

INFORME QUE FORMULA EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE ENCE ENERGÍA Y CELULOSA, S.A. RELATIVO A LA MODIFICACIÓN DEL REGLAMENTO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

1. OBJETO DEL INFORME Y MOTIVO DE LAS MODIFICACIONES INTRODUCIDAS EN EL REGLAMENTO DEL CONSEJO.

De conformidad con lo previsto en el artículo 528 de la Ley de Sociedades de Capital (“LSC”) y en el Reglamento del Consejo de Administración se da cuenta a la Junta General de Accionistas de que, en su sesión celebrada el día 28 de febrero de 2022, el Consejo de Administración acordó la aprobación de la modificación del Reglamento del Consejo de Administración, así como el nuevo texto refundido de dicho Reglamento que resulta de ella. La modificación ha sido aprobada por el Consejo de Administración de la Sociedad el 28 de febrero de 2022, si bien su efectividad se ha condicionado a la aprobación de la modificación de los Estatutos Sociales por la Junta General de Accionistas.

Dichas modificaciones consisten en la modificación de los artículos que se indican más adelante, las cuales responden a las siguientes finalidades:

- Modificar la denominación del Comité de Auditoría, para homogeneizarla con la del resto de Comisiones, pasando a denominarse Comisión de Auditoría en todos los artículos donde se menciona.
- Incluir una aclaración en el ámbito subjetivo de aplicación del Reglamento (Artículo 1)
- Incluir las referencias a la Comisión de Sostenibilidad en los artículos correspondientes (Artículos 14, y 19 bis).
- Unificar el procedimiento de designación del Secretario para todas las Comisiones (Artículos 14, 15, 16, 17 y 17 bis).
- Precisar la redacción de alguna competencia de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de acuerdo con lo estipulado en el artículo 529 quince (Artículo 17).
- Actualizar las funciones de la Comisión de Auditoría en materia de operaciones vinculadas de acuerdo con la nueva regulación introducida por la LSC (Artículo 16).
- Incluir un mayor grado de detalle en la descripción de las funciones de la Comisión de Sostenibilidad (Artículo 17 bis).
- Adaptar la composición de la Comisión de Sostenibilidad a la recomendación 52 del Código de Buen Gobierno Corporativo (Artículo 17 bis).
- Actualizar (i) las formas de convocatoria de las sesiones del Consejo, eliminando el fax y el telegrama como medios válidos de convocatoria, al encontrarse los mismos en desuso (Artículo 18), así como (ii) los medios de comunicación a distancia válidos para el desarrollo de las sesiones por escrito y sin sesión (Artículo 19).
- Eliminar, dada su falta de aplicación y carácter excepcional, el apartado 3º del artículo 23 en el que se contemplaba la posibilidad de que el Consejo estableciera en determinadas circunstancias la prohibición de prestar servicios en una entidad competidora respecto del consejero que termina su mandato o cesa por cualquier causa en el desempeño de su cargo.
- Adaptar los artículos relativos a la retribución de los consejeros a las modificaciones propuestas en los Estatutos Sociales y Política de Retribuciones de Consejeros, de

acuerdo con los artículos 529 sexdecies, 529 septdecies, 529 octodecies y 529 novodecies (Artículos 28, 29 y 29 bis).

- Adaptar la regulación relativa a los conflictos de interés (Artículos 32 y 33)
- Actualizar, conforme a la circular 3/2021 de la CNMV, la información a comunicar por parte de los consejeros a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones en el marco de sus deberes de información (Artículo 37).
- Incluir la regulación establecida por el artículo 529 vices sobre operaciones vinculadas (Artículo 40).
- Modificar la numeración de los artículos desde el número 33 en adelante, que pasará a ser el 34 y de esta manera, de forma correlativa.
- Introducir mejoras técnicas y de redacción (8, 8 bis, 9, 10 bis, 11, 13, 20, 21, 22, 24, 26, 27, 30, 31, 35, 36, 38, 39, 41, 42, 43).MM

En virtud de lo anterior, se da cumplimiento al trámite de información previsto en el citado artículo 528 de la LSC.

Para mayor facilidad, se incluye a continuación el texto vigente de los artículos del Reglamento del Consejo con y sin control de cambios sobre la versión anterior a esta modificación que aquí se informa.

2. MODIFICACIONES APROBADAS POR EL CONSEJO EN SU SESIÓN DE 28 DE FEBRERO DE 2022

REGLAMENTO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	
Texto en vigor	Modificaciones propuestas
Capítulo I. PRELIMINAR	Capítulo I. PRELIMINAR
<p>Artículo 1. Finalidad. El presente Reglamento tiene por objeto determinar los principios de actuación del Consejo de Administración de Ence Energía y Celulosa, S.A., (en adelante, la “Sociedad” o la “Compañía”) las reglas básicas de su organización y funcionamiento y las normas de conducta de sus miembros.</p>	<p>Artículo 1. Finalidad. El presente Reglamento tiene por objeto determinar los principios de actuación del Consejo de Administración de Ence Energía y Celulosa, S.A., (en adelante, la “Sociedad” o la “Compañía”) las reglas básicas de su organización y funcionamiento y las normas de conducta de sus miembros.</p> <p><u>Este Reglamento es de aplicación a los consejeros de la Sociedad y, en la medida en que les afecten, al Secretario y Vicesecretario del Consejo, así como a los Altos Directivos de la Sociedad.</u></p> <p><u>Tendrán la consideración de Altos Directivos a efectos de lo dispuesto en el presente Reglamento aquellos directores que estén bajo la dependencia directa del órgano de administración, de sus comisiones, de consejeros ejecutivos de la Sociedad o sean miembros del Comité de Dirección.</u></p>
<p>Artículo 3. Modificación. 1. El presente Reglamento sólo podrá modificarse a instancia del Presidente, del Vicepresidente (o del primero de ellos en caso de que existan varios), del</p>	<p>Artículo 3. Modificación. 1. El presente Reglamento sólo podrá modificarse a instancia del Presidente, del Vicepresidente (o del primero de ellos en caso de que existan varios), del</p>

<p>acuerdo mayoritario del Comité de Auditoría o de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, o de un tercio del número de consejeros en el ejercicio del cargo.</p> <p>2. Las propuestas de modificación deberán ser informadas por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.</p> <p>3. El texto de la propuesta, el informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y, en su caso, la memoria justificativa de sus autores, se pondrán a disposición de los consejeros con suficiente antelación a la reunión del Consejo que haya de deliberar sobre ella.</p> <p>La modificación del Reglamento exigirá para su validez acuerdo adoptado por mayoría de los consejeros, presentes o representados.</p>	<p>acuerdo mayoritario del Comité de la Comisión de Auditoría o de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, o de un tercio del número de consejeros en el ejercicio del cargo.</p> <p>2. Las propuestas de modificación deberán ser informadas por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.</p> <p>3. El texto de la propuesta, el informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y, en su caso, la memoria justificativa de sus autores, se pondrán a disposición de los consejeros con suficiente antelación a la reunión del Consejo que haya de deliberar sobre ella.</p> <p>La modificación del Reglamento exigirá para su validez acuerdo adoptado por mayoría de los consejeros, presentes o representados.</p>
<p>Capítulo III. COMPOSICIÓN DEL CONSEJO</p>	<p>Capítulo III. COMPOSICIÓN DEL CONSEJO</p>
<p>Artículo 8. Composición cualitativa.</p> <p>(...)</p> <p>2. Con el fin de establecer un equilibrio razonable entre los consejeros dominicales y los consejeros independientes, el Consejo atenderá a la estructura de propiedad de la sociedad, de manera que la relación entre una y otra clase de consejeros refleje la relación entre el capital estable y el capital flotante.</p> <p>(...)</p>	<p>Artículo 8. Composición cualitativa.</p> <p>(...)</p> <p>2. Con el fin de establecer un equilibrio razonable entre los consejeros dominicales y los consejeros independientes, el Consejo atenderá a la estructura de propiedad de la <u>S</u>sociedad, de manera que la relación entre una y otra clase de consejeros refleje la relación entre el capital estable y el capital flotante.</p> <p>(...)</p>
<p>Artículo 8 bis. Categorías de consejeros</p> <p>1. Se considerarán consejeros ejecutivos aquellos consejeros que desempeñen funciones de dirección en la sociedad o su grupo. A efectos de este Reglamento, cuando un consejero desempeñe funciones de dirección y, al mismo tiempo, sea o represente a un accionista significativo o representado en el Consejo, será también considerado consejero ejecutivo.</p> <p>Los consejeros que sean altos directivos o consejeros de sociedades pertenecientes al grupo de la entidad dominante de la Sociedad tendrán, por el contrario, la consideración de dominicales.</p> <p>Serán consejeros no ejecutivos todos los restantes consejeros de la Sociedad, pudiendo ser dominicales, independientes u otros externos.</p>	<p>Artículo 8 bis. Categorías de consejeros</p> <p>1. Se considerarán consejeros ejecutivos aquellos consejeros que desempeñen funciones de dirección en la <u>S</u>sociedad o su grupo. A efectos de este Reglamento, cuando un consejero desempeñe funciones de dirección y, al mismo tiempo, sea o represente a un accionista significativo o representado en el Consejo, será también considerado consejero ejecutivo.</p> <p>Los consejeros que sean altos directivos o consejeros de sociedades pertenecientes al grupo de la entidad dominante de la Sociedad tendrán, por el contrario, la consideración de dominicales.</p> <p>Serán consejeros no ejecutivos todos los restantes consejeros de la Sociedad, pudiendo ser dominicales, independientes u otros externos.</p>

<p>(...)</p> <p>3. Se considerarán consejeros independientes aquéllos que, designados en atención a sus condiciones personales y profesionales, puedan desempeñar sus funciones sin verse condicionados por relaciones con la sociedad, sus accionistas significativos o sus directivos.</p> <p>No podrán ser clasificados en ningún caso como consejeros independientes quienes:</p> <p>(...)</p> <p>b) Perciban de la sociedad, o de otra compañía de su mismo grupo, cualquier cantidad o beneficio por un concepto distinto de la remuneración de consejero, salvo que no sea significativa.</p> <p>(...)</p> <p>d) Sean consejeros ejecutivos o altos directivos de otra sociedad distinta en la que algún consejero ejecutivo o alto directivo de la sociedad sea consejero externo.</p> <p>(...)</p> <p>f) Sean accionistas significativos, consejeros ejecutivos o altos directivos de una entidad que reciba, o haya recibido durante los últimos 3 años, donaciones de la sociedad o de su grupo. No se considerarán incluidos en esta letra quienes sean meros patronos de una fundación que reciba donaciones.</p> <p>g) Sean cónyuges, personas ligadas por análoga relación de afectividad, o parientes hasta de segundo grado de un consejero ejecutivo o alto directivo de la sociedad.</p> <p>(...)</p> <p>6. Si existiera algún consejero externo que no pueda ser considerado consejero dominical ni consejero independiente, la sociedad dará cuenta de tal circunstancia y de sus vínculos, ya sea con la sociedad o sus directivos, ya con sus accionistas.</p>	<p>(...)</p> <p>3. Se considerarán consejeros independientes aquéllos que, designados en atención a sus condiciones personales y profesionales, puedan desempeñar sus funciones sin verse condicionados por relaciones con la <u>S</u>sociedad, sus accionistas significativos o sus <u>Altos D</u>irectivos.</p> <p>No podrán ser clasificados en ningún caso como consejeros independientes quienes:</p> <p>(...)</p> <p>b) Perciban de la <u>S</u>sociedad, o de otra compañía de su mismo grupo, cualquier cantidad o beneficio por un concepto distinto de la remuneración de consejero, salvo que no sea significativa.</p> <p>(...)</p> <p>d) Sean consejeros ejecutivos o altos directivos de otra sociedad distinta en la que algún consejero ejecutivo o <u>A</u>alto <u>D</u>irectivo de la <u>S</u>sociedad sea consejero externo.</p> <p>(...)</p> <p>f) Sean accionistas significativos, consejeros ejecutivos o altos directivos de una entidad que reciba, o haya recibido durante los últimos 3 años, donaciones de la <u>S</u>sociedad o de su grupo. No se considerarán incluidos en esta letra quienes sean meros patronos de una fundación que reciba donaciones.</p> <p>g) Sean cónyuges, personas ligadas por análoga relación de afectividad, o parientes hasta de segundo grado de un consejero ejecutivo o <u>A</u>alto <u>D</u>irectivo de la <u>S</u>sociedad.</p> <p>(...)</p> <p>6. Si existiera algún consejero externo que no pueda ser considerado consejero dominical ni consejero independiente, la <u>S</u>sociedad dará cuenta de tal circunstancia y de sus vínculos, ya sea con la <u>S</u>sociedad o sus <u>Altos D</u>irectivos, ya con sus accionistas.</p>
<p>Artículo 9. Composición cuantitativa.</p> <p>1. El Consejo de Administración estará formado por el número de consejeros que determine la Junta</p>	<p>Artículo 9. Composición cuantitativa.</p> <p>1. El Consejo de Administración estará formado por el número de consejeros que determine la Junta</p>

<p>General dentro de los límites fijados por los Estatutos de la sociedad.</p> <p>2. El Consejo propondrá a la Junta General el número que, de acuerdo con las cambiantes circunstancias de la compañía, resulte más adecuado para asegurar la debida representatividad y el eficaz funcionamiento del órgano.</p>	<p>General dentro de los límites fijados por los Estatutos de la <u>S</u>sociedad.</p> <p>2. El Consejo propondrá a la Junta General el número que, de acuerdo con las cambiantes circunstancias de la <u>C</u>eompañía, resulte más adecuado para asegurar la debida representatividad y el eficaz funcionamiento del órgano.</p>
<p>Capítulo IV. ESTRUCTURA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN</p>	<p>Capítulo IV. ESTRUCTURA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN</p>
<p>Artículo 10. El Presidente del Consejo.</p> <p>(...)</p> <p>2. Corresponde al Presidente, además de las funciones asignadas por la Ley, los Estatutos, el presente Reglamento y las que en su caso le delegue el Consejo, impulsar la acción de gobierno de la Sociedad y del conjunto de sociedades participadas, así como la representación de la Sociedad, en especial ante las distintas Administraciones Públicas, Instituciones del Mercado de Valores, Organismos, Sociedades y Asociaciones del Sector. Asimismo, el Presidente organizará y coordinará con los Presidentes de las Comisiones y Comités la evaluación periódica del Consejo y del primer ejecutivo de la compañía.</p> <p>(...)</p>	<p>Artículo 10. El Presidente del Consejo.</p> <p>(...)</p> <p>2. Corresponde al Presidente, además de las funciones asignadas por la Ley, los Estatutos, el presente Reglamento y las que en su caso le delegue el Consejo, impulsar la acción de gobierno de la Sociedad y del conjunto de sociedades participadas, así como la representación de la Sociedad, en especial ante las distintas Administraciones Públicas, Instituciones del Mercado de Valores, Organismos, Sociedades y Asociaciones del Sector. Asimismo, el Presidente organizará y coordinará con los Presidentes de las Comisiones y Comités la evaluación periódica del Consejo y del primer ejecutivo de la <u>C</u>eompañía.</p> <p>(...)</p>
<p>Artículo 10 bis. El Consejero Coordinador.</p>	<p>Artículo 10 bis. El <u>c</u>Consejero <u>c</u>Coordinador.</p>
<p>Artículo 11. El Vicepresidente.</p> <p>(...)</p> <p>2. Los Vicepresidentes, por el orden correlativo establecido y, en su defecto, el Consejero que a tal efecto sea designado interinamente, sustituirán al Presidente en caso de ausencia o imposibilidad de éste.</p>	<p>Artículo 11. El Vicepresidente.</p> <p>(...)</p> <p>2. Los Vicepresidentes, por el orden correlativo establecido y, en su defecto, el <u>c</u>Consejero que a tal efecto sea designado interinamente, sustituirán al Presidente en caso de ausencia o imposibilidad de éste.</p>
<p>Artículo 12. El Secretario del Consejo.</p> <p>1. El Secretario del Consejo de Administración podrá ser o no Consejero.</p> <p>(...)</p>	<p>Artículo 12. El Secretario del Consejo.</p> <p>1. El Secretario del Consejo de Administración podrá ser o no <u>c</u>Consejero.</p> <p>(...)</p>
<p>Artículo 13. El Vicesecretario del Consejo.</p> <p>1. El Consejo de Administración podrá nombrar un Vicesecretario, que podrá ser o no Consejero, para que asista al Secretario del Consejo de Administración o le sustituya en caso de ausencia en el desempeño de tal función.</p> <p>(...)</p>	<p>Artículo 13. El Vicesecretario del Consejo.</p> <p>1. El Consejo de Administración podrá nombrar un Vicesecretario, que podrá ser o no <u>c</u>Consejero, para que asista al Secretario del Consejo de Administración o le sustituya en caso de ausencia en el desempeño de tal función.</p> <p>(...)</p>

Artículo 14. Órganos delegados y consultivos del Consejo de Administración. Reglas comunes.

