientos para el seguimiento de los proyectos desarrollados en el marco de los convenios suscritos con estas administraciones.

Otra de las claves de los planes de relación con las comunidades de Ence pasa por potenciar el conocimiento de su actividad entre sus grupos de interés, por lo que la compañía organiza visitas a los centros de operaciones enfocadas especialmente a estudiantes. Tras dos años, 2020 y 2021, en los que estas visitas se organizaron virtualmente a consecuencia de la pandemia, en 2022 se empezaron a retomar las vistas presenciales. A lo largo de este año, Ence ha incrementado el número de visitas, superando las 1.170 en sus centros de Navia, Pontevedra, Huelva y Puertollano.

Ence también lleva a cabo proyectos específicos de escucha y diálogo con sus grupos de interés en el marco de su estrategia de stakeholder Engagement. En este sentido, en 2022 se ha continuado con el proyecto de diálogo con las administraciones locales de los municipios andaluces en los que está desarrollando los proyectos fotovoltaicos que se inició a finales de 2021.

Además de estas iniciativas de diálogo directo, Ence mantiene una relación proactiva con los medios de comunicación locales, regionales y nacionales para trasladar información relevante sobre la actividad de la compañía y mantener así informados a todos sus grupos de interés.

Más allá de estos ejercicios de diálogo proactivo, Ence dispone también de canales de comunicación permanentemente abiertos para sus grupos de interés, a través de correos electrónicos y teléfonos de contacto de sus instalaciones. A través de estos canales, cualquier persona puede ponerse en contacto con la compañía y, en su caso, informar de posibles incidencias o afecciones que Ence atiende y soluciona a la mayor brevedad. De hecho, el número de quejas recibidas por los vecinos es uno de los KPIs que sigue de cerca la compañía y para el que se establecen objetivos de mejora. En 2022, Ence recibió un total de 15 quejas, la mayor parte de ellas, por olor o ruido. Esto ha supuesto una clara mejora respecto al año anterior, habiéndose reducido las quejas en un 37,5%.

Un vecino comprometido

Ence también impulsa el desarrollo de las comunidades donde opera apoyando iniciativas sociales, ambientales y culturales.

Así, Ence ha suscrito y renueva anualmente varios convenios de colaboración con Ayuntamientos de su entorno, como es el caso de Navia, y San Juan del Puerto, cada uno de ellos dotado con un presupuesto de 100.000€ anuales. En 2022, Ence también ha suscrito un acuerdo con el Ayuntamiento de Puertollano. En el marco de estos convenios, se han desarrollado más de 70 iniciativas culturales, sociales, deportivas y ambientales, sumando un total de 16.300 beneficiarios.

Ence también venía desarrollando un Plan Social en Pontevedra, que confía en poder retomar a breve plazo, a la espera de la decisión judicial sobre la continuidad de la biofábrica. Este Plan constituía la mayor iniciativa social de la compañía, dotada con 3 millones de euros en cada edición para proyectos de índole social, ambiental, deportiva, de impulso al emprendimiento o destinados a luchar contra la exclusión social, entre otros.

Además de las iniciativas desarrolladas en el marco de estos convenios. Ence también impulsa acciones de voluntariado corporativo con fines sociales y ambientales en las comunidades donde opera, tales como campañas de recogida de fondos para fines solidarios, de la mano de entidades sociales. En este sentido destacan las actuaciones desarrolladas con motivo de colaborar con los afectados por el conflicto de Ucrania, mediante la donación de alimentos, ropa y otros productos básicos, así como los que tuvieron lugar dentro de la campaña navideña, tales como "Encendamos la Navidad", para la recogida de juguetes para familias con pocos recursos, la donación de juguetes a la Cruz Roja de Huelva y del entorno de Navia, o la campaña "Reyes Magos de verdad" en las oficinas de Madrid.

Además de estas actuaciones, Ence también colabora en actividades de divulgación y concienciación en materia de sostenibilidad. Así, en 2022 ha colaborado en la V Edición del Foro "Citech. Industria 4.0 y Sostenibilidad", organizada por Conecta Industria en Gijón y ha participado en el Foro "Empresa Sostenible", en Vigo, organizado por la Confederación Empresarial de Pontevedra.

Relaciones institucionales

Ence mantiene también una relación cercana y colaborativa con las instituciones tanto a nivel local, como regional y nacional en los tres ámbitos de actuación de la compañía.

Relaciones institucionales en el sector forestal

En 2022, Ence ha continuado trabajando para entablar un diálogo abierto y constructivo con los principales actores del mundo forestal, tales como asociaciones sectoriales de todos los eslabones de la cadena de valor forestal, organizaciones ecologistas, expertos académicos, administraciones, colegios profesionales y otras entidades de la sociedad civil sobre el valor creciente que aportan las masas forestales a la sociedad. Ence trabaja en este sentido con el objetivo de establecer una visión común a largo plazo para superar los problemas estructurales del minifundio y del abandono del rural, y desarrollar esfuerzos conjuntos para llegar a ella, impulsando una gestión forestal activa que nos lleve a un territorio forestal más valioso, competitivo y sostenible. A nivel nacional, a través de ASPAPEL y APPA, asociaciones sectoriales de las que Ence forma parte, hemos contribuido mediante alegaciones a la elaboración de la Estrategia Forestal Española y del Plan Forestal Español, actualmente en curso.

En el ámbito del **sector forestal Gallego**, Ence trabaja intensamente con asociaciones de propietarios, asociaciones de empresas de selvicultura y servicios forestales, asociaciones de rematantes y aserraderos, y asociaciones de la industria forestal para avanzar en la consolidación de la cadena de valor de la madera en Galicia, mejorando la capacidad de generación de valor de cada uno de sus eslabones.

Ence es miembro, entre otras, del Clúster de la Madera y el Diseño de Galicia, de la Asociación Monte Industria, y de la Asociación Provincial de Empresarios da 1ª Transformación da Madeira de Lugo, a través de las cuales, participa en el Consello Forestal de Galicia. Desde estas asociaciones, Ence colabora con el resto del sector para su desarrollo a través de numerosas reuniones, comisiones de trabajo, argumentarios conjuntos, acciones de comunicación y otros proyectos.

También en Galicia, Ence forma parte del Comité de Seguimiento de la Agenda de Impulso de la Industria Forestal promovida por el XERA (Axencia Galega para la Industria Forestal), en cuya definición original también participó en su momento. XERA está centrada en el apoyo a la industria forestal gallega a través de la competitividad y de la innovación, y a mediados de 2022 ha pasado a depender de la Consellería de Medio Rural.

Ence ha tenido una participación destacada también en la Feria Forestal de Galicia "Galiforest", una de las ferias forestales de referencia, a través de un stand en el que ha podido compartir con los visitantes la actividad y algunos de los productos desarrollados por Ence, su planta mejorada, y documentación de interés, convirtiéndose en uno de los puntos de encuentro de la feria más celebrados por los visitantes.

En el ámbito del **sector forestal Asturiano**, Ence trabaja para fortalecer el sector, y aumentar el valor que genera, manteniendo un contacto continuo y sistemático con las diferentes asociaciones forestales de propietarios, de empresas de servicios, y de rematantes e industria, especialmente en el seno de la Mesa Forestal de FADE (Federación Asturiana de Empresarios), de la que forma parte y cuya actividad actualmente coordina. Dicha Mesa

forma parte a su vez, del Consejo Forestal de Asturias. Desde 2020, Ence, de la mano del resto del sector, trabaja para realizar aportaciones de valor a la revisión del Plan Forestal de Asturias actualmente en tramitación, que está previsto aprobarse en 2023. En tanto se produce esta aprobación, dada la urgente necesidad de alternativas para los propietarios en ciertas plantaciones de *E. globulus* con problemas de desarrollo por diversas causas, Ence ha colaborado desde la Mesa de FADE con la Administración en habilitar la alternativa de E. nitens, cuya autorización hasta ahora se venía denegando sistemáticamente por criterios técnicos actualmente obsoletos.

Durante 2022, la preocupación por el avance del abandono del monte y la falta de gestión, incluso en los eucaliptales en algunas zonas, ha llevado a Ence a desarrollar acciones para poner en común con los propietarios forestales la mejor manera de cuidar su plantación y obtener valor de forma sostenible y para promover el trabajo conjunto entre propietarios mediante figuras de agrupación de la gestión. En este contexto se han desarrollado varias jornadas con propietarios y asociaciones, visitas a montes gestionados por Ence e incluso se ha implementado un servicio gratuito de asesoramiento en las zonas con mayor necesidad.

Ence también está comprometida con el desarrollo tecnológico del sector siendo vicepresidente del Patronato de CETEMAS (Centro tecnológico forestal y de la madera de Asturias), uno de los centros tecnológicos de referencia a nivel nacional. También en 2022 se ha lanzado una colaboración entre el Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos, con Ence y las asociaciones de la cadena de valor de la madera de Asturias involucradas en operaciones forestales (ASMADERA y ASYMAS), con el fin de mejorar los índices de seguridad del sector mediante herramientas compartidas y acciones de mejora conjuntas.

Relaciones institucionales en los sectores energético y papelero

En el ámbito energético, Ence pertenece a asociaciones como APPA (Asociación de Empresas de Energías Renovables), donde ostenta la presidencia del área de biomasa. Además, en 2022 Ence se ha sumado al Club de la Energía, un importante punto de encuentro y foro de referencia en materia energética a nivel nacional e internacional. La compañía también es miembro de la Unión Española Fotovoltaica, en línea con su apuesta por la diversificación del negocio.

En el negocio de la celulosa, Ence es miembro de la Asociación Española de Fabricantes de Pasta, Papel y Cartón (ASPAPEL). Como miembro de ASPAPEL, Ence también participa en varios comités de la Confederación Europea de Industrias Papeleras CEPI), entre ellos el comité forestal o el grupo de trabajo sobre la taxonomía de actividades sostenibles de la Unión Europea.

Otro hito importante anual ha sido la adhesión de Ence a la Cámara de Comercio de Oviedo. Esta reciente alianza sella los intereses de compañía para promover el empleo, la actividad y el desarrollo sostenibles en Asturias. Así, a través de este convenio, ambas entidades trabajarán conjuntamente en aspectos relacionados con la captación estratégica de inversiones o la lucha contra la despoblación de las zonas rurales, aportando Ence, como empresa generadora de actividad y empleo, colaboración y apoyo en el marco de su actividad.

Ence también apoya iniciativas de fomento de la empleabilidad participando en foros como el Foro de Empleo de la Universidad de Oviedo o el Foro Empleo de Vigo. También organiza conferencias en centros educativos y colabora en programas de empleo inclusivo.

Contribución fiscal

GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3, GRI 207-4

Ence aporta valor a la sociedad también contribuyendo, a través de una actuación fiscal responsable, al sostenimiento de las cargas públicas en aquellos territorios en los que opera mediante el pago de los impuestos correspondientes. En este sentido, Ence se compromete expresamente a cumplir la normativa fiscal en todos los territorios en los que desarrolla su actividad, fomentando la fiscalidad responsable e impulsando la prevención y la lucha contra el fraude.

Gobernanza fiscal

La **Política Fiscal** de Ence recoge el compromiso de la compañía con las buenas prácticas tributarias a través de los siguientes principios:

- ✓ Principios de responsabilidad y globalidad
- ✓ Principio de prudencia
- ✓ Principio de colaboración
- ✓ Información al Consejo de Administración
- ✓ Principio de contribución

En dicha Política se establecen asimismo las buenas prácticas tributarias que Ence debe aplicar para implementar los principios de actuación en su día a día. Las buenas prácticas se engloban en tres grandes ámbitos:

- Prevención del riesgo fiscal
- Relaciones con las Administraciones tributarias
- Información al Consejo de Administración

Siguiendo el principio de colaboración, Ence mantiene una relación cooperativa con las distintas Administraciones Tributarias con las que se relaciona como consecuencia de su actividad, basada en los principios de transparencia y buena fe. Además, Ence promueve una comunicación transparente, clara y responsable de sus principales magnitudes fiscales a sus diferentes grupos de interés.

En cuanto a los **órganos de gobierno** encargados de su supervisión, es el Consejo de Administración de Ence quien tiene atribuida la facultad de formular la estrategia fiscal de la Sociedad, así como de determinar la política de control y gestión de sus riesgos fiscales y aprobar sus Políticas Corporativas. El **Comité de Auditoría** supervisa la eficacia del control interno de la Sociedad y de los sistemas de control interno y gestión de los riesgos fiscales de Ence. Este Comité informa al Consejo sobre las políticas y criterios fiscales aplicados por la Sociedad durante el ejercicio y, en particular, sobre el grado de cumplimiento de la Política fiscal corporativa. Igualmente, en el caso de operaciones o asuntos que deban someterse a la aprobación del Consejo, informa sobre sus consecuencias fiscales cuando constituyen un factor relevante. La **Dirección General Financiera** a través del **Equipo Fiscal Corporativo** es la responsable de velar por la correcta aplicación de la política fiscal de la compañía, así como de la identificación y gestión de los posibles riesgos asociados. Periódicamente, y al menos dos veces al año, el Equipo Fiscal Corporativo reporta al Comité de Auditoría de Ence el desempeño del grupo en material fiscal.

Fiscalidad responsable

Ence no tiene presencia en ningún territorio calificado como paraíso fiscal según los criterios de la Agencia Tributaria Española (listado RD 1080/91 actualizado 2013 y RD 116/2003), la lista negra/gris de paraísos fiscales de la UE (febrero 2020), el Índice de Secretismo Financiero (FSI) (2015) o los países de la UE identificados por sus prácticas nocivas (2018).
Igualmente, Ence no tiene actividad en los territorios considerados como de baja tributación, por parte del Observatorio de RSC. Ence mantiene participaciones en Uruguay vinculadas al proyecto Punta Pereira que vendió en 2009. Estas sociedades están totalmente inactivas, no cuentan con activos relevantes ni empleados, y se encuentran actualmente en proceso de disolución.

Transparencia fiscal

Ence promueve una comunicación transparente, clara y responsable de sus principales magnitudes fiscales, mediante el traslado a sus diferentes grupos de interés de la contribución en materia tributaria en las distintas jurisdicciones en las que desarrolla su actividad. A continuación se desglosa la información relativa al impuesto sobre sociedades y el resultado obtenido en las diversas jurisdicciones fiscales en las que está presente:

Contribución fiscal 2022				
Jurisdicciones Fiscales	España	Portugal	Uruguay	Total
Nº entidades residentes	37	1	3	41
Nº empleados (31/12/2022)	1.146	2	0	1.148
Ingresos ventas a terceros (miles €)	1.003.297	77	0	1.003.374
Ingresos transacciones intragrupo entre con otras jurisdicciones fiscales (miles €)	0	577	0	577
Activos tangibles distintos de efectivo y equivalentes de efectivo (miles €)	1.146.391	82	132	1.146.605
Liquidación impuesto sobre sociedades	España	Portugal	Uruguay	Total
Resultado contable antes de impuestos (miles €)	254.395	(-781,0)	(-24,1)	253.590
Cuota líquida (Impuesto sobre el beneficio pagado) (miles €)	22.717	0	0	22.717
Impuesto sobre el beneficio (gasto / (ingreso))	España	Portugal	Uruguay	Total
Impuesto corriente (miles €)	10.730	0	0	10.730
Impuesto diferido (miles €)	4.725	0	0	4.725
Tipo efectivo *(2) (%)*	20%	21%	25%	
Tipo nominal (%)	25%	21%	25%	

La actividad de Ence se desarrolla mayoritariamente en España. Para mayor transparencia, a continuación se desglosa la contribución tributaria directa e indirecta de Ence en 2022 detallada por Comunidad Autónoma:

Contribución tributaria directa e indirecta por comunidad autonóma.	España						Portugal	Total
Miles €	Galicia	Asturias	Andalu-cía	Extrema dura	Castilla La Mancha	Madrid	Portugal	Total
IBI	70	25	396	0	7	0	0	498
IAE	323	241	627	15	71	0	0	1.277
Tasas	1.714	85	625	0	7	0	0	2.431
ITP y AJD	0	0	0	0	0	0	0	0
Canon medioambiental	913	302	359	35	320	0	0	1.929
Impuesto de Sociedades	0	0	2.115	0	2.043	18.559	0	22.717
Impuesto a la generación de electricidad	0	0	0	0	0	0	0	0
IH compra de fuel	215	328	0	0	0	0	0	543
IIEE compra de energía	195	337	18	3	0	0	0	553
Contribución empresa a la seguridad social	5.412	6.528	2.601	429	108	1.190	0	16.268
Retenciones	12.178	6.666	4.884	356	163	3.554	0	27.801
IVA	254	41.422	30.217	5.438	10.507	0	8	87.846
IIEE venta de energía	46	52	0	0	0	0	0	98
Seguridad social - trabajador	1.164	1.374	546	85	21	485	0	3.675
Total	**22.484**	**57.360**	**42.388**	**6.361**	**13.247**	**23.788**	**8**	**165.636**

Subvenciones

GRI 201-4

Subvenciones				
Título del proyecto	Sociedad	Centro	Importe de la ayuda	Organismo
Idae fn-pgesi-2018-001506	Ceasa	Navia	829.006	IDAE
Costes indirectos co2	Ceasa	Navia	1.777.757	Ministerio de industria, comercio y turismo
Costes indirectos co2	Ence	Pontevedra	1.327.651	Ministerio de industria, comercio y turismo
Electrointensivos	Ceasa	Navia	429.549	Ministerio de industria, comercio y turismo
Electrointensivos	Ence	Pontevedra	377.057	Ministerio de industria, comercio y turismo
Gasintensivos	Ceasa	Navia	200.000	Ministerio de industria, comercio y turismo
Gasintensivos	Ence	Pontevedra	200.000	Ministerio de industria, comercio y turismo
Idae fn-pgesi-2018-002696	Ence	Pontevedra	1.361.700	IDAE
Idi-20160902 lignoprized	Ence	Pontevedra	166.195	CDTI

El detalle de sociedades del Grupo Ence se puede encontrar en el Anexo II (otros indicadores) del presente informe.

No se han recibido subvenciones en ningún otro país aparte de España.

GOBIERNO RESPONSABLE

BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Compromiso con el buen gobierno

El Consejo de Administración de Ence está plenamente comprometido con la articulación de un sistema de gobierno corporativo completo, transparente y eficaz, que permita estructurar los órganos de gobierno de la compañía de forma que se protejan los intereses de los accionistas y de los demás grupos de interés y se genere valor a largo plazo.

Con este propósito, la compañía realiza un análisis continuo de las recomendaciones y mejores prácticas de buen gobierno existentes en el mercado, así como de las expectativas comunicadas por accionistas, inversores, analistas ASG y asesores de voto. Esta evaluación continua permite a Ence adoptar los mejores principios y recomendaciones de buen gobierno aplicables en beneficio de sus grupos de interés o stakeholders.

La consideración del buen gobierno corporativo como una cuestión prioritaria para Ence ha llevado al Consejo de Administración a integrarlo como uno de los ejes del Plan Director de Sostenibilidad 2019-2023. De esta manera, el buen gobierno corporativo constituye un pilar estratégico sobre el que se asientan las decisiones de los órganos de gobierno de la compañía.

Líneas de acción destacadas en materia de buen gobierno

De acuerdo con este compromiso de buen gobierno, el Consejo de Administración de Ence ha mantenido su foco en 2022 en las siguientes líneas de actuación:

1. Mantener un cuerpo normativo interno eficaz y actualizado

En 2022 la Junta General de Accionistas de la compañía ha aprobado la modificación de la normativa interna a la Ley de Sociedades de Capital, de acuerdo con lo previsto en la Ley 5/2021, de 12 de abril, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y otras normas financieras, en lo que respecta al fomento de la implicación a largo plazo de los accionistas en las sociedades cotizadas (la ''Ley 5/2021''). En concreto, se ha aprobado la modificación de los Estatutos sociales del reglamento de la junta general de accionista y la política de remuneraciones de los consejeros.

Asimismo, el Consejo de Administración de Ence ha llevado a cabo:

- La aprobación en su sesión de febrero, de la modificación del Reglamento del Consejo de Administración y de la nueva política de remuneración al accionista.
- En su sesión de mayo, ha procedido a la aprobación de la Política de contratación y relaciones con el auditor de cuentas.

Las Políticas y reglamentos aprobados o modificados se han puesto a disposición de los accionistas y demás grupos de interés a través de la página web corporativa de Ence.

2. Asegurar una composición de los Órganos de gobierno adaptada a las necesidades de la compañía

GRI 2-17

Siguiendo la práctica recomendada por la CNMV en su Guía Técnica 1/2019 sobre comisiones de nombramientos y retribuciones, y por los asesores de voto consultados por la compañía, en 2020 el Consejo de Administración de Ence aprobó, previo informe favorable de su Comisión de Nombramientos y Retribuciones, la matriz de competencias de sus miembros. La matriz de competencias es una herramienta eficaz para la Compañía ya que le permite determinar la experiencia y conocimiento son idóneos a nivel del órgano de administración, así como abordar de forma estructurada los procesos de identificación y selección de los perfiles más adecuados. La última actualización de la matriz de competencias se revisó y fue informada favorablemente por la comisión de nombramientos y retribuciones en la sesión celebrada el mes de marzo de 2022 y fue aprobada por el consejo de administración en su reunión del mismo mes.

Competencias / Miembros del Consejo	Negocio				Transversales				Otras			
	Celulosa / Forestal	Agrícola	Energías Renovables.	Industrial	Alta Dirección*	Contabilidad / Finanzas / Riesgos	Legal / Gobierno Corporativo / Cumplimiento	Digitalización / IT	Sostenibilidad / Medio Ambiente	Capital Humano / Gestión del talento / Retribuciones	Experiencia internacional	Experiencia en consejos de cotizadas y relación con inversores
Ignacio de Colmenares	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
María Paz Robina				✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
Javier Arregui	✓	✓			✓							✓
Óscar Arregui	✓	✓										
Ángel Agudo Valenciano				✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
José Ignacio Comenge	✓	✓		✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓
Gorka Arregui				✓	✓	✓	✓					
Carmen Aquerreta				✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Rosa María García			✓	✓	✓		✓		✓		✓	✓
Irene Hernández					✓	✓	✓			✓	✓	✓
Rosalía Gil-Albarellos	✓	✓	✓		✓				✓	✓	✓	
José Guillermo Zubía				✓	✓	✓	✓		✓	✓		
Fernando Abril-Martorell	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓

De acuerdo con la matriz de competencias de Ence, el Consejo de Administración de la compañía cubre las capacidades necesarias para el adecuado desarrollo de los objetivos estratégicos, incluyendo competencias en los negocios principales de la compañía, así como en otras materias necesarias como sostenibilidad, industria, finanzas, gestión de riesgos o gestión de equipos.

En 2022 Ence ha continuado incorporando materias a su Programa de Actualización de Conocimientos de los Consejeros. Este programa permite a los consejeros mantenerse al día en cuestiones que son relevantes para la Compañía y el entorno en el que opera. En el año 2022 se ha hecho especial énfasis en aspectos ASG, en concreto, se ha dado formación específica de forma presencial en materia de Diligencia Debida con motivo de la próxima aprobación de la de la Directiva sobre diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad, así como en relación con el cambio climático.
Este Programa se une al Programa de bienvenida existente en Ence para introducir a los nuevos consejeros que se incorporen a la compañía en la normativa interna y reglas generales de funcionamiento de los órganos de gobierno y de los mercados de valores.