1. Sin perjuicio de las delegaciones de facultades que se realicen colegiadamente a la Comisión Ejecutiva y, a título individual, a los consejeros delegados, el Consejo de Administración constituirá en todo caso un Comité de Auditoría y una Comisión de Nombramientos y Retribuciones, con facultades de información, asesoramiento y propuesta en las materias determinadas por los artículos 15 y 16.

2. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones evaluará el perfil de las personas más idóneas para formar parte de las distintas Comisiones y Comités y elevará al Consejo las correspondientes propuestas, procurando que en su conjunto dispongan de los conocimientos, competencias y experiencia profesional necesaria para el desarrollo de las funciones que les son propias y promoviendo la diversidad de género en su composición. En todo caso, tomará en consideración las sugerencias que le haga llegar el Presidente.

3. Las Comisiones y Comités regularán su propio funcionamiento, en aquellas materias no reguladas por los estatutos o este reglamento. No obstante y salvo en relación con la Comisión Ejecutiva, en donde se estará a lo dispuesto en el artículo siguiente, el Consejo de Administración, conforme a lo previsto en su caso en los Estatutos, nombrará, de entre sus miembros, al Presidente y al Secretario de dichas Comisiones o Comités. A falta de designación expresa, ejercerá como Secretario quien lo fuere del Consejo de Administración o, en su defecto, el Vicesecretario. Se reunirán previa convocatoria de su Presidente. En lo no previsto especialmente, se aplicarán las normas de funcionamiento establecidas por este Reglamento en relación al Consejo, siempre y cuando sean compatibles con la naturaleza y función de la Comisión.

(...)

5. El Secretario de cada Comisión levantará acta de los acuerdos adoptados en cada sesión, de los que se dará cuenta en la siguiente sesión del Consejo de Administración. Asimismo, se pondrá a disposición de todos los Consejeros copia de las actas de las sesiones de las Comisiones.

(...)

Artículo 14. Órganos delegados y consultivos del Consejo de Administración. Reglas comunes.

1. Sin perjuicio de las delegaciones de facultades que se realicen colegiadamente a la Comisión Ejecutiva y, a título individual, a los consejeros delegados, el Consejo de Administración constituirá en todo caso una Comité-Comisión de Auditoría, ~~y~~ una Comisión de Nombramientos y Retribuciones y una Comisión de Sostenibilidad, con facultades de información, asesoramiento y propuesta en las materias determinadas por los artículos 15, ~~y~~ 16, 17 y 17 bis.

2. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones evaluará el perfil de las personas más idóneas para formar parte de las distintas Comisiones ~~y Comités~~ y elevará al Consejo las correspondientes propuestas, procurando que en su conjunto dispongan de los conocimientos, competencias y experiencia profesional necesaria para el desarrollo de las funciones que les son propias y promoviendo la diversidad de género en su composición. En todo caso, tomará en consideración las sugerencias que le haga llegar el Presidente.

3. Las Comisiones ~~y Comités~~ regularán su propio funcionamiento, en aquellas materias no reguladas por los estatutos o este reglamento. No obstante ~~y salvo en relación con la Comisión Ejecutiva, en donde se estará a lo dispuesto en el artículo siguiente~~, el Consejo de Administración, ~~conforme a lo previsto en su caso en los Estatutos~~, nombrará, de entre ~~sus los~~ miembros de cada comisión, al Presidente ~~y al Secretario~~ de ~~dichas Comisiones o Comités~~ las mismas. ~~A falta de designación expresa, ejercerá como Secretario quien lo fuere del Consejo de Administración o, en su defecto, La Secretaría de las Comisiones será desempeñada por el Secretario del Consejo de Administración que podrá ser sustituido o asistido por~~ el Vicesecretario. Se reunirán previa convocatoria de su Presidente. En lo no previsto especialmente, se aplicarán las normas de funcionamiento establecidas por este Reglamento en relación al Consejo, siempre y cuando sean compatibles con la naturaleza y función de la Comisión.

(...)

5. El Secretario ~~de cada Comisión~~ levantará acta de los acuerdos adoptados en cada sesión de las Comisiones, de los que se dará cuenta en la siguiente sesión del Consejo de Administración. Asimismo, se

	<p>pondrá a disposición de todos los cConsejeros copia de las actas de las sesiones de las Comisiones.</p> <p>(...)</p>
<p>Artículo 15. La Comisión Ejecutiva.</p> <p>1. La Comisión Ejecutiva estará formada por el número de Consejeros que, dentro de los límites fijados por los Estatutos de la Sociedad y atendiendo a las circunstancias de la compañía, determine el Consejo de Administración, procurando que cuente con la presencia de, al menos, dos consejeros no ejecutivos, siendo al menos uno de ellos independiente.</p> <p>(...)</p> <p>3. El Presidente de la Comisión Ejecutiva será designado por el Consejo de Administración. La Secretaría de la Comisión Ejecutiva será desempeñada por el Secretario del Consejo, que podrá ser sustituido o asistido por el Vicesecretario.</p> <p>La Comisión Ejecutiva celebrará sus sesiones cuantas veces se considere necesario y a solicitud de al menos tres de sus integrantes o de su Presidente. En aquellos casos en los que, a juicio del Presidente o de tres de los miembros de la Comisión Ejecutiva, la importancia del asunto así lo recomiende, los acuerdos adoptados por la Comisión Ejecutiva se someterán a ratificación del pleno del Consejo. Igual régimen será de aplicación a aquellos asuntos que el pleno del Consejo hubiese remitido para su examen a la Comisión Ejecutiva reservándose la decisión sobre los mismos. En todo lo demás serán de aplicación a la Comisión Ejecutiva, en la medida en que puedan serlo, las disposiciones de este Reglamento relativas al funcionamiento del Consejo de Administración.</p>	<p>Artículo 15. La Comisión Ejecutiva.</p> <p>1. La Comisión Ejecutiva estará formada por el número de cConsejeros que, dentro de los límites fijados por los Estatutos de la Sociedad y atendiendo a las circunstancias de la Ccompañía, determine el Consejo de Administración, procurando que cuente con la presencia de, al menos, dos consejeros no ejecutivos, siendo al menos uno de ellos independiente.</p> <p>(...)</p> <p>3. El Presidente de la Comisión Ejecutiva será designado por el Consejo de Administración. La Secretaría de la Comisión Ejecutiva será desempeñada por el Secretario del Consejo, que podrá ser sustituido o asistido por el Vicesecretario.</p> <p>La Comisión Ejecutiva celebrará sus sesiones cuantas veces se considere necesario y a solicitud de al menos tres de sus integrantes o de su Presidente. En aquellos casos en los que, a juicio del Presidente o de tres de los miembros de la Comisión Ejecutiva, la importancia del asunto así lo recomiende, los acuerdos adoptados por la Comisión Ejecutiva se someterán a ratificación del pleno del Consejo. Igual régimen será de aplicación a aquellos asuntos que el pleno del Consejo hubiese remitido para su examen a la Comisión Ejecutiva reservándose la decisión sobre los mismos. En todo lo demás serán de aplicación a la Comisión Ejecutiva, en la medida en que puedan serlo, las disposiciones de este Reglamento relativas al funcionamiento del Consejo de Administración.</p>
<p>Artículo 16. El Comité de Auditoría.</p> <p>1. El Comité de Auditoría estará formado por el número de consejeros que, dentro de lo previsto en los Estatutos, determine el Consejo de Administración, con un mínimo de tres y un máximo de siete miembros. Los miembros del Comité de Auditoría serán exclusivamente consejeros no ejecutivos, la mayoría de los cuales deberán ser consejeros independientes y en su conjunto serán designados teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría y gestión de riesgos tanto financieros como no financieros.</p>	<p>Artículo 16. El ComitéLa Comisión de Auditoría.</p> <p>1. El ComitéLa Comisión de Auditoría estará formada ae por el número de consejeros que, dentro de lo previsto en los Estatutos, determine el Consejo de Administración, con un mínimo de tres y un máximo de siete miembros. Los miembros del Comité de la Comisión de Auditoría serán exclusivamente consejeros no ejecutivos, la mayoría de los cuales deberán ser consejeros independientes y en su conjunto serán designados teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría y gestión de riesgos tanto financieros como no financieros.</p>

<p>El Presidente del Comité de Auditoría será elegido entre los Consejeros independientes que formen parte de él y deberá ser sustituido al menos cada cuatro años, pudiendo ser reelegido una vez transcurrido un año desde su cese.</p> <p>Asimismo, el Consejo de Administración podrá designar, de entre los miembros del Comité de Auditoría, al Secretario del Comité. A falta de designación expresa, ejercerá como Secretario del Comité de Auditoría el Secretario, y en su caso el Vicesecretario, del Consejo de Administración, aun cuando no sean consejeros.</p> <p>2. Sin perjuicio de otros cometidos que le asigne la Ley, los Estatutos o el Consejo, el Comité de Auditoría tendrá las siguientes responsabilidades:</p> <p>1) informar en la Junta General de Accionistas, a través del Presidente del Comité, sobre las cuestiones que se planteen en su seno, en materias de su competencia;</p> <p>(...)</p> <p>3) velar por la independencia y eficacia de la función de auditoría interna, proponer la selección, nombramiento y cese del responsable de este servicio, proponer su presupuesto, examinar la información periódica que este servicio genere sobre sus actividades, verificar que la alta dirección tiene en cuenta las conclusiones y recomendaciones de sus informes y aprobar la orientación y el plan de trabajo anual de la auditoría interna, asegurándose de que su actividad esté enfocada principalmente hacia los riesgos relevantes de la sociedad (incluidos los reputacionales).</p> <p>4) recabar regularmente de la auditoría interna información sobre el plan de auditoría y su ejecución, así como supervisar la auditoría interna de la Sociedad sobre la base del plan anual de auditoría interna que el responsable de esta función le presente en cada ejercicio, de la información que se le facilite sobre las posibles incidencias y limitaciones al alcance que se presenten en su desarrollo, los resultados y el seguimiento de sus recomendaciones y del informe de actividades que dicho responsable de auditoría interna someta a la consideración del Comité al final de cada ejercicio;</p> <p>(...)</p>	<p>El Presidente del Comité <u>de la Comisión</u> de Auditoría será <u>designado por el Consejo de Administración</u> elegido entre los <u>c</u>Consejeros independientes que formen parte de él <u>la misma</u> y deberá ser sustituido al menos cada cuatro años, pudiendo ser reelegido una vez transcurrido un año desde su cese.</p> <p>Asimismo, el Consejo de Administración podrá designar, de entre los miembros del Comité de Auditoría, al Secretario del Comité. A falta de designación expresa, ejercerá como Secretario del Comité de Auditoría el Secretario, y en su caso el Vicesecretario, del Consejo de Administración, aun cuando no sean consejeros.</p> <p>2. Sin perjuicio de otros cometidos que le asigne la Ley, los Estatutos o el Consejo, el Comité <u>la Comisión</u> de Auditoría tendrá las siguientes responsabilidades:</p> <p>1) informar en la Junta General de Accionistas, a través del Presidente de <u>la Comisión</u> Comité, sobre las cuestiones que se planteen en su seno, en materias de su competencia;</p> <p>(...)</p> <p>3) velar por la independencia y eficacia de la función de auditoría interna, proponer la selección, nombramiento y cese del responsable de este servicio, proponer su presupuesto, examinar la información periódica que este servicio genere sobre sus actividades, verificar que la alta dirección tiene en cuenta las conclusiones y recomendaciones de sus informes y aprobar la orientación y el plan de trabajo anual de la auditoría interna, asegurándose de que su actividad esté enfocada principalmente hacia los riesgos relevantes de la <u>S</u>sociedad (incluidos los reputacionales).</p> <p>4) recabar regularmente de la auditoría interna información sobre el plan de auditoría y su ejecución, así como supervisar la auditoría interna de la Sociedad sobre la base del plan anual de auditoría interna que el responsable de esta función le presente en cada ejercicio, de la información que se le facilite sobre las posibles incidencias y limitaciones al alcance que se presenten en su desarrollo, los resultados y el seguimiento de sus recomendaciones y del informe de actividades que dicho responsable de auditoría interna someta a la consideración del Comité de la Comisión al final de cada ejercicio;</p>
---	---

<p>7) establecer las oportunas relaciones con los auditores de cuentas para recibir información sobre aquellas cuestiones que puedan poner en riesgo la independencia de éstos (velando, en particular, por que la retribución del auditor de cuentas por su trabajo no comprometa su calidad ni su independencia), para su examen por el Comité, y cualesquiera otras relacionadas con el proceso de desarrollo de la auditoría de cuentas, así como aquellas otras comunicaciones previstas en la legislación de auditoría de cuentas y en las normas técnicas de auditoría;</p> <p>En todo caso el Comité de auditoría deberá recibir anualmente de los auditores de cuentas o sociedades de auditoría la confirmación escrita de su independencia frente a la sociedad o sociedades vinculadas a ésta directa o indirectamente, así como la información de los servicios adicionales de cualquier clase prestados y los correspondientes honorarios percibidos de estas sociedades por los citados auditores de cuentas o sociedades de auditoría, o por las personas o entidades vinculados a éstos de acuerdo con los dispuesto en la Ley de Auditoría de Cuentas;</p> <p>Asimismo, el auditor externo deberá mantener una reunión al año con el pleno del Consejo de Administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la Sociedad.</p> <p>(...)</p> <p>9) velar por que la sociedad comunique a través de la CNMV el cambio de auditor de cuentas y lo acompañe de una declaración sobre la eventual existencia de desacuerdos con el auditor saliente y, si hubieran existido, de su contenido, y, en caso de renuncia del auditor de cuentas, examinar las circunstancias que la hubieran motivado;</p> <p>10) Velar por que las cuentas anuales que el consejo de administración presente a la junta general de accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable; vigilar el cumplimiento de los requerimientos legales, la correcta aplicación de los principios de contabilidad generalmente aceptados y la adecuada delimitación del perímetro de consolidación, así como la correcta aplicación de los criterios contables, informando las propuestas de</p>	<p>(...)</p> <p>7) establecer las oportunas relaciones con los auditores de cuentas para recibir información sobre aquellas cuestiones que puedan poner en riesgo la independencia de éstos (velando, en particular, por que la retribución del auditor de cuentas por su trabajo no comprometa su calidad ni su independencia), para su examen por el Comité <u>la Comisión</u>, y cualesquiera otras relacionadas con el proceso de desarrollo de la auditoría de cuentas, así como aquellas otras comunicaciones previstas en la legislación de auditoría de cuentas y en las normas técnicas de auditoría;</p> <p>En todo caso el Comité <u>la Comisión</u> de <u>Auditoría</u> deberá recibir anualmente de los auditores de cuentas o sociedades de auditoría la confirmación escrita de su independencia frente a la sociedad o sociedades vinculadas a ésta directa o indirectamente, así como la información de los servicios adicionales de cualquier clase prestados y los correspondientes honorarios percibidos de estas sociedades por los citados auditores de cuentas o sociedades de auditoría, o por las personas o entidades vinculados a éstos de acuerdo con los dispuesto en la Ley de Auditoría de Cuentas;</p> <p>Asimismo, el auditor externo deberá mantener, <u>al menos</u>, una reunión al año con el pleno del Consejo de Administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la Sociedad.</p> <p>(...)</p> <p>9) velar por que la S <u>s</u>ociedad comunique a través de la CNMV el cambio de auditor de cuentas y lo acompañe de una declaración sobre la eventual existencia de desacuerdos con el auditor saliente y, si hubieran existido, de su contenido, y, en caso de renuncia del auditor de cuentas, examinar las circunstancias que la hubieran motivado;</p> <p>10) Velar por que las cuentas anuales que el C <u>c</u>onsejo de A <u>a</u>dministración presente a la J <u>j</u>unta G <u>g</u>eneral de A <u>a</u>ccionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable; vigilar el cumplimiento de los requerimientos legales, la correcta aplicación de los principios de contabilidad generalmente aceptados y la adecuada delimitación del perímetro de</p>
---	---