3. Contar con unos órganos de gobierno diversos

Las anteriores medidas en materia de identificación y actualización de competencias de los consejeros contribuyen decididamente a fomentar la presencia de perfiles diversos en cuanto a conocimientos y experiencia en el Consejo de Administración de Ence y, por tanto, al enriquecimiento y amplitud de las deliberaciones y la seguridad de las decisiones. Asimismo, la diversidad de género en el seno del Consejo de Administración sigue siendo una de las prioridades en el proceso de refreshment de este órgano y de sus Comisiones.
La presencia de mujeres en el Consejo de Administración de Ence se ha mantenido en 38% en 2022, encontrándose todas las comisiones, salvo la ejecutiva, presididas por consejeras independientes.
La compañía mantiene su enfoque en cumplir con el objetivo marcado en 2020 en su Política de Selección de Consejeros, en la medida en que las renovaciones de cargos en el Consejo hagan posible avanzar en dicha

dirección, así como en la implantación de medidas que fomenten que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas.

Gracias a los esfuerzos que Ence ha venido realizando a lo largo de los últimos años para promover la igualdad, en 2022 la compañía se mantiene como integrante del Ibex Gender Equality, el primer índice que mide la presencia de mujeres en los puestos directivos de las empresas españolas. El Ibex Gender Equality se compone de aquellos valores cotizados que, siendo componentes del índice General de Bolsa de Madrid (IGBM), cuentan con una presencia de mujeres en el Consejo de Administración entre el 25% y el 75% y con una presencia de mujeres en la alta dirección entre el 15% y el 85%.

4. Contar con unos órganos de gobierno enfocados a la gestión de los aspectos ESG

El Consejo de Administración de Ence mantiene un enfoque proactivo en lo que se refiere a la integración en su estrategia de las cuestiones ambientales, sociales y de buen gobierno, apostando claramente por la creación de valor sostenible y compartido con los grupos de interés. La Comisión de Sostenibilidad se ha consolidado como un órgano con vocación de permanencia que ha abordado con profundidad, a lo largo de este año, cuestiones muy diversas, potenciando la visión de las perspectivas ESG en el Consejo. Es por ello que en el año 2022 se ha aprobado por la junta general de accionistas la inclusión de la regulación de la Comisión de Sostenibilidad, creada en 2018, en los Estatutos Sociales de la Compañía.

Estructura de la propiedad

GRI 2-1

Ence Energía y Celulosa, S.A., con NIF A-28212264, está constituida como sociedad anónima, con domicilio social en la calle Beatriz de Bobadilla 14, 4ª, 28040, Madrid. Su capital social y su número de acciones son:

Capital social (€)	221.645.250
Nº de acciones	246.272.500
Nº derechos de voto	246.272.500

A 31 de diciembre de 2022, el accionariado de Ence tenía la siguiente estructura:

Accionista	% a 31/12/2022
D. Juan Luis Arregui / Retos Operativos XXI, S.L.	29,44
D. Víctor Urrutia / Asúa Inversiones, S.L.	7,29
D. Jose Ignacio Comenge / La Fuente Salada S.L.	6,38
Autocartera	1,56
Miembros del Consejo con participación < 3%	0,62
Free Float	54,71
Total	100

Vías de relación con accionistas

Ence está comprometida con la creación de valor para sus accionistas e inversores y pone a su disposición los medios y procedimientos necesarios para garantizar la máxima transparencia y accesibilidad a la información de la compañía.

El departamento de Relación con Inversores se encarga de la comunicación regular y permanente de Ence con los distintos agentes del mercado de capitales: accionistas e inversores de renta variable, bonistas e inversores de renta fija, brokers y analistas financieros, agencias de calificación crediticia, etc. Su principal objetivo es mantener adecuadamente informados a los distintos agentes del mercado sobre la situación financiera, el desarrollo de la gestión, la estrategia empresarial y cualquier otro hecho relevante de la Compañía, velando por la integridad, veracidad, inmediatez, igualdad y simetría de la información.

El primer canal de comunicación de Ence con los accionistas, inversores y el resto de los agentes del mercado de capitales consiste en el apartado de inversores de la página web corporativa (www.ence.es), donde el departamento de Relación con Inversores mantiene permanentemente actualizada y accesible de manera fácil e inmediata, toda la información que pudiera ser de interés para éstos, como puede ser la cotización, dividendos, hechos relevantes, información financiera, información sobre gobierno corporativo y sostenibilidad, emisiones de deuda y rating, presentaciones corporativas y de resultados, etc.

Otro de los canales de comunicación consiste en las presentaciones de resultados trimestrales a los analistas financieros. Se retransmiten en directo y se facilita el acceso a las grabaciones a través de la página web corporativa de Ence. Toda la información pública exigida por la Comisión Nacional del Mercado de Valores se encuentra también disponible a través de su página web (www.cnmv.es), incluyendo la comunicación de información privilegiada y otra información relevante.
Ence también está presente en las redes sociales (LinkedIn, Twitter, Facebook, YouTube), consciente de la repercusión que hoy en día tienen estas plataformas. A través de ellas, Ence procura información sobre las actividades de la compañía y establecer un diálogo fluido y transparente con sus grupos de interés.

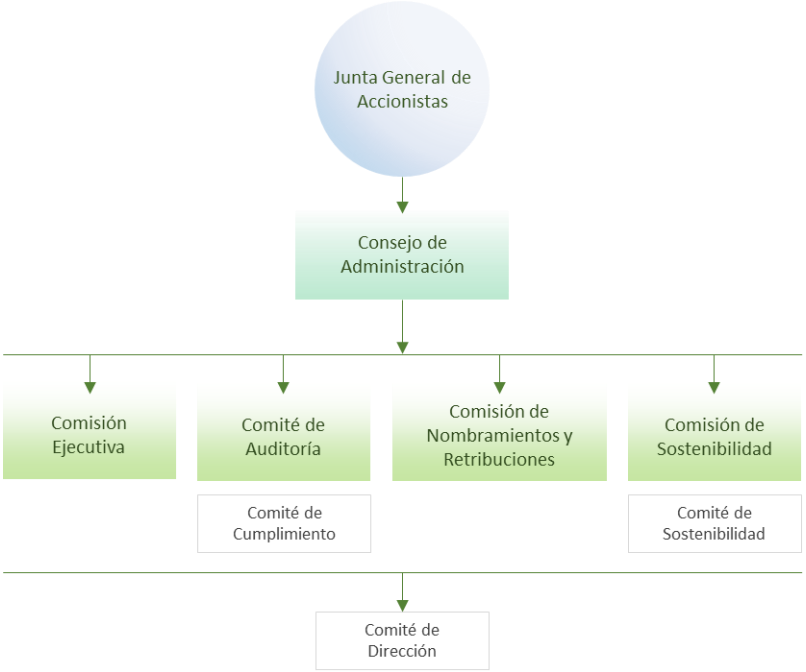
El departamento de Relación con Inversores también atiende permanentemente y de forma individualizada las consultas de accionistas, bonistas, inversores institucionales y particulares, analistas financieros y otros agentes del mercado a través tanto del correo electrónico, ir@ence.es como del teléfono de atención al accionista (+34 91 337 8553).

Además, Ence participa en conferencias y organiza regularmente reuniones informativas con estos grupos de interés con objeto de que dispongan de la información pública más adecuada y actualizada sobre la compañía para el ejercicio de sus derechos e intereses.

Composición y funcionamiento de los órganos de gobierno

GRI 2-9, GRI 2-13, GRI 2-12

Los órganos de gobierno de Ence son los siguientes:



Proceso de delegación de autoridad:

El Consejo de Administración tiene delegadas las facultades que no son legal o estatutariamente indelegables al Consejero Delegado y a la Comisión Ejecutiva. La Sociedad cuenta, además, con una estructura de directivos y empleados apoderados, de conformidad con la Normativa Interna de Poderes de la Compañía, para implementar su estrategia y las directrices básicas de gestión, cuyas facultades son otorgadas bajo dos principios operativos: (i) el principio de mancomunidad, que rige el ejercicio de las facultades que tengan carácter dispositivo u organizativo y; (ii) el principio de solidaridad, que rige el ejercicio de las facultades de mera representación ante las Administraciones Públicas.

El Consejo de Administración o el Consejero Delegado otorgan los apoderamientos generales y especiales que procedan, de conformidad con la Normativa Interna de Poderes de la Sociedad, para la realización de

determinadas actuaciones económicas o de gestión, con los límites y condiciones establecidos en dichos apoderamientos.

Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas representa a todos los accionistas de Ence y tiene las competencias previstas en la Ley, en los Estatutos Sociales y en el Reglamento de la Junta General (ver accesos directos a la normativa interna en el siguiente enlace de la página web corporativa. Tienen derecho a asistir a la Junta todos los accionistas de Ence cuyas acciones figuren inscritas a su nombre en los correspondientes registros contables con cinco días de antelación a la fecha en que haya de celebrarse la Junta en primera convocatoria.

El día 31de marzo de 2022 se celebró la Junta General Ordinaria de Accionistas, en la que se adoptaron los siguientes acuerdos:

- ✓ Aprobación de las cuentas anuales y del informe de gestión de la sociedad y su grupo consolidado
- ✓ Aprobación del estado de información no financiera consolidado (Informe de Sostenibilidad 2021)
- ✓ Aprobación de la propuesta de aplicación del resultado del ejercicio
- ✓ Aprobación de la gestión del Consejo de Administración
- ✓ Reelección de Dña. Irene Hernandez Alvarez como consejera independiente, de D. Fernando Abril-Martorell como otro consejero externo, y de D. José Guillermo Zubía como otro consejero externo.
- ✓ Nombramiento de D. Angel Agudo Valenciano, como consejero dominical y de Dña. Carmen Aquerreta Ferraz y Dña. Rosalía Gil-Albarellos Marcos como consejeras independientes.
- ✓ Aprobación de la modificación de los Estatutos Sociales.
- ✓ Aprobación de la modificación del reglamento de la junta general de accionistas.
- ✓ Aprobación de la política de remuneraciones de los consejeros para los ejercicios 2022, 2023 y 2024.
- ✓ Autorización al consejo de administración para la adquisición de acciones propias.
- ✓ Autorización al consejo de administración para emitir valores negociables de renta fija simple o instrumentos de deuda de análoga naturaleza, incluyendo participaciones preferentes, así como valores de renta fija canjeables o convertibles en acciones con facultad en este último caso de excluir el derecho de adquisición preferente hasta el límite legal.
- ✓ Delegación de facultades para interpretar, complementar y formalizar los acuerdos
- ✓ Votación consultiva del informe anual sobre remuneraciones de los consejeros correspondiente a 2022
- ✓ Información sobre las modificaciones introducidas en el reglamento del consejo de administración de la Sociedad desde la última junta general de accionistas.

El porcentaje medio de voto a favor de los acuerdos fue de 95,5%. La Junta se celebró en Madrid, en el Auditorio Rafael de Pino, de forma presencial, permitiendo y habilitando los medios necesarios para la asistencia remota de los accionistas y la emisión del voto electrónico. Asimismo, desde la convocatoria de la Junta General se habilitó en la página web corporativa el Foro Electrónico de Accionistas al que pueden acceder, de acuerdo con la normativa aplicable, tanto los accionistas como las asociaciones voluntarias constituidas e inscritas en el registro especial habilitado al efecto en la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

Consejo de Administración

GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-14

Funciones

El Consejo de Administración es el órgano de supervisión, gestión y control de la Compañía, con las funciones que le atribuyen la Ley y los Estatutos Sociales, entre otras:

- ✓ La deliberación y aprobación del plan estratégico de la Sociedad y del Grupo, incluyendo la definición y, en su caso, revisión de su misión y valores, así como los objetivos económicos, sociales y ambientales a corto, medio y largo plazo
- ✓ La aprobación de las políticas corporativas, entre otras, la política de sostenibilidad, la política de control y gestión de riesgos y la política de dividendos
- ✓ La determinación del sistema de gobierno corporativo de la Sociedad y del Grupo.
- ✓ La aprobación del Modelo de Prevención y Detección de Delitos
- ✓ La aprobación y publicación de la información financiera y no financiera

Composición

El Consejo de Administración tiene una composición eficiente y diversa:

- ✓ El 38% de los consejeros son independientes
- ✓ Una de las consejeras independientes es la consejera coordinadora
- ✓ El 38% de los miembros del consejo son mujeres

- ✓ La edad media de los consejeros es de 56 años
- ✓ El periodo medio de antigüedad en el consejo es de 4,3 años

Consejo de Administración de Ence

1 Presidente Ejecutivo | **5** Consejeras Independientes **1** Consejera Coordinadora | **5** Consejeros Dominicales | **2** Consejeros Otros Externos

El Consejero Independiente Coordinador

De acuerdo con la Recomendación 34 del Código de Buen Gobierno, en Ence las funciones atribuidas al Consejero Independiente Coordinador se extienden a aspectos adicionales a los que le corresponden legalmente.
En particular, corresponde al Consejero Coordinador: a) presidir el Consejo de Administración en ausencia del Presidente y del Vicepresidente; b) solicitar al Presidente la convocatoria del Consejo de Administración y participar, junto con él, en la planificación del calendario anual de reuniones; c) hacerse eco de las propuestas y opiniones de los consejeros no ejecutivos; d) mantener el contacto con los inversores y los accionistas para conocer sus puntos de vista a efectos de formarse una opinión sobre sus preocupaciones, en particular, en relación con el gobierno corporativo de la Sociedad; y e) dirigir la evaluación periódica del Presidente y liderar y organizar, en su caso, el plan de sucesión del Presidente.

Principales asuntos tratados en 2022

El Consejo ha tratado los asuntos más relevantes para la adecuada gestión de la compañía, entre otros:

- Aprobación del procedimiento y disposición de los medios para la celebración de la Junta General de Accionistas. Formulación de las cuentas anuales y aprobación de los informes necesarios a poner a disposición de la junta general ordinaria.
- Revisión, información y en su caso aprobación de operaciones societarias.
- Reflexión estratégica. Navia Excelente, fluff, descarbonización y productos especiales
- Actualización del mapa de riesgos.
- Situación de la biofábrica de Pontevedra en relación con la disponibilidad de agua.
- Aprobación de Inversiones.
- Proyectos de innovación en el negocio de celulosa
- Aprobación de los objetivos de sostenibilidad 2023.
- Aprobación de la Política de contratación y relaciones con el auditor de cuentas.
- Aprobación de la política de remuneración del accionista.
- Aprobación de la modificación del Reglamento del Consejo de Administración.
- Aprobación del pago del primer ciclo del ILP 2019-2023.
- Revisión de la organización y talento del Comité de Dirección. Revisión de los planes de sucesión y contingencia.
- Análisis de los mercados en los que opera la compañía y elaboración de las previsiones necesarias.
- Información regular de los principales ejecutivos de la compañía sobre la evolución de los negocios de su responsabilidad.

Selección y evaluación

GRI 2-10, GRI 2-18

La selección de los candidatos a formar parte del Consejo de Administración de Ence sigue el procedimiento y los principios establecidos en la Política de Selección de consejeros y de diversidad en la composición del Consejo, que se encuentra disponible en la página web corporativa.
Los Consejeros ejercen su cargo durante el plazo máximo de tres años, pudiendo ser reelegidos, una o varias veces, por periodos de igual duración.

La evaluación del Consejo sigue el mecanismo establecido en el artículo 19 bis del Reglamento del Consejo de Administración. Los resultados de la autoevaluación anual derivan en un plan de acción para el año siguiente.

Remuneración

GRI 2-19, GRI 2-20

La determinación de la remuneración de cada consejero corresponde al Consejo de Administración, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, dentro del marco de la Política de Remuneraciones de los Consejeros aprobada por la Junta General.

La Política de Remuneraciones 2022-2024 fue aprobada por los accionistas de la compañía en la Junta General celebrada el 31 de marzo de 2021, con un 98.79% de votos a favor. El texto íntegro de la política se encuentra disponible en la página web corporativa. El desglose detallado de todos los conceptos retributivos percibidos por los Consejeros durante el ejercicio se recoge en el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros.
Los objetivos de sostenibilidad (no financieros) suponen el 15% de la retribución variable a corto plazo del consejero ejecutivo y el 25% de la retribución variable a largo plazo.

Comisiones

En el cuadro siguiente se recoge la información más relevante sobre la composición de las cuatro comisiones del Consejo de Administración de Ence. Las competencias de cada una de las comisiones se encuentran detalladas en los artículos 14 a 17 del Reglamento del Consejo de Administración. Asimismo, se puede consultar el detalle de estas funciones en el Informe Anual de Gobierno Corporativo 2022

		Composición y reuniones comisiones 2021			
Consejeros	**Categoría legal Consejo**	**Comisión Ejecutiva**	**Comisión de Auditoría**	**Comisión de Nombramientos y Retribuciones**	**Comisión de Sostenibilidad**
D. Ignacio de Colmenares	Presidente ejecutivo	P			
Dña. Irene Hernández	Consejera Independiente Coordinadora	M	P	M	
D. Javier Arregui	Consejero Dominical		M		M
D. Óscar Arregui	Consejero Dominical	M			
D. José Ignacio Comenge	Consejero Dominical	M			
D. Gorka Arregui	Consejero Dominical	M		M	
D. Angel Agudo	Consejero Dominical				M
Dña. Rosalía Gil-Albarellos	Consejera Independiente			M	M
Dña. Rosa María García	Consejera Independiente		M		P
Dña. Carmen Aquerreta	Consejera Independiente		M		
Dña. María Paz Robina	Consejera Independiente			P	M
D. Fernando Abril-Martorell	Consejero Otro Externo	M		M	
D. José Guillermo Zubía	Consejero Otro Externo	M	M		
% mujeres	38%	14%	60%	60%	40%
% independientes	38%	14%	60%	60%	40%
Presidente independiente			✓	✓	✓
Reuniones 2022	13 (Consejo)	7	7	9	5
% asistencia	98,8% (Consejo)	98%	100%	97,6%	93,3%

M: miembro; P: presidente/a

Los principales asuntos tratados en las Comisiones a lo largo del ejercicio 2022 se encuentran descritos en los informes de funcionamiento formulados por cada una de ellas, los cuales fueron aprobados por el Consejo de Administración

Los órganos a nivel ejecutivo

Comité de Dirección

Constituido por el Consejero Delegado, los Directores Generales de las áreas de negocio y los Directores Generales de las áreas corporativas transversales, es responsable de la gestión diaria de la compañía y adopta colegiadamente las principales decisiones de tipo económico, social y ambiental que, en su caso, pueden ser elevadas al Consejo de Administración dentro de su ámbito competencial. Los Miembros del Comité de Dirección informan de forma directa a las Comisiones y al Consejo de Administración.

Nombre	Cargo
Ignacio de Colmenares Brunet	Consejero Delegado
Jordi Aguiló Jubierre	Director General de Celulosa
María José Zueras Saludas	Directora General de Capital Humano
Alfredo Avello de la Peña	Director General de Finanzas y Desarrollo Corporativo
Reyes Cerezo Rodríguez-Sedano	Secretaria General y Directora General de Sostenibilidad
Modesto Saiz Suárez	Director Comercial, Marketing y Logística Celulosa
Fernando González-Palacios Carbajo	Director de Planificación y Control de Gestión

Comité de cumplimiento

Las competencias del Comité de Cumplimiento abarcan tres grandes áreas: (i) Código de Conducta, (ii) Modelo de Prevención y Detección de delitos, y (iii) Protección de datos de carácter personal.
El Comité de Cumplimiento informa al Comité de Auditoría, órgano del cual depende, y está formado por los máximos responsables de la Dirección de Auditoría Interna, la Dirección General de Capital Humano y la Secretaría General.

Comité de Sostenibilidad

Ence también ha constituido un Comité de Sostenibilidad como órgano ejecutivo encargado de impulsar y aplicar las directrices fijadas por la Comisión de Sostenibilidad del Consejo.
El Comité de Sostenibilidad está compuesto por el Consejero Delegado, quien actúa como presidente, la Directora General de Sostenibilidad y los máximos responsables de la Dirección General de Capital Humano, la Dirección General de Celulosa, la Dirección General de Operaciones de Plantas Independientes de Energía y la Dirección General de Finanzas y Desarrollo Corporativo. Además, en el Comité participan como miembros permanentes el responsable corporativo de Sostenibilidad y los responsables de sostenibilidad designados en cada área de negocio.

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Ence promueve una cultura corporativa basada no sólo en el cumplimiento normativo, sino comprometida con los más altos estándares éticos, con la que puedan identificarse todos los grupos de interés de la compañía.
Ence trabaja además para que estos principios éticos se constituyan como elementos centrales de su actividad, guiando la toma de decisiones y la relación de la compañía tanto con sus empleados como con el resto de sus stakeholders.

Los principales mecanismos que hacen efectivo el compromiso de Ence con la ética y la integridad son:

- ✓ El **Código de Conducta**, que establece las pautas de actuación a seguir por todos los miembros de la organización
- ✓ La **Política de Lucha contra la Corrupción y el Fraude** de Ence, en la cual se establece un compromiso permanente de vigilancia y sanción de los actos y conductas fraudulentos o que propicien la corrupción en todas sus manifestaciones.
- ✓ La **Política de Cumplimiento Penal,** que sienta las bases para desarrollar una cultura de cumplimiento y condenar cualquier clase de comportamiento ilícito
- ✓ El **Canal de Denuncias**, a través del cual se permite la denuncia de comportamientos contrarios a los principios de actuación de Ence

Código de Conducta

GRI 2-23, GRI 2-26

El Código de Conducta recoge los pilares éticos que rigen la actividad de Ence, establece los principios de actuación que la compañía se compromete voluntariamente a seguir y a hacer seguir en sus relaciones con terceros y establece el compromiso con un comportamiento íntegro de la compañía de cara a sus empleados y al resto de sus grupos de interés.

El Código de Conducta es de obligado cumplimiento para sus todos los empleados, directivos, consejeros y terceros que actúen en nombre de la compañía o queden incluidos en su ámbito de aplicación. Este Código está a disposición de todos los grupos de interés de la compañía y puede consultarse en su página web.

El Código de Conducta dicta las pautas de actuación de Ence hacia sus empleados, entre otras en materia de seguridad y salud, no discriminación y prevención del acoso. También recoge las directrices en materia de conflicto de interés, lucha contra la corrupción y el fraude, transparencia e integridad y uso de los recursos corporativos. El Código incluye asimismo la obligación de declarar la aceptación y el cumplimiento de estos principios por parte de todos los empleados y terceros con los que Ence tiene relaciones comerciales. La **Comisión de Auditoría** del Consejo de Administración de Ence es el órgano responsable del seguimiento y control de la aplicación del Código de Conducta, así como de su correcta divulgación y cumplimiento.

Canal de Denuncias

Para que los empleados de Ence o cualquier otra persona puedan poner en conocimiento de la compañía un posible incumplimiento de la legalidad o la normativa interna de Ence, la compañía dispone de un Canal de Denuncias.

Este canal es accesible a través de distintos medios, como la intranet de la compañía, el correo electrónico (canaldenuncias@ence.es) o el correo postal (Ence Energía y Celulosa Att: Presidente del Comité Auditoría/Secretario del Comisión de Auditoría Calle Beatriz de Bobadilla, 14 28040 Madrid). Las denuncias son recibidas directamente por la Presidenta y el Secretario de la Comisión de Auditoría y una vez recibida la denuncia, Ence proporciona acuse de recibo al denunciante y se compromete a concluir la investigación correspondiente en un periodo máximo de tres meses.

Ence garantiza la **confidencialidad** y la adecuada gestión de las denuncias mediante un análisis independiente y, en su caso, lleva a cabo los procesos disciplinarios, sancionadores o judiciales oportunos. Los principios de actuación en caso de denuncia, así como los derechos del denunciante y del denunciado se recogen en el **Procedimiento del Canal de Denuncias**, que la compañía también pone a disposición de todos sus grupos de interés en su página web. En 2021, Ence actualizó este Procedimiento para adaptarlo la normativa en materia de protección de datos de carácter personal. La actualización incluyó, entre otros cambios, la recepción plural de las denuncias, para que sean recibidas por el Secretario además de la Presidenta de la Comisión de Auditoría.

En el año 2022, se ha recibido únicamente 1 denuncia relacionada con potenciales incumplimientos del Código de Conducta. Ence llevó a cabo las oportunas investigaciones, de acuerdo al Procedimiento, poniendo en marcha las acciones correspondientes de acuerdo a la normativa interna en vigor. En este sentido, no se ha detectado ningún caso de incumplimiento de la regulación ni de los preceptos que marca el Código de Conducta en relación con la corrupción y los pagos improcedentes ni tampoco se han registrado denuncias ni discriminación por casos de vulneración de derechos humanos.

En 2022, Ence también ha desarrollado una Política corporativa que regula el canal interno de comunicación y se ha procedido a la revisión, actualización y adecuación del Procedimiento del canal de denuncias a la Ley que regula protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción por la que se transpone la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión.

Política Anticorrupción

GRI 205-1, GRI 205-3

Ence mantiene un compromiso de tolerancia cero contra la corrupción, recogido en su Código de Conducta. Para articular este compromiso y desarrollar los principios de actuación en materia de lucha contra la corrupción y el fraude, el Consejo de Administración de Ence aprobó en 2020 la **Política de Lucha contra la Corrupción y el Fraude**, que también se encuentra a disposición de todos los grupos e interés de la compañía en su página web. Dicha Política incluye también el compromiso permanente de vigilancia y sanción de los actos y conductas fraudulentos o que propicien la corrupción, así como la promoción de mecanismos efectivos de comunicación y concienciación y de desarrollo de una cultura empresarial ética y honesta.

Prevención del blanqueo de capitales

Ence no identifica como riesgo prioritario el blanqueo de capitales, dado que su modelo de negocio se basa en una relación directa con clientes industriales. Sin embargo, Ence también incluye este aspecto en sus planes de auditoría. En este sentido, en 2021 se llevó a cabo una actividad formativa en materia de Prevención del blanqueo de capitales dirigida a las áreas de Finanzas, Secretaría General, Capital Humano y Auditoría Interna.
Además de las auditorías específicas y de la revisión del Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF), Ence realiza una serie de controles internos para evitar el blanqueo de capitales, como por ejemplo el análisis y bloqueo de operaciones de venta de celulosa si se detectan clientes radicados en estados sancionados o paraísos fiscales.

Asegurando el cumplimiento

Ence asegura el cumplimiento de su normativa interna a través del **Plan de Auditoría Interna**, que se actualiza anualmente e incluye la revisión de la declaración de cumplimiento del Código de Conducta y demás normativa en materia de cumplimiento por parte de todos los empleados del Grupo. El Plan incluye además una serie de actividades de auditoría que se definen en base a un **análisis de riesgos**. En este sentido, Ence lleva a cabo todos los años al menos una auditoría del área de suministros de madera. En todas las auditorías internas se analiza también el riesgo de fraude. Así, en 2022 se han realizado un total de 34 informes de auditoría.

Por otra parte, Ence solicita a todos sus empleados la aceptación formal a través de la Declaración anual del cumplimiento del Código de Conducta, del Programa de Defensa de la Competencia, de la Política de lucha contra la corrupción y el fraude y de la Declaración de Conflicto de Interés. La compañía exige asimismo a todos sus proveedores la adhesión a su Código de Conducta antes de que puedan prestar cualquier servicio a Ence. En 2022, el proceso de adhesión y homologación de proveedores se ha automatizado a través de la herramienta SAP Ariba.

Cumplimiento penal y modelo de prevención de delitos

Ence, en línea con los requerimientos que establece la legislación penal, dispone de instrumentos normativos para gestionar de forma adecuada la detección y prevención de delitos. El Modelo de Prevención de Delitos de Ence incluye, además del Código de Conducta, la Política de lucha contra la corrupción y el fraude, así como un conjunto de procedimientos que tienen por objetivo garantizar de cara a sus grupos de interés y ante los órganos judiciales y administrativos que Ence ejerce el debido control de prevención que legalmente resulta exigible a toda empresa.

Los principios de actuación de Ence en esta materia se recogen en su **Política de Cumplimiento Penal**, redactada en línea con las principales referencias normativas y las mejores prácticas en materia de cumplimiento. Cabe destacar que durante este ejercicio se ha revisado, actualizado, desarrollado e implantado normativa interna con el objetivo de crear mecanismos de control que minimicen el riesgo de comisión de delitos y refuercen el Sistema de Prevención de Delitos de Ence, en particular, el Código de Conducta, el Procedimiento del Canal de Denuncias y la Política de lucha contra la corrupción y el fraude.

En 2021, el Consejo de Administración de Ence aprobó la actualización del Protocolo de Prevención y Detección de Delitos, en el cual se definen una serie de medidas y controles específicos para cada delito aplicable identificado en cualquier ámbito (medio ambiente, corrupción en los negocios, derechos de los trabajadores, etc.). En la revisión llevada a cabo se ha actualizado la estructura societaria y el listado de grupos de interés de la compañía y se han revisado las responsabilidades y funciones del Comité de Cumplimiento. También se ha actualizado los riesgos penales y los controles necesarios para su mitigación

Durante el tercer trimestre del año, se llevó a cabo, por primera vez a nivel interno, la **auditoría del Modelo de Prevención de Delitos**, con el objetivo de revisar la eficacia de los controles definidos en el Sistema de Prevención de Delitos de Ence, así como el grado de implantación y funcionamiento de los mecanismos de control existentes. Además, durante este ejercicio se llevó a cabo la revisión y actualización de las matrices de riesgos y controles penales y el Mapa de riesgos penales 2022, incluyendo nuevos delitos aplicables. El informe de auditoría emitido valoró el proceso como adecuado e incluyó una serie de recomendaciones con el objetivo de reforzar el Sistema de Prevención de Delitos, actualizar la Matriz de Riesgos Penales, incluyendo en la misma las últimas modificaciones normativas, así como incorporar las mejores prácticas en materia de cumplimiento penal.
.

Compliance Penal certificada

Ence fue pionera en su sector en obtener el certificado AENOR de Sistema de Gestión de Compliance Penal conforme a la norma UNE – 19601:2017, título que constata un eficiente sistema de gestión para prevenir la comisión de delitos y reducir el riesgo penal en la compañía. El certificado considera lo establecido en la Ley Orgánica 1/2015 de Reforma del Código Penal y a la Circular 1/2016 de la Fiscalía General del Estado con respecto a los requisitos de los modelos de prevención de delitos y los complementa con las mejores prácticas internacionales establecidas en el ámbito de la responsabilidad social, compliance y gestión de riesgos.

En 2022, Ence ha renovado esta certificación, confirmando su apuesta por las mejores prácticas de en materia de cumplimiento y con los más altos estándares de ética empresarial y la reducción del riesgo penal en el ejercicio de sus actividades.

Formación y sensibilización

Además de definir las pautas de conducta y disponer de las herramientas adecuadas para asegurar su cumplimiento, para Ence resulta fundamental transmitir el compromiso de la compañía con la integridad en todas sus operaciones a todas las personas que trabajan en la compañía. Con este fin, Ence pone en marcha numerosas iniciativas de sensibilización en este ámbito y todos los años desarrolla actividades de formación en materia de ética y cumplimiento para sus empleados.

En 2022 se han realizado acciones formativas en materia de Compliance en las que han participado 663 personas, un 58,2% de la plantilla.

Además de estas actuaciones, la compañía lleva a cabo comunicaciones y acciones de concienciación en materia de cumplimiento sus empleados a través de la intranet, la plataforma AUNA y el resto de canales corporativos. Ence también mantiene reuniones con los Comités de Empresa y con los representantes de los trabajadores para dar a conocer el del Código de Conducta y demás normativa interna de Ence en materia de cumplimiento y explicar las actualizaciones que se llevan a cabo periódicamente.

ANEXOS

Anexo I – Sobre este informe

Alcance

GRI 3-1

La información incluida en el Informe de Sostenibilidad 2022 hace referencia a to**das las actividades desarrolladas por el Grupo Ence Energía y Celulosa S.A**. en el ejercicio, desde el 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre del mismo año. El perímetro de este informe a efectos de Global Reporting Initiative es el mismo que el de las Cuentas Anuales Consolidadas de Ence Energía y Celulosa, S.A. y sus sociedades dependientes. Cualquier salvedad respecto a este perímetro se detalla en los apartados correspondientes de este informe y en la tabla de indicadores GRI (Anexo III del presente informe).

Este Informe constituye el **Estado de Información No Financiera consolidado** de la compañía y forma parte del Informe de Gestión consolidado de Ence Energía y Celulosa, S.A. y Sociedades Dependientes. El contenido del informe se ha definido para dar respuesta a la Ley 11/2018 de 29 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas en materia de información no financiera y diversidad.

En el Anexo V de este informe se incluye una tabla en la que se especifica el estándar de referencia utilizado y la sección del informe en la que se da respuesta a cada uno de los requerimientos específicos marcados por dicha ley o, en su caso, se justifica la posible omisión.

El presente informe da también respuesta a los requisitos de divulgación establecidos en el **artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo** de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles (**Taxonomía**). En concreto, el informe desglosa el grado de elegibilidad y alineamiento de las actividades económicas del Grupo Ence Energía y Celulosa S.A. con en relación con los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático. El reporte se ha preparado con arreglo a las especificaciones establecidas en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión de 6 de julio de 2021 por el que se completa el Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo mediante la especificación del contenido y la presentación de la información que deben divulgar las empresas sujetas a los artículos 19 bis o 29 bis de la Directiva 2013/34/UE respecto a las actividades económicas sostenibles desde el punto de vista medioambiental, y la especificación de la metodología para cumplir con la obligación de divulgación de información. También se han seguido las directrices establecidas en el Reglamento Delegado (UE) 2022/1214 de la Comisión de 9 de marzo de 2022, por el que se modifica el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en lo que respecta a las actividades económicas en determinados sectores energéticos y el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 en lo que respecta a la divulgación pública de información específica sobre esas actividades económicas.

Estándares de referencia

GRI 1

El Informe de Sostenibilidad 2022 ha sido desarrollado de acuerdo a los estándares de Global Reporting Initiative (GRI), en su versión GRI Standards. En el Anexo II se incluye una relación de los indicadores GRI y la sección o secciones del informe en las que se le da respuesta o, en su caso, se justifica la posible omisión.

La presentación equilibrada y razonable del desempeño de Ence durante el año 2022 ha requerido de la aplicación de los siguientes principios:

- ✓ Los principios para definir el contenido del informe, en cuanto a **Inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad**. Estos principios aseguran que Ence ha tenido en cuenta las actividades y los impactos de la compañía, así como las expectativas e intereses sustanciales de los grupos de interés en la definición de los contenidos del informe.
- ✓ Los principios para definir la calidad del informe, en cuanto a la **precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad**.

En referencia al cumplimiento del **principio de materialidad**, en la sección "Análisis de materialidad" del presente informe se detalla el proceso seguido por Ence para identificar y priorizar los aspectos materiales para sus grupos de interés y para la propia compañía y las actualizaciones llevadas a cabo durante el ejercicio 2022 para actualizar dicho análisis.

Con este análisis de materialidad, Ence se asegura de que tanto las prioridades marcadas en su Plan Director de Sostenibilidad 2019-2023 como los contenidos de este informe están alineados con las expectativas y requerimientos de información de sus grupos de interés. A continuación, se detallan las secciones del informe en las que se abordan los aspectos materiales identificados por Ence.

Aspecto material	Sección informe
Relación con las comunidades locales y licencia social para operar	Para las comunidades
Reducción de olor, ruido y otros impactos	Para la salud y el medioambiente
Protección del medioambiente y la biodiversidad	Para la salud y el medioambiente / Para el medio rural
Sostenibilidad del sector forestal	Para el medio rural
Seguridad y salud laboral	Para la salud y el medioambiente
Gestión del agua	Para la salud y el medioambiente
Cadena de suministro responsable	Para el medio rural
Gestión de residuos y economía circular	Para la salud y el medioambiente
Gobierno corporativo, ética y cumplimiento	Gobierno responsable
Modelo de negocio, desempeño y competitividad	Modelo de negocio
Entorno regulatorio e impositivo	Modelo de negocio / Gobierno responsable
Eficiencia	Para la salud y el medioambiente
Desarrollo rural	Para el medio rural
Productos con atributos de sostenibilidad	Para los clientes
Cambio climático	Actuando por el clima
Satisfacción del cliente	Para los clientes
Gestión del talento	Para las personas
Creación de empleo	Para las personas / Para las comunidades
Materiales sostenibles y seguridad del producto	Para los clientes
Diversidad e igualdad de oportunidades	Para las personas
Inversión I+D+ì	Innovar para transformar
Digitalización	Innovar para transformar
Protección de datos	Innovar para transformar
Derechos Humanos	Gobierno responsable / Para el medio rural

Este informe también incluye un Anexo (V) con la relación de los indicadores de **Sustainability Accounting Standard Board (SASB)** que son de aplicación para el Grupo Ence Energía y Celulosa S.A. en función de las actividades que desarrolla la compañía, según el Sustainable Industry Classification System® (SICS®) de SASB.

En concreto, se incluyen los indicadores de las siguientes actividades del Sector Temático RR (Renewable Resources and Alternative Energy):

- Subsector RR.1 Alternative Energy
  - Industria RR-BI Biofuels

- Subsector RR.2 – Forestry & Paper
  - Industria RR-FM Forestry Management
  - Industria RR-PP Pulp & Paper Products

Hechos posteriores al cierre

El 7 de febrero de 2023, se ha publicado en la web del Consejo General del Poder Judicial la noticia de que la Sección Quinta de la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Supremo ha estimado los recursos

presentados por Ence y otras entidades contra las sentencias de la Audiencia Nacional que anularon la Resolución, de 20 de enero de 2016, de la Directora General de Sostenibilidad de la Costa y del Mar, que otorgó a Ence una prórroga de 60 años de la concesión de ocupación de una franja de dominio público marítimo terrestre destinada a fábrica de pasta de celulosa en Pontevedra, avalando de este modo la prórroga de la concesión por 60 años para la biofábrica de Pontevedra.

Datos de contacto

GRI 2-3

Para cualquier consulta, aclaración o sugerencia acerca de los contenidos publicados en el presente informe, pueden dirigirse a las siguientes direcciones de contacto:

Ence Energía y Celulosa, S.A.
Calle Beatriz de Bobadilla, 14
28040 Madrid
Tel: +34 91 337 85 00 / Fax: +34 91 337 85 56

Información general: info@ence.es

Sostenibilidad: sostenibilidad@ence.es

Anexo II – Indicadores ambientales y sociales

Apostando por las personas

Información sobre empleados y trabajadores

Plantilla fin periodo 2021 por grupo profesional, edad, género y país					
	ESPAÑA		PORTUGAL		TOTAL
Grupo profesional/Edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
ADMINISTRATIVOS	16	45	0	0	61
Hasta 30 años	2	2			4
De 31 a 50 años	7	32			39
Más de 50 años	7	11			18
APOYO Y MEJORA	45	47	0	0	92
Hasta 30 años	3	8			11
De 31 a 50 años	26	26			52
Más de 50 años	16	13			29
DIRECTIVOS	48	14	0	0	62
De 31 a 50 años	28	10			38
Más de 50 años	20	4			24
GERENTES	60	21	0	0	81
Hasta 30 años		2			2
De 31 a 50 años	44	13			57
Más de 50 años	16	6			22
MANTENIMIENTO	135	3	0	0	138
Hasta 30 años	9	2			11
De 31 a 50 años	104	1			105
Más de 50 años	22				22
OPERADORES	284	27	0	0	311
Hasta 30 años	34	12			46
De 31 a 50 años	224	15			239
Más de 50 años	26				26
RESP. DE EQUIPO	68	4	0	0	72
Hasta 30 años	1				1
De 31 a 50 años	50	3			53
Más de 50 años	17	1			18
TECNICOS	196	118	1	1	316
Hasta 30 años	34	30			64
De 31 a 50 años	130	85	1	1	217
Más de 50 años	32	3			35
Total general	**852**	**279**	**1**	**1**	**1.133**

Plantilla fin periodo 2022 por grupo profesional, edad, género y país					
	ESPAÑA		PORTUGAL		TOTAL
Grupo profesional/Edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
ADMINISTRATIVOS	15	40	0	0	55
Hasta 30 años	2	1			3
De 31 a 50 años	6	28			34
Más de 50 años	7	11			18
APOYO Y MEJORA	47	42	0	0	89
Hasta 30 años	3	4			7
De 31 a 50 años	26	23			49
Más de 50 años	18	15			33
DIRECTIVOS	54	15	0	0	69
De 31 a 50 años	33	8			41
Más de 50 años	21	7			28

GERENTES	63	24	0	0	87
Hasta 30 años		2			2
De 31 a 50 años	42	16			58
Más de 50 años	21	6			27
MANTENIMIENTO	123	3	0	0	126
Hasta 30 años	5				5
De 31 a 50 años	98	3			101
Más de 50 años	20				20
OPERADORES	277	36	0	0	313
Hasta 30 años	25	17			42
De 31 a 50 años	228	19			247
Más de 50 años	24				24
RESP. DE EQUIPO	69	5	0	0	74
Hasta 30 años	1				1
De 31 a 50 años	48	4			52
Más de 50 años	20	1			21
TECNICOS	200	133	1	1	335
Hasta 30 años	27	28			55
De 31 a 50 años	134	98	1	1	234
Más de 50 años	39	7			46
Total general	**848**	**298**	**1**	**1**	**1.148**

Plantilla fin periodo 2021 por tipo de contrato, edad, género y país

Tipo de contrato/Edad	ESPAÑA		PORTUGAL		TOTAL
	H	M	H	M	
INDEFINIDO	785	236	1	1	1023
Hasta 30 años	52	30			82
De 31 a 50 años	577	168	1	1	747
Más de 50 años	156	38			194
TEMPORAL	67	43	0	0	110
Hasta 30 años	31	25			57
De 31 a 50 años	36	17			53
Total general	**852**	**279**	**1**	**1**	**1.133**

Plantilla fin periodo 2022 por tipo de contrato, edad, género y país

Tipo de contrato/Edad	ESPAÑA		PORTUGAL		TOTAL
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
INDEFINIDO	811	264	1	1	1077
Hasta 30 años	40	36			76
De 31 a 50 años	603	181	1	1	786
Más de 50 años	168	47			215
TEMPORAL	37	34	0	0	71
Hasta 30 años	23	16			39
De 31 a 50 años	12	18			30
Más de 50 años	2				2
Total general	**848**	**298**	**1**	**1**	**1.148**

Plantilla fin periodo 2021 por tipo de jornada, edad, género y país

Tipo de jornada/Edad	ESPAÑA		PORTUGAL		TOTAL
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
COMPLETA	847	262	1	1	1111
Hasta 30 años	82	51			133
De 31 a 50 años	609	173	1	1	704
Más de 50 años	156	38			194
PARCIAL	5	17	0	0	22
Hasta 30 años	1	5			6
De 31 a 50 años	4	12			16
Total general	**852**	**279**	**1**	**1**	**1.133**

Plantilla fin periodo 2022 por tipo de jornada, edad, género y país					
	ESPAÑA		PORTUGAL		TOTAL
Tipo de jornada/Edad	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
COMPLETA	842	282	1	1	1126
Hasta 30 años	63	50			113
De 31 a 50 años	609	185	1	1	796
Más de 50 años	170	47			217
PARCIAL	6	16	0	0	22
Hasta 30 años		2			2
De 31 a 50 años	6	14			20
Total general	**848**	**298**	**1**	**1**	**1.148**

% Plantilla 2021 por tipo de colectivo, género y país				
	ESPAÑA		PORTUGAL	
Tipo de colectivo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Contrato individual	67%	33%	50%	50%
Convenio colectivo	81%	19%		
Total general	**75%**	**25%**	**50%**	**50%**

% Plantilla 2022 por tipo de colectivo, género y país				
	ESPAÑA		PORTUGAL	
Tipo de colectivo	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Contrato individual	65%	35%	50%	50%
Convenio colectivo	81%	19%		
Total general	**74%**	**26%**	**50%**	**50%**

Nº Personas por fin periodo 2021 por colectivo, género y país.					
	ESPAÑA		PORTUGAL		TOTAL
Etiquetas de fila	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Contrato individual	304	151	1	1	457
Convenio colectivo	548	128			676
Total general	**852**	**279**	**1**	**1**	**1.133**

Nº Personas por fin periodo 2022 por colectivo, género y país.					
	ESPAÑA		PORTUGAL		TOTAL
Tipo de contrato	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Contrato individual	317	171	1	1	490
Convenio colectivo	531	127			658
Total general	**848**	**298**	**1**	**1**	**1.148**

Despidos 2021		España			Portugal		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Directivos		1	0	1	0	0	0
	Más de 50 años	1		1			
Gerentes		1	0	1	0	0	0
	De 31 a 50 años	1		1			
Apoyo y mejora		1	0	1	0	0	0
	De 31 a 50 años	1		1			
Técnicos		4	0	4	0	0	0
	De 31 a 50 años	3		3			
	Hasta 30 años	1		1			
Total		**7**	**0**	**7**	**0**	**0**	**0**

Despidos 2022		España			Portugal		
	Sexo (H/M)	H	M	Total	H	M	Total
Directivos		3	0	3	0		0

	De 31 a 50 años	1		1			
	Más de 50 años	2		2			
Técnicos		3	2	5	2		2
	De 31 a 50 años		2	2			
	Hasta 30 años				2		2
	Más de 50 años	3		3			
Total		**6**	**2**	**8**	**2**	**0**	**2**

Remuneraciones de empleados

Retribución Media 2022 por grupo profesional (€)

	Grupo ENCE (sin Norfor)			Norte Forestal		
Grupo profesional	**Hombres**	**Mujeres**	**TOTAL**	**Hombres**	**Mujeres**	**TOTAL**
Directivos	168.332,2	138.847,9	160.167,3	0,0	0,0	0,0
Gerentes	95.774,1	90.938,7	94.184,4	0,0	0,0	0,0
Técnicos	57.924,4	49.918,2	54.857,5	0,0	0,0	0,0
Responsables de equipo	64.581,8	75.874,7	65.192,3	0,0	0,0	0,0
Operadores	49.841,0	35.977,3	46.583,0	0,0	0,0	0,0
Mantenimiento	45.863,8	38.033,5	45.608,4	0,0	0,0	0,0
Apoyo y mejora	49.683,5	49.724,3	49.696,8	24.064,3	23.926,8	23.958,5
Administrativos	44.831,1	42.527,8	43.080,6	0,0	0,0	0,0
Total Retribución Media	**65.985,3**	**56.817,4**	**63.250,8**	**24.064,3**	**23.926,8**	**23.958,5**

Retribución media por grupo profesional (€)	**2020**		**2021**		**2022**	
Grupo profesional	Grupo ENCE (sin Norfor)	Norte Forestal	Grupo ENCE (sin Norfor)	Norte Forestal	Grupo ENCE (sin Norfor)	Norte Forestal
Directivos	139.482,0		149.117,0		160.167,3	0
Gerentes	91.373,0		88.880,1		94.184,4	0
Técnicos	53.424,0		52.853,4		54.857,5	0
Responsables de equipo	59.516,0		59.877,1		65.192,3	0
Operadores	44.383,0		44.180,3		46.583,0	0
Mantenimiento	38.451,0		41.750,5		45.608,4	0
Apoyo y mejora	45.794,0		46.500,6	22.426,2	49.696,8	23.958,5
Administrativos	40.984,0		41.207,5	18.606,9	43.080,6	0,0
Total	**52.109,0**	**21.005,0**	**54.789,2**	**22.260,1**	**63.250,8**	**23.958,5**