<p>modificación de principios y criterios contables sugeridos por la dirección;</p> <p>(...)</p> <p>12) supervisar y evaluar la eficacia de los sistemas de control interno y de gestión de riesgos financieros y no financieros, relativos a la sociedad y, en su caso, al grupo, incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, climáticos, políticos y reputacionales, o relacionados con la corrupción—; y discutir con los auditores de cuentas o sociedades de auditoría las debilidades significativas del sistema de control interno detectadas en el desarrollo de la auditoría.</p> <p>(...)</p> <p>15) informar con carácter previo la adopción del correspondiente acuerdo por el Consejo sobre los folletos de emisión y la información financiera periódica que deba suministrar la sociedad a los mercados y sus órganos de supervisión;</p> <p>16) establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados y a otras personas relacionadas con la sociedad, tales como consejeros, accionistas, proveedores, contratistas o subcontratistas comunicarlas irregularidades de potencial trascendencia, incluyendo las financieras y contables, o de cualquier otra índole, relacionadas con la compañía que adviertan en el seno de la compañía o su grupo. Dicho mecanismo deberá garantizar la confidencialidad y, en todo caso, prever supuestos en los que las comunicaciones puedan realizarse de forma anónima, respetando los derechos del denunciante y denunciado;</p> <p>17) informar en relación a las transacciones con consejeros y accionistas significativos u otras operaciones con partes vinculadas, de acuerdo con lo previsto en la Ley y en el artículo 40 del presente Reglamento;</p> <p>18) Informar en relación a las transacciones que impliquen o puedan implicar conflictos de intereses y en general, sobre las materias contempladas en el capítulo IX del presente Reglamento, salvo aquéllas cuya competencia esté allí reservada a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones;</p>	<p>consolidación, así como la correcta aplicación de los criterios contables, informando las propuestas de modificación de principios y criterios contables sugeridos por la dirección;</p> <p>(...)</p> <p>12) supervisar y evaluar la eficacia de los sistemas de control interno y de gestión de riesgos financieros y no financieros, relativos a la <u>S</u>sociedad y, en su caso, al grupo, incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, climáticos, políticos y reputacionales, o relacionados con la corrupción—; y discutir con los auditores de cuentas o sociedades de auditoría las debilidades significativas del sistema de control interno detectadas en el desarrollo de la auditoría.</p> <p>(...)</p> <p>15) informar con carácter previo la adopción del correspondiente acuerdo por el Consejo sobre los folletos de emisión y la información financiera periódica que deba suministrar la <u>S</u>sociedad a los mercados y sus órganos de supervisión;</p> <p>16) establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados y a otras personas relacionadas con la <u>S</u>sociedad, tales como consejeros, accionistas, proveedores, contratistas o subcontratistas, comunicar <u>las</u> irregularidades de potencial trascendencia, incluyendo las financieras y contables, o de cualquier otra índole, relacionadas con la compañía que adviertan en el seno de la compañía o su grupo. Dicho mecanismo deberá garantizar la confidencialidad y, en todo caso, prever supuestos en los que las comunicaciones puedan realizarse de forma anónima, respetando los derechos del denunciante y denunciado;</p> <p>17) informar <u>en relación a sobre las transacciones con consejeros y accionistas significativos u otras operaciones con partes vinculadas, que deba aprobar la Junta General o el Consejo de Administración y supervisar el procedimiento interno acuerdo con lo previsto que tenga establecido la Sociedad para aquellas cuya aprobación haya sido delegada, en su caso en la Ley y en el artículo 40 del presente Reglamento el Consejo de Administración;</u></p> <p><u>18) Informar en relación a las transacciones que impliquen o puedan implicar conflictos de intereses y</u></p>
---	---

<p>19) informar al Consejo de Administración, con carácter previo a la adopción por éste de las correspondientes decisiones, sobre todas las materias previstas en la Ley, los Estatutos y este Reglamento y, en particular, en relación con la creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales, así como cualesquiera otras transacciones u operaciones de naturaleza análoga que, por su complejidad, pudieran menoscabar la transparencia del grupo;</p> <p>20) evaluar, al menos una vez al año, su funcionamiento y la calidad de sus trabajos;</p> <p>21) analizar e informar con carácter previo al Consejo de Administración sobre las operaciones de modificaciones estructurales y corporativas que proyecte realizar la Sociedad, sus condiciones económicas y su impacto contable y, en especial, en su caso, sobre la ecuación de canje propuesta;</p> <p>22) supervisar la estrategia de comunicación y relación con los accionistas e inversores; supervisar la aplicación de la política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa; y hacer seguimiento del modo en que la entidad se comunica y relaciona con los pequeños y medianos accionistas.</p> <p>23) las restantes específicamente previstas en la Ley, los Estatutos Sociales y este Reglamento.</p> <p>3. El Comité de Auditoría se reunirá periódicamente en función de las necesidades y, al menos, cuatro veces al año.</p> <p>4. Deberá asistir a las sesiones del Comité y prestarle su colaboración y acceso a la información de que disponga, cualquier miembro del equipo directivo o del personal de la compañía que fuese requerido a tal fin, teniendo voz pero no voto. Asimismo, el Comité podrá solicitar la asistencia a sus sesiones, con voz pero sin voto, de personas ajenas a la Sociedad, incluidos los Auditores de Cuentas.</p>	<p>en general, sobre las materias contempladas en el capítulo IX del presente Reglamento, salvo aquellas cuya competencia esté allí reservada a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones;</p> <p>199) informar al Consejo de Administración, con carácter previo a la adopción por éste de las correspondientes decisiones, sobre todas las materias previstas en la Ley, los Estatutos y este Reglamento y, en particular, en relación con la creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales, así como cualesquiera otras transacciones u operaciones de naturaleza análoga que, por su complejidad, pudieran menoscabar la transparencia del grupo;</p> <p>2019) evaluar, al menos una vez al año, su funcionamiento y la calidad de sus trabajos;</p> <p>2120) analizar e informar con carácter previo al Consejo de Administración sobre las operaciones de modificaciones estructurales y corporativas que proyecte realizar la Sociedad, sus condiciones económicas y su impacto contable y, en especial, en su caso, sobre la ecuación de canje propuesta;</p> <p>212) supervisar la estrategia de comunicación y relación con los accionistas e inversores; supervisar la aplicación de la política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa; y hacer seguimiento del modo en que la entidad se comunica y relaciona con los pequeños y medianos accionistas.</p> <p>223) las restantes específicamente previstas en la Ley, los Estatutos Sociales y este Reglamento.</p> <p>3. El Comité<u>La Comisión</u> de Auditoría se reunirá periódicamente en función de las necesidades y, al menos, cuatro veces al año.</p> <p>4. Deberá asistir a las sesiones del Comité de la Comisión y prestarle su colaboración y acceso a la información de que disponga, cualquier miembro del equipo directivo o del personal de la Ccompañía que fuese requerido a tal fin, teniendo voz pero no voto. Asimismo, el Comité<u>la Comisión</u> podrá solicitar la asistencia a sus sesiones, con voz pero sin voto, de personas ajenas a la Sociedad, incluidos los Auditores de Cuentas.</p>
---	---

<p>Artículo 17. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones</p> <p>1. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones estará formada exclusivamente por consejeros no ejecutivos, nombrados por el Consejo de Administración en el número que éste determine, con un mínimo de tres y un máximo de siete miembros, de los cuales la mayoría deberán ser consejeros independientes.</p> <p>El Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones será designado de entre los consejeros independientes que formen parte de ella.</p> <p>Asimismo, el Consejo de Administración podrá designar, de entre los miembros de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, al Secretario de la Comisión. A falta de designación expresa, ejercerá como Secretario de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones el Secretario, y en su caso el Vicesecretario, del Consejo de Administración, aun cuando no sean consejeros.</p> <p>2. Sin perjuicio de otros cometidos que le asigne la Ley o el Consejo, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones tendrá las siguientes responsabilidades básicas:</p> <p>(...)</p> <p>b) examinar el cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo de la compañía y hacer las propuestas necesarias para su mejora. En particular, corresponde a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones revisar el Informe Anual de Gobierno Corporativo con carácter previo a su aprobación por el Consejo de Administración, realizar una evaluación periódica de la adecuación del sistema de gobierno corporativo de la sociedad y recibir información y, en su caso, emitir informe sobre medidas disciplinarias a miembros del Consejo de Administración de la Compañía;</p> <p>c) elevar al Consejo las propuestas de reelección, separación o nombramiento de consejeros independientes, e informar sobre las propuestas de reelección, separación o nombramiento de los restantes consejeros, para que el Consejo proceda directamente a designarlos (cooptación) o las haga suyas para someterlas a la decisión de la Junta;</p> <p>d) establecer un objetivo de representación para el sexo menos representado en el Consejo, elaborar</p>	<p>Artículo 17. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones</p> <p>1. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones estará formada exclusivamente por consejeros no ejecutivos, nombrados por el Consejo de Administración en el número que éste determine, con un mínimo de tres y un máximo de siete miembros, de los cuales la mayoría deberán ser consejeros independientes.</p> <p>El Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones será designado <u>por el Consejo de Administración</u> de entre los consejeros independientes que formen parte de ella.</p> <p>Asimismo, el Consejo de Administración podrá designar, de entre los miembros de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, al Secretario de la Comisión. A falta de designación expresa, ejercerá como Secretario de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones el Secretario, y en su caso el Vicesecretario, del Consejo de Administración, aun cuando no sean consejeros.</p> <p>2. Sin perjuicio de otros cometidos que le asigne la Ley o el Consejo, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones tendrá las siguientes responsabilidades básicas:</p> <p>(...)</p> <p>b) examinar el cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo de la <u>Ce</u>compañía y hacer las propuestas necesarias para su mejora. En particular, corresponde a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones revisar el Informe Anual de Gobierno Corporativo con carácter previo a su aprobación por el Consejo de Administración, realizar una evaluación periódica de la adecuación del sistema de gobierno corporativo de la sociedad y recibir información y, en su caso, emitir informe sobre medidas disciplinarias a miembros del Consejo de Administración de la Compañía;</p> <p>c) elevar al Consejo las propuestas de reelección, separación o nombramiento de consejeros independientes, e informar sobre las propuestas de reelección, separación o nombramiento de los restantes consejeros, para que el Consejo proceda directamente a designarlos (cooptación) o las haga suyas para someterlas a la decisión de la Junta <u>General</u>;</p>
--	--

<p>orientaciones sobre cómo alcanzarlo y velar por que, al proveerse nuevas vacantes o al nombrar nuevos Consejeros, los procedimientos de selección no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación por razón de género;</p> <p>e) examinar y organizar, en su caso junto con el consejero coordinador, la sucesión del Presidente del Consejo y del primer ejecutivo de la compañía y, en su caso, hacer propuestas al Consejo para que dicha sucesión se produzca de forma ordenada y bien planificada; y ser informada de los planes de sucesión y de carrera o desarrollo profesional de los altos directivos;</p> <p>(...)</p> <p>h) informar el nombramiento y cese de los Directivos de mayor responsabilidad en la sociedad que el primer ejecutivo proponga al Consejo;</p> <p>i) proponer al Consejo de Administración el sistema y la cuantía de las retribuciones anuales de los consejeros y de los directores generales o de quienes desarrollen sus funciones de alta dirección bajo la dependencia directa del Consejo, de comisiones ejecutivas o de consejeros delegados, así como las demás condiciones básicas de los contratos de los consejeros ejecutivos y su retribución individual, velando por el cumplimiento de la política retributiva establecida por la sociedad;</p> <p>j) proponer la revisión periódica de la política de retribuciones de los consejeros y de los programas de retribución de aquellos directivos que determine el Consejo de Administración, incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación, ponderando su adecuación y sus rendimientos, velar por su cumplimiento y verificar la información sobre remuneraciones de los consejeros y directivos, así como garantizar que su remuneración individual sea proporcionada a la que se pague a los demás consejeros y altos directivos de la sociedad;</p> <p>(...)</p> <p>n) informar el proceso de evaluación del Presidente del Consejo y del primer ejecutivo de la compañía; y elevar al Consejo los resultados de la evaluación del Consejo junto con una propuesta de plan de acción o con recomendaciones que podrá incluir la de las</p>	<p>d) <u>Velar, en el ámbito de sus competencias porque, al proveerse nuevas vacantes o al nombrar a nuevos consejeros, los procedimientos de selección favorezcan la diversidad respecto a cuestiones, como la edad, el género, la discapacidad o la formación y experiencia profesionales y no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna y, en particular, que faciliten la selección de consejeras en un número que permita alcanzar una presencia equilibrada de mujeres y hombres; estableciendo para ello un objetivo de representación para el género menos representado y elaborando orientaciones sobre cómo alcanzar ese objetivo</u> establecer un objetivo de representación para el sexo menos representado en el Consejo, elaborar orientaciones sobre cómo alcanzarlo y velar por que, al proveerse nuevas vacantes o al nombrar nuevos Consejeros, los procedimientos de selección no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación por razón de género;</p> <p>e) examinar y organizar, en su caso junto con el consejero coordinador, la sucesión del Presidente del Consejo y del primer ejecutivo de la compañía y, en su caso, hacer propuestas al Consejo para que dicha sucesión se produzca de forma ordenada y bien planificada; y ser informada de los planes de sucesión y de carrera o desarrollo profesional de los <u>Altos Directivos</u>;</p> <p>(...)</p> <p>h) informar el nombramiento y cese de los <u>Altos Directivos de mayor responsabilidad</u> en la <u>Sociedad</u> que el primer ejecutivo proponga al Consejo;</p> <p>i) proponer al Consejo de Administración el sistema y la cuantía de las retribuciones anuales de los consejeros y de los <u>Altos Directivos o de quienes desarrollen sus funciones de alta dirección bajo la dependencia directa del Consejo, de comisiones ejecutivas o de consejeros delegados</u>, así como las demás condiciones básicas de los contratos de los consejeros ejecutivos y su retribución individual, velando por el cumplimiento de la política retributiva establecida por la <u>Sociedad</u>;</p> <p>j) proponer la revisión periódica de la política de retribuciones de los consejeros y de los programas de retribución de <u>aquellos los Altos Directivos que determine el Consejo de Administración</u>, incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación,</p>
--	---

<p>comisiones; así como ser informada del proceso de evaluación de la alta dirección;</p> <p>(...)</p> <p>p) informar previamente las operaciones realizadas, en su caso, por los consejeros en los términos establecidos en los artículos 34.2, 35.1, 36.1 y 37.2 de este Reglamento.</p> <p>(...)</p> <p>r) velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la comisión;</p> <p>(...)</p> <p>3. En el ejercicio de sus funciones, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones consultará al Presidente del Consejo de Administración y al primer ejecutivo de la sociedad, especialmente cuando se trate de cuestiones relativas a los Consejeros Ejecutivos y a los Directivos de mayor responsabilidad en la compañía.</p> <p>A su vez, cualquier Consejero podrá solicitar a la Comisión que tome en consideración potenciales candidatos que considere idóneos para cubrir vacantes de Consejeros.</p> <p>4. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones se reunirá cada vez que el Consejo o su Presidente solicite la emisión de un informe o la adopción de propuestas y, en cualquier caso, siempre que resulte conveniente para el buen desarrollo de sus funciones y, al menos, cuatro veces al año. En todo caso, se reunirá una vez al año para preparar la información sobre las retribuciones de los Consejeros que el Consejo de Administración ha de aprobar e incluir dentro de su documentación pública anual.</p> <p>Una de las sesiones estará destinada a evaluar la eficiencia y el cumplimiento de las reglas y procedimientos de gobierno de la Sociedad que el Consejo de Administración ha de aprobar e incluir en su documentación pública anual.</p>	<p>ponderando su adecuación y sus rendimientos, velar por su cumplimiento y verificar la información sobre remuneraciones de los consejeros y <u>Altos Directivos</u>, así como garantizar que su remuneración individual sea proporcionada a la que se pague a los demás consejeros y <u>Altos Directivos</u> de la <u>Sociedad</u>;</p> <p>(...)</p> <p>n) informar el proceso de evaluación del Presidente del Consejo y del primer ejecutivo de la <u>Compañía</u>; y elevar al Consejo los resultados de la evaluación del Consejo junto con una propuesta de plan de acción o con recomendaciones que podrá incluir la de las comisiones; así como ser informada del proceso de evaluación de la alta dirección;</p> <p>(...)</p> <p>p) informar previamente las operaciones realizadas, en su caso, por los consejeros en los términos establecidos en los artículos <u>33</u>4.2, <u>34</u>5.1, <u>35</u>6.1 y <u>36</u>7.2 de este Reglamento.</p> <p>(...)</p> <p>r) velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la <u>Comisión</u>;</p> <p>(...)</p> <p>3. En el ejercicio de sus funciones, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones consultará al Presidente del Consejo de Administración y al primer ejecutivo de la <u>Sociedad</u>, especialmente cuando se trate de cuestiones relativas a los <u>Consejeros Ejecutivos</u> y a los <u>Altos Directivos de mayor responsabilidad</u> en la <u>Compañía</u>.</p> <p>A su vez, cualquier <u>Consejero</u> podrá solicitar a la Comisión que tome en consideración potenciales candidatos que considere idóneos para cubrir vacantes de <u>Consejeros</u>.</p> <p>4. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones se reunirá cada vez que el Consejo o su Presidente solicite la emisión de un informe o la adopción de propuestas y, en cualquier caso, siempre que resulte conveniente para el buen desarrollo de sus funciones y, al menos, cuatro veces al año. En todo caso, se reunirá una vez al año para preparar la información</p>
--	---

	<p>sobre las retribuciones de los cConsejeros que el Consejo de Administración ha de aprobar e incluir dentro de su documentación pública anual.</p> <p>Una de las sesiones estará destinada a evaluar la eficiencia y el cumplimiento de las reglas y procedimientos de gobierno de la Sociedad que el Consejo de Administración ha de aprobar e incluir en su documentación pública anual.</p>
<p>Artículo 17 bis.- La Comisión de Sostenibilidad</p> <p>1. La Comisión de Sostenibilidad estará integrada exclusivamente por consejeros no ejecutivos, nombrados por el Consejo de Administración en el número que éste determine, con un mínimo de tres y un máximo de siete miembros. Dichos miembros serán elegidos entre los consejeros de la Sociedad, teniendo en cuenta su experiencia y conocimientos en el ámbito de las competencias asignadas a la Comisión.</p> <p>2. Asimismo, el Consejo de Administración podrá designar, de entre los miembros de la Comisión de Sostenibilidad, al Secretario de la Comisión. A falta de designación expresa, ejercerá como Secretario de la Comisión de Sostenibilidad el Secretario, y en su caso el Vicesecretario, del Consejo de Administración, aun cuando no sean consejeros.</p> <p>(...)</p> <p>5. Sin perjuicio de otros cometidos que pueda asignarle el Consejo de Administración, la Comisión de Sostenibilidad tendrá como principales funciones las siguientes:</p> <p>(...)</p> <p>b) Definir y actualizar cuando corresponda la estrategia de sostenibilidad de la sociedad, supervisando que se alinea con la estrategia corporativa y atiende a los aspectos materiales para los grupos de interés de la Sociedad y realizar el seguimiento y la evaluación de su grado de cumplimiento, dando cuenta de ello al Consejo de Administración según corresponda.</p> <p>c) Informar, con carácter previo a su revisión por el Comité de Auditoría y su aprobación por el Consejo de Administración, el estado anual de información no financiera (Informe Anual de Sostenibilidad).</p> <p>(...)</p>	<p>Artículo 17 bis.- La Comisión de Sostenibilidad</p> <p>1. La Comisión de Sostenibilidad estará integrada exclusivamente por consejeros no ejecutivos, <u>y mayoritariamente por consejeros independientes</u> nombrados por el Consejo de Administración en el número que éste determine, con un mínimo de tres y un máximo de siete miembros. Dichos miembros serán elegidos entre los consejeros de la Sociedad, teniendo en cuenta su experiencia y conocimientos en el ámbito de las competencias asignadas a la Comisión.</p> <p>2. Asimismo, el Consejo de Administración podrá designar, de entre los miembros de la Comisión de Sostenibilidad, al Secretario <u>Presidente</u> de la Comisión <u>de entre los consejeros independientes que formen parte de ella. A falta de designación expresa, ejercerá como Secretario de la Comisión de Sostenibilidad el Secretario, y en su caso el Vicesecretario, del Consejo de Administración, aun cuando no sean consejeros.</u></p> <p>(...)</p> <p>5. Sin perjuicio de otros cometidos que pueda asignarle el Consejo de Administración, la Comisión de Sostenibilidad tendrá como principales funciones las siguientes:</p> <p>(...)</p> <p><u>b) Identificar y proponer al Consejo de Administración las Políticas específicas en materia de sostenibilidad a incluir en la normativa interna de la Sociedad.</u></p> <p><u>cb)</u> Definir y actualizar cuando corresponda la estrategia de sostenibilidad de la <u>S</u>sociedad <u>para su propuesta al Consejo, con foco en todos aquellos aspectos y temáticas que se identifiquen como riesgos u oportunidades para la Sociedad en materia de sostenibilidad</u>, supervisando que se alinea con la estrategia corporativa y atiende a los aspectos materiales para los grupos de interés de la Sociedad.</p>

<p>h) Supervisar y evaluar la estrategia de diálogo con los distintos grupos de interés, a excepción de accionistas e inversores.</p> <p>g) Conocer las modificaciones legales significativas en materia de sostenibilidad e innovación responsable, así como las tendencias que en esta materia se vayan produciendo tales como las relacionadas con la economía circular a fin de analizarlas y, en su caso, impulsar planes de acción.</p>	<p><u>También le corresponde y</u> realizar el seguimiento y la evaluación de su grado de cumplimiento, dando cuenta de ello al Consejo de Administración según corresponda.</p> <p><u>de) Informar, con carácter previo a su revisión por el Comité la Comisión</u> de Auditoría y su aprobación por el Consejo de Administración, <u>el acerca del proceso de elaboración y presentación del</u> estado anual de información no financiera (Informe Anual de Sostenibilidad).</p> <p>(...)</p> <p><u>hg) Conocer las modificaciones legales significativas en materia de sostenibilidad e innovación responsable con posible influencia significativa para la Sociedad,</u> así como las tendencias <u>emergentes, que en esta materia se vayan produciendo</u> tales como <u>las relacionadas con la</u> economía circular <u>o capital natural</u> a fin de analizarlas y, en su caso, impulsar planes de acción.</p> <p><u>ih) Supervisar y evaluar la estrategia de diálogo con los distintos grupos de interés así como los procedimientos y canales de comunicación con ellos, en el ámbito de sus competencias, asegurándose que da respuesta a los principales intereses, expectativas y demandas de los grupos de interés de la Sociedad, a excepción de accionistas e inversores.</u></p>
<p>Capítulo V. FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO</p>	<p>Capítulo V. FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO</p>
<p>Artículo 18. Reuniones del Consejo de Administración</p> <p>1. El Consejo de Administración se reunirá, a iniciativa del Presidente, cuantas veces éste lo estime oportuno para el buen funcionamiento de la compañía, con un mínimo de ocho sesiones anuales y, al menos, una vez al trimestre.</p> <p>Asimismo, los administradores que constituyan al menos un tercio de los miembros del Consejo de Administración podrán convocarlo, indicando el orden del día, para su celebración en la localidad donde radique el domicilio social, si, previa petición al Presidente, éste sin causa justificada no hubiera hecho la convocatoria en el plazo de un mes.</p> <p>2. La convocatoria de las sesiones ordinarias se efectuará por carta, fax, telegrama o correo electrónico, y estará autorizada con la firma del Presidente o la del Secretario o Vicesecretario por</p>	<p>Artículo 18. Reuniones del Consejo de Administración</p> <p>1. El Consejo de Administración se reunirá, a iniciativa del Presidente, cuantas veces éste lo estime oportuno para el buen funcionamiento de la <u>C</u>compañía, con un mínimo de ocho sesiones anuales y, al menos, una vez al trimestre.</p> <p>Asimismo, los administradores que constituyan al menos un tercio de los miembros del Consejo de Administración podrán convocarlo, indicando el orden del día, para su celebración en la localidad donde radique el domicilio social, si, previa petición al Presidente, éste sin causa justificada no hubiera hecho la convocatoria en el plazo de un mes.</p> <p>2. La convocatoria de las sesiones ordinarias se efectuará por carta, <u>fax, telegrama</u> o correo electrónico, y estará autorizada con la firma del Presidente o la del Secretario o Vicesecretario por</p>

<p>orden del Presidente. La convocatoria se cursará con una antelación mínima de dos días.</p> <p>(...)</p> <p>4. El Consejo elaborará un plan anual de las sesiones ordinarias antes del comienzo de cada ejercicio, por el que se establezca el programa de fechas de las reuniones y el contenido 30 general de los asuntos a tratar que permita al Consejo desempeñar sus funciones con eficacia, sin perjuicio de que el orden del día concreto de cada reunión se elabore con carácter previo a su convocatoria. Los Consejeros podrán, individualmente, proponer otros puntos del orden del día inicialmente no previstos.</p>	<p>orden del Presidente. La convocatoria se cursará con una antelación mínima de dos días.</p> <p>(...)</p> <p>4. El Consejo elaborará un plan anual de las sesiones ordinarias antes del comienzo de cada ejercicio, por el que se establezca el programa de fechas de las reuniones y el contenido 30 general de los asuntos a tratar que permita al Consejo desempeñar sus funciones con eficacia, sin perjuicio de que el orden del día concreto de cada reunión se elabore con carácter previo a su convocatoria. Los cConsejeros podrán, individualmente, proponer otros puntos del orden del día inicialmente no previstos.</p>
<p>Artículo 19. Desarrollo de las sesiones.</p> <p>1. El Consejo quedará válidamente constituido cuando concurra la mayoría de sus miembros, presentes o representados. Si el número de Consejeros fuera impar se entenderá que hay quórum suficiente si asiste el número de Consejeros inmediatamente superior a la mitad.</p> <p>(...)</p> <p>5. El Consejo se reunirá en la sede social o en el lugar o lugares indicados por el Presidente. La votación por escrito y sin sesión sólo será admitida cuando ningún consejero se oponga a este procedimiento. En este último caso, los consejeros podrán remitir por correo electrónico sus votos y las consideraciones que deseen hacer constar en acta.</p>	<p>Artículo 19. Desarrollo de las sesiones.</p> <p>1. El Consejo quedará válidamente constituido cuando concurra la mayoría de sus miembros, presentes o representados. Si el número de cConsejeros fuera impar se entenderá que hay quórum suficiente si asiste el número de cConsejeros inmediatamente superior a la mitad.</p> <p>(...)</p> <p>5. El Consejo se reunirá en la sede social o en el lugar o lugares indicados por el Presidente. La votación por escrito y sin sesión sólo será admitida cuando ningún consejero se oponga a este procedimiento. En este último caso, los consejeros podrán remitir por correo electrónico sus votos y las consideraciones que deseen hacer constar en acta <u>mediante correo electrónico o por aquellos medios telemáticos que la Sociedad ponga a su disposición, asegurando la trazabilidad e identidad de los consejeros.</u></p>
<p>Artículo 19 bis. Evaluación del Consejo de Administración y de sus Comisiones.</p> <p>1. El Consejo de Administración en pleno evaluará una vez al año y adoptará en su caso, un plan de acción que corrija las deficiencias detectadas respecto de:</p> <p>(...)</p> <p>d) el desempeño del Presidente del Consejo de Administración y del consejero delegado teniendo en cuenta, en su caso, la evaluación realizada por el Consejero Coordinador o por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones;</p> <p>(...)</p>	<p>Artículo 19 bis. Evaluación del Consejo de Administración y de sus Comisiones.</p> <p>1. El Consejo de Administración en pleno evaluará una vez al año y adoptará en su caso, un plan de acción que corrija las deficiencias detectadas respecto de:</p> <p>(...)</p> <p>d) el desempeño del Presidente del Consejo de Administración y del consejero delegado teniendo en cuenta, en su caso, la evaluación realizada por el cConsejero cCoordinador o por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones;</p> <p>(...)</p>

<p>2. Si en el marco de las referidas evaluaciones se preparasen informes sobre el funcionamiento del Comité de Auditoría y de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, dichos informes serán publicados en la página web de la Sociedad con antelación suficiente a la celebración de la Junta de Accionistas ordinaria.</p> <p>(...)</p>	<p>2. Si en el marco de las referidas evaluaciones se preparasen informes sobre el funcionamiento del <u>Comité de la Comisión</u> de Auditoría, y <u>y de la Comisión de Sostenibilidad</u>, dichos informes serán publicados en la página web de la Sociedad con antelación suficiente a la celebración de la Junta de Accionistas ordinaria.</p> <p>(...)</p>
<p>Capítulo VI. DESIGNACIÓN Y CESE DE CONSEJEROS</p>	
<p>Artículo 20. Nombramiento de Consejeros. (...)</p> <p>3. La propuesta deberá ir acompañada en todo caso de un informe justificativo del Consejo en el que se valore la competencia, experiencia y méritos del candidato propuesto, que se unirá al acta de la Junta general o del propio Consejo.</p> <p>(...)</p> <p>6. La Sociedad establecerá un programa de inducción o bienvenida para los consejeros que se incorporen que les proporcione una visión general y suficiente de la Sociedad, incluyendo su principal normativa interna.</p>	<p>Artículo 20. Nombramiento de <u>c</u>Consejeros. (...)</p> <p>3. La propuesta deberá ir acompañada en todo caso de un informe justificativo del Consejo en el que se valore la competencia, experiencia y méritos del candidato propuesto, que se unirá al acta de la Junta <u>G</u>eneral o del propio Consejo.</p> <p>(...)</p> <p>6. La Sociedad establecerá un programa de <u>inducción orientación</u> o bienvenida para los consejeros que se incorporen que les proporcione una visión general y suficiente de la Sociedad, incluyendo su principal normativa interna.</p>
<p>Artículo 21. Designación de Consejeros Externos.</p>	<p>Artículo 21. Designación de <u>c</u>Consejeros <u>e</u>Externos.</p>
<p>Artículo 22. Reelección de Consejeros. Las propuestas de reelección de consejeros se ajustará a lo previsto para su nombramiento en el artículo 20 de este Reglamento.</p>	<p>Artículo 22. Reelección de <u>c</u>Consejeros. Las propuestas de reelección de consejeros se <u>ajustarán</u> a lo previsto para su nombramiento en el artículo 20 de este Reglamento.</p>
<p>Artículo 23. Duración del cargo. (...)</p> <p>3. Cuando, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, el Consejo de Administración entendiera que se ponen en riesgo los intereses de la sociedad, el Consejero que termine su mandato o por cualquier otra causa cese en el desempeño de su cargo, no podrá prestar servicios en otra entidad que tenga carácter de competidora 34 de la compañía durante el plazo que se establezca y que en ningún caso será superior a dos años. En tales casos, el Consejero afectado tendrá derecho a una indemnización que le compense razonablemente de los perjuicios que dicha medida pudiera realmente ocasionarle. Dicha compensación se computará dentro del límite al que se refiere el artículo 42.1 de los Estatutos Sociales.</p>	<p>Artículo 23. Duración del cargo. (...)</p> <p>3. Cuando, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, el Consejo de Administración entendiera que se ponen en riesgo los intereses de la sociedad, el Consejero que termine su mandato o por cualquier otra causa cese en el desempeño de su cargo, no podrá prestar servicios en otra entidad que tenga carácter de competidora 34 de la compañía durante el plazo que se establezca y que en ningún caso será superior a dos años. En tales casos, el Consejero afectado tendrá derecho a una indemnización que le compense razonablemente de los perjuicios que dicha medida pudiera realmente ocasionarle. Dicha compensación se computará dentro del límite al que se refiere el artículo 42.1 de los Estatutos Sociales.</p>
<p>Artículo 24. Cese de los Consejeros.</p>	<p>Artículo 24. Cese de los Consejeros.</p>