Retribución media por edad (€)	**2020**		**2021**		**2022**	
	Grupo ENCE (sin Norfor)	Norte Forestal	Grupo ENCE (sin Norfor)	Norte Forestal	Grupo ENCE (sin Norfor)	Norte Forestal
Hasta 30 años	39.381,0	20.508,0	40.860,2		41.204,6	
De 31 a 50 años	51.597,0	20.737,0	53.727,0	21.672,5	60.748,8	23.797,6
Más de 50 años	74.267,0	21.359,0	74.359,0	22.901,2	86.334,5	24.146,3
Total	**52.109,0**	**21.005,0**	**54.789,2**	**22.260,1**	**63.251,0**	**23.959,0**

Retribución media por género (€)	**2020**		**2021**		**2022**	
	Grupo ENCE (sin Norfor)	Norte Forestal	Grupo ENCE (sin Norfor)	Norte Forestal	Grupo ENCE (sin Norfor)	Norte Forestal
Hombres	52.517,0	19.810,0	55.404,4	20.713,4	65.985,0	24.064,0
Mujeres	50.495,0	21.293,0	52.808,2	22.492,2	56.817,0	23.927,0
Total	**52.109,0**	**21.005,0**	**54.789,2**	**22.260,1**	**63.251,0**	**23.959,0**

Brecha salarial	**2020**	**2021**	**2022**

	Grupo ENCE		Norte Forestal		Grupo ENCE		Norte Forestal		Grupo ENCE		Norte Forestal	
Tipos	M	Mn	M	Mn	M	Mn	M	Mn	M	Mn	M	Mn
Brecha salarial de género	3,8%	4,9%	-7,5%	1,3%	4,7%	14,2%	-8,6%	2,4%	13,8%	13,3%	0,6%	-7,6%
Brecha salarial de género en bonus*	16,1%	19,4%	1,0%	-5,1%	14,1%	23,0%	10,7%	6,6%	14,3%	16,1%	-17,5%	-0,3%

M: media; Mn: Mediana

Brecha salarial comité de dirección	2020		2021		2022	
	Grupo ENCE (sin Norfor)		Grupo ENCE (sin Norfor)		Grupo ENCE (sin Norfor)	
Tipos	Media	Mediana	Media	Mediana	Media	Mediana
Brecha salarial de género	-10,0%	-8,0%	3,2%	14,2%	5,0%	13,3%
Brecha salarial de género en bonus*	-104,0%	-149,0%	-16,4%	-33,6%	11,8%	-0,2%

Brecha Salarial 2022 por Grupo		
Grupo Profesional	Grupo ENCE (sin Norfor)	Norte Forestal
Directivos	17,5%	0%
Gerentes	4,9%	0%
Técnicos	13,7%	0%
Responsables de equipo	-18,1%	0%
Operadores	28,1%	0%
Mantenimiento	16,7%	0%
Apoyo y mejora	-0,1%	0,6%
Administrativos	5,0%	0%
Brecha salarial de género	**13,8%**	**0,6%**

Brecha Salarial 2022 por Edad		
Brecha Salarial 2022	Grupo ENCE (sin Norfor)	Norte Forestal
Hasta 30 años	8,9%	0%
De 31 a 50 años	7,3%	-17,0%
Más de 50 años	9,1%	22,6%
Brecha salarial de género	**13,8%**	**0,6%**

Distribución de género por cuartiles	2020				2021				2022			
	Grupo ENCE (sin Norfor)		Norte Forestal		Grupo ENCE (sin Norfor)		Norte Forestal		Grupo ENCE (sin Norfor)		Norte Forestal	
Cuartiles	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Cuartil inferior	82,0%	18,0%	18,0%	82,0%	22,4%	33,7%	33,3%	25,0%	19,0%	40,0%	33,0%	20,0%
Cuartil Medio inferior	74,0%	26,0%	18,0%	82,0%	25,1%	25,0%	0%	30,0%	26,0%	21,0%	33,0%	20,0%
Cuartil Medio superior	82,0%	18,0%	35,0%	65,0%	28,1%	15,2%	66,7%	20,0%	28,0%	18,0%	0%	30,0%
Cuartil superior	82,0%	18,0%	6,0%	94,0%	24,5%	26,1%	0%	25,0%	27,0%	21,0%	33,0%	30,0%

Distribución de género por cuartiles	2020				2021				2022			
	Grupo ENCE (sin Norfor)		Norte Forestal		Grupo ENCE (sin Norfor)		Norte Forestal		Grupo ENCE (sin Norfor)		Norte Forestal	
Cuartiles	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Cuartil inferior	82,0%	18,0%	18,0%	82,0%	68,1%	31,9%	16,7%	83,3%	52,2%	47,8%	33,3%	66,7%
Cuartil Medio inferior	74,0%	26,0%	18,0%	82,0%	76,3%	23,7%	0%	100%	74,6%	25,4%	33,3%	66,7%
Cuartil Medio superior	82,0%	18,0%	35,0%	65,0%	85,7%	14,3%	33,3%	66,7%	78,6%	21,4%	0%	100%
Cuartil superior	82,0%	18,0%	6,0%	94,0%	75,1%	24,9%	0%	100%	75,1%	24,9%	25,0%	75,0%

Proporción de empleados que reciben bonus	2020				2021				2022			
	Grupo ENCE (sin Norfor)		Norte Forestal		Grupo ENCE (sin Norfor)		Norte Forestal		Grupo ENCE (sin Norfor)		Norte Forestal	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
% empleados que reciben bonus	88,0%	81,0%	100%	90%	93,8%	85,5%	100%	100%	92,0%	90,0%	100%	100%

Proporción de empleados que reciben bonus CD	2020		2021		2022	
	Grupo ENCE (sin Norfor)		Grupo ENCE (sin Norfor)		Grupo ENCE (sin Norfor)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
% empleados que reciben bonus CD	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	80,0%	100,0%

Formación

Horas totales de formación por grupo profesional y género			
Grupo profesional	Hombres	Mujeres	Total
Administrativos	149,5	337,0	486,5
Apoyo y mejora. Control de Calidad	1.218,0	1.453,5	2.671,5
Directivo	996,0	333,5	1.329,5
Gerentes	1.191,5	582,5	1.774,0
Mantenimiento	1.729,5	48,5	1.778,0
Operadores	5.997,0	902,5	6.899,5
Responsables de Equipos	1.332,5	64,0	1.396,5
Técnicos	3.207,0	2.417,5	5.624,5
Total general	**15.821,0**	**6.139,0**	**21.960,0**

Protegiendo la salud y el medio ambiente

NOTA: Los datos correspondientes a la biofábrica de Pontevedra para el ejercicio de 2022 se han visto afectados por los cuatro meses de inactividad de la planta provocados por la sequía sufrida en la región y la consiguiente indisponibilidad de agua para el proceso.

Número de accidentes

Nº de accidentes	2020				2021				2022			
	PP		PE		PP		PE		PP		PE	
Tipo	B	SB	B	SB	B	SB	B	SB	B	SB	B	SB
Celulosa	4	14	4	6	4	17	1	12	3	19	0	10
Energía	3	5	6	14	0	3	0	15	4	2	3	9
Forestal*	2	1	22	4	1	5	17	2	0	5	16	8
Total	**85**				**77**				**79**			

PP: Personal propio *PE: Personal Externo* *B: Con baja* *SB: Sin baja*

Índices	2021					2022				
	Personal Propio		Personal Externo		Total	Personal Propio		Personal Externo		Total
Índice de frecuencia	H	M	H	M	Total	H	M	H	M	Total
Celulosa	3,229	6,319	1,705	0,000	2,842	1,900	5,570	0,000	0,000	1,510
Energía	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	12,970	14,980	3,960	0,000	6,010
Forestal	4,100	0,000	13,545	31,754	11,665	0,000	0,000	13,030	0,000	9,440
Índice de gravedad	H	M	H	M	Total	H	M	H	M	Total
Celulosa	0,152	0,158	0,428	0,000	0,237	0,054	0,457	0,000	0,000	0,070
Energía	0,000	0,000	0,052	0,000	0,035	0,056	0,150	0,228	0,000	0,168
Forestal	0,062	0,000	0,809	0,111	0,595	0,000	0,000	0,615	0,000	0,446

Consumo de combustibles

Consumo de coque (TJ)			
Centro	2020	2021	2022
Pontevedra	143,2	61,8	0,006
Total	**143,2**	**61,8**	**0,006**

El consumo de coque se ha reducido respecto a años anteriores porque como medida de reducción de la huela de carbono de la compañía se dejó de utilizar este combustible fósil y el consumo reflejado en 2022 se corresponde con el remanente de años anteriores.

Consumo de fuel (TJ)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	215,3	256,1	1.072,1
Pontevedra	1.050,4	827,7	620,6
Huelva	45,4	1,2	0,1
Total	**1.311,1**	**1.085,0**	**1.692,8**

El incremento del consumo de fuel en Navia se debe a la sustitución del gas natural por fuel como combustible en los hornos, de cal como medida de prevención frente al encarecimiento y posible falta de abastecimiento de gas como consecuencia del conflicto en Ucrania. .

Consumo de propano (TJ)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	0,0	0,1	0,1
Pontevedra	2,2	0,3	1,4
Huelva	0,1	0,0	0,0
Total	**2,3**	**0,4**	**1,4**

Consumo de biomasa (TJ)			
Centro	2020	2021	2022
Navia*	3.199,0	3.093,0	2.752,2
Pontevedra*	1.662,0	1.976,8	1.431,3
Huelva	9.877,0	8.063,1	10.447,4
Mérida	2.267,0	1.936,5	1.917,2
Enemansa	1.306,0	1.550,0	1.090,8
La Loma	1.430,0	1.356,0	1.209,9
Lucena	1.527,0	1.468,0	1.431,6
Biollano	2.946,0	3.270,9	3.273,0
Total	**24.214,0**	**22.714,4**	**23.553,3**

**Sumado el consumo de biomasa interna, externa y lodos*

Consumo de licor negro (TJ)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	6.995,0	10.658,0	10.175,1
Pontevedra	5.501,0	5.939,6	3.776,5
Total	**12.496,0**	**16.597,6**	**13.951,7**

Consumo de gas natural (TJ)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	889,3	870,4	47,8
Lucena	1.091,8	958,4	722,0
Total	**2.026,7**	**1.828,8**	**769,8**

Consumo de gasóleo A (TJ)			
Centro	2020	2021	2022
Navia		0,0	0,1
Lucena	n.a.	n.a.	0,2
Total	**0,0**	**0,0**	**0,3**

Consumo de gasóleo B (TJ)			
Centro	2020	2021	2022
Navia		0,1	0,4
Pontevedra		1,3	
Huelva	1,5	18,5	9,9
Mérida	5,3	0,3	0,8
Total	**6,8**	**20,2**	**11,1**

La disminución del consumo de gasóleo B en las plantas de Huelva está motivado por la mayor estabilidad de las plantas. El gasóleo B se emplea en el arranque de una de las plantas de Huelva y en 2022 han sido necesario un menor número de arranques de la planta.

Consumo de gasóleo C (TJ)			
Centro	2020	2021	2022
Enemansa	11,1	12,5	5,6
La Loma	7,2	4,1	4,3
Biollano	0,6	1,0	0,6
Total	**18,9**	**17,6**	**10,5**

Electricidad

Generación eléctrica (GWh)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	606,3	601,0	597,2
Pontevedra	256,4	275,6	147,6

Huelva	726,8	663,6	836,5
Mérida	164,9	169,3	156,6
Enemansa	92,5	115,6	81,2
La Loma	102,7	105,9	93,7
Lucena	211,1	198,3	158,3
Biollano	255,4	314,7	302,7
Total	**2.482,5**	**2.444,0**	**2.373,8**

La generación eléctrica en Enemansa y Lucena ha sido inferior en 2022 respecto a 2021 debido a que las plantas han permanecido sin actividad durante varios meses del año (en el caso de Lucena únicamente la cogeneración con gas natural). .

Venta de electricidad (GWh)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	568,6	565,6	561,9
Pontevedra	247,9	265,8	136,5
Huelva	665,3	612,2	767,1
Mérida	147,9	152,0	140,1
Enemansa	81,7	101,6	70,5
La Loma	88,6	92,0	80,9
Lucena	196,4	183,5	145,8
Biollano	235,0	288,9	277,0
Total	**2.291,2**	**2.261,6**	**2.179,9**

Consumo eléctrico red (GWh)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	304,1	315,4	303,6
Pontevedra	251,1	248,9	153,6
Huelva	16,2	21,4	17,6
Mérida	1,2	1,1	1,3
Enemansa	0,5	0,1	0,4
La Loma	0,6	0,6	0,7
Lucena	1,0	1,0	1,3
Biollano	1,9	1,3	1,1
Total	**581,9**	**589,7**	**479,7**

Autoconsumo electricidad (GWh)			
Centro	2021	2021	2022
Navia	30,8	30,8	30,8
Pontevedra	9,9	9,9	11,1
Huelva	51,4	51,4	70,5
Mérida	17,3	17,3	17,0
Enemansa	14,0	14,0	10,7
La Loma	13,9	13,9	12,8
Lucena	14,8	14,8	12,5
Biollano	25,8	25,8	25,7
Total	**177,9**	**177,9**	**191,1**

Intensidad energética (MWh/tAD)*			
Centro	2020	2021	2022
Navia	0,5	0,5	0,5
Pontevedra	0,6	0,6	0,6

**Consumo de electricidad de red entre producción*

Intensidad energética (GJ biomasa/GWh)			
Centro	2020	2021	2022

Huelva	13.589,0	12.151,2	12.488,9
Mérida	13.744,7	11.440,3	12.242,3
Enemansa	14.115,3	13.402,6	13.429,0
La Loma	13.919,1	12.800,9	12.912,9
Lucena	7.234,2	7.403,7	9.043,2
Biollano	11.538,3	10.395,4	10.812,7

Consumo de vapor

Consumo vapor cogeneración (TJ)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	6.851,4	7.010,1	7.235,2
Pontevedra	7.069,6	7.179,3	3.233,6
Total	**13.921,0**	**14.189,4**	**10.468,8**

Venta de calor

Venta de calor (TJ)			
Centro	2020	2021	2022
Lucena	702,2	480,0	302,3
Total	**702,2**	**480,0**	**302,3**

El mayor número de paradas de la planta en 2022 debido al precio del gas/pool ha motivado una menor generación de calor para los secaderos y, por tanto, una menor venta de calor.

Materiales utilizados por peso o volumen

Consumo de sosa (t)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	13.798,9	13.666,0	14.720,2
Pontevedra	9.849,0	8.858,0	5.615,2
Huelva	860,9	898,6	1.051,1
Mérida	2,5	0,5	0,3
Enemansa		22,5	12,5
Lucena		10,5	8,4
Biollano	1,7	1,3	2,2
Total	**24.514,6**	**23.457,4**	**21.409,8**

El menor consumo de sosa en Enemansa y Pontevedra, está condicionado por el menor tiempo de actividad de la planta respecto al año anterior.

Consumo de ácido sulfúrico (t)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	17.120,5	16.663,0	16.237,0
Pontevedra	5.177,6	4.356,0	2.871,0
Huelva	166,0	142,4	51,7
Mérida	20,2	11,2	8,1
Lucena		19,6	9,4
Biollano	10,5	19,4	26,8
Total	**22.498,7**	**21.211,6**	**19.204,0**

En Huelva, las medidas del pH del efluente fueron más bajas que en 2021,,por lo que fue necesario emplear menor cantidad de ácido sulfúrico para corregir el pH. En el caso de Lucena, la menor actividad de la planta durante el año ocasionó un menor consumo en general de todos los materiales, incluido el ácido sulfúrico.
En la planta de Biollano el incremento del consumo de este compuesto se produjo tanto en la planta de tratamiento de efluentes debido a las purgas para mejorar la limpieza del condensador, como en la planta de producción de agua desmineralizada debido a la baja calidad del agua del pantano del que se abastece la instalación.

Consumo de agua oxigenada (t)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	3.770,9	3.973,0	4.032,7
Pontevedra	7.672,1	6.779,0	3.866,5
Total	**11.443,0**	**10.752,0**	**7.899,1**

Consumo de clorato (t)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	12.191,0	12.487,0	11.799,8
Total	**12.191,0**	**12.487,0**	**11.799,8**

Consumo de carbonato (t)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	278,7	291,0	455,0
Pontevedra	3,3	46,0	8,7
Total	**282,0**	**337,0**	**463,7**

Consumo de oxígeno (t)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	11.758,0	12.776,0	14.096,4
Pontevedra	9.794,0	9.569,0	4.912,6
Total	**21.552,0**	**22.345,0**	**19.009,0**

Consumo de amoníaco (t)			
Centro	2020	2021	2022
Huelva	631,7	569,2	766,6
Mérida	309,0	412,7	200,9
Enemansa	222,3	305,8	177,1
La Loma	425,8	287,4	238,9
Biollano	760,9	787,0	762,4
Total	**2.349,7**	**2.362,1**	**2.145,9**

En 2022 se han desarrollado ajustes operativos para reducir el consumo de amoniaco en la planta de Mérida, con resultados muy positivos.

Consumo de arena (t)			
Centro	2020	2021	2022
Huelva	9.703,1	9.998,9	9.155,2
Total	**9.703,1**	**9.998,9**	**9.155,2**

Consumo de cal (t)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	7.706,8	9.191,0	7.900,1
Pontevedra	4.323,9	3.585,8	1.701,2
Huelva	42,4	138,2	281,1
Mérida	47,8	121,5	83,9
Biollano		9,0	105,2
Total	**12.078,5**	**13.045,5**	**10.071,5**

El incremento del consumo de cal en Huelva y Biollano se debe a los cambios en la composición del mix de biomasa que han consumido las plantas.

Consumo de hipoclorito (t)			
Centro	2020	2021	2022
Huelva		92,7	179,1
Mérida		52,4	17,7
Enemansa		0,6	1,6
La Loma		2,5	2,4
Lucena		81,5	58,8
Total	**-**	**229,7**	**259,5**

La parada de la planta de cogeneración de Lucena se ha traducido en un menor consumo de hipoclorito en la instalación.

Consumo ácido clorhídrico (t)			
Centro	2020	2021	2022
Mérida		11,4	2,0
Enemansa		19,2	9,6
La Loma		13,2	13,2
Lucena		99,6*	84,0

Total	**-**	**143,4**	**108,8**

**Dato reportado en 2021 fue 13,2. El dato revisado es 99,6 tn.*

En Mérida, se han implantado medidas para reducir el consumo de compuestos químicos, con resultados muy positivos. En Enemansa, la reducción del consumo de ácido clorhídrico se ha debido a la parada de la planta desde el mediados de octubre hasta final de año.

Consumo gas refrigerante (kg)			
Centro	2020	2021	2022
Huelva		47,0	55,0
Mérida		27,0	0,0
Enemansa		0,0	4,7
Lucena	-	0,0	0,4
La Loma		0,0	0,0
Biollano		0,0	0,0
Total		**74,0**	**60,1**

Consumo de papel envolver (t)			
Material	2020	2021	2022
Navia	1223,1	1.271,0	1.247,8
Pontevedra	1.120,0	1.170,0	578,1
Total	**2.343,1**	**2.441,0**	**1.825,9**

Consumo de alambre atado y unitizado (t)			
Material	2020	2021	2022
Navia	1253,6	1.259,0	1.370,4
Pontevedra	1.063,7	1.157,0	565,5
Total	**2.317,3**	**2.416,0**	**1.935,9**

Consumo de agua

Consumo de agua superficial (miles m³)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	19.456,5	20.640,2	18.183,5
Pontevedra	13.062,6	12.462,4	6.817,9
Huelva	3.497,2	4.292,2*	5.262,2
Mérida	700,4	670,8	596,6
Biollano	845,1	983,2	962,1
Total	**37.850,7**	**38.168,7**	**31.822,3**

**El dato reportado en 2021 fue de 3.412,2 miles m³, pero se ha verificado que la medida se realizó con un factor erróneo de calibración del caudalímetro. El dato correcto es de 4.292,2 miles m³.*

El consumo de agua superficial en las plantas de Huelva se ha incrementado en 2022 frente a 2021 debido a un mayor periodo de actividad de las plantas.

Consumo de agua subterránea (miles m³)			
Centro	2020	2021	2022
Enemansa	33,2	30,4	21,3
Biollano	1,5	6,9	13,0
Total	**34,7**	**37,3**	**34,4**

Consumo de agua reutilizada (miles m³)			
Centro	2020	2021	2022
Pontevedra			530,1
Lucena	490,9	526,9	511,3
Total	**490,9**	**526,9**	**1041,4**

Consumo de suministro municipal (miles m³)			
Centro	2020	2021	2022
Huelva	43,6	22,0	22,4
La Loma	52,6	43,8	40,3
Lucena	0,8	0,6	0,5

Total	**97,0**	**66,4**	**63,1**

Consumo de agua total (miles m³)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	19.456,5	20.640,2	18.183,5
Pontevedra	13.062,6	12.462,4	7.348,0
Huelva	3.540,9	3.434,2	5.284,6
Mérida	700,4	670,8	596,6
Enemansa	33,2	30,4	21,3
La Loma	52,6	43,8	40,3
Lucena	492,5	527,5	511,8
Biollano	846,6	990,0	975,1
Total	**38.474,1**	**38.799,4**	**32.961,2**

Parámetros de vertido

Volumen de vertido (miles m³)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	18.393,1	18.947,7	17.373,8
Pontevedra	10.267,3	10.744,7	6.200,6
Huelva	1.766,4	1.514,1	1.950,7
Mérida	461,3	383,7	305,4
Enemansa	5,0	14,6	9,7
La Loma	12,9	12,7	13,4
Lucena	240,6	251,6	237,2
Biollano	361,5	428,7	370,1
Total	**31.604,7**	**32.297,7**	**26.460,9**

Destino de vertido	
Centro	Destino
Navia	DPMT a través de emisario submarino
Pontevedra	Ría de Pontevedra a través del emisario submarino de la EDARU Os Praceres
Huelva	DPMT Desembocadura del Rio Tinto
Mérida	Cauce Guadiana
Enemansa	EDAR Villarta de San Juan
La Loma	Arroyo la Parrilla
Lucena	X: 367.373, Y: 4.135.881, HUSO: 30
Biollano	Río Ojailén

SS (mg/l)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	11,9	12,0	8,0
Pontevedra	14,0	< 19,5	14,2
Huelva	6,3	5,2	7,0
Mérida	10,1	8,1	7,0
Enemansa	41,9	17,0	48,1
La Loma	2,0	4,4	3,2
Lucena	7,0	7,0	12,8
Biollano	56,0	13,6	18,4

pH			
Centro	2020	2021	2022
Navia	7,7	7,7	7,8
Pontevedra	7,3	7,6	7,6
Huelva	7,2	7,2	7,4
Mérida	7,7	7,8	8,2
Enemansa	8,3	8,1	8,1
La Loma	7,7	7,5	7,9
Biollano	8,0	7,9	7,8

DQO (mg/l)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	91,8	73,0	107,0
Pontevedra	115,0	118,5	117,0
Mérida	24,9	22,1	27,1

Enemansa	42,5	26,8	68,3
La Loma	19,5	27,0	25,0
Lucena	32,8	27,0	32,3
Biollano	46,3	64,3	52,8

Conductividad (µS/cm)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	3.070,0	3.053,0	2.987,2
Mérida	939,1	801,8	903,2
Enemansa	3.743,0	2.420,3	3.146,0
Lucena	1.223,0	1.247,0	1.313,3
Biollano	593,5	722,6	674,2

DBO (mg/l)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	27,6	24,0	38,0
Pontevedra	< 5	< 8	9,0
Mérida	6,4	4,3	3,7
Enemansa	11,8	6,9	16,8
Lucena	8,0	12,0	6,6
Biollano	5,0	na	na

AOX (mg/l)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	0,0	0,0	0,5
Pontevedra	< 0,01	< 0,01	0,0
Biollano	0,2	0,2	

N total (mg/l)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	1,7	2,3	1,3
Pontevedra	6,5	<9	8,4
Huelva	1,1	1,1	1,1
Mérida	4,1	4,9	3,8
Enemansa*	3,3	1,5	2,5

** El N en Enemansa no es N total sino N amoniacal*

P total (mg/l)			
Centro	2020	2021	2022
Navia		1,1	1,0
Pontevedra	1,0	0,9	1,0
Huelva	1,0	1,0	0,3
Mérida	0,3	0,2	0,3
Enemansa	1,2	0,6	1,7

Aceites y grasas (mg/l)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	<0,5	<0,5	0,0
Huelva	2,5	2,5	0,7
Mérida	0,5	0,5	0,5
Enemansa	0,6	0,5	0,5

Cloruros (mg/l)			
Centro	2020	2021	2022
Mérida	137,2	108,3	115,2

COT (mg/l)			
Centro	2020	2021	2022
Huelva	2,7	2,7	2,5

Sulfatos (mg/l)			
Centro	2020	2021	2022
Mérida	207,9	142,5	132,6

Nitratos (mg/l)			
Centro	2020	2021	2022
Mérida	16,5	17,4	16,0

Cloro Residual Libre (mg/l)			
Centro	2020	2021	2022
Huelva		0,1	0,1
Mérida		0,05	0,06
Biollano		0,1	0,04

Residuos

Generación residuos peligrosos (t)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	194,3	147,0	108,7
Pontevedra	113,1	143,5	104,5
Huelva	315,7	127,3	165,8
Mérida	3,8	3,6	5,1
Enemansa	15,6	1,1	2,3
La Loma	26,4	2,4	1,0
Lucena	8,2	0,7	2,8
Biollano	2,1	4,5	10,2
Total	**662,1**	**430,2**	**400,3**

En Navia se reduce la cantidad de residuos peligrosos por la disminución de incidencias en la planta. En las plantas de Huelva, se ha incrementado el residuo LER 100507 "Agua aceitosa procedente de separadores de agua/sustancias aceitosas" procedente del separador de fuel, a causa de las labores de mantenimiento del grupo de fuel. En Biollano, se ha sustituido el carbón activo y se han gestionado tierras contaminadas, lo que ha supuesto un aumento en la generación de residuos peligrosos.