<p>1. Los consejeros cesarán en el cargo cuando haya transcurrido el período para el que fueron nombrados y cuando lo decidan la Junta General o el Consejo de Administración en uso de las atribuciones que tienen conferidas legal, estatutaria o reglamentariamente.</p> <p>2. Los Consejeros Ejecutivos que alcancen la edad de 65 años cesarán en los cargos respectivos al finalizar su mandato, a menos que el Consejo, por mayoría de dos tercios, proponga o apruebe su reelección como Consejeros Ejecutivos, en cuyo caso deberá procederse a la ratificación en el cargo correspondiente que desempeñe en el seno del Consejo con la indicada mayoría con carácter anual. No obstante, en ningún caso los Consejeros Ejecutivos podrán volver a ser reelegidos como tales una vez hayan cumplido los 70 años.</p> <p>3. Los Consejeros deberán poner su cargo a disposición del Consejo de Administración y formalizar, si éste lo considera conveniente, la correspondiente dimisión, en los siguientes casos:</p> <p>(...)</p> <p>c) cuando su permanencia en el Consejo pueda poner en riesgo gravemente los intereses de la sociedad o cuando desaparezcan las razones por las que fueron nombrados; o</p> <p>(...)</p> <p>4. El Consejo de Administración no propondrá el cese de ningún consejero independiente antes del cumplimiento del período estatutario para el que hubiera sido nombrado. Podrá, no obstante, proponerse dicho cese cuando concurra justa causa, apreciada por el Consejo previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. En particular, se entenderá que existe justa causa cuando el consejero (i) hubiere incumplido los deberes inherentes a su cargo; (ii) se encuentre en alguna de las situaciones descritas en el apartado 3 anterior; o (iii) incurra en alguna de las circunstancias descritas en el artículo 8 bis.3 merced a las cuales no pueda ser calificado como independiente.</p> <p>También podrá proponerse el cese de un consejero independiente de resultas de ofertas públicas de adquisición, fusiones u otras operaciones societarias similares que conlleven un cambio en la estructura de</p>	<p>1. Los consejeros cesarán en el cargo cuando haya transcurrido el período para el que fueron nombrados, y cuando así lo decidan la Junta General o el Consejo de Administración en uso de las atribuciones que tienen conferidas <u>por Ley, así como cuando comuniquen su renuncia o dimisión a la Sociedad legal, estatutaria o reglamentariamente.</u></p> <p>2. Los cConsejeros eEjecutivos que alcancen la edad de 65 años cesarán en los cargos respectivos al finalizar su mandato, a menos que el Consejo, por mayoría de dos tercios, proponga o apruebe su reelección como cConsejeros eEjecutivos, en cuyo caso deberá procederse a la ratificación en el cargo correspondiente que desempeñe en el seno del Consejo con la indicada mayoría con carácter anual. No obstante, en ningún caso los cConsejeros eEjecutivos podrán volver a ser reelegidos como tales una vez hayan cumplido los 70 años.</p> <p>3. Los cConsejeros deberán poner su cargo a disposición del Consejo de Administración y formalizar, si éste lo considera conveniente, la correspondiente dimisión, en los siguientes casos:</p> <p>(...)</p> <p>c) cuando su permanencia en el Consejo pueda poner en riesgo gravemente los intereses de la Ssociedad o cuando desaparezcan las razones por las que fueron nombrados; o</p> <p>(...)</p> <p>4. El Consejo de Administración no propondrá el cese de ningún consejero independiente antes del cumplimiento del período estatutario para el que hubiera sido nombrado. Podrá, no obstante, proponerse dicho cese cuando concurra justa causa, apreciada por el Consejo previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. En particular, se entenderá que existe justa causa cuando el consejero (i) hubiere incumplido los deberes inherentes a su cargo; (ii) se encuentre en alguna de las situaciones descritas en el apartado 3 anterior; o (iii) incurra en alguna de las circunstancias descritas en el artículo 8 bis.3 merced a las cuales no pueda ser calificado como independiente.</p> <p>También podrá proponerse el cese de un consejero independiente de resultas de ofertas públicas de adquisición, fusiones u otras operaciones societarias</p>
--	---

<p>capital de la sociedad, en la medida en que resulte preciso para establecer un equilibrio razonable entre los consejeros dominicales y los consejeros independientes en función de la relación entre el capital estable y el capital flotante de la Sociedad.</p> <p>5. Los Consejeros deberán informar al consejo de administración y, en su caso, dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad, que puedan perjudicar al crédito y reputación de esta y, en particular, de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados, así como de sus vicisitudes procesales. Habiendo sido informado o habiendo conocido el consejo de otro modo alguna de las situaciones mencionadas anteriormente, examinará el caso tan pronto como sea posible y, atendiendo a las circunstancias concretas, decidirá, previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones, si debe o no adoptar alguna medida, como la apertura de una investigación interna, solicitar la dimisión del consejero o proponer su cese. De ello se informará en el informe anual de gobierno corporativo, salvo que concurran circunstancias especiales que lo justifiquen, de lo que se dejará constancia en acta.</p> <p>6. El Consejero que, por dimisión o por acuerdo de la Junta General, cese en su cargo antes del término de su mandato, explicará de manera suficiente las razones de su dimisión o, en el caso de consejeros no ejecutivos, su parecer sobre los motivos del cese por la junta, en una carta que remitirá a todos los miembros del consejo de administración.</p>	<p>similares que conlleven un cambio en la estructura de capital de la <u>S</u>sociedad, en la medida en que resulte preciso para establecer un equilibrio razonable entre los consejeros dominicales y los consejeros independientes en función de la relación entre el capital estable y el capital flotante de la Sociedad.</p> <p>5. Los <u>c</u>Consejeros deberán informar al <u>C</u>consejo de <u>A</u>administración y, en su caso, dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia sociedad, que puedan perjudicar al crédito y reputación de esta y, en particular, de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados, así como de sus vicisitudes procesales. Habiendo sido informado o habiendo conocido el <u>C</u>consejo de otro modo alguna de las situaciones mencionadas anteriormente, examinará el caso tan pronto como sea posible y, atendiendo a las circunstancias concretas, decidirá, previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones, si debe o no adoptar alguna medida, como la apertura de una investigación interna, solicitar la dimisión del consejero o proponer su cese. De ello se informará en el informe anual de gobierno corporativo, salvo que concurran circunstancias especiales que lo justifiquen, de lo que se dejará constancia en acta.</p> <p>6. El <u>c</u>Consejero que, por dimisión o por acuerdo de la Junta General, cese en su cargo antes del término de su mandato, explicará de manera suficiente las razones de su dimisión o, en el caso de consejeros no ejecutivos, su parecer sobre los motivos del cese por la <u>J</u>unta <u>G</u>eneral, en una carta que remitirá a todos los miembros del <u>C</u>consejo de <u>A</u>administración.</p>
<p align="center">Capítulo VII. INFORMACIÓN DEL CONSEJERO</p>	<p align="center">Capítulo VII. INFORMACIÓN DEL CONSEJERO</p>
<p>Artículo 26. Facultades de información e inspección.</p> <p>1. El consejero se halla investido de las más amplias facultades para informarse sobre cualquier aspecto de la compañía, para examinar sus libros, registros, documentos y demás antecedentes de las operaciones sociales y para inspeccionar todas sus instalaciones. El derecho de información se extiende a las sociedades filiales, sean nacionales o extranjeras.</p> <p>(...)</p>	<p>Artículo 26. Facultades de información e inspección.</p> <p>1. El consejero se halla investido de las más amplias facultades para informarse sobre cualquier aspecto de la <u>C</u>compañía, para examinar sus libros, registros, documentos y demás antecedentes de las operaciones sociales y para inspeccionar todas sus instalaciones. El derecho de información se extiende a las sociedades filiales, sean nacionales o extranjeras.</p> <p>(...)</p>
<p>Artículo 27. Auxilio de expertos.</p> <p>1. Con el fin de ser auxiliados en el ejercicio de sus funciones, y siempre que las circunstancias lo exijan, la Sociedad pondrá a disposición de los consejeros, y</p>	<p>Artículo 27. Auxilio de expertos.</p> <p>1. Con el fin de ser auxiliados en el ejercicio de sus funciones, y siempre que las circunstancias lo exijan, la Sociedad pondrá a disposición de los consejeros, y</p>

<p>los consejeros podrán solicitar la contratación con cargo a la sociedad de asesores legales, contables, financieros u otros expertos.</p> <p>(...)</p> <p>3. La decisión de contratar ha de ser comunicada al Presidente y debe ser aprobada por el Consejo de Administración, que podrá denegarla si:</p> <p>(...)</p> <p>b) su coste no es razonable a la vista de la importancia del problema y de los activos e ingresos de la compañía; o</p> <p>c) la asistencia técnica que se recaba puede ser dispensada adecuadamente por expertos y técnicos de la compañía.</p>	<p>los consejeros podrán solicitar la contratación con cargo a la <u>S</u>sociedad de asesores legales, contables, financieros u otros expertos.</p> <p>(...)</p> <p>3. La decisión de contratar ha de ser comunicada al Presidente y debe ser aprobada por el Consejo de Administración, que podrá denegarla si:</p> <p>(...)</p> <p>b) su coste no es razonable a la vista de la importancia del problema y de los activos e ingresos de la <u>C</u>compañía; o</p> <p>c) la asistencia técnica que se recaba puede ser dispensada adecuadamente por expertos y técnicos de la <u>C</u>compañía.</p>
<p align="center">Capítulo VIII. RETRIBUCIÓN DEL CONSEJERO</p>	<p align="center">Capítulo VIII. RETRIBUCIÓN DEL CONSEJERO</p>
<p>Artículo 28. Retribución del Consejero.</p> <p>1. La política de remuneraciones de los consejeros, aprobada por la Junta General en los términos previstos en la Ley de Sociedades de Capital, determinará la remuneración de los consejeros en su condición de tales, dentro del sistema de remuneración previsto estatutariamente y deberá incluir el importe máximo de la remuneración anual a satisfacer al conjunto de los consejeros en aquella condición.</p> <p>2. La determinación de la remuneración de cada consejero en su condición de tal corresponderá al Consejo de Administración, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, que tendrá en cuenta para ello las funciones y responsabilidades atribuidas a cada consejero, su pertenencia a Comisiones del Consejo y las demás circunstancias objetivas que considere relevantes.</p> <p>3. El Consejo procurará que la retribución del Consejero guarde una proporción razonable con la importancia de la Sociedad, la situación económica que tuviera en cada momento y los estándares de mercado de empresas comparables. El sistema de remuneración establecido deberá estar orientado a promover la rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo de la Sociedad e incorporar las cautelas necesarias para evitar la asunción excesiva de riesgos y la recompensa de resultados desfavorables. Si el Consejo entendiera que en un determinado ejercicio</p>	<p>Artículo 28. Retribución del <u>c</u>Consejero.</p> <p>1. La política de remuneraciones de los consejeros, aprobada por la Junta General en los términos previstos en la Ley de Sociedades de Capital, determinará la remuneración de los consejeros en su condición de tales, dentro del sistema de remuneración previsto estatutariamente y deberá incluir el importe máximo de la remuneración anual a satisfacer al conjunto de los consejeros en aquella condición, <u>que se mantendrá vigente en tanto en cuanto la propia Junta General no acuerde su modificación.</u></p> <p>2. La determinación de la remuneración de cada consejero en su condición de tal corresponderá al Consejo de Administración, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, que tendrá en cuenta para ello las funciones y responsabilidades atribuidas a cada consejero, su pertenencia a Comisiones del Consejo y las demás circunstancias objetivas que considere relevantes <u>los criterios de distribución aplicables, la periodicidad y las fechas de pago previstos en la política de remuneraciones.</u></p> <p>3. <u>Con el asesoramiento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, e</u> El Consejo procurará velar por <u>que la retribución de los <u>c</u>Consejeros sea adecuada para atraer y retener a los consejeros del perfil deseado, retribuir la dedicación, cualificación y responsabilidad que el cargo exige</u></p>

<p>de la aplicación estricta de las normas estatutarias resulta una retribución que no responde a dicho criterio de moderación, acordará la renuncia a percibir los importes que considere en exceso, renuncia que se someterá a la Junta General que haya de decidir sobre la retribución.</p> <p>4. La retribución de cada consejero será transparente. Con esta finalidad, junto con el Informe Anual de Gobierno Corporativo, el Consejo de Administración elaborará un informe anual sobre las remuneraciones de sus consejeros, cuyo contenido y estructura serán los legalmente establecidos. Este informe se pondrá a disposición de los accionistas con ocasión de la convocatoria de la Junta General ordinaria y se someterá a votación de la misma, con carácter consultivo y como punto separado del orden del día.</p>	<p><u>pero sin comprometer la independencia de criterio de los consejeros. Asimismo, el Consejo de Administración procurará que dicha retribución</u> guarde una proporción razonable con la importancia de la Sociedad, la situación económica que tuviera en cada momento y los estándares de mercado de empresas comparables. El sistema de remuneración establecido deberá estar orientado a promover la rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo de la Sociedad e incorporar las cautelas necesarias para evitar la asunción excesiva de riesgos y la recompensa de resultados desfavorables. Si el Consejo entendiera que en un determinado ejercicio de la aplicación estricta de las normas estatutarias resulta una retribución que no responde a dicho criterio de moderación, acordará la renuncia a percibir los importes que considere en exceso, renuncia que se someterá a la Junta General que haya de decidir sobre la retribución.</p> <p>4. La retribución de cada consejero será transparente. Con esta finalidad, junto con el Informe Anual de Gobierno Corporativo, el Consejo de Administración elaborará un informe anual sobre las remuneraciones de sus consejeros, cuyo contenido y estructura serán los legalmente establecidos. Este informe se pondrá a disposición de los accionistas con ocasión de la convocatoria de la Junta General ordinaria y se someterá a votación de la misma, con carácter consultivo y como punto separado del orden del día.</p>
<p>Artículo 29. Retribución del Consejero Externo. El Consejo de Administración, con el asesoramiento de la Comisión de Nombramiento y Retribuciones, adoptará todas las medidas que estén a su alcance para asegurar que la retribución de los consejeros externos es adecuada y ofrece incentivos a su dedicación, pero no constituya, en el caso de los Consejeros independientes, un obstáculo para su independencia.</p>	<p>Artículo 29. Retribución del Consejero Externo. El Consejo de Administración, con el asesoramiento de la Comisión de Nombramiento y Retribuciones, adoptará todas las medidas que estén a su alcance para asegurar que la retribución de los consejeros externos es adecuada y ofrece incentivos a su dedicación, pero no constituya, en el caso de los Consejeros independientes, un obstáculo para su independencia.</p>
<p>Artículo 29 bis. Retribución del Consejero Ejecutivo. 1. El Consejo de Administración fijará la retribución de los consejeros por el desempeño de funciones ejecutivas, así como los términos y condiciones de sus contratos con la sociedad, de conformidad con la Ley, con los Estatutos Sociales y con la política de remuneraciones aprobada por la Junta General. 2. Los Consejeros ejecutivos, en particular, podrán ser beneficiarios de sistemas de retribución consistentes en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre las mismas, o de cualquier otro sistema de</p>	<p>Artículo 29 bis. Retribución de los cConsejero eEjecutivos. 1. El Consejo de Administración fijará la retribución de los consejeros por el desempeño de funciones ejecutivas, así como los términos y condiciones de sus contratos con la sociedad, de conformidad con la Ley, con los Estatutos Sociales y con la política de remuneraciones aprobada por la Junta General. 2. <u>De acuerdo con lo anterior, los consejeros ejecutivos suscribirán un contrato con la Sociedad que recogerá las condiciones de su remuneración por</u></p>

<p>remuneración que esté referenciado al valor de las acciones de la propia sociedad o de sociedades de su grupo. La aplicación de tales sistemas de retribución deberá ser acordada por la Junta General, conforme a lo dispuesto en la Ley de Sociedades de Capital. Como excepción a lo previsto en el párrafo anterior, la entrega de acciones de la propia sociedad o de sociedades de su grupo podrá ser empleada como medio de retribución de consejeros no ejecutivos, siempre que se sujete a la condición de que éstos las mantengan hasta su cese en el cargo de consejero.</p> <p>3. Los Consejeros ejecutivos podrán ser asimismo beneficiarios de retribuciones variables ligadas al rendimiento de la sociedad o de los sistemas de previsión contemplados en los Estatutos de la sociedad.</p>	<p><u>sus funciones ejecutivas de acuerdo con lo estipulado en la Ley, en los Estatutos Sociales y en la política de remuneraciones aprobada por la Junta General. Dichos contratos se aprobarán previamente por el Consejo con el voto favorable de las dos terceras partes de sus miembros. El consejero afectado debe abstenerse de asistir a la deliberación y de participar en la votación. Los contratos, que detallarán todos los conceptos por los que el consejero pueda obtener una retribución por el desempeño de funciones ejecutivas, una vez aprobados, se adjuntarán como anexo al acta de la sesión. Los Consejeros ejecutivos, en particular, podrán ser beneficiarios de sistemas de retribución consistentes en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre las mismas, o de cualquier otro sistema de remuneración que esté referenciado al valor de las acciones de la propia sociedad o de sociedades de su grupo. La aplicación de tales sistemas de retribución deberá ser acordada por la Junta General, conforme a lo dispuesto en la Ley de Sociedades de Capital. Como excepción a lo previsto en el párrafo anterior, la entrega de acciones de la propia sociedad o de sociedades de su grupo podrá ser empleada como medio de retribución de consejeros no ejecutivos, siempre que se sujete a la condición de que éstos las mantengan hasta su cese en el cargo de consejero.</u></p> <p>3. Los Consejeros ejecutivos podrán ser asimismo beneficiarios de retribuciones variables ligadas al rendimiento de la sociedad o de los sistemas de previsión contemplados en los Estatutos de la sociedad.</p>
<p align="center">Capítulo IX. DEBERES DEL CONSEJERO</p>	<p align="center">Capítulo IX. DEBERES DEL CONSEJERO</p>
<p>Artículo 30. Obligaciones generales del Consejero.</p> <p>1. De acuerdo con lo prevenido en los artículos 5 y 6, la función del consejero es orientar, supervisar y controlar la gestión de la compañía con el fin de maximizar su valor, atendiendo a criterios de sostenibilidad, en beneficio de los accionistas y otros grupos de interés.</p> <p>2. El consejero deberá cumplir con los deberes y obligaciones inherentes a su cargo y previstos en la Ley, los Estatutos y los Reglamentos de la Junta General y del Consejo de Administración. En particular, el consejero quedará sujeto a las obligaciones previstas en este artículo y los artículos 31 a 39 siguientes.</p>	<p>Artículo 30. Obligaciones generales del Consejero.</p> <p>1. De acuerdo con lo prevenido en los artículos 5 y 6, la función del consejero es orientar, supervisar y controlar la gestión de la <u>C</u>compañía con el fin de maximizar su valor, atendiendo a criterios de sostenibilidad, en beneficio de los accionistas y otros grupos de interés.</p> <p>2. El consejero deberá cumplir con los deberes y obligaciones inherentes a su cargo y previstos en la Ley, los Estatutos y los Reglamentos de la Junta General y del Consejo de Administración. En particular, el consejero quedará sujeto a las obligaciones previstas en este artículo y los artículos 31 a <u>389</u> siguientes.</p>

<p>3. En el desempeño de sus funciones, el consejero obrará con la diligencia de un ordenado empresario y de un representante leal, quedando obligado, en particular, a:</p> <p>(...)</p> <p>e) Promover la investigación de cualquier irregularidad en la gestión de la compañía, de la que haya podido tener noticia, y vigilar cualquier situación de riesgo.</p>	<p>3. En el desempeño de sus funciones, el consejero obrará con la diligencia de un ordenado empresario y de un representante leal, quedando obligado, en particular, a:</p> <p>(...)</p> <p>e) Promover la investigación de cualquier irregularidad en la gestión de la Ceompañía, de la que haya podido tener noticia, y vigilar cualquier situación de riesgo.</p>
<p>Artículo 31. Deber de confidencialidad del Consejero.</p>	<p>Artículo 31. Deber de confidencialidad del cConsejero.</p>
<p>Artículo 32. Obligación de no competencia.</p> <p>1. El consejero deberá abstenerse de: a) realizar transacciones con la Sociedad, excepto que se trate de operaciones ordinarias, hechas en condiciones estándar para los clientes y de escasa relevancia; b) utilizar el nombre de la Sociedad o invocar su condición de administrador para influir indebidamente en la realización de operaciones privadas; c) hacer uso de los activos sociales, incluida la información confidencial de la Sociedad, con fines privados; d) aprovecharse de las oportunidades de negocio de la Sociedad; e) obtener ventajas o remuneraciones de terceros distintos de la Sociedad y su grupo asociadas al desempeño de su cargo, salvo que se trate de atenciones de mera cortesía; y f) desarrollar actividades por cuenta propia o cuenta ajena que entrañen una competencia efectiva, actual o potencial, con la Sociedad o que, de cualquier otro modo, le sitúen en un conflicto permanente con los intereses de la Sociedad.</p> <p>En el caso de consejeros personas jurídicas, esta obligación se extiende a la persona física representante del consejero. Sin perjuicio del régimen de imperatividad y dispensa aplicable a los demás supuestos de conflictos de interés, la obligación de no competir con la Sociedad solo podrá ser objeto de dispensa en el supuesto de que no quepa esperar daño para la Sociedad o el que quepa esperar se vea compensado por los beneficios que prevén obtenerse de la dispensa. La dispensa se concederá mediante acuerdo expreso y separado de la Junta General.</p> <p>En todo caso, a instancia de cualquier socio, la Junta General resolverá sobre el cese del administrador que desarrolle actividades competitivas cuando el riesgo</p>	<p>Artículo 32. Obligación de no-competenciaevitar situaciones de conflicto de interés.</p> <p><u>1. El consejero adoptará las medidas necesarias para evitar incurrir en situaciones en las que sus intereses, sean por cuenta propia o ajena, puedan entrar en conflicto con el interés social y con sus deberes para con la Sociedad.</u></p> <p><u>24. En particular, e</u>El consejero deberá abstenerse de: a) realizar transacciones con la Sociedad, excepto que se trate de operaciones ordinarias, hechas en condiciones estándar para los clientes y de escasa relevancia; b) utilizar el nombre de la Sociedad o invocar su condición de administrador para influir indebidamente en la realización de operaciones privadas; c) hacer uso de los activos sociales, incluida la información confidencial de la Sociedad, con fines privados; d) aprovecharse de las oportunidades de negocio de la Sociedad; e) obtener ventajas o remuneraciones de terceros distintos de la Sociedad y su grupo asociadas al desempeño de su cargo, salvo que se trate de atenciones de mera cortesía; y f) desarrollar actividades por cuenta propia o cuenta ajena que entrañen una competencia efectiva, actual o potencial, con la Sociedad o que, de cualquier otro modo, le sitúen en un conflicto permanente con los intereses de la Sociedad; y g) asistir e intervenir en las deliberaciones y votaciones de acuerdos o decisiones en las que él o una persona vinculada tenga un conflicto de intereses, directo o indirecto, excluyéndose de esta abstención los acuerdos o decisiones que le afecten en su condición de administrador, tales como su designación o revocación para cargos en el órgano de administración u otros de análogo significado.</p> <p><u>3. Las previsiones anteriores serán igualmente aplicables e</u>En el caso de <u>que el beneficiario -de los actos o las actuaciones prohibidas sea una persona</u></p>

<p>de perjuicio para la Sociedad haya devenido relevante.</p> <p>2. Será aplicable al consejero que haya obtenido la autorización de la Junta General, la obligación de cumplir con las condiciones y garantías que prevea el acuerdo de la Junta General y, en todo caso, la obligación de abstenerse (i) de acceder a la información y (ii) de participar en las deliberaciones y votaciones de acuerdos o decisiones en las que él o una persona vinculada tenga un conflicto de intereses, directo o indirecto, excluyéndose de esta abstención los acuerdos o decisiones que le afecten en su condición de administrador, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo siguiente y en los artículos 229 y 228 de la Ley de Sociedades de Capital.</p> <p>3. En todo caso, los consejeros deberán comunicar al Consejo de Administración cualquier situación de conflicto, directo o indirecto, que ellos o personas vinculadas a ellos pudieran tener con el interés de la Sociedad.</p> <p>Las situaciones de conflicto de interés que incurran los consejeros serán objeto de información en la memoria.</p>	<p>vinculada al consejero consejeros personas jurídicas, esta obligación se extiende a la persona física representante del consejero.</p> <p><u>4.</u> Sin perjuicio del régimen de imperatividad y dispensa <u>legalmente</u> aplicable a los demás supuestos de conflictos de interés, la obligación de no competir con la Sociedad solo podrá ser objeto de dispensa en el supuesto de que no quepa esperar daño para la Sociedad o el que quepa esperar se vea compensado por los beneficios que <u>se</u> prevén <u>obtenerse</u> de la dispensa. La dispensa se concederá mediante acuerdo expreso y separado de la Junta General <u>de Accionistas</u>. En todo caso, a instancia de cualquier socio, la Junta General <u>de Accionistas</u> resolverá sobre el cese del administrador que desarrolle actividades competitivas cuando el riesgo de perjuicio para la Sociedad haya devenido relevante.</p> <p>2. Será aplicable al consejero que haya obtenido la autorización de la Junta General, la obligación de cumplir con las condiciones y garantías que prevea el acuerdo de la Junta General y, en todo caso, la obligación de abstenerse (i) de acceder a la información y (ii) de participar en las deliberaciones y votaciones de acuerdos o decisiones en las que él o una persona vinculada tenga un conflicto de intereses, directo o indirecto, excluyéndose de esta abstención los acuerdos o decisiones que le afecten en su condición de administrador, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo siguiente y en los artículos 229 y 228 de la Ley de Sociedades de Capital.</p> <p>3. <u>3.</u> En todo caso, los consejeros deberán comunicar al Consejo de Administración cualquier situación de conflicto, directo o indirecto, que ellos o personas vinculadas a ellos pudieran tener con el interés de la Sociedad.</p> <p><u>6.</u> Las situaciones de conflicto de interés que incurran los consejeros serán objeto de información en la memoria.</p>
<p>Artículo 33. Conflictos de interés.</p> <p>1. El consejero deberá abstenerse de participar en la deliberación y votación de acuerdos o decisiones en las que él o una persona vinculada tenga un conflicto de intereses, directo o indirecto. Se excluirán de la anterior obligación de abstención los acuerdos o decisiones que le afecten en su condición de consejero, tales como su designación o revocación</p>	<p>Artículo 33. Conflictos de interés.</p> <p>1. El consejero deberá abstenerse de participar en la deliberación y votación de acuerdos o decisiones en las que él o una persona vinculada tenga un conflicto de intereses, directo o indirecto. Se excluirán de la anterior obligación de abstención los acuerdos o decisiones que le afecten en su condición de consejero, tales como su designación o revocación</p>

<p>para cargos en el órgano de administración u otros de análogo significado.</p> <p>2. El consejero no podrá realizar directa o indirectamente transacciones profesionales o comerciales con la compañía, a no ser que se trate de operaciones ordinarias hechas en condiciones estándar para los clientes y de escasa relevancia, o en caso de que la sociedad así lo autorice. Dicha autorización deberá ser acordada por la Junta General cuando afecte a una transacción cuyo valor sea superior al diez por ciento de los activos de la Sociedad.</p>	<p>para cargos en el órgano de administración u otros de análogo significado.</p> <p>2. El consejero no podrá realizar directa o indirectamente transacciones profesionales o comerciales con la compañía, a no ser que se trate de operaciones ordinarias hechas en condiciones estándar para los clientes y de escasa relevancia, o en caso de que la sociedad así lo autorice. Dicha autorización deberá ser acordada por la Junta General cuando afecte a una transacción cuyo valor sea superior al diez por ciento de los activos de la Sociedad.</p>
<p>Artículo 34. Uso de activos sociales.</p> <p>1. El consejero no podrá hacer uso de los activos de la compañía, a no ser que haya satisfecho una contraprestación adecuada.</p> <p>2. Excepcionalmente podrá dispensarse al consejero de la obligación de satisfacer la contraprestación, pero en ese caso la ventaja patrimonial será considerada retribución indirecta y deberá ser autorizada por el Consejo, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.</p> <p>Si la ventaja es recibida en su condición de socio, sólo resultará procedente si se respeta el principio de paridad de trato de los accionistas.</p>	<p>Artículo 334. Uso de activos sociales.</p> <p>1. El consejero no podrá hacer uso de los activos de la <u>C</u>compañía, a no ser que haya satisfecho una contraprestación adecuada.</p> <p>2. Excepcionalmente podrá dispensarse al consejero de la obligación de satisfacer la contraprestación, pero en ese caso la ventaja patrimonial será considerada retribución indirecta y deberá ser autorizada por el Consejo, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.</p> <p>Si la ventaja es recibida en su condición de socio, sólo resultará procedente si se respeta el principio de paridad de trato de los accionistas.</p>
<p>Artículo 35. Información no pública.</p> <p>1. El Consejero no podrá usar información no pública de la compañía o de sociedades de su grupo con fines privados, si no es previo acuerdo del Consejo de Administración, de conformidad con las previsiones contenidas en la Ley de Sociedades de Capital, que solicitará previamente informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.</p> <p>2. Lo anterior se entenderá sin perjuicio de las normas que en cada caso estén vigentes en el Reglamento Interno de Conducta en Materias Relativas a los Mercados de Valores y sujeto a lo previsto en el Título VII de la Ley del Mercado de Valores.</p>	<p>Artículo 345. Información no pública.</p> <p>1. El <u>C</u>consejero no podrá usar información no pública de la <u>C</u>compañía o de sociedades de su grupo con fines privados, si no es previo acuerdo del Consejo de Administración, de conformidad con las previsiones contenidas en la Ley de Sociedades de Capital, que solicitará previamente informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.</p> <p>2. Lo anterior se entenderá sin perjuicio de las normas que en cada caso estén vigentes en el Reglamento Interno de Conducta en Materias Relativas a los Mercados de Valores y sujeto a lo previsto en el Título VII de la Ley del Mercado de Valores.</p>
<p>Artículo 36. Oportunidades de negocios.</p> <p>1. El consejero no puede aprovechar directa o indirectamente en beneficio propio o de una persona vinculada una oportunidad de negocio de la compañía, a no ser que sea autorizado por la Junta General o por el Consejo, de conformidad con las previsiones contenidas en la Ley de Sociedades de Capital, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.</p>	<p>Artículo 356. Oportunidades de negocios.</p> <p>1. El consejero no puede aprovechar directa o indirectamente en beneficio propio o de una persona vinculada una oportunidad de negocio de la <u>C</u>compañía, a no ser que sea autorizado por la Junta General o por el Consejo, de conformidad con las previsiones contenidas en la Ley de Sociedades de Capital, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.</p>