Generación residuos no peligrosos (miles t)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	52,2	50,1	48,6
Pontevedra	39,3	40,0	24,4
Huelva	136,5	185,8	182,8
Mérida	46,2	39,3	37,9
Enemansa	9,2	9,4	6,4
La Loma	4,0	3,1	0,1
Lucena	0,0	0,0	0,0
Biollano	22,8	50,3	54,7
Total	**310,2**	**378,0**	**355,0**

Generación residuos total (miles t)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	52,4	50,3	48,7
Pontevedra*	39,4	40,2	24,5
Huelva	136,8	185,9	183,0
Mérida	46,2	39,3	37,9
Enemansa	9,2	9,4	6,4
La Loma	4,0	3,1	0,1
Lucena	0,0	0,0	0,0
Biollano	22,8	50,3	54,7
Total	**310,9**	**378,4**	**355,4**

Residuos valorizados (%)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	96,8%	96,9%	96,8%
Pontevedra	100%	99,9%	99,9%
Huelva	98,2%	99,3%	99,1%
Mérida	100%	100%	100%
Enemansa	100%	100%	100%
La Loma	99,3%	100%	100%
Lucena	97,6%	100%	100%

Biollano	93,5%	98,5%	100%
Total	**98,2%**	**99,0%**	**99,1%**

En 2021 se ha modificado la metodología de cálculo del porcentaje total de valorización de residuos, de forma que los porcentajes no corresponden con el promedio de las plantas, sino que se calculan en base a la cantidad de residuos valorizados totales respecto a la cantidad de residuos generados totales a nivel de Grupo.

Emisiones al aire

Emisiones de NOx (t)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	1.223,2	1.421,7	1.367,4
Pontevedra	842,0	746,0	423,0
Huelva	521,3	573,7	697,0
Mérida	189,4	209,3	142,2
Enemansa	121,4	120,8	80,3
La Loma	110,3	106,4	107,0
Lucena	390,0	403,0	353,0
Biollano	133,1	206,1	224,1
Total	**3.531,9**	**3.787,0**	**3.393,9**

En Mérida, la reducción de las emisiones se explica por la menor actividad de la caldera en 2022 respecto a 2021. Asimismo, en Enemansa la menor actividad debida a la parada de la planta explica la menor producción de emisiones de NOx.

Emisiones de Partículas (t)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	102,4	43,2	48,3
Pontevedra	195,0	90,6	53,5
Huelva	9,1	4,5	7,8
Mérida	5,5	5,3	4,4
Enemansa	1,2	0,5	0,5
La Loma	2,1	2,0	2,0
Lucena	34,6	38,0	36,3
Biollano	0,6	1,6	2,9
Total	**350,5**	**185,7**	**155,7**

Emisiones de CO (t)			
Centro	2020	2021	2022
Pontevedra	240,0	152,2	79,1
Huelva	826,2	2.138,8	1.600,2
Mérida	187,2	276,9	179,2
Enemansa	173,1	137,6	89,7
La Loma	498,3	474,1	429,9
Lucena	723,0	743,0	613,0
Biollano	215,9	233,5	178,8
Total	**2.864,1**	**4.156,1**	**3.170,0**

Emisiones de SH2 (t)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	0,7	0,6	1,4
Pontevedra	2,9		
Total	**3,6**	**0,6**	**1,4**

Las variaciones en las emisiones SH2 en Navia responden a que los datos, en anteriores reportes, procedían de un analizador de SH_2. En 2022, los datos proceden del analizador de TRS de reciente instalación, calibrado y verificación.

Emisiones de SO2 (t)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	49,7	98,2	16,6
Pontevedra	165,0	66,3	10,6
Huelva	75,0	101,2	56,8
Mérida	51,4	44,3	34,7
Enemansa	0,4	0,2	0,3
La Loma	0,7	0,8	0,8
Lucena	107,0	99,0	64,1

Biollano	1,3	3,2	4,2
Total	**454,4**	**413,3**	**188,2**

En el caso de Navia el cambio de combustible en 2022 explica las variaciones en las emisiones SO2. En Pontevedra, esa reducción se debe a mejoras introducidas en la operación de la planta, por ejemplo en el ajuste de los aires de combustión y el mantenimiento de los equipos. En Huelva, la caldera ha funcionado durante menos horas que en 2021, lo que explica la reducción de las emisiones. En Lucena, el mix de hibridación de la caldera explica las diferencias en el SO2 emitido.

Emisiones de NH_3 (t)			
Centro	2020	2021	2022
Huelva		16,7	18,1
Biollano		19,3	20,2
Enemansa			0,4
La Loma			2,4
Total		**36,0**	**41,0**

Emisiones de HCl (t)			
Centro	2020	2021	2022
Huelva		4,9	6,6
Biollano		4,9	6,9
Total		**9,8**	**13,5**

Producciones

Producción de celulosa (t)			
Centro	2020	2021	2022
Navia	572.565,1	577.434,8	576.996,3
Pontevedra	434.718,5	431.257,0	239.314,8
Total	**1.007.283,6**	**1.008.691,8**	**816.311,1**

Impulsando el medio rural

Supervisión de la cadena de suministro

Número de actuaciones de supervisión por categoría y tipo de material			
Inspecciones de sostenibilidad realizadas			
	Proveedores de servicios selvicultura	Madera	Biomasa
Cadena de Custodia	0	8	0
Gestión forestal	1	1	0
In situ viveros	6	0	0
Inspección a liberaciones CC	0	0	0
Inspección documental	0	116	103
Inspección in situ montes	0	69	0
Inspección in situ	141	0	44
Madera Justa	0	1	0
Programa verificación origen	0	11	0
Otros realizados	44	12	35
	192	218	182

Tipo de biomasa suministrada			
Tipo	2020	2021	2022
Agrícola	34,8%	36,7%	45,1%
Industrial	21,1%	19,0%	12,8%
Forestal	44,1%	44,3%	42,1%

Biodiversidad

Flora catalogada y/o amenazada en los montes del norte peninsular					
Taxón	Dir.92/43	Catálogo nacional	Catálogo gallego	Catálogo Asturias	Lista Roja de la UICN
Dryopteris aemula			VU		LC

Arnica montana	Anexo V				LC
Narcissus bulbocodium	Anexo V				LC
Narcissus cyclamineus	Anexo II	LESRPE	VU		LC
Narcissus triandrus	Anexo II	LESRPE			LC
N.pseudonarcissus Nobilis	Anexo II	PE	VU	IE	LC
Ruscus aculeatus	Anexo V			LC	
Woodwardia radicans	Anexo II	LESRPE	VU	IE	LC

Flora catalogada y/o amenazada en los montes de Andalucía.				
Taxón	Catálogo nacional	Catalogo andaluz	Lista Roja de la UICN	Dir. 92/43
Armeria velutina	LESRPE	LESRPE	-	-
Asplenium billotii	-	LESRPE	-	-
Carex acuta	-	-	LC	-
Dianthus hinoxianus	-	VU	-	-
Erica andevalensis	-	LESRPE	NT	-
	-	LESRPE	NT	-
Erica lusitanica	-	-	LC	-
Fuirena pubescens	-	-	LC	-
Isoetes durieui	-	VU	LC	Anexo II
Isoetes velatum subsp. velatum	LESRPE	-		-
				-
Loeflingia baetica	-	LESRPE		-
Osmunda regalis	-	-	LC	-
Pinguicula lusitanica	-	-	LC	-
Quercus canariensis	-	-	DD	-
Spiranthes aestivalis	LESRPE	-	DD	Anexo IV
Ulex minor	-	-	LC	-

Nota: se nombran las especies catalogadas según la lista roja de a UICN a diferencia del año 2021 donde se identificaban las especies catalogadas según la lista roja de la flora vascular de Andalucía (cabezudo 2005)

Fauna de vertebrados en los montes gestionados por Ence en el norte y sur peninsular con mayor nivel de protección catalogada en el Anexo I de la Directiva Aves (2009/147/CE), Anexos II o IV de la Directiva Hábitats (92/43/CEE) o catálogos Español, Gallego, Asturiano, de Cantabria y el Andaluz de especies amenazadas detectadas en los montes gestionadas por Ence en Galicia Asturias, Cantabria y Huelva. Se especifican las correspondientes categorías y catálogos de protección.

Clase	Nombre científico	Nombre español	1	2	3	4	5	6
Anfibios y Reptiles	*Anguis fragilis*	Lución		RPE				LC
	Bufo spinosus	Sapo común						LC
	Chalcides striatus	Eslizón tridáctilo ibérico		RPE				LC
	Epidalea calamita	Sapo corredor	IV	RPE				LC
	Podarcis bocagei	Lagartija de Bocage		RPE				LC
	*Rana iberica**	Rana patilarga	IV	RPE	VU			NT
	Timon lepidus	Lagarto ocelado		RPE				LC
		Lagarto verdinegro	II,IV	RPE				NT
		Salamandra rabilarga	II,IV	VU	VU			VU
		Tritón ibérico		RPE				LC
Aves	*Accipiter nisus*	Gavilán común		RPE				LC
	Aeghitalos caudatus	Mito		RPE				LC
	Alectoris rufa	Perdiz roja						VU
	Anas platyrhynchow	Ánade real						
	Anthus pratensis	Bisbita pratense		RPE				

	Apus apus	Vencejo común		RPE				VU
	Buteo buteo	Busardo ratonero		RPE				LC
	Caprimulgus europaeus	Chotacabras gris	I	RPE				LC
	Certhia brachydactyla	Agateador común		RPE				LC
	Chloris chloris	Verderón común						LC
	Columba palumbus	Paloma torcaz						LC
	Corvus corax	Cuervo grande						LC
	Cuculus canorus	Cuco común		RPE				LC
	Curruca communis	Curruca zarcera		RPE				LC
	Curruca undata	Curruca rabilarga	I	RPE				EN
	Cyanistes caeruleus	Herrerillo común		RPE				LC
	Dendrocopos major	Pico picapinos		RPE				LC
	Emberiza cia	Escribano montesino		RPE				LC
	Erithacus rubecula	Petirrojo europeo		RPE				LC
	Falco tinnunculus	Cernícalo vulgar		RPE				EN
	Ficedula hypoleuca	Papamoscas cerrojillo		RPE				
	Fringilla coelebs	Pinzón vulgar						LC
	Garrulus glandarius	Arrendajo euroasiático						LC
	Gyps fulvus	Buitre leonado	I	RPE				LC
	Hieraaetus pennatus	Águila calzada	I	RPE				LC
	Hirundo rustica	Golondrina común		RPE				VU
	Lophophanes cristatus	Herrerillo capuchino		RPE				LC
	Lullula arborea	Alondra totovía	I	RPE				LC
	Motacilla alba	Lavandera blanca		RPE				LC
	Motacilla cinerea	Lavandera cascadeña		RPE				LC
	Parus major	Carbonero común		RPE				LC
	Periarus ater	Carbonero garrapinos		RPE				LC
	Phoenicurus ochruros	Colirrojo tizón		RPE				LC
	Phylloscopus collybita	Mosquitero común		RPE				
	Phylloscopus ibericus	Mosquitero ibérico		RPE				LC
	Picus viridis	Pito ibérico		RPE				LC
	Prunella modularis	Acentor común		RPE				LC
	Pyrrhula pyrrhula	Camachuelo común		RPE				LC
	Regulus ignicapilla	Reyezuelo listado		RPE				LC
	Saxicola rubicola	Tarabilla europea		RPE				LC
	Scolopax rusticola	Chocha perdiz						DD
	Serinus serinus	Serín verdecillo						LC
	Sitta europaea	Trepador azul		RPE				LC
	Strix aluco	Cárabo europeo		RPE				LC
	Sylvia atricapilla	Curruca capirotada		RPE				LC
	Troglodytes troglodytes	Chochín común		RPE				LC
	Turdus merula	Mirlo común						LC
	Turdus philomelos	Zorzal común						LC
Mamíferos	*Apodemus sylvaticus*	Ratón de campo						LC
	Capreolus capreolus	Corzo						LC
	Erinaceus europaeus	Erizo europeo	IV					LC
	Genetta genetta	Gineta	V					LC
	Lutra lutra	Nutria paleártica	II, IV	RPE				LC
	Martes foina	Garduña						LC

	Meles meles	Tejón						LC
	Mustela putorius	Turón	V					NT
	Neovison vison	Visón americano						NE
	Oryctolagus cuniculus	Conejo						VU
	Sciurus vulgaris	Ardilla roja						LC
	Sus scrofa	Jabalí						LC
	Vulpes vulpes	Zorro rojo						LC
		Liebre ibérica						LC
		Topo ibérico						LC

1. Directiva 92/43/CEE del Consejo, de 21 de mayo de 1992, relativa a la conservación de los hábitats naturales y de la fauna y flora silvestres. Anexo II: especies para cuya conservación es necesario designar zonas especiales de conservación. Con un asterisco se indican las especies consideradas prioritarias. Anexo IV: especies que requieren una protección estricta. Anexo V: especies cuya recogida en la naturaleza y cuya explotación pueden ser objeto de medidas de gestión.

2. Real Decreto 139/2011, de 4 de febrero, para el desarrollo del Listado de Especies Silvestres en Régimen de Protección Especial y del Catálogo Español de Especies Amenazadas. RPE=incluida en el Listado de Especies Silvestres en Régimen de Protección Especial; PE=En peligro de extinción y VU=Vulnerable, ambas en el Catálogo Español de Especies Amenazadas.

3. Decreto 88/2007, de 19 de abril, por el que se regula el Catálogo gallego de especies amenazadas. PE= En Peligro de Extinción, VU= Vulnerable.

4. Decreto 32/90 de 8 de marzo, por el que se crea el Catálogo Regional de la fauna vertebrada amenazada del Principado de Asturias. VU= Vulnerable; SHab= Sensible a la alteración de su hábitat; IntEsp= Interés especial.

5. Decreto 120/2008 de 4 de diciembre por el que se regula el Catálogo Regional de Especies Amenazadas de Cantabria. VU= Vulnerable; SHab= Sensible a la alteración de su hábitat; IntEsp= Interés especial. PE=En peligro extinción.

6. Atlas y Libro rojo de los Anfibios y Reptiles de España (Pleguezuelos et al., 2002) y Libro Rojo de los mamíferos terrestres de España (Palomo et al., 2007): CR= En Peligro Crítico, EN= En Peligro, VU= Vulnerable, NT= Casi Amenazada, DD= Datos Insuficientes.

Especies amenazadas de fauna en los montes del sur peninsular

Clase	Nombre científico	Nombre español	Directiva 92/43/CEE - Directiva 2009/147/CE	Real Decreto 139/2011	Catálogo andaluz*	Libro Rojo
Anfibios y Reptiles	*Bufo spinosus*	Sapo común				LC
	Chalcides bedriagai	Eslizón ibérico	IV	RPE	LAESPE	NT
	Epidalea calamita	Sapo corredor	IV	RPE	LAESPE	LC
	Hyla meridionalis	Ranita meridional	IV	RPE	LAESPE	NT
	Natrix astreptophora	Culebra de collar		RPE	LAESPE	LC
	Pelophylax perezi	Rana común	V			LC
	Psammodromus algirus	Lagartija colilarga		RPE	LAESPE	LC
	Tarentola mauretanica	Salamanquesa común		RPE	LAESPE	LC
Aves	*Aeghitalos caudatus*	Mito		RPE	LAESPE	LC
	Aegypius monachus	Buitre negro	I	VU	VU	NT
	Alectoris rufa	Perdiz roja				VU
	Apus apus	Vencejo común		RPE	LAESPE	VU
	Apus pallidus	Vencejo pálido		RPE	LAESPE	LC
	Aquila adalberti	Águila imperial ibérica	I	EN	EN	EN
	Aquila chrysaetos	Águila real	I	RPE	LAESPE	NT
	Bubo bubo	Búho real	I	RPE	LAESPE	LC
	Buteo buteo	Busardo ratonero		RPE	LAESPE	LC

	Caprimulgus ruficollis	Chotacabras cuellirrojo	I	RPE	LAESPE	VU
	Carduelis carduelis	Jilguero europeo				LC
	Chloris chloris	Verderón común				LC
	Ciconia nigra	Cigüeña negra	I	VU	EN	
	Circaetus gallicus	Culebrera europea	I	RPE	LAESPE	LC
	Circus pygargus	Aguilucho cenizo	I		VU	VU
	Cisticola juncidis	Cistícola buitrón		RPE	LAESPE	NT
	Columba palumbus	Paloma torcaz				LC
	Corvus corax	Cuervo grande				LC
	Cuculus canorus	Cuco común		RPE	LAESPE	LC
	Curruca iberiae	Curruca carrasqueña occ.		RPE	LAESPE	
	Curruca melanocephala	Curruca cabecinegra		RPE	LAESPE	LC
	Curruca undata	Curruca rabilarga	I	RPE	LAESPE	EN
	Cyanistes caeruleus	Herrerillo común		RPE	LAESPE	LC
	Cyanopica cooki	Rabilargo ibérico		RPE		LC
	Delichon urbicum	Avión común		RPE	LAESPE	LC
	Dendrocopos major	Pico picapinos		RPE	LAESPE	LC
	Emberiza calandra	Escribano triguero				LC
	Emberiza cia	Escribano montesino		RPE	LAESPE	LC
	Erithacus rubecula	Petirrojo europeo		RPE	LAESPE	LC
	Falco tinnunculus	Cernícalo vulgar		RPE	LAESPE	EN
	Fringilla coelebs	Pinzón vulgar				LC
	Galerida theklae	Cogujada montesina	I	RPE	LAESPE	LC
	Garrulus glandarius	Arrendajo euroasiático				LC
	Gyps fulvus	Buitre leonado	I	RPE	LAESPE	LC
	Hieraaetus pennatus	Águila calzada	I	RPE	LAESPE	LC
	Hippolais polyglotta	Zarcero políglota		RPE	LAESPE	LC
	Hirundo daurica	Golondrina dáurica		RPE	LAESPE	LC
	Hirundo rustica	Golondrina común		RPE	LAESPE	VU
	Lanius meridionalis	Alcaudón real		RPE		EN
	Lanius senator	Alcaudón común		RPE		EN
	Linaria cannabina	Pardillo común				LC
	Lophophanes cristatus	Herrerillo capuchino		RPE	LAESPE	LC
	Lullula arborea	Alondra totovía	I	RPE	LAESPE	LC
	Luscinia megarhynchos	Ruiseñor común		RPE	LAESPE	LC
	Merops apiaster	Abejaruco europeo		RPE	LAESPE	LC
	Milvus migrans	Milano negro	I	RPE	LAESPE	LC
	Milvus milvus	Milano real	I	EN	EN	EN
	Monticola solitarius	Roquero solitario		RPE	LAESPE	LC
	Motacilla alba	Lavandera blanca		RPE	LAESPE	LC
	Motacilla cinerea	Lavandera cascadeña		RPE	LAESPE	LC
	Parus major	Carbonero común		RPE	LAESPE	LC
	Passer domesticus	Gorrión común				LC
	Phylloscopus bonelli	Mosquitero papialbo		RPE	LAESPE	LC
	Phylloscopus collybita	Mosquitero común		RPE	LAESPE	
	Picus viridis	Pito ibérico		RPE	LAESPE	LC
	Ptyonoprogne rupestris	Avión roquero		RPE	LAESPE	LC
	Regulus ignicapilla	Reyezuelo listado		RPE	LAESPE	LC
	Saxicola rubicola	Tarabilla europea		RPE	LAESPE	LC
	Serinus serinus	Serín verdecillo				LC
	Strix aluco	Cárabo europeo		RPE	LAESPE	LC

	Sturnus unicolor	Estornino negro				LC
	Sylvia atricapilla	Curruca capirotada		RPE	LAESPE	LC
	Troglodytes troglodytes	Chochín común		RPE	LAESPE	LC
	Turdus merula	Mirlo común	II			LC
	Turdus philomelos	Zorzal común	II			
	Upupa epops	Abubilla común		RPE	LAESPE	LC
Mamíferos	*Apodemus sylvaticus*	Ratón de campo				LC
	Cervus elaphus	Ciervo rojo				LC
	Genetta genetta	Gineta	V			LC
	Herpestes ichneumon	Meloncillo				LC
	Lepus granatensis	Liebre ibérica				LC
	Martes foina	Garduña				LC
	Meles meles	Tejón				LC
	Oryctolagus cuniculus	Conejo				LC
	Sus scrofa	Jabalí				LC
	Vulpes vulpes	Zorro rojo				LC

**El Catálogo Andaluz de Especies Amenazadas (Decreto 23/2012, de 14 de febrero, por el que se regula la conservación y el uso sostenible de la flora y la fauna silvestres y sus hábitats). (*) Incluido Listado VU= Vulnerable. EN=En Peligro de extinción*

Montes gestionados por Ence ubicados en espacios naturales protegidos (Red Natura 2000) en el noroeste Peninsular