<p>2. A los efectos del apartado anterior se entiende por oportunidad de negocio cualquier posibilidad de realizar una inversión u operación comercial, que haya surgido o se haya descubierto en conexión con el ejercicio del cargo por parte del consejero, o mediante la utilización de medios e información de la compañía, o bajo circunstancias tales que sea razonable pensar que el ofrecimiento del tercero en realidad estaba dirigido a la compañía.</p>	<p>2. A los efectos del apartado anterior se entiende por oportunidad de negocio cualquier posibilidad de realizar una inversión u operación comercial, que haya surgido o se haya descubierto en conexión con el ejercicio del cargo por parte del consejero, o mediante la utilización de medios e información de la <u>C</u>eompañía, o bajo circunstancias tales que sea razonable pensar que el ofrecimiento del tercero en realidad estaba dirigido a la <u>C</u>eompañía.</p>
<p>Artículo 37. Deberes de información del Consejero.</p> <p>1. El consejero deberá informar al Consejo de Administración de la compañía de las acciones de la misma de las que sea titular directa o indirectamente en los términos previstos en el Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores.</p> <p>2. El consejero deberá informar a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones acerca de aquellas de sus obligaciones profesionales que pudieran interferir en la dedicación exigida a los Consejeros para el eficaz desempeño de sus funciones y, en cualquier caso, sobre los otros consejos de administración de sociedades cotizadas o no a los que pertenezca, así como sobre las demás actividades retribuidas que realice cualquier que sea su naturaleza, siempre que las funciones desempeñadas no sean las de representación o gestión de su propio patrimonio (exceptuando, por tanto, la pertenencia a consejos o la realización de actividades remuneradas en relación con sociedades familiares y patrimoniales). La información recibida de los consejeros será publicada en la página web de la Sociedad.</p> <p>(...)</p> <p>3. Los Consejeros deberán asimismo comunicar al Consejo, lo antes posible, cualquier hecho o situación que pueda resultar relevante para su actuación como administradores de la sociedad, especialmente aquellas circunstancias que les afecten relacionadas o no con su actuación en la propia Sociedad y que puedan perjudicar al crédito y reputación de la compañía y, en particular, las causas penales en las que aparezcan como investigados, así como sus posteriores vicisitudes procesales.</p>	<p>Artículo 367. Deberes de información del Consejero.</p> <p>1. El consejero deberá informar al Consejo de Administración de la compañía de las acciones de la misma de las que sea titular directa o indirectamente en los términos previstos <u>legal y reglamentariamente en el Reglamento Interno de Conducta en los Mercados de Valores.</u></p> <p>2. El consejero deberá informar a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones acerca de aquellas de sus obligaciones profesionales que pudieran interferir en la dedicación exigida a los <u>c</u>Consejeros para el eficaz desempeño de sus funciones y, en cualquier caso, sobre los <u>cargos de consejero, administrador o director, o representante de los mismos otros consejos de administración de sociedades cotizadas o no a los que pertenezca desempeñen en otras entidades, se trate o no de sociedades cotizadas</u>, así como sobre las demás actividades retribuidas que realice cualquier que sea su naturaleza, <u>siempre que las funciones desempeñadas no sean las de representación o gestión de su propio patrimonio (exceptuando, por tanto, la pertenencia a consejos o la realización de actividades remuneradas en relación con sociedades familiares y patrimoniales).</u> La información recibida de los consejeros será publicada en la página web de la Sociedad.</p> <p>(...)</p> <p>3. Los Consejeros deberán asimismo comunicar al Consejo, lo antes posible, cualquier hecho o situación que pueda resultar relevante para su actuación como administradores de la <u>S</u>sociedad, especialmente aquellas circunstancias que les afecten relacionadas o no con su actuación en la propia Sociedad y que puedan perjudicar al crédito y reputación de la <u>C</u>eompañía y, en particular, las causas penales en las que aparezcan como investigados, así como sus posteriores vicisitudes procesales.</p>

<p>Artículo 38. Principio de transparencia. (...)</p> <p>2. La sociedad contará con una página web, que incluirá, como mínimo, la información establecida en la Ley y normativa de desarrollo. Corresponde al Consejo de Administración establecer el contenido de la información que debe incluirse en la página web, de conformidad con la normativa aplicable.</p>	<p>Artículo 378. Principio de transparencia. (...)</p> <p>2. La <u>S</u>sociedad contará con una página web, que incluirá, como mínimo, la información establecida en la Ley y normativa de desarrollo. Corresponde al Consejo de Administración establecer el contenido de la información que debe incluirse en la página web, de conformidad con la normativa aplicable.</p>
<p><u>Capítulo X. RELACIONES DEL CONSEJO</u></p>	<p><u>Capítulo X. RELACIONES DEL CONSEJO</u></p>
<p>Artículo 39. Relaciones con los accionistas.</p> <p>1. El Consejo de Administración arbitrará los cauces adecuados para conocer las propuestas que puedan formular los accionistas en relación con la gestión de la compañía.</p> <p>(...)</p> <p>En particular, el Consejo de Administración, adoptará las siguientes medidas:</p> <p style="padding-left: 40px;">a) Se esforzará en la puesta a disposición de los accionistas, con carácter previo a la Junta, de toda cuanta información sea legalmente exigible y de toda aquella que, aun no siéndolo, pueda resultar de interés y ser suministrada razonablemente.</p> <p style="padding-left: 40px;">(...)</p> <p>4. El Consejo de Administración someterá a la aprobación de la Junta General de Accionistas las siguientes operaciones que entrañen una modificación estructural de la compañía:</p> <p>(...)</p> <p>c) aquellas operaciones cuyo efecto sea equivalente a la liquidación de la sociedad.</p> <p>5. A fin de que los accionistas puedan ejercer de forma precisa sus preferencias de voto, el Consejo de Administración se ocupará de que en la Junta General se vote separadamente 47 el nombramiento, ratificación, reelección o separación de cada consejero y, en el caso de modificaciones de los Estatutos o de este Reglamento, cada artículo o grupo de artículos que resulten sustancialmente independientes. Por excepción, el Consejo de Administración procurará que en la Junta General se voten como un todo aquellas propuestas articuladas que se configuren como unitarias e indivisibles, tales</p>	<p>Artículo 389. Relaciones con los accionistas.</p> <p>1. El Consejo de Administración arbitrará los cauces adecuados para conocer las propuestas que puedan formular los accionistas en relación con la gestión de la <u>C</u>compañía.</p> <p>(...)</p> <p>En particular, el Consejo de Administración, adoptará las siguientes medidas:</p> <p style="padding-left: 40px;">a) Se esforzará en la puesta a disposición de los accionistas, con carácter previo a la Junta <u>General</u>, de toda cuanta información sea legalmente exigible y de toda aquella que, aun no siéndolo, pueda resultar de interés y ser suministrada razonablemente.</p> <p style="padding-left: 40px;">(...)</p> <p>4. El Consejo de Administración someterá a la aprobación de la Junta General de Accionistas las siguientes operaciones que entrañen una modificación estructural de la <u>C</u>compañía:</p> <p>(...)</p> <p>c) aquellas operaciones cuyo efecto sea equivalente a la liquidación de la <u>S</u>sociedad.</p> <p>5. A fin de que los accionistas puedan ejercer de forma precisa sus preferencias de voto, el Consejo de Administración se ocupará de que en la Junta General se vote separadamente 47 el nombramiento, ratificación, reelección o separación de cada consejero y, en el caso de modificaciones de los Estatutos o de este Reglamento, cada artículo o grupo de artículos que resulten sustancialmente independientes. Por excepción, el Consejo de Administración procurará que en la Junta General se voten como un todo aquellas propuestas articuladas que se configuren como unitarias e indivisibles, tales</p>

<p>como las relativas a la aprobación de un texto completo de Estatutos o de Reglamento de la Junta.</p>	<p>como las relativas a la aprobación de un texto completo de Estatutos o de Reglamento de la Junta <u>General de Accionistas.</u></p>
<p>Artículo 40. Transacciones con consejeros, accionistas significativos o con otras partes vinculadas.</p> <p>1. El Consejo de Administración deberá aprobar directamente las operaciones que la Sociedad o sociedades de su grupo realicen con consejeros, o con accionistas titulares, de forma individual o concertadamente con otros, de una participación significativa, incluyendo accionistas representados en el Consejo de Administración de la Sociedad o de otras sociedades que formen parte del mismo grupo o con personas a ellos vinculadas. Los consejeros afectados o que representen o estén vinculados a los accionistas afectados deberán abstenerse de participar en la deliberación y votación del acuerdo en cuestión. Lo anterior se entiende sin perjuicio de que los órganos o personas delegadas puedan aprobar las operaciones anteriormente descritas con carácter excepcional, cuando concurren razones de urgencia debidamente justificadas, en los términos y condiciones previstos en el artículo 5.5 anterior del presente Reglamento.</p> <p>2. En cualquier caso, la aprobación por el Consejo de Administración de las operaciones descritas en el apartado anterior requerirá de un informe previo del Comité de Auditoría, en el que se valorará la operación correspondiente, en especial, desde el punto de vista de las condiciones de mercado y, cuando proceda, de la igualdad de trato de los accionistas.</p> <p>3. Sólo se exceptuarán de la aprobación prevista en el apartado 1 anterior, y del informe del apartado 2, las operaciones que reúnan simultáneamente las tres características siguientes: (a) que se realicen en virtud de contratos cuyas condiciones estén estandarizadas y se apliquen en masa a un elevado número de clientes; (b) que se realicen a precios o tarifas establecidos con carácter general por quien actúe como suministrador del bien o servicio de que se trate; y (c) que su cuantía no supere el uno por ciento de los ingresos anuales de la Sociedad.</p> <p>4. En caso de que el Comité de Auditoría prepare un informe en relación con las operaciones descritas en el apartado 1 de este artículo 40, dicho informe será publicado en la página web de la Sociedad con</p>	<p>Artículo 4039. Transacciones con consejeros, accionistas significativos o con otras partes <u>Operaciones vinculadas.</u></p> <p>1. El Consejo de Administración deberá aprobar directamente las operaciones que la Sociedad o sociedades de su grupo realicen con consejeros, o con accionistas titulares, de forma individual o concertadamente con otros, de una participación significativa, incluyendo <u>de un 10% o más de los derechos de voto, con</u> accionistas representados en el Consejo de Administración de la Sociedad o de otras sociedades que formen parte del mismo grupo o con <u>cualesquiera otras</u> personas a ellos que deban considerarse legalmente partes vinculadas. Los consejeros afectados o que representen o estén vinculados a los accionistas afectados deberán abstenerse de participar en la deliberación y votación del acuerdo en cuestión. Lo anterior se entiende sin perjuicio de que los órganos o personas delegadas puedan aprobar las operaciones anteriormente descritas con carácter excepcional, cuando concurren razones de urgencia debidamente justificadas, en los términos <u>dispuestos en la Ley ("Operaciones Vinculadas") y condiciones previstos en el artículo 5.5 anterior del presente Reglamento.</u></p> <p>2. En cualquier caso, la <u>aprobación por el Consejo de Administración de las operaciones descritas en el apartado anterior requerirá de un informe previo del Comité de Auditoría, en el que se valorará la</u> deberá ser necesariamente acordada por la Junta General de Accionistas cuando tenga por objeto una operación correspondiente, en especial, <u>vinculada cuyo importe o valor sea igual o superior al 10% de los activos sociales según el último balance anual aprobado por la Sociedad.</u></p> <p>3. <u>La aprobación por la Junta General o por el Consejo de una operación vinculada deberá ser objeto de informe previo de la Comisión de Auditoría, la cual deberá (i) evaluar si la operación es justa y razonable desde el punto de vista de las condiciones de mercado y, cuando proceda, de la igualdad de trato la Sociedad y, en su caso, de los accionistas distintos de la parte vinculada, y (ii) dar cuenta de los presupuestos en los que se basa la evaluación y de los métodos utilizados.</u></p>

<p>antelación suficiente a la celebración de la Junta de Accionistas ordinaria.</p>	<p>43. Sólo se exceptuarán <u>La autorización del Consejo no se entenderá necesaria, pudiendo delegar su aprobación en órganos delegados o en miembros de la alta dirección, aprobación prevista en relación con aquellas operaciones entre sociedades que formen parte del mismo grupo que se realicen en el ámbito de la gestión ordinaria y en el apartado 1 anterior, y del informe del apartado 2, las operaciones condiciones de mercado o aquellas transacciones que reúnan cumplan</u> simultáneamente las tres características condiciones siguientes: (ia) que se realicen en virtud de contratos cuyas condiciones estén estandarizadas y se apliquen en masa a un elevado número de clientes; (bii) que se realicen a precios o tarifas establecidos con carácter general por quien actúe como suministrador del bien o servicio de que se trate; y (iiie) que su cuantía no supere el uno por ciento de los ingresos anuales <u>0,5% del importe neto de la cifra de negocios de la Sociedad con arreglo a las últimas cuentas anuales consolidadas aprobadas por la Junta General.</u></p> <p>54. En caso de que el Comité de Auditoría prepare un informe en relación con las <u>adopción del acuerdo de aprobación de operaciones descritas en vinculadas cuya competencia corresponda al Consejo y no haya sido delegada, el consejero afectado o el que represente o esté vinculado al accionista afectado deberá abstenerse de participar en la deliberación y votación de conformidad con lo previsto en la Ley.</u> apartado 1 de este artículo 40, dicho informe será publicado en la página web de la Sociedad con antelación suficiente a la celebración de la Junta de Accionistas ordinaria.</p>
<p>Artículo 41. Relaciones con los accionistas institucionales.</p> <p>1. El Consejo de Administración establecerá mecanismos adecuados de intercambio de información regular con los inversores institucionales que formen parte del accionariado de la compañía, en el marco de la política de comunicación aprobada por la Sociedad al efecto.</p> <p>(...)</p>	<p>Artículo 401. <u>Relaciones con los accionistas institucionales y asesores de voto.</u></p> <p>1. El Consejo de Administración establecerá mecanismos adecuados de intercambio de información regular con los inversores institucionales que formen parte del accionariado de la <u>Ce</u>compañía <u>y con los asesores de voto</u>, en el marco de la política de comunicación aprobada por la Sociedad al efecto.</p> <p>(...)</p>
<p>Artículo 42. Relaciones con los mercados.</p> <p>1. El Consejo de Administración adoptará las medidas necesarias para que se informe al público de conformidad con la normativa reguladora del Mercado de Valores sobre:</p>	<p>Artículo 412. <u>Relaciones con los mercados.</u></p> <p>1. El Consejo de Administración adoptará las medidas necesarias para que se informe al público de conformidad con la normativa reguladora del Mercado de Valores sobre:</p>

<p>a) la información privilegiada capaz de influir de forma sensible en la formación de los precios bursátiles, y otra información relevante de conformidad con la normativa reguladora del Mercado de Valores;</p> <p>b) los cambios en la estructura de propiedad de la compañía, tales como variaciones en las participaciones significativas, pactos de sindicación y otras formas de coalición, de las que haya tenido conocimiento;</p> <p>c) las modificaciones sustanciales de las reglas de gobierno de la compañía;</p> <p>d) las políticas de autocartera que se proponga llevar a cabo la sociedad, al amparo de las habilitaciones obtenidas en la Junta General.</p> <p>2. El Consejo de Administración adoptará las medidas precisas para asegurar que la información financiera periódica y cualquiera otra que por su condición de cotizada la sociedad deba hacer pública periódicamente o que la prudencia exija poner a disposición de los mercados, se elabore con arreglo a los mismos principios, criterios y prácticas profesionales con que se elaboran las cuentas anuales y que goce de la misma fiabilidad que esta última. A este último efecto, la adopción por el Consejo de la correspondiente decisión sobre dicha información será previamente informada por el Comité de Auditoría.</p> <p>3. En los términos previstos en la normativa aplicable y conforme a lo dispuesto en el artículo 38 precedente, el Consejo de Administración elaborará un informe anual de gobierno corporativo. Asimismo, la sociedad difundirá a través de su página web la información que establezca la normativa del mercado de valores y aquella otra que el Consejo considere conveniente en el marco de la política de comunicación aprobada por la Sociedad al efecto.</p>	<p>a) la información privilegiada capaz de influir de forma sensible en la formación de los precios bursátiles, y otra información relevante de conformidad con la normativa reguladora del Mercado de Valores;</p> <p>b) los cambios en la estructura de propiedad de la <u>C</u>eompañía, tales como variaciones en las participaciones significativas, pactos de sindicación y otras formas de coalición, de las que haya tenido conocimiento;</p> <p>c) las modificaciones sustanciales de las reglas de gobierno de la <u>C</u>eompañía;</p> <p>d) las políticas de autocartera que se proponga llevar a cabo la <u>S</u>sociedad, al amparo de las habilitaciones obtenidas en la Junta General.</p> <p>2. El Consejo de Administración adoptará las medidas precisas para asegurar que la información financiera periódica y cualquiera otra que por su condición de cotizada la <u>S</u>sociedad deba hacer pública periódicamente o que la prudencia exija poner a disposición de los mercados, se elabore con arreglo a los mismos principios, criterios y prácticas profesionales con que se elaboran las cuentas anuales y que goce de la misma fiabilidad que esta última. A este último efecto, la adopción por el Consejo de la correspondiente decisión sobre dicha información será previamente informada por el <u>Comité la Comisión</u> de Auditoría.</p> <p>3. En los términos previstos en la normativa aplicable y conforme a lo dispuesto en el artículo 38 <u>37</u> precedente, el Consejo de Administración elaborará un informe anual de gobierno corporativo. Asimismo, la sociedad difundirá a través de su página web la información que establezca la normativa del mercado de valores y aquella otra que el Consejo considere conveniente en el marco de la política de comunicación aprobada por la Sociedad al efecto.</p>
<p>Artículo 43. Relaciones con los auditores.</p> <p>1. Las relaciones del Consejo con los auditores externos de la compañía se encauzarán a través del Comité de Auditoría.</p> <p>(...)</p> <p>3. El Consejo de Administración informará públicamente de los honorarios globales que ha satisfecho la compañía a la firma auditora por servicios distintos de la auditoría.</p>	<p>Artículo 43 42. Relaciones con los auditores.</p> <p>1. Las relaciones del Consejo con los auditores externos de la <u>C</u>eompañía se encauzarán a través de <u>la Comité Comisión</u> de Auditoría.</p> <p>(...)</p> <p>3. El Consejo de Administración informará públicamente de los honorarios globales que ha satisfecho la <u>C</u>eompañía a la firma auditora por servicios distintos de la auditoría.</p>