UGF	NOMBRE ÁREA PROTEGIDA	NOMBRE MONTE
La Coruña	CARNOTA - MONTE PINDO	Ferrañas
	COSTA DA MORTE	Balares
	ESTEIRO DO TAMBRE	Vilardante BAJA 2022
	SERRA DO CAREÓN	Estivada Santiso
	SERRA DO CAREÓN	Estivada Santiso P
	SERRA DO XISTRAL	Fraga de Balboa
Lugo	SERRA DO XISTRAL	Castrillan
	SERRA DO XISTRAL	Coto Mouro
	SERRA DO XISTRAL	Lombo Zarrido
	SERRA DO XISTRAL	Rua
Pontevedra	MONTE ALOIA	Tui Regal
	RÍO LÉREZ	Gargallons
	RÍO LÉREZ	Redonde
	RÍO TEA	Barcia de Mera
	RÍO TEA	Maceira
	RÍO TEA	Santa Marina Castelanes
	SERRA DO CANDO	Piccolo Cerdedo
Asturias	CABO BUSTO-LUANCO	Caru (Verdicio)
	PENARRONDA-BARAYO	Isla
	PENARRONDA-BARAYO	Isla 2
	PENARRONDA-BARAYO	Valdepares
	RÍO NALÓN	Godos (Alv)
	RÍO NAVIA	Armental
	RÍO PORCÍA	Molios Novos
	SIERRA PLANA DE LA BORBOLLA	Cuesta (Alv)
Cantabria	RÍAS OCCIDENY DUNA OYAMBRE	Rubin

Montes gestionados por Ence ubicados en espacios naturales protegidos (Red Natura 2000) en el sur peninsular

Provincia	Espacio Natural	Monte
Huelva	ANDEVALO OCCIDENTAL	LAS CORTECILLAS

		LOS RUBIALES
	CORREDOR ECOLOGICO RÍO TINTO	CARBONERA Y OTRAS
		COLONOS BERROCAL Y OTROS
		EL PASTILLO
		EL RINCON
		FONTANAR Y OTRAS
		LAS ARRAYADAS
		LAS CUMBRECILLAS
		SIERRA DE RITE
		SIERRA DE RITE II
	CORREDOR ECOLOGICO RI□O TINTO	TABLADILLA Y OTRAS
	DOÑANA NORTE Y OESTE	LA CAÑADA
	PEÑAS DE AROCHE	PEÑAS II
	RIVERA DE CHANZA	PASADA DEL ABAD
	SIERRA ARACENA Y PICOS AROCHE	CAMPILLO ALTO
		CORTE SONOBLE Y OTROS
		EL BRAVO
		EL CALAMON
		EL PALOMAR
		HELECHOSO
		LA ZARZUELA
		LAS ALISERILLAS
		LOS AGUDOS
		LOS AGUDOS II
		LOS BARRANCOS
		LOS BENITOS
		LOS UMBRIZOS
		NAVAFRESNO Y DEHESA DEL CARRIZAL
		RISCO DEL HOMBRE Y OTROS
		SANTA EULALIA
		VALDESOTELLA
	SRRA PELADA Y RIVERA ASERRADOR	ALCALABOCINOS III
		DEHESA DEL CARMEN III
		GIL MARQUEZ
		LA BAJENA
Sevilla	CORREDOR ECOLOGICO RIO GUADIAMAR	VILLA EMILIA

Colaboración con la comunidad

Contribución fiscal

Nombre de las entidades residentes	
EMPRESA	NIF
ANCEN SOLAR II, S.L.U.	B88216478
ANCEN SOLAR III, S.L.U.	B88577143
ANCEN SOLAR IV, S.L.U.	B88577192
ANCEN SOLAR V, S.L.U.	B88577168
ANCEN SOLAR VI, S.L.U.	B88231782
ANDUJAR 100 SOLAR SLU	B88577135
BIOCH4 DEVELOPMENTS SL	B72651755
BIOENERGIA SANTAMARIA SA	A14595862

CELULOSA ENERGIA SA	A21203237
CELULOSAS DE ASTURIAS SA	A78380748
ENCE BIOGAS SL	B10871325
ENCE BIOMASA CORDOBA SL	B88493242
ENCE ENERGIA CASTILLA Y LEON	B85749828
ENCE ENERGIA CASTILLA Y LEON D	B85919900
ENCE ENERGIA CELTA SL	B86538444
ENCE ENERGIA EXTREMADURA SLU	B85919850
ENCE ENERGIA HUELVA DOS SLU	B85981769
ENCE ENERGIA HUELVA SLU	B85749869
ENCE ENERGIA PUERTOLLANO 2, S.	B01629492
ENCE ENERGIA Y CELULOSA SA	A28212264
ENCE ENERGÍA ESTE S.L.U.	B86856200
ENCE ENERGÍA EXTREMADURA DOS S	B85981710
ENCE ENERGÍA PAMI S.L.U.	B86856218
ENCE ENERGÍA PUERTOLLANO S.L.U	B86856192
ENCE INVESTIGACION Y DESARROLL	A36337434
ENCE SERVICIOS CORPORATIVOS SL	B88168018
ENERGIA DE LA LOMA SA	A23410152
ENERGIAS DE LA MANCHA ENEMAN SA	A13228648
GRANADA 133 SOLAR SL	B88577150
HUELVA 10 SOLAR SLU	B88504147
IBERSILVA S A (SUCURSAL URUGUAY)	0000214661260014
IBERSILVA SA	A21294780
LAS PLEYADES URUGUAY S A	0000211448920016
LEPE 40 SOLAR SLU	B88493259
LIPTOFLOR, S.A.	0000000515393460
MAGNON GREEN ENERGY, S.L.U.	B85739209
NORTE FORESTAL SA	A33022492
SEVILLA 90 SOLAR SLU	B88577176
SIERRAS CALMAS SA	0000216255050010
SILVASUR AGROFORESTAL SAU	A10008084
SOSTENIBILIDAD Y ECONOMIA CIRCULAR	B85749877

Anexo III – Metodología para el cálculo del alineamiento con la taxonomía

Actividades elegibles y proceso de análisis

Entre las actividades que desarrolla Ence, se consideran elegibles según el Reglamento 2020/852 la generación de energía renovable (Art. 10.1.a) y las actividades forestales (Art.10.1.f: refuerzo de los sumideros de carbono), por su contribución sustancial a la mitigación y adaptación al cambio climático. Asimismo, según el Reglamento Delegado (UE) 2022/1214 de la Comisión de 9 de marzo de 2022, también se considera elegible la actividad de cogeneración de alta eficiencia de calor/frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos (nueva sección 4.30 del anexo I del Reglamento 2021/2139).

A la hora de realizar el análisis de elegibilidad se ha aplicado un criterio conservador, analizando el grado en que la actividad de Ence está asociada a actividades económicas que se ajustan a la taxonomía.

En el caso de la generación de energía renovable, las actividades de Ence se consideran elegibles por ajustarse a las definiciones de "generación de electricidad a partir de bioenergía" en el caso de las plantas de generación con biomasa y "cogeneración de calor/frío y electricidad con bioenergía" en el caso de las cogeneraciones con biomasa en las biofábricas de Navia (CEASA) y Pontevedra (Ence Energía y Celulosa SA).

En el caso de la actividad forestal, la naturaleza de las actividades de Ence (gestión de superficies forestal para su aprovechamiento maderero en montes patrimoniales) se enmarca en la categoría elegible "Silvicultura" y en concreto, en la subcategoría "Gestión forestal". Ésta engloba, según el RD 2021/2139 la silvicultura y otras actividades forestales, la explotación de la madera, la recolección de productos silvestres, excepto madera, y los servicios de apoyo a la silvicultura. Se consideran por tanto elegibles también las ventas de madera a terceros que realiza Ence, por enmarcarse en el epígrafe "explotación de la madera".

En el caso de la cogeneración de alta eficiencia de calor y electricidad a partir de combustibles gaseosos, en Ence corresponde a la operación de la planta de cogeneración de Bioenergía Santamaría y no se consideraba elegible en el ejercicio de 2021, por lo que no se incluyó en el cómputo. En 2022 pasa a considerarse elegible por ajustarse a la definición de "construcción, renovación y explotación de instalaciones de generación combinada de calor/frío y electricidad utilizando combustibles fósiles gaseosos", que aparece en el Reglamento Delegado (UE) 2022/1214 de la Comisión de 9 de marzo de 2022, por el que se modifica el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en lo que respecta a las actividades económicas en determinados sectores energéticos (gas y nuclear). En el caso de Ence el combustible utilizado en la planta de Bioenergía Santamaría es gas natural.

La producción de celulosa no se considera por el momento elegible, ya que no se encuentra incluida entre las actividades mencionadas en el Reglamento, a pesar de que el TEG (Technical Expert Group) en su informe publicado en 2020 reconoce que la sección relativa a las industrias manufactureras debería ampliarse para cubrir otras actividades en el corto plazo, tales como la fabricación de pasta y papel.

Perímetro y metodología de cálculo

1. Análisis de elegibilidad

En el análisis se han incluido todas las sociedades del Grupo (líneas de negocio de Celulosa, Energía y Forestal) incluidas en el perímetro de consolidación. El proceso ha tenido como objetivo el cálculo de la proporción de actividades **taxonómicamente elegibles** en términos del volumen de negocio, inversiones en activos fijos (CapEx) y gastos operativos (OpEx).

Para ello, se ha determinado la proporción de ventas, OpEx y CapEx de Ence proveniente de actividades elegibles (numerador) respecto al total de las ventas, al total de Capex y a la parte de OpEx especificada en el Reglamento 2021/2178[1] del ejercicio 2022 (denominador). A la hora de realizar estos cálculos, Ence ha aplicado las medidas de supervisión y control necesarias para garantizar la consistencia del proceso y la trazabilidad de la información y evitar la doble contabilización de cualquier partida[2]. La divisa utilizada en todo momento ha sido el euro (moneda funcional del Grupo) y la información se ha revisado y conciliado con los estados financieros anuales.

En el caso de las **ventas** se han tenido en cuenta como elegibles las ventas de energía renovable (partida "Ventas Energía") de las sociedades cuya actividad coincide con las actividades incluidas en el Anexo 1 del Reglamento 2021/2139 (4.8 Generación de electricidad a partir de bioenergía), así como las ventas de energía renovable a partir de

bioenergía generadas por las sociedades dedicadas tanto a la producción de celulosa como a la cogeneración (Ence y CEASA), por considerarse elegible esta última actividad también de acuerdo al Anexo 1 del Reglamento 2021/219 (4.20 Cogeneración de calor/frío y electricidad a partir de bioenergía). También se han considerado elegibles las ventas de energía procedentes de la cogeneración con gas natural de la sociedad Bioenergía Santamaría, por considerarse elegible esta actividad en 2022 de acuerdo al Anexo 1 del Reglamento 2021/219 (4.30 cogeneración de alta eficiencia de calor/frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos). Estas ventas no se consideraron elegibles en el ejercicio de 2021.
Se han tenido en cuenta asimismo las ventas procedentes de las sociedades dedicadas a actividades forestales (partida "Ventas Forestales", incluyendo la venta de madera, venta de biomasa y otras ventas forestales), también elegibles según el punto 1.3 (Gestión Forestal) del citado Anexo, considerando el criterio expuesto en la sección "Actividades elegibles y proceso de análisis".

En el caso del **OpEx**, y tal como especifica el Reglamento Delegado 2021/2178, se han tenido en cuenta los costes relativos a investigación y desarrollo (partidas de gastos de I+D y personal proyectos I+D), mantenimiento (partida reparaciones y conservación) y arrendamientos (partidas arrendamientos y cánones, alquiler montes, alquiler transportes, otros arrendamientos y canon concesión I. Mat.) y se han considerado como elegibles los gastos OpEx indicados de las sociedades del Grupo dedicadas a actividades elegibles (según lo expuesto anteriormente).
Se han excluido Ence y CEASA, aplicando un **criterio conservador** por ser su actividad principal la producción de celulosa (actividad no elegible).

En el caso del **CapEx**, para analizar la naturaleza de las altas de activos se ha empleado como base el listado de proyectos (analizados individualmente según su elegibilidad) y se ha conciliado con contabilidad tras ajustes para evitar la doble contabilización. Se han considerado elegibles aquellas correspondientes a actividades de generación de energía renovable tanto en las sociedades cuya actividad coincide con las actividades incluidas en el Anexo 1 del Reglamento 2021/2139 (4.8 Generación de electricidad a partir de bioenergía) como en las sociedades dedicadas a la producción de celulosa – Ence y CEASA. En este último caso y siguiendo un criterio conservador, se considerarán elegibles únicamente aquellos proyectos relacionados inequívocamente con la actividad de cogeneración (elegible por estar enmarcada en la actividad 4.20 Cogeneración de calor/frío y electricidad a partir de bioenergía) y no aquellos que puedan dar servicio también a la actividad de producción de celulosa.
También se han tenido en cuenta los proyectos relacionados con actividades forestales (por estar enmarcados en la actividad elegible 1.3 Gestión forestal).
Asimismo, se han tenido en cuenta también los proyectos relativos a la cogeneración con gas natural de la sociedad Bioenergía Santamaría (elegible por estar enmarcada en la actividad 4.30 cogeneración de calor/frío a partir de combustible fósiles gaseosos). Estos proyectos no se consideraron elegibles en 2021.

Para reportar los ratios de OpEx y Capex, elegibles se han evaluado las compras de activos y procesos o servicios y se ha considerado que, si son esenciales para llevar a cabo una actividad elegible en particular, también son elegibles.

Notas:
(1): En el caso del Opex, el denominador incluye los costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material por la empresa o un tercero a quien se subcontraten actividades y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos.

(2): Entre las medidas de supervisión y control aplicadas para evitar la doble contabilidad, y garantizar la consistencia y la trazabilidad del proceso se incluyen la eliminación de saldos interco, el análisis desagregado por sociedades y proyectos en el caso del CapEx, la conciliación de la contabilidad analítica con la información consolidada en los Estados Financieros y la revisión de los cálculos por parte de áreas independientes (planificación y control, consolidación y sostenibilidad) de acuerdo al Procedimiento corporativo establecido a tal efecto.

2. Análisis de alineamiento

Una vez identificadas las actividades económicas elegibles (y sus correspondientes sociedades dentro del Grupo Ence), se ha llevado a cabo el análisis de alineamiento con los criterios establecidos en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión de 4 de junio de 2021por el que se completa el Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo y por el que se establecen los criterios técnicos de selección para determinar las condiciones en las que se considera que una actividad económica **contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo**, y para determinar si esa actividad económica no causa un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos ambientales.

En este sentido, para cada una de las actividades elegibles, se he comprobado el cumplimiento de dos tipos de criterios:

- Los criterios técnicos de selección que aseguran que la actividad contribuye de forma significativa a la mitigación del cambio climático y a la adaptación al cambio climático.
- Los criterios para determinar que la actividad no causa un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos medioambientales (DNSH).

En este sentido, una actividad puede estar alineada con los dos objetivos (mitigación y adaptación al cambio climático) si cumple con los criterios técnicos de selección para ambos, o bien estar alineada únicamente con uno de ellos (mitigación o adaptación al cambio climático), si sólo cumple los criterios de uno, pero no los del otro. En el caso de Ence se dan las dos circunstancias.

Las actividades que han sido evaluadas en el cumplimiento de estos criterios según el Anexo I del citado Reglamento Delegado han sido las mismas que se consideran elegibles:

- 1.3 Gestión Forestal
- 4.1. Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica
- 4.8. Generación de electricidad a partir de bioenergía
- 4.20. Cogeneración de calor/frío y electricidad a partir de bioenergía
- 4.30. Cogeneración de calor/frío y electricidad a partir de combustibles gaseosos

Para la evaluación del cumplimiento, se han analizado las sociedades e instalaciones del Grupo Ence que desarrollan las actividades económicas anteriormente citadas. Para cada sociedad/instalación se ha evaluado si cumple con los criterios técnicos y los criterios DNSH analizando su desempeño frente a cada uno de los indicadores establecidos en los criterios y aportando las correspondientes evidencias de cumplimiento al verificador externo independiente. A continuación, se muestra un ejemplo de la herramienta de análisis empleada:

Contribución a la MITIGACIÓN del cambio climático en la generación de energía con biomasa					
ANEXO I. Punto 4.8. Generación de electricidad de bioenería					
Página 70 del Acto Delegado		CENER 3519		MAGNON GREEN ENERGY 0210, 3530 Y 1610 Esta sociedad engloba a las tres instalaciones de Huelva (HU41, HU46 y HU50)	
		✓/X	Evidencia	✓/X	Evidencia
CRITERIOS TÉCNICOS DE SELECCIÓN					
CTS.1	La biomasa agrícola utilizada en la actividad cumple los criterios establecidos en el artículo 29, apartados 2 a 5, de la Directiva (UE) 2018/2001. La biomasa forestal utilizada en la actividad cumple los criterios establecidos en el artículo 29, apartados 6 y 7, de dicha Directiva.	NA	La instalación no se encuentra en funcionamiento. Se encuentra desmantelada.	✓	Certificación Sure de la planta obtenido en 2021 y renovado en 2022. El Certificado de Magnon Green Energy incluye la actividad de las sociedades de HU46 y HU50. Las entradas de biomasas sostenibles varian a lo largo del año. https://ence.es/sostenibilidad/certificados-del-sistema-de-gestion/
CTS.2	La reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero por el uso de biomasa es de al menos un 80 % en relación con la metodología de reducción de GEI y el correspondiente combustible fósil de referencia establecido en el anexo VI de la Directiva (UE) 2018/2001.	NA	La instalación no se encuentra en funcionamiento. Se encuentra desmantelada.	✓	Estudio preliminar del 2021 en el que certificamos dicho criterio. Se adjunta la evidencia de los cálculos. Actualmente nos encontramos mejorando el proceso con los requerimientos de los auditores y automatizándolo al máximo.
CTS.3	Cuando las instalaciones se basan en la digestión anaerobia de materia orgánica, la producción del digestato cumple los criterios de las secciones 5.6 y los criterios 1 y 2 de la sección 5.7 del presente anexo, según corresponda.	NA	La instalación no se encuentra en funcionamiento. Se encuentra desmantelada.		No aplica

Los resultados del análisis de alineamiento han sido los siguientes:

- **Gestión Forestal**: se han demostrado alineadas las sociedades NORFOR y SILVASUR; porque cumplen con todos los criterios técnicos de selección y con los criterios DNSH aplicables a la actividad 1.3 de gestión forestal. Ambas sociedades están alineadas tanto con el objetivo de mitigación como con el de adaptación al cambio climático. El resto de sociedades forestales del Grupo (Ibersilva Servicios, ENCE I+D, Liptoflor y Casefor) no se consideran alineadas dado que su actividad no se ajusta a la definición de la actividad económica "gestión forestal" ni a ninguna otra de las tres actividades comprendidas en la sección "1. Silvicultura" según se define en el Reglamento Delegado 2021/2139.

- **Solar Fotovoltaica**: se han demostrado alineadas las sociedades Ence Sevilla Solar, Ence Lepe Solar, Ence Huelva Solar, Ence Granada Solar y Ence Andújar I Solar, por cumplir con todos los criterios técnicos de selección y con los criterios DNSH aplicables a la actividad 4.1. Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica. Todas las sociedades están alineadas tanto con el objetivo de mitigación como con el de adaptación al cambio climático.

- **Generación de electricidad a partir de bioenergía**: se han demostrado alineadas las sociedades CENER, Magnon Green Energy, Ence Energía Huelva, Ence Energía Huelva II, Ence Energía Extremadura, Energía de La Loma, ENEMANSA, Energía Puertollano y Bioenergía Santamaría (la instalación de generación con biomasa), por cumplir con todos los criterios técnicos de selección y con los criterios DNSH aplicables a la actividad 4.8. Generación de electricidad a partir de bioenergía. Todas las sociedades están alineadas tanto con el objetivo de mitigación como con el de adaptación al cambio climático.

- **Cogeneración a partir de bioenergía**: se ha demostrado alineada la sociedad CEASA (instalación de cogeneración, no fabricación de pasta de papel), por cumplir con todos los criterios técnicos de selección y con los criterios DNSH aplicables a la actividad 4.20. Cogeneración de calor/frío y electricidad a partir de bioenergía. Esta sociedad está alineada tanto con el objetivo de mitigación como con el de adaptación al cambio climático. En el caso de la instalación de Pontevedra (sociedad Ence Energía y Celulosa S.A.), no se considera alineada por no cumplir un único criterio DNSH (5 – Prevención control de la contaminación para instalaciones de combustión con una potencia térmica superior a 1 MW pero inferior a los umbrales necesarios para que se apliquen las conclusiones sobre las MTD para las grandes instalaciones de combustión), ya que a pesar de cumplir con los límites establecidos en su Autorización Ambiental Integrada, el valor anual de emisión de partículas en la caldera de biomasa supera el rango de niveles de emisión establecidos en la Directiva 2015/2193 y su transposición al ordenamiento jurídico español a través del Real Decreto 1042/2017 (límites que a nivel de cumplimiento legal no son aplicables hasta 2025). En este sentido, la compañía ha puesto en marcha un plan para la mejora del sistema de abatimiento de partículas en la instalación, la mejora de la electrónica de los electrofiltros permitirá reducir el nivel de emisión de partículas y se espera cumplir con este criterio en 2023. Esta sociedad se considera no alineada tanto con el objetivo de mitigación como con el de adaptación al cambio climático, ya que el criterio DNSH aplica en ambos objetivos.

- **Cogeneración a partir de combustibles fósiles gaseosos**: se ha demostrado alineada la sociedad Bioenergía Santamaría (la instalación de cogeneración con gas natural) por cumplir todos los criterios técnicos de selección y con los criterios DNSH aplicables a la actividad Cogeneración de calor/frío y electricidad a partir de combustibles gaseosos desde el punto de vista de la adaptación al cambio climático. Sin embargo, esta misma actividad no está alineada con el objetivo de mitigación del cambio climático al no cumplir con tres de los criterios técnicos de selección aplicables a esta actividad: a) las emisiones de GEI durante el ciclo de vida de la cogeneración de calor/frío y electricidad a partir de combustibles gaseosos son inferiores a 100 g CO2e por 1 kWh de energía producida por la cogeneración, b) en la fase de construcción, se instalan equipos de medición para la vigilancia de las emisiones físicas, incluidas las causadas por fugas de metano, o se introduce un programa de detección y reparación de fugas y c) en la fase operativa, se informa de los resultados de la medición física de las emisiones y se elimina cualquier fuga.

Actividad	Sociedad	Alineamiento Mitigación CC	Alineamiento adaptación CC
Gestión forestal	Norfor	✓	✓
	Silvasur	✓	✓
	Ibersilva Servicios	×	×
	ENCE I+D	×	×
	Liptoflor	×	×
	Casefor	×	×
	Ence Energía y Celulosa SA	✓	✓
Generación de energía solar fotovoltaica	Ence Sevilla Solar	✓	✓
	Ence Lepe Solar	✓	✓
	Ence Huelva Solar	✓	✓
	Ence Granada Solar	✓	✓
	Ence Andújar I Solar	✓	✓
Generación de electricidad a	CENER	✓	✓
	Magnon Green Energy	✓	✓
	Ence Energía Huelva	✓	✓

partir de bioenergía	Ence Energía Huelva Dos	✓	✓
	Ence Energía Extremadura	✓	✓
	Bioenergía Santamaría (biomasa)	✓	✓
	Energía de La Loma	✓	✓
	ENEMANSA	✓	✓
	Energía Puertollano	✓	✓
Cogeneración con bioenergía	CEASA	✓	✓
	Ence Energía y Celulosa SA	×	×
Cogeneración con combustibles fósiles gaseosos	Bioenergía Santamaría (gas natural)	×	✓

Además de la evaluación de los criterios técnicos de selección y los criterios DNSH, se ha procedido a demostrar que la compañía cumple con las **Salvaguardas Mínimas** en materia de Derechos Humanos, Corrupción, Fiscalidad Responsable y Defensa de la Competencia. Para ello se han proporcionado las evidencias de las políticas, sistemas y procedimientos que Ence tiene en vigor para asegurar estas salvaguardas. También se han proporcionado evidencias para demostrar que la compañía o la alta dirección de la misma no ha sido condenada en firme por causas judiciales relacionadas con la vulneración de derechos humanos, corrupción o soborno, evasión fiscal o violación de las leyes de la competencia.

En base a estos resultados del análisis de alineamiento con los correspondientes criterios, se ha procedido al cálculo de los porcentajes de ventas, Opex y Capex alineados con los dos objetivos de la taxonomía.

En el caso de las **ventas** se han tenido en cuenta como alineadas las ventas de energía renovable (partida "Ventas Energía") de las sociedades alineadas según se ha descrito anteriormente. También se han considerado alineadas las ventas de energía procedentes de la cogeneración con gas natural de la sociedad Bioenergía Santamaría, si bien estas ventas se contabilizan como alineadas únicamente con el objetivo de mitigación del cambio climático.
Se han tenido en cuenta asimismo las ventas forestales (partida "Ventas Forestales", incluyendo la venta de madera, venta de biomasa y otras ventas forestales) procedentes de las sociedades dedicadas a la gestión forestal que se han demostrado alineadas según el punto anterior.

En el caso del **OpEx**, y tal como especifica el Reglamento Delegado 2021/2178, se han tenido en cuenta los costes relativos a investigación y desarrollo (partidas de gastos de I+D y personal proyectos I+D), mantenimiento (partida reparaciones y conservación) y arrendamientos (partidas arrendamientos y cánones, alquiler montes, alquiler transportes, otros arrendamientos y canon concesión I. Mat.) y se han considerado como alineados los gastos OpEx indicados de las sociedades del Grupo consideradas alineadas (según lo expuesto anteriormente). En el caso del OpEx de Bioenergía Santamaría, la parte correspondiente a la generación con biomasa se contabiliza como alineada con los dos objetivos (mitigación y adaptación), mientras que la parte del OpEx correspondiente a la generación con gas natural se contabiliza como alineada únicamente con el objetivo de adaptación.
Se han excluido Ence y CEASA, aplicando un **criterio conservador** por ser su actividad principal la producción de celulosa (actividad no elegible y por tanto no alineada).

En el caso del **CapEx**, para analizar la naturaleza de las altas de activos se ha empleado como base el listado de proyectos elegibles (ver "Análisis de elegibilidad") y se han considerado alineadas aquellas correspondientes a las sociedades alineadas según lo descrito anteriormente. En el caso de los proyectos de CEASA, y siguiendo el mismo criterio conservador que se aplicó en el análisis de elegibilidad, se considerarán alineados únicamente aquellos proyectos relacionados inequívocamente con la actividad de cogeneración y no aquellos que puedan dar servicio también a la actividad de producción de celulosa. Los proyectos de Ence (biofábrica de Pontevedra) no se considerarán alineados porque esta instalación no cumple con los criterios correspondientes.
En el caso de los proyectos relativos a la cogeneración con gas natural de la sociedad Bioenergía Santamaría, se contabilizarán como alineados únicamente con el objetivo de adaptación al cambio climático.

Anexo IV – Índice de contenidos GRI

GRI 1

Indicador GRI	Sección del informe / respuesta directa	Páginas
GRI 1: FUNDAMENTOS 2021		
Fundamentos 2021	Anexo I: Sobre este informe Anexo IV: Índice de contenidos GRI	140-142 172-181
GRI 2: LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRACTICAS DE PRESENTACION DE INFORMES		
2-1 Detalles organizacionales	Ence Energía y Celulosa S.A. C/ Beatriz de Bobadilla 14 28040 Madrid, España El grupo en España Forma jurídica: Gobierno responsable	
2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Esta información se puede encontrar en la memoria de las Cuentas Anuales, sección 2 y Anexo I.	
2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Periodo: 2022 Frecuencia: Anual Contacto: Anexo I: Sobre este informe	140-142
2-4 Actualización de la información	Los datos contenidos en el presente informe correspondientes a ejercicios anteriores pueden suponer reexpresiones de la información contenida en informes de sostenibilidad previos emitidos por la compañía. Estas modificaciones pueden deberse a redondeos de las cifras decimales, diferencias en los métodos de medición o a revisiones posteriores al cierre del informe. En este informe se reexpresan los datos correspondientes al consumo de agua en Huelva y el consumo de HCl en Lucena. En el caso del cálculo de la huella de carbono, tal como se indica en la nota que acompaña a los resultados, los datos deben considerarse provisionales, las diferencias con los datos definitivos presentados en los informes GEI de la compañía pueden deberse a no disponer de los factores de emisión y otros parámetros ajenos a la compañía actualizados a la fecha de cierre del informe por los organismos oficiales correspondientes.	
2-5 Verificación externa	Anexo VII: Informe de verificación externa independiente	196
GRI 2: ACTIVIDADES Y TRABAJADORES		
2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Conociendo ENCE Mercados servidos: Para los clientes Anexo II Para el medio rural El cambio más significativo en el periodo de reporte ha sido el cambio de denominación de la filial de energía de Ence, que a partir de marzo de 2022 pasó a denominarse Magnon Green Energy. En el presente informe se ha adoptado ya esta denominación para referirse a la filial energética del Grupo. Adicionalmente, en 2022 se ha establecido la filial Ence Biogás, dedicada al desarrollo de plantas de biogás en Iberia. La nueva línea de negocio que se abre con la creación de esta filial se describe en la sección Modelo de negocio y estrategia.	8-13 113-119 143-166 86-103
2-7 Empleados	Para las comunidades Anexo II	121-126 143-166
2-8 Trabajadores que no son empleados	No aplica. ENCE no tiene trabajadores que no son empleados	
GRI 2: GOBERNANZA		
2-9 Estructura de gobernanza y composición	Gobierno responsable	128-138
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno responsable	128-138
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno responsable	128-138

2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Para el medio rural Para las comunidades Gobierno responsable Diálogo con grupos de interés y análisis de materialidad Gestión de riesgos y oportunidades Operaciones ecoeficientes Anexo II	86-103 121-126 128-138 28-30 34-38 70-84 143-166
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Gobierno responsable Operaciones ecoeficientes	128-138 70-84
2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Gobierno responsable	128-138
2-15 Conflictos de interés	La normativa interna de Ence, y en particular su Reglamento del Consejo de Administración (artículos 33 y siguientes), establece la regulación aplicable a las eventuales situaciones de conflicto de interés de los Consejeros, concretando las actuaciones a realizar y los mecanismos a aplicar para evitar, y en su caso gestionar, dichas situaciones. El Reglamento completo del Consejo de Administración está a disposición de todos los grupos de interés de Ence en la página web de la compañía.	
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Las preocupaciones registradas a través de los distintos canales de interacción con los grupos de interés de Ence, tales como, por ejemplo, visitas a clientes, estudios de percepción entre empleados o comunidades locales, contactos con inversores, etc., son trasladadas al Consejo mediante la inclusión de puntos específicos en los órdenes del día de las reuniones periódicas del Consejo y sus Comisiones delegadas. Las principales preocupaciones que se han tratado en el Consejo y sus comisiones delegadas en materia de sostenibilidad han estado relacionadas con la salud y seguridad de trabajadores y contratistas (con especial hincapié en la seguridad en operaciones forestales y de suministro de biomasa) y con el desempeño medioambiental de las instalaciones. El Consejo y sus comisiones también han tratado la nueva normativa aplicable en materia de sostenibilidad (taxonomía europea de finanzas sostenibles, directiva de renovables y su transposición al ordenamiento jurídico español, directiva de diligencia debida) y la respuesta de Ence frente al cambio climático.	
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Gobierno responsable	128-138
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobierno responsable	128-138
2-19 Políticas de remuneración	Gobierno responsable	128-138
2-20 Proceso para determinar la remuneración	Gobierno responsable La Sociedad mantiene reuniones con los asesores de voto (proxy advisors) para conocer las expectativas de los inversores en materia de remuneraciones, así como sus políticas y recomendaciones al respecto. Asimismo, los accionistas de la Sociedad emiten su voto en Junta para la aprobación o no de la Política de Remuneraciones, y su voto consultivo sobre el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros.	128-138
2-21 Ratio de compensación total anual	El ratio de compensación anual total de la persona mejor pagada respecto a la media de la plantilla en 2022 fue de 10,5 veces. (En el cálculo de la compensación anual total de la persona mejor pagada sólo se tiene en cuenta su remuneración por funciones ejecutivas) La compensación anual en 2022 de la persona mejor pagada aumentó un 25%, mientras que la retribución anual media de la plantilla aumentó un 15,4%. (En el cálculo de la compensación anual total de la persona mejor pagada sólo se tiene en cuenta su remuneración por funciones ejecutivas)	
GRI 2: ESTRATEGIA, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS		

2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Entrevista con el Presidente.	3-5
2-23 Compromisos y políticas	Gestión de riesgos y oportunidades La sostenibilidad en el centro Gobierno responsable	34-38 28-33 128-138
2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Gestión de riesgos y oportunidades La sostenibilidad en el centro Gobierno responsable	34-38 28-33 128-138
2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Gestión de riesgos y oportunidades La sostenibilidad en el centro Gobierno responsable Para las comunidades Para los clientes	34-38 28-33 128-138 121-126 113-119
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Gobierno responsable	128-138
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Se han registrado superaciones puntuales de los niveles de ruido en las plantas de Navia y Huelva. Durante 2022, Ence ha seguido trabajando en la implementación de planes de acción para subsanar estas superaciones. No se han registrado incumplimientos significativos de la legislación y normativa en los ámbitos social y económico en el periodo de reporte.	
2-28 Afiliación a asociaciones	Para el medio rural, Para las comunidades. En 2022, Ence ha destinado 298.167 € al pago de cuotas de asociaciones.	75-91, 110-113
GRI 2: PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	La sostenibilidad en el centro Para las comunidades	28-33 121-126
2-30 Convenios de negociación colectiva	Para las personas	51-63
GRI 3: TEMAS MATERIALES		
3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Anexo I: Sobre este informe	140-142
3-2 Lista de temas materiales	Diálogo con grupos de interés y análisis de materialidad No se han producido cambios significativos respecto al anterior ciclo de elaboración de informes.	28-30

	Desempeño 2022. Para más información, consultar las cuentas anuales consolidadas Conociendo ENCE Contexto de mercado y estrategia Innovar para transformar Para las personas Operaciones Ecoeficientes Para el medio rural Para el clima Para las comunidades Para los clientes Ética y cumplimiento El Código de Conducta, la Política de Sostenibilidad y la Política de Compras de Ence expresan el compromiso público de la compañía con los Derechos Humanos, si bien la compañía desarrolla sus operaciones (incluyendo su cadena de suministro) en países de la Unión Europea, en los que existen marcos regulatorios y sistemas de control robustos que hacen que este riesgo no se considere significativo. Aun así, Ence exige la adhesión a su Código de Conducta a los proveedores e incluye cláusulas específicas de cumplimiento de los derechos humanos en sus contratos con proveedores agroforestales. No se han detectado operaciones ni proveedores con **riesgo de casos de trabajo infantil, riesgo de casos de trabajo forzoso u obligatorio,** en el periodo de reporte	 8-23 25-27 39-43 51-63 70-84 86-103 105-111 113-119 121-126 136-138
3-3 Gestión de los temas materiales	Ence ha trabajado con sus contratas encargadas de la seguridad de las instalaciones para incluir capacitación en materia de derechos humanos en los programas de formación de su personal, que se imparten periódicamente. Las últimas capacitaciones en este sentido se realizaron en 2019. En relación a los derechos de los pueblos indígenas, Ence no desarrolla sus operaciones en países o territorios en los que habiten pueblos indígenas, por lo que este aspecto no se considera material. Ence desarrolla sus operaciones en países de la Unión Europea, en los que el riesgo de vulneración de los Derechos Humanos no se considera significativo. Sin embargo, la compañía incluye cláusulas de cumplimiento con los Derechos Humanos en los contratos con proveedores de madera y biomasa y los sistemas de certificación para los proveedores de madera con los que trabaja Ence, como el certificado de cadena de custodia FSC® incluye la declaración de cumplimiento con la normativa laboral vigente. Aun así, Ence incluye cláusulas de cumplimiento con derechos humanos en los contratos con proveedores agroforestales y lleva a cabo inspecciones y auditorías entre sus proveedores para asegurar el cumplimiento. El sistema de supervisión de la cadena de suministro se detalle en la sección "Supervisión de la cadena de suministro" Digitalización y ciberseguridad. El procedimiento de seguridad de la información de Ence incluye la necesidad de firmar cláusulas o acuerdos de confidencialidad con los clientes y proveedores.	

CONTENIDOS TEMÁTICOS - DESEMPEÑO ECONÓMICO		
Indicador GRI	**Sección del informe / respuesta directa**	**Páginas**
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO		
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño 2022	68-69
201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Para el clima	105-111
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Para las personas Cuentas anuales Informe anual de Gobierno Corporativo, Informes anual sobre las Remuneraciones de los Consejeros	51-63

201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Contribución fiscal	124-126
GRI 202: PRESENCIA EN EL MERCADO		
202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Para las personas	51-63
202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	100%. Todas las personas que integran el Comité de Dirección son españolas, país en el que se encuentran todos los centros de operaciones significativos de Ence	
GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS		
203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Conociendo ENCE Contexto de mercado y estrategia	8-23 25-27
203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Conociendo ENCE Contexto de mercado y estrategia	8-23 25-27
GRI 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN		
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Para el medio rural	86-103
GRI 205: ANTICORRUPCIÓN		
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Ética y cumplimiento	136-138
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	En 2022, se ha formado a 663 empleados en aspectos de compliance, incluyendo formación en el Código de Conducta y la Política de Cumplimiento Penal de Ence.	
205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Ética y cumplimiento	136-138
GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL		
206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No se han registrado acciones jurídicas dirigidas contra Ence en relación a la competencia desleal, las prácticas monopolísticas o la libre competencia durante el periodo de reporte.	
GRI 207: FISCALIDAD		
207-1 Enfoque fiscal	Para las comunidades (Contribución fiscal)	124-126
207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Para las comunidades (Contribución fiscal) Anexo II	124-126 143-166
207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	Para las comunidades (Contribución fiscal)	124-126
207-4 Presentación de informes país por país	Para las comunidades (Contribución fiscal)	124-126

CONTENIDOS TEMÁTICOS - MEDIOAMBIENTE		
Indicador GRI	**Sección del informe / respuesta directa**	**Páginas**
GRI 301: MATERIALES		
301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Operaciones Ecoeficientes Anexo II	70-84 143-166
301-2 Insumos reciclados	Operaciones Ecoeficientes Anexo II	70-84 143-166
301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	Operaciones Ecoeficientes Anexo II	70-84 143-166
GRI 302: ENERGÍA		
302-1 Consumo energético dentro de la organización	Operaciones Ecoeficientes Anexo II	70-84 143-166

302-3 Intensidad energética	Operaciones Ecoeficientes	70-84
302-4 Reducción del consumo energético	Operaciones Ecoeficientes	70-84
302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Operaciones Ecoeficientes	70-84
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES		
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Operaciones Ecoeficientes	70-84
303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Operaciones Ecoeficientes	70-84
303-3 Extracción de agua	Operaciones Ecoeficientes	70-84
303-4 Vertidos de agua	No se han registrado derrames significativos en el periodo de reporte.	
303-5 Consumo de agua	Operaciones Ecoeficientes Anexo II	70-84 143-166
GRI 304: BIODIVERSIDAD		
304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Las áreas protegidas más cercanas (<5 km) a los centros de operaciones de Ence son la ría de Pontevedra (declarada como zona sensible), la ZEC Peñarronda-Barayo (Navia), los LIC Marismas de Nicoba y Marismas de Santa Ribera y (Huelva), el LIC Río Guadiana y la ZEPA Sierra de las Cabrerizas (Mérida) y los LIC Río Guadalimar y Río Guadalquivir (Lucena).	
304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Para el medio rural	86-103
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Para el medio rural Anexo II	86-103 143-166
304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Para el medio rural Anexo II	86-103 143-166
GRI 305: EMISIONES		
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Para el clima	105-111
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Para el clima	105-111
305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Para el clima	105-111
305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Para el clima	105-111
305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Para el clima	105-111
305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	No procede, ya que la actividad de Ence no genera emisiones significativas que agotan la capa de ozono. Las únicas fuentes de emisión (recargas de gases debido a pérdidas de los equipos refrigerantes) son puntuales y la cantidad emitida es inmaterial.	
305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Operaciones Ecoeficientes Anexo II	70-84 143-166
GRI 306: RESIDUOS		

306-1 Generación de residuos e impactos significativos asociados	Operaciones Ecoeficientes	70-84
306-2 Gestión de los impactos significativos asociados a los residuos	Operaciones Ecoeficientes	70-84
306-3 Residuos generados	Operaciones Ecoeficientes Anexo II	70-84 143-166
306-4 Residuos desviados de la eliminación	Operaciones Ecoeficientes Anexo II	70-84 143-166
306-5 Residuos enviados a la eliminación	Operaciones Ecoeficientes Anexo II	70-84 143-166
GRI 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES		
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Para el medio rural. Anexo II	86-103 143-166
308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Para el medio rural	86-103

CONTENIDOS TEMÁTICOS - SOCIAL		
Indicador GRI	**Sección del informe / respuesta directa**	**Páginas**
GRI 401: EMPLEO		
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Para las personas Anexo II	51-63 143-166
401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Para las personas	51-63
401-3 Permiso parental	Para las personas Anexo II	51-63 143-166
GRI 402: RELACIONES TRABAJADOR - EMPRESA		
402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Los plazos de aviso mínimo se ajustan a la legislación vigente (Convenios Colectivos firmados y aplicados a cada centro y Estatuto de los Trabajadores)	
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO		
403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Para la salud y el medioambiente	65-84
403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Para la salud y el medioambiente	65-84
403-3 Servicios de salud en el trabajo	Para la salud y el medioambiente	65-84
403-4 Participación de los trabajadores, sobre salud y seguridad en el trabajo	Para la salud y el medioambiente	65-84
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Para la salud y el medioambiente Para las personas	65-84 51-63
403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Para la salud y el medioambiente Para las personas	65-84 51-63

403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	Para la salud y el medioambiente	65-84
403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	100%	
403-9 Lesiones por accidente laboral	Para la salud y el medioambiente Anexo II No se han registrado accidentes mortales en el periodo de reporte	65-84 143-166
403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Para la salud y el medioambiente	65-84
GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA		
404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Para las personas Anexo II	51-63 143-166
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Para las personas Anexo II	51-63 143-166
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Para las personas Anexo II	51-63 143-166
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES		
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Para las personas Gobierno responsable	51-63 128-138
405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Para las personas Anexo II	51-63 143-166
GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN		
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se han registrado casos de discriminación en el periodo de reporte	
GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA		
407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	No se han identificado operaciones o proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo durante el periodo de reporte.	
GRI 408: TRABAJO INFANTIL		
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	El Código de Conducta, la Política de Sostenibilidad y la Política de Compras de Ence expresan el compromiso público de la compañía con los Derechos Humanos, si bien la compañía desarrolla sus operaciones (incluyendo su cadena de suministro) en países de la Unión Europea, en los que existen marcos regulatorios y sistemas de control robustos que hacen que este riesgo no se considere significativo. Aun así, Ence exige la adhesión a su Código de Conducta a los proveedores e incluye cláusulas específicas de cumplimiento de los derechos humanos en sus contratos con proveedores agroforestales. No se han detectado operaciones ni proveedores con riesgo de casos de trabajo infantil en el periodo de reporte	
GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO		

409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	El Código de Conducta, la Política de Sostenibilidad y la Política de Compras de Ence expresan el compromiso público de la compañía con los Derechos Humanos, si bien la compañía desarrolla sus operaciones (incluyendo su cadena de suministro) en países de la Unión Europea, en los que existen marcos regulatorios y sistemas de control robustos que hacen que este riesgo no se considere significativo. Aun así, Ence exige la adhesión a su Código de Conducta a los proveedores e incluye cláusulas específicas de cumplimiento de los derechos humanos en sus contratos con proveedores agroforestales. No se han detectado operaciones ni proveedores con riesgo de casos de trabajo forzoso u obligatorio en el periodo de reporte	
GRI 410: PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD		
410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	El Código de Conducta, la Política de Sostenibilidad y la Política de Compras de Ence expresa el compromiso público de la compañía con los Derechos Humanos, si bien la compañía desarrolla sus operaciones (incluyendo su cadena de suministro) en países de la Unión Europea, en los que existen marcos regulatorios y sistemas de control robustos que hacen que este riesgo no se considere significativo. No obstante, Ence ha trabajado con sus contratas encargadas de la seguridad de las instalaciones para incluir capacitación en materia de derechos humanos en los programas de formación de su personal, que se imparten periódicamente. Las últimas capacitaciones en este sentido se realizaron en 2019.	
GRI 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS		
411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No procede, ya que Ence no desarrolla sus operaciones en países o territorios en los que habiten pueblos indígenas, por lo que este aspecto no se considera material.	
GRI 412: EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS		
412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Ence desarrolla sus operaciones en países de la Unión Europea, en los que el riesgo de vulneración de los Derechos Humanos no se considera significativo. Sin embargo, la compañía incluye cláusulas de cumplimiento con los Derechos Humanos en los contratos con proveedores de madera y biomasa y los sistemas de certificación para los proveedores de madera con los que trabaja Ence, como el certificado de cadena de custodia FSC® incluye la declaración de cumplimiento con la normativa laboral vigente. Aun así, Ence incluye cláusulas de cumplimiento con derechos humanos en los contratos con proveedores agroforestales y lleva a cabo inspecciones y auditorías entre sus proveedores para asegurar el cumplimiento. El sistema de supervisión de la cadena de suministro se detalle en la sección "Supervisión de la cadena de suministro"	
412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	En 2022, un total de 303 empleados han recibido formación sobre el código de conducta de Ence (incluyendo el procedimiento de canal de denuncias), en el que se incluyen los principios de actuación de la compañía en materia de derechos humanos, entre otros, la protección de los derechos de los trabajadores y la evaluación del cumplimiento en derechos humanos en los procesos de evaluación de proveedores.	
412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	Las empresas con las que Ence realiza contratos de inversión significativos están radicadas en países en los que el riesgo de vulneración de los derechos humanos no se considera significativo. En cualquier caso, a los proveedores se les exige la adhesión al Código de Conducta de Ence, que incluye el compromiso a respetar los derechos humanos. Los contratos con proveedores agroforestales incluyen cláusulas específicas de respeto a los derechos humanos.	
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES		
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Para el medio rural Para las comunidades	86-103 121-126

413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Para el medio rural Para las comunidades	86-103 121-126
GRI 414: EVALUACIÓN SOCIAL DE PROVEEDORES		
414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Para el medio rural	86-103
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Para el medio rural	86-103
GRI 415: POLÍTICA PÚBLICA		
415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	No se han realizado contribuciones a partidos y/o representantes políticos en el periodo de reporte.	
GRI 416: SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES		
416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	La celulosa que produce Ence cuenta con certificados que prueban su seguridad para los clientes y consumidores finales, tanto las Hojas de Seguridad o MSDS (Material Safety Data Sheet) como la certificación ISEGA de aptitud para el contacto con alimentos.	
416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	No se han registrado casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios de Ence en el periodo de reporte.	
GRI 417: MARKETING Y ETIQUETADO		
417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Ence incorpora a sus productos de celulosa un etiquetado que permite la trazabilidad y proporciona al cliente toda la información relevante sobre su producción, tal como la fecha de producción, el código de producto, el nombre de la biofábrica en la que se ha producido o el número de lote.	
417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	No se han registrado casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de los productos en el periodo de reporte.	
417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	No se han registrado casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing en el periodo de reporte.	
GRI 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE		
418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se han registrado reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos de clientes en el periodo de reporte.	

Anexo V – Índice de contenidos Ley 11/2018

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA		
Contenidos Ley 11/2018 INF	**Estándar utilizado (GRI seleccionados)**	**Páginas**
MODELO DE NEGOCIO		
Descripción del modelo de negocio del grupo		
Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 2-1 Detalles organizacionales	8-23
	GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8-23
	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	25-27
Principio de materialidad	GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	28-30
	GRI 3-2 Lista de temas materiales	28-30
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		
Políticas		
Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	28-30 34-38
Principales riesgos		
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 2-23 Compromisos y políticas	28-30 34-38
	GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactossgo	34-38
	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	34-38

	GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	95-98
General		
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	105-111
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales Ence dispone de certificaciones ambientales de acuerdo a las normas UNE-EN-ISO 14001, UNE-EN-ISO 50001 y al Esquema Europeo de Eco-gestión y Auditoría (EMAS), así como las certificaciones ambientales UE Ecolabel, Nodic Swan, Residuo Cero de AENOR y SURE. Más información en sección Operaciones Ecoeficientes	86-103
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales En la sección Operaciones Ecoeficientes se detallan las inversiones ambientales realizadas por la compañía en el ejercicio. Adicionalmente, cada instalación dispone de un equipo dedicado a la gestión ambiental y la prevención de riesgos ambientales, coordinado por un responsable de medioambiente para la línea de negocio de celulosa y un responsable de medioambiente para la línea de negocio de energía (Magnon).	34-38
Aplicación del principio de precaución	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	70-84
Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales Las instalaciones de Ence a las que aplica la Ley 26/2007 de 23 de octubre, de Responsabilidad Medioambiental están exentas de constituir garantías financieras según el apartado a) y b) del artículo 28 de dicha ley por estar adheridas a EMAS y/o al sistema de gestión medioambiental UNE-EN ISO 14001 o bien porque la evaluación del daño potencialmente ocasionado es inferior a 300k€. La única excepción es la planta de energía de Mérida, para la que se ha constituido una garantía por valor de 839.939,99€. Por otra parte, Ence tiene contratada una póliza de responsabilidad medioambiental con un límite general de 40M€ por siniestro y en agregado anual, para el conjunto de garantías y coberturas de la póliza. Las provisiones relativas a responsabilidades probables o ciertas, litigios en curso e indemnizaciones u obligaciones pendientes de cuantía indeterminada de naturaleza medioambiental, no cubiertas por las pólizas de seguros suscritas, se constituyen en el momento del nacimiento de la responsabilidad o de la obligación que determina la indemnización o pago. No hay provisiones constituidas por este concepto al cierre de 2022.	
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión a los GRI 302 y 305)	105-111
	GRI 302-4 Reducción del consumo energético	73-77
	GRI 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	73-77
	GRI 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	105-111

	En el caso del ruido y la contaminación lumínica, no hay estándar GRI de referencia. Ence reporta su enfoque de gestión y las medidas para reducir su impacto en la sección Operaciones Ecoeficientes del presente informe	
Economía Circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Efluentes y residuos)	70-84, 105-111
	GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	73-79 152-154
	GRI 301-2 Insumos reciclados	73-79
	GRI 301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	74-80
	GRI 306-3 Residuos generados	74-80
	GRI 306-4 Residuos desviados de la eliminación	74-80 158-159
	GRI 306-5 Residuos enviados a la eliminación	74-80
	GRI 303-4 Vertidos de agua	78-80 154-155
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Este aspecto no es material para Ence, ya que la actividad de la compañía no tiene impactos en la producción, consumo o distribución de alimentos.	
Uso sostenible de los recursos		
El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-3 Extracción de agua	78-80
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Medioambiente)	95-97
	GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	73-79
	GRI 301-2 Insumos reciclados	70-84
	GRI 301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	70-84
Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Energía)	95-97
	GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización	74-80
	GRI 302-3 Intensidad energética	74-80
	GRI 302-4 Reducción del consumo energético	74-80
	GRI 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	74-80
Cambio climático		
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	105-111
	GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	105-111
	GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	105-111
	GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	105-111
	GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	105-111
Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	105-106
	GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	108-110
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Reducción de las emisiones GEI)	105-106
Protección de la biodiversidad		

Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Biodiversidad)	97
	GRI 304-3 Hábitats protegidos o restaurados	95-97
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	177
	GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	95-97
	GRI 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	95-97
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
Políticas		
Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	GRI 2-19 Políticas de remuneración	128-135
	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	70-84 105-111
Principales riesgos		
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	128-135
Empleo		
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8-14 143-166
	GRI 2-7 Empleados	121-122 143-166
	GRI 405-1. b) El porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad: sexo y grupo de edad	51-63 128-138
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 2-7 Empleados	121-122 143-166

Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7 Empleados. Ence reporta la información a cierre de ejercicio, ya que la diferencia entre los datos de plantilla media y a cierre difieren menos de un 5%, por lo que ambos datos reflejan una información equivalente y muy similar.	121-122 143-166
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1.b) Número total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, sexo y región (en lo relativo a despidos) En 2022 se han producido 10 despidos. El desglose por sexo, edad y categoría profesional se detalla en el Anexo II.	51-63 128-138
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres. En la sección Remuneración y beneficios sociales y en el Anexo II del presente informe se reportan las remuneraciones medias y su evolución con estos desgloses.	51-63
Brecha Salarial	GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres. En la sección Remuneración y beneficios sociales y en el Anexo II del presente informe se reporta la información sobre brecha salarial y se detalla la metodología utilizada.	51-63
Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres En la sección Remuneración y beneficios sociales y en el Anexo II del presente informe se reportan las remuneraciones medias por categoría profesional	51-63
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 2-19 Políticas de remuneración	128-135
	GRI 2-20 Proceso para determinar la remuneración	128-135
	GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	51-63
	GRI 201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	51-63
Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (desconexión laboral)	60-61
Empleados con discapacidad	GRI 405-1. b) Porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad (iii. Grupos vulnerables).	51-63 128-138
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	GRI 2-7 Empleados. c) El número total de empleados por tipo de contrato laboral (a jornada completa o a media jornada) y por sexo.	121-122 143-166
	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Organización del trabajo)	53-61
Número de horas de absentismo	GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número de fallecimientos relacionados (apartado a)	65-69
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 401-3 Permiso parental	51-63
	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	51-63
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Salud y Seguridad)	51-63
Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral.	65-69
Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales. En 2022 no se ha producido ningún caso de enfermedad profesional.	65-69

Relaciones sociales		
Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	28-33 121-126
	GRI 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	178
	GRI 403-4 Participación de los trabajadores, sobre salud y seguridad en el trabajo	65-69
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva	51-63
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-4 Participación de los trabajadores, sobre salud y seguridad en el trabajo	65-69
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Formación y enseñanza)	70-84 105-111
	GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	51-63
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado	51-63
Accesibilidad		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)	70-84 105-111
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Diversidad e igualdad de oportunidades)	70-84 105-111
Planes de igualdad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)	70-84 105-111
Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Empleo)	70-84 105-111
	GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	51-63
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)	70-84 105-111
La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)	70-84 105-111
	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Diversidad e igualdad de oportunidades y No-discriminación)	70-84 105-111

Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	179
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS		
Políticas		
Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	70-84 105-111
	GRI 2-23 Compromisos y políticas	28-33 128-135
Riesgos principales		
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	128-135
Derechos humanos		
Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 2-23 Compromisos y políticas	28-33 128-135
	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	128-135
	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Evaluación de Derechos Humanos)	70-84 105-111
	GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	100-103
Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Evaluación de Derechos Humanos)	70-84 105-111
	GRI 412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	180
	GRI 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	180
Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	128-135
	GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	174
	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Evaluación de Derechos Humanos)	70-84 105-111

Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (No discriminación; Libertad de asociación y negociación colectiva; Trabajo Infantil; Trabajo forzoso u obligatorio y Derechos Humanos)	70-84 105-111
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO		
Políticas		
Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	GRI 2-23 Compromisos y políticas	28-33 128-135
	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	70-84 105-111
Riesgos principales		
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	128-135
	GRI 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	136-138
Corrupción y soborno		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 205 Anticorrupción) GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	70-84 105-111
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Anticorrupción)	70-84 105-111
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Anticorrupción)	70-84 105-111
	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	15-16
	GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	8-16 25-27
	GRI 415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	181
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD		

Políticas		
Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	70-84 105-111

Riesgos principales		
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	128-135

Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	8-16 25-27
	GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	8-16 25-27
	GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	86-103
	GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	86-92 121-123
	GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	86-92 121-123
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	8-16 25-27
	GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	8-16 25-27
	GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	86-92 121-122
	GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	86-92 121-122
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	28-33 121-126
	GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	86-92 121-123
Acciones de asociación o patrocinio	GRI 2-28 Afiliación a asociaciones	86-99 121-123
	GRI 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	8-16 25-27

	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	17 175
Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Evaluación ambiental y social de proveedores)	92-94
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	100-103
	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Evaluación ambiental y social de proveedores)	8-16 25-27
	GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	100-103
	GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	100-103
	GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	179
	GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	100-103
	GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	100-103
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	100-103
	GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	100-103
Consumidores		
Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Salud y Seguridad de los Clientes)	70-84 105-111
	GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	181
	GRI 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	181
	GRI 417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	181
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	128-138
	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Salud y Seguridad de los Clientes)	70-84 105-111
	GRI 418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	181
Información fiscal		
Beneficios obtenidos por país	GRI 207-4 Presentación de informes país por país	124-126
Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-4 Presentación de informes país por país	124-126
Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	124-126
Alineamiento de la actividad con la taxonomía europea de actividades sostenibles		
Alineamiento de la actividad con la taxonomía europea de actividades sostenibles	Actividades alineadas con la taxonomía europea Anexo III – Metodología para el cálculo del alineamiento con la taxonomía	124-126

Anexo VI – Índice de contenidos SASB

SASB STANDARD: RENEWABLE RESOURCES AND ALTERNATIVE ENERGY SECTOR				
Código-Indicador SASB		Categoría	Estándar utilizado (GRI)	Páginas
PRODUCCIÓN DE PASTA DE CELULOSA Y PAPEL (RR-PP)				
Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)				
RR-PP-110a.1	Emisiones directas de alcance 1	Cuantitativo	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	105-111
RR-PP-110a.2	Estrategia o plan de gestión a corto y largo plazo de las emisiones directas de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y seguimiento de esos objetivos	Discusión y análisis	GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	105-111
Calidad del aire				
RR-PP-120a.1	Emisiones al aire de NOx (excluyendo N2O), SO_2, compuestos orgánicos volátiles (VOCs), partículas en suspensión y contaminantes peligrosos (HAPs)	Cuantitativo	GRI 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	75-84
Gestión de la energía				
RR-PP-130a.1	Energía consumida, porcentaje procedente de la red, porcentaje de consumo procedente de generación con biomasa, porcentaje de otra fuente renovable	Cuantitativo	GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización	74-80
Gestión del agua				
RR-PP-140a.1	Captación y consumo de agua, y porcentaje de consumo en regiones con alto o extremo estrés hídrico	Cuantitativo	GRI 303-3 Extracción de agua	74-80
			GRI 303-4 Vertidos de agua	177
			GRI 303-5 Consumo de agua	74-80
RR-PP-140a.2	Descripción de la gestión de los riesgos derivados del uso de agua y discusión de las estrategias y prácticas de mitigación de esos riesgos	Discusión y análisis	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Agua y efluentes)	78-80
			GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Agua y efluentes)	78-80
Gestión de la cadena de suministro				
RR-PP-430a.1	Porcentaje de madera procedente de terceros certificados con cada estándar de certificación, y certificación de madera procedente de otras fuentes	Cuantitativo	No existe estándar GRI específico, Ence reporta esta información en la sección Para el medio rural	86-103
RR-PP-430a.2	Porcentaje de madera reciclada adquirida	Cuantitativo	Ence no utiliza madera reciclada en sus procesos productivos	
Parámetros de actividad				
RR-PP-000.A	Producción de pasta de celulosa	Cuantitativo	No existe estándar GRI específico, Ence reporta esta información en la sección Para los clientes	116-119
RR-PP-000.C	Fibra de madera suministrada	Cuantitativo	Ence no compra fibra de madera, para la producción de pasta de celulosa utiliza madera virgen sin procesar	
GESTIÓN FORESTAL (RR-FM)				
Servicios e impactos sobre el ecosistema				
RR-FM-160a.1	Área de superficie forestal certificada por una tercera parte cualificada, y porcentaje certificado con cada estándar	Cuantitativo	No existe estándar GRI específico, Ence reporta esta información en la sección Para el medio rural	86-103

RR-FM-160a.2	Área de superficie forestal clasificada como protegida para conservación	Cuantitativo	No existe estándar GRI específico, Ence reporta esta información en la sección Para el medio rural	86-103
RR-FM-160a.3	Área de superficie forestal en hábitat de especies protegidas	Cuantitativo	No existe estándar GRI específico, Ence reporta esta información en la sección Para el medio rural	86-103
RR-FM-160a.4	Descripción del enfoque para optimizar oportunidades de los servicios forestales	Discusión y análisis	No existe estándar GRI específico, Ence reporta esta información en la sección Para el medio rural	86-103
Derechos de los pueblos indígenas				
RR-FM-210a.2	Descripción del compromiso y las buenas prácticas sobre el respeto a los derechos humanos, derechos de los pueblos indígenas y la comunidad local	Discusión y análisis	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Evaluación de Derechos humanos, Derechos de los pueblos indígenas y Comunidad Local)	175 180-181
			GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Evaluación de Derechos humanos, Derechos de los pueblos indígenas y Comunidad Local)	175 180-181
			GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (Evaluación de Derechos humanos, Derechos de los pueblos indígenas y Comunidad Local)	15-16
			GRI 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	180
			GRI 412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	180
			GRI 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	180
			GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	86-92 121-123
			GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	86-92 121-123
Adaptación al cambio climático				
RR-FM-450a.1	Descripción de la estrategia de gestión de los riesgos y oportunidades para la producción de madera y la gestión forestal derivados del cambio climático	Discusión y análisis	No existe estándar GRI específico, Ence reporta esta información en las secciones Para el clima, I+D+i forestal y Para el medio rural	105-111 86-103 39-41
Parámetros de actividad				
RR-FM-000.A	Área forestal en propiedad, alquilada o gestionada por la compañía	Cuantitativo	No existe estándar GRI específico, Ence reporta esta información en la sección Para el medio rural	86-103

RR-FM-000.C	Volumen de cosecha de madera	Cuantitativo	No existe estándar GRI específico, Ence reporta esta información en la sección Para el medio	86-103
BIOCOMBUSTIBLES (RR-BI)				
Calidad del aire				
RR-BI-120a.1	Emisiones al aire de NOx (excluyendo N2O), SO2, compuestos orgánicos volátiles (VOCs), partículas en suspensión (PM10) y contaminantes peligrosos (HAPs)	Cuantitativo	GRI 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	74-80
RR-BI-120a.2	Número de incidentes o incumplimiento de los permisos, estándares o regulaciones asociadas a calidad del aire	Cuantitativo	GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	174
Gestión del agua en procesos				
RR-BI-140a.1	Captación y consumo de agua, y porcentaje de consumo en regiones con alto o extremo estrés hídrico	Cuantitativo	GRI 303-3 Extracción de agua	78-80
			GRI 303-4 Vertidos de agua	177
			GRI 303-5 Consumo de agua	78-80
RR-BI-140a.2	Descripción de la gestión de los riesgos derivados del uso de agua y discusión de las estrategias y prácticas de mitigación de esos riesgos	Discusión y análisis	GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	78-80
			GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	78-80
RR-BI-140a.3	Número de incidentes o incumplimiento de los permisos, estándares o regulaciones asociadas a la calidad del agua	Cuantitativo	GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	174
Emisiones en el ciclo de vida				
RR-BI-410a.1	Emisiones GEI en el ciclo de vida por tipo de biocombustible	Cuantitativo	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	105-111
			GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	105-111
Abastecimiento e impactos ambientales de la producción de materia prima				
RR-BI-430a.1	Discusión de la estrategia de gestión de riesgos asociados al impacto ambiental de la producción de materia prima	Discusión y análisis	No existe estándar GRI específico, Ence reporta esta información en las secciones de Operaciones Ecoeficientes y Para el medio rural	70-103
RR-BI-430a.2	Porcentaje de biocombustible producido por terceros certificados en algún estándar de sostenibilidad ambiental	Cuantitativo	Ence no utiliza biocombustibles producidos por terceros. No obstante, Ence certifica la biomasa que utiliza en sus instalaciones con su propio estándar de sostenibilidad (Decálogo para la sostenibilidad de la biomasa como combustible) y, desde 2021, Ence trabaja con el estándar de sostenibilidad de la biomasa SURE. A cierre del ejercicio, todas las instalaciones de Ence estaban certificadas según este estándar y más del 90% de las entradas de biomasa a las plantas también contaban con este certificado. Más	

			información en la sección Para el medio rural.	
Gestión del entorno legal y regulatorio				
RR-BI-430a.1	Subsidios recibidos a través de programas gubernamentales	Cuantitativo	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	124-126
RR-BI-430a.2	Discusión de la posición corporativa respecto a la regulación gubernamental y políticas propuestas para el aumento de la relevancia de los factores ambientales y sociales sobre la industria	Discusión y análisis	No existe estándar GRI específico, Ence reporta esta información en las secciones Para las comunidades y Para el medio rural	86-103 121-126
Seguridad en las operaciones, previsión y respuesta ante las emergencias				
RR-BI-540a.1	Incidentes ocurridos en las operaciones, e índices de frecuencia y gravedad de los incidentes ocurridos	Cuantitativo	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral	65-69
			GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	65-69
Parámetros de actividad				
RR-BI-000.A	Capacidad de producción por biocombustibles	Cuantitativo	No existe estándar GRI específico, Ence reporta esta información en la sección de Conociendo Ence	8-23
RR-BI-000.B	Producción de combustible renovable, combustible renovable avanzado, diésel a partir de biomasa y combustible a partir de celulosa	Cuantitativo	No existe estándar GRI específico, Ence no produce biocombustibles, utiliza biomasa agroforestal residual para la generación directa de electricidad y en sus biofábricas utiliza la lignina y la biomasa sobrante del proceso de producción de pasta de celulosa como combustible en la cogeneración (producción directa de vapor y electricidad).	
RR-BI-000.C	Cantidad de materia prima consumida en producción	Cuantitativo	GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	70-81
TAXONOMÍA				
	Requerimientos del reglamento	Cuantitativo	Metodología propia de ENCE elaborada en base al artículo 8 de la Taxonomía Europea	17-21

Anexo VII – Informe de verificación externa independiente

KPMG Asesores, S.L.
P.º de la Castellana, 259 C
28046 Madrid

Informe de Verificación Independiente del Informe de Sostenibilidad de Ence Energía y Celulosa S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2022

A los Accionistas de Ence Energía y Celulosa S.A.:

Hemos sido requeridos por la Dirección de Ence Energía y Celulosa S.A. para realizar la verificación, con alcance de seguridad limitada del Informe de Sostenibilidad 2022 adjunto correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 de Ence Energía y Celulosa S.A. (en adelante, la Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante el Grupo), preparado utilizando como referencia los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (en adelante, estándares GRI), de acuerdo con lo señalado en el "Anexo 2. Índice de contenidos GRI utilizando como referencia" del documento GRI 1 de Global Reporting Initiative.

Asimismo, de acuerdo con artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 del Grupo, incluido en el Informe y que a su vez forma parte del Informe de Gestión consolidado del ejercicio 2022 del Grupo, preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados.

El contenido del Informe incluye información adicional a la requerida utilizando como referencia los estándares GRI y por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en las tablas "Anexo IV – Índice de contenidos GRI" y "Anexo V – Índice de contenidos Ley 11/2018" incluidas en el Informe adjunto.

Responsabilidad de los Administradores y de la Dirección de la Sociedad dominante

La Dirección de la Sociedad dominante es responsable de la preparación y presentación del Informe utilizando como referencia los estándares GRI, de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla "Anexo IV – Índice de contenidos GRI" del Informe.

Asimismo, los Administradores de la Sociedad dominante son responsables de la formulación del EINF incluido en el Informe, así como del contenido del mismo. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla "Anexo V – Índice de contenidos Ley 11/2018" del citado Informe.

KPMG Asesores S.L., sociedad española de responsabilidad limitada y firma miembro de la organización global de KPMG de firmas miembro independientes afiliadas a KPMG International Limited, sociedad inglesa limitada por garantía
Paseo de la Castellana, 259C – Torre de Cristal – 28046 Madrid

Reg. Mer Madrid, T. 14.972, F. 53, Sec. 8., H. M-249.480, Inscrip. 1.ª
N.I.F. B-82498650

KPMG

Estas responsabilidades incluyen asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el Informe esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del Informe.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica" (ISAE 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades y áreas responsables de la Sociedad dominante que han participado en la elaboración del Informe, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el Informe y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de la Sociedad dominante para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.

KPMG

- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el Informe en función del análisis de materialidad realizado por la Sociedad dominante y descrito en el apartado "Diálogo con grupos de interés y análisis de materialidad", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el Informe del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el Informe del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el Informe del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que:

a) El Informe de sostenibilidad 2022 de Ence Energía y Celulosa S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, no haya sido preparado, en todos los aspectos significativos, utilizando como referencia los estándares GRI, de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla "Anexo IV – Índice de contenidos GRI" del Informe.

b) El EINF de Ence Energía y Celulosa S.A. y sociedades dependientes, correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, incluido en el informe, no haya sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla "Anexo V – Índice de contenidos Ley 11/2018" del Informe.

Párrafo de énfasis

El Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas alineadas en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático por primera vez para el ejercicio 2022, adicional a la información referida a actividades elegibles exigida en el ejercicio 2021. En consecuencia, en el EINF incluido en el Informe adjunto no se ha incluido información comparativa sobre alineamiento. Por otra parte, en la medida en la que la información referida a actividades elegibles en el ejercicio 2021 no se requería con el mismo nivel de detalle que en el ejercicio 2022, en el EINF incluido en el Informe adjunto la información desglosada en materia de elegibilidad tampoco es estrictamente comparable. Adicionalmente, cabe señalar que los Administradores de Ence Energía y Celulosa S.A. han incorporado información sobre los criterios que, en su opinión, mejor permiten dar cumplimiento a las citadas obligaciones y que están definidos en el apartado *Actividades alineadas con la taxonomía europea* del EINF incluido en el Informe adjunto. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

KPMG

4

Uso y distribución

De conformidad con los términos y condiciones de nuestra carta de encargo, este informe ha sido preparado para Ence Energía y Celulosa S.A. en relación con su Informe de sostenibilidad 2022 y por tanto no tiene ningún otro propósito ni puede ser usado en otro contexto.

Respecto al Estado de Información No Financiera Consolidado, este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

KPMG Asesores, S.L.

Marta Contreras Hernández

31 de marzo de 2023

INSTITUTO DE CENSORES JURADOS DE CUENTAS DE ESPAÑA

KPMG

2023 Núm. 01/23/00747

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones

ence