<p>4. El Consejo de Administración procurará formular definitivamente las cuentas de manera tal que no haya lugar a salvedades por parte del auditor. No obstante, cuando el Consejo considere que debe mantener su criterio, explicará públicamente con claridad, a través del Presidente del Comité de Auditoría en la junta general, el parecer de la comisión de auditoría sobre el contenido y alcance de las salvedades del auditor, poniéndose a disposición de los accionistas en el momento de la publicación de la convocatoria de la junta, junto con el resto de propuestas e informes del consejo, un resumen de dicho parecer.</p> <p>(...)</p>	<p>4. El Consejo de Administración procurará formular definitivamente las cuentas de manera tal que no haya lugar a salvedades por parte del auditor. No obstante, cuando el Consejo considere que debe mantener su criterio, explicará públicamente con claridad, a través del Presidente del Comité de la <u>Comisión</u> de Auditoría en la <u>J</u>nunta <u>G</u>eneral, el parecer de la <u>C</u>omisión de <u>A</u>uditoría sobre el contenido y alcance de las salvedades del auditor, poniéndose a disposición de los accionistas en el momento de la publicación de la convocatoria de la junta, junto con el resto de propuestas e informes del <u>C</u>onsejo, un resumen de dicho parecer.</p> <p>(...)</p>
---	--

3. TEXTO REFUNDIDO DEL REGLAMENTO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Se acompaña a continuación el texto refundido del Reglamento del Consejo de Administración, tras inclusión de las modificaciones aprobadas por el Consejo de Administración en su sesión de 28 de febrero de 2022, condicionando su efectividad a la aprobación de las modificaciones de los Estatutos Sociales que se someterán a la próxima Junta General de Accionistas.

REGLAMENTO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Capítulo I. PRELIMINAR

Artículo 1. Finalidad.

El presente Reglamento tiene por objeto determinar los principios de actuación del Consejo de Administración de Ence Energía y Celulosa, S.A., (en adelante, la “**Sociedad**” o la “**Compañía**”) las reglas básicas de su organización y funcionamiento y las normas de conducta de sus miembros.

Este Reglamento es de aplicación a los consejeros de la Sociedad y, en la medida en que les afecten, al Secretario y Vicesecretario del Consejo, así como a los Altos Directivos de la Sociedad.

Tendrán la consideración de Altos Directivos a efectos de lo dispuesto en el presente Reglamento aquellos directores que estén bajo la dependencia directa del órgano de administración, de sus comisiones, de consejeros ejecutivos de la Sociedad o sean miembros del Comité de Dirección.

Artículo 2. Interpretación.

El Reglamento se interpretará de conformidad con las normas legales y estatutarias que sean de aplicación y con los principios y recomendaciones de buen gobierno corporativo que gocen de mayor reconocimiento en cada momento.

Artículo 3. Modificación.

1. El presente Reglamento sólo podrá modificarse a instancia del Presidente, del Vicepresidente (o del primero de ellos en caso de que existan varios), del acuerdo mayoritario de la Comisión de Auditoría o de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, o de un tercio del número de consejeros en el ejercicio del cargo.
2. Las propuestas de modificación deberán ser informadas por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
3. El texto de la propuesta, el informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y, en su caso, la memoria justificativa de sus autores, se pondrán a disposición de los consejeros con suficiente antelación a la reunión del Consejo que haya de deliberar sobre ella.

La modificación del Reglamento exigirá para su validez acuerdo adoptado por mayoría de los consejeros, presentes o representados.

Artículo 4. Difusión.

Los consejeros tienen la obligación de conocer, cumplir y hacer cumplir el presente Reglamento. A tal efecto, el Secretario del Consejo facilitará a todos ellos un ejemplar del mismo.

El Consejo de Administración de la Sociedad adoptará las medidas oportunas para que el contenido del Reglamento alcance difusión entre los accionistas y el público inversor en general. El Reglamento y sus modificaciones será enviado a la Comisión Nacional del Mercado de Valores y presentado para su inscripción en el Registro Mercantil. Igualmente, el Consejo informará a la Junta General de Accionistas de su aprobación y sus modificaciones.

Capítulo II. MISIÓN DEL CONSEJO

Artículo 5. Función general de supervisión.

1. Salvo en las materias reservadas por la Ley o los Estatutos a la competencia de la Junta General, el Consejo de Administración es el máximo órgano de decisión de la Compañía.
2. La política del Consejo es delegar la gestión ordinaria de la Compañía conforme a la Ley y los Estatutos y concentrar su actividad en la función general de supervisión.
3. El Consejo de Administración no podrá delegar aquellas facultades que tengan un carácter indelegable de conformidad con lo previsto en la Ley de Sociedades de Capital.
4. Excepcionalmente, cuando concurran razones de urgencia debidamente justificadas, los órganos o personas delegadas podrán adoptar las facultades que tengan un carácter indelegable de conformidad con lo previsto en la Ley de Sociedades de Capital. Dichas decisiones deberán ser ratificadas en el primer Consejo de Administración que se celebre tras la adopción de la decisión.

Artículo 6. Creación de valor para el accionista.

1. El criterio que ha de presidir en todo momento la actuación del Consejo de Administración es maximizar la creación de valor a largo plazo de la empresa observando asimismo los principios de sostenibilidad, a cuyo fin deberán dirigirse las estrategias financieras y empresariales de la misma en búsqueda del interés social.
2. En el ámbito de la organización corporativa, el Consejo adoptará las medidas necesarias para asegurar:
 - a) que la dirección de la empresa persigue la creación de valor para los accionistas y tiene los incentivos correctos para hacerlo;
 - b) que la dirección de la empresa se halla bajo la efectiva supervisión del Consejo;
 - c) que ninguna persona o grupo reducido de personas ostenta un poder de decisión no sometido a contrapesos y controles; y
 - d) que ningún accionista recibe un trato de privilegio en relación a los demás.

Artículo 7. Otros intereses.

La maximización del valor de la empresa en interés de los accionistas necesariamente habrá de desarrollarse por el Consejo de Administración respetando las exigencias impuestas por el derecho y por los usos y buenas prácticas de los sectores y países donde la Sociedad ejerza su

actividad, cumpliendo de buena fe los contratos explícitos e implícitos concertados con los trabajadores, proveedores, financiadores y clientes, y atendiendo a los legítimos intereses de los grupos de interés así como al impacto de las actividades de la Compañía en la comunidad y en el medio ambiente. Asimismo, el Consejo de Administración velará por que la Sociedad observe en todo momento los principios de responsabilidad social que hubiera aceptado voluntariamente, como los objetivos de desarrollo sostenible y, en general, por el cumplimiento de aquellos deberes éticos que razonablemente imponga una responsable conducción de los negocios.

Capítulo III. COMPOSICIÓN DEL CONSEJO

Artículo 8. Composición cualitativa.

1. El Consejo de Administración, en el ejercicio de sus facultades de propuesta a la Junta General y de cooptación para la cobertura de vacantes, procurará que en la composición del órgano los consejeros externos o no ejecutivos representen una amplia mayoría sobre los consejeros ejecutivos y que, en general, las diferentes categorías de consejeros resulten adecuadas, en su proporción y características, a las mejores prácticas de gobierno corporativo.
2. Con el fin de establecer un equilibrio razonable entre los consejeros dominicales y los consejeros independientes, el Consejo atenderá a la estructura de propiedad de la Sociedad, de manera que la relación entre una y otra clase de consejeros refleje la relación entre el capital estable y el capital flotante.
3. El Consejo de Administración explicará el carácter de cada consejero ante la Junta General de Accionistas que deba efectuar o ratificar su nombramiento o reelección. Dicho carácter será anualmente revisado, previa verificación por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, y debidamente reflejado en el Informe Anual de Gobierno Corporativo.

Artículo 8 bis. Categorías de consejeros.

1. Se considerarán consejeros ejecutivos aquellos consejeros que desempeñen funciones de dirección en la Sociedad o su grupo. A efectos de este Reglamento, cuando un consejero desempeñe funciones de dirección y, al mismo tiempo, sea o represente a un accionista significativo o representado en el Consejo, será también considerado consejero ejecutivo.

Los consejeros que sean altos directivos o consejeros de sociedades pertenecientes al grupo de la entidad dominante de la Sociedad tendrán, por el contrario, la consideración de dominicales.

Serán consejeros no ejecutivos todos los restantes consejeros de la Sociedad, pudiendo ser dominicales, independientes u otros externos.

2. Se considerarán consejeros dominicales los consejeros externos o no ejecutivos que posean una participación accionarial igual o superior a la que se considere legalmente como significativa o que hubieren sido designados por su condición de accionistas, aunque su participación no alcance dicha cuantía. También se considerarán consejeros dominicales quienes representen o hayan sido designados por dichos accionistas.

A los efectos de lo previsto en el presente apartado, se presumirá que un consejero representa a un accionista en los siguientes casos:

- a) cuando hubiera sido nombrado en ejercicio del derecho de representación;
 - b) cuando sea consejero, alto directivo, empleado o prestador no ocasional de servicios a dicho accionista, o a sociedades pertenecientes a su mismo grupo;
 - c) cuando de la documentación societaria se desprenda que el accionista asume que el consejero ha sido designado por él o le representa; y
 - d) cuando sea cónyuge, persona ligada por análoga relación de afectividad, o pariente hasta de segundo grado de un accionista significativo.
3. Se considerarán consejeros independientes aquéllos que, designados en atención a sus condiciones personales y profesionales, puedan desempeñar sus funciones sin verse condicionados por relaciones con la Sociedad, sus accionistas significativos o sus Altos Directivos.

No podrán ser clasificados en ningún caso como consejeros independientes quienes:

- a) Hayan sido empleados o consejeros ejecutivos de sociedades del grupo, salvo que hubieran transcurrido 3 o 5 años, respectivamente, desde el cese en esa relación.
- b) Perciban de la Sociedad, o de otra compañía de su mismo grupo, cualquier cantidad o beneficio por un concepto distinto de la remuneración de consejero, salvo que no sea significativa.

No se tomarán en cuenta, a efectos de lo dispuesto en este apartado, los dividendos ni los complementos de pensiones que reciba el consejero en razón de su anterior relación profesional o laboral, siempre que tales complementos tengan carácter incondicional y, en consecuencia, la sociedad que los satisfaga no pueda de forma discrecional, sin que medie incumplimiento de obligaciones, suspender, modificar o revocar su devengo.

- c) Sean, o hayan sido durante los últimos 3 años, socio del auditor externo o responsable del informe de auditoría, ya se trate de la auditoría durante dicho período de la Sociedad o de cualquier otra sociedad de su grupo.
- d) Sean consejeros ejecutivos o altos directivos de otra sociedad distinta en la que algún consejero ejecutivo o Alto Directivo de la Sociedad sea consejero externo.
- e) Mantengan, o hayan mantenido durante el último año, una relación de negocios importante con la Sociedad o con cualquier sociedad de su grupo, ya sea en nombre propio o como accionista significativo, consejero o alto directivo de una entidad que mantenga o hubiera mantenido dicha relación.

Se considerarán relaciones de negocios las de proveedor de bienes o servicios, incluidos los financieros, la de asesor o consultor.

- f) Sean accionistas significativos, consejeros ejecutivos o altos directivos de una entidad que reciba, o haya recibido durante los últimos 3 años, donaciones de la Sociedad o de su grupo.

No se considerarán incluidos en esta letra quienes sean meros patronos de una fundación que reciba donaciones.

- g) Sean cónyuges, personas ligadas por análoga relación de afectividad, o parientes hasta de segundo grado de un consejero ejecutivo o Alto Directivo de la Sociedad.

- h) No hayan sido propuestos, ya sea para su nombramiento o renovación, por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
 - i) Se encuentren, respecto a algún accionista significativo o representado en el Consejo, en alguno de los supuestos señalados en las letras a), e), f) o g) de este apartado. En el caso de la relación de parentesco señalada en la letra g), la limitación se aplicará no sólo respecto al accionista, sino también respecto a sus consejeros dominicales en la sociedad participada.
 - j) Sean consejeros durante un período continuado superior a 12 años.
4. Un consejero que posea una participación accionarial en la Sociedad podrá tener la condición de independiente, siempre que satisfaga todas las condiciones establecidas en el presente artículo y, además, su participación no sea significativa.
 5. Los consejeros dominicales que pierdan tal condición como consecuencia de la venta de su participación por el accionista al que representaban sólo podrán ser reelegidos como consejeros independientes cuando el accionista al que representaran hasta ese momento hubiera vendido la totalidad de sus acciones en la Sociedad.
 6. Si existiera algún consejero externo que no pueda ser considerado consejero dominical ni consejero independiente, la Sociedad dará cuenta de tal circunstancia y de sus vínculos, ya sea con la Sociedad o sus Altos Directivos, ya con sus accionistas.

Artículo 9. Composición cuantitativa.

1. El Consejo de Administración estará formado por el número de consejeros que determine la Junta General dentro de los límites fijados por los Estatutos de la Sociedad.
2. El Consejo propondrá a la Junta General el número que, de acuerdo con las cambiantes circunstancias de la Compañía, resulte más adecuado para asegurar la debida representatividad y el eficaz funcionamiento del órgano.

Capítulo IV. ESTRUCTURA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Artículo 10. El Presidente del Consejo.

1. El Presidente del Consejo de Administración será elegido, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, por el Consejo de entre sus miembros.

El cargo de Presidente del Consejo de Administración podrá recaer en un consejero ejecutivo. En este caso, su designación requerirá el voto favorable de las dos terceras partes de los miembros del Consejo.

2. Corresponde al Presidente, además de las funciones asignadas por la Ley, los Estatutos, el presente Reglamento y las que en su caso le delegue el Consejo, impulsar la acción de gobierno de la Sociedad y del conjunto de sociedades participadas, así como la representación de la Sociedad, en especial ante las distintas Administraciones Públicas, Instituciones del Mercado de Valores, Organismos, Sociedades y Asociaciones del Sector.

Asimismo, el Presidente organizará y coordinará con los Presidentes de las Comisiones la evaluación periódica del Consejo y del primer ejecutivo de la Compañía.

3. Corresponde al Presidente ostentar la Presidencia del Consejo de Administración. En este sentido, tiene la facultad ordinaria de someter al Consejo de Administración un programa de fechas y asuntos a tratar, de convocar el Consejo de Administración, de formar el orden del día de sus reuniones y de dirigir el funcionamiento del Consejo y los

debates asegurándose de que se dedica suficiente tiempo de discusión a las cuestiones estratégicas. El Presidente, no obstante, deberá convocar el Consejo e incluir en el orden del día los extremos de que se trate cuando así lo solicite el consejero coordinador, en su caso, o un tercio de los consejeros en el ejercicio del cargo si, previa petición al Presidente, éste sin causa justificada no hubiera hecho la convocatoria en el plazo de un mes.

4. El Presidente, con la colaboración del Secretario, velará por que los consejeros cuenten, previamente y con suficiente antelación, con la información necesaria para la deliberación y la adopción de acuerdos sobre los asuntos a tratar, salvo que el Consejo se hubiera constituido o hubiera sido excepcionalmente convocado por razones de urgencia. Asimismo, estimulará el debate interno y la participación activa de sus miembros durante las sesiones del Consejo, salvaguardando su libre toma de posición y favoreciendo la diversidad de opinión.

En caso de empate en las votaciones, el voto del Presidente será dirimente.

Artículo 10 bis. El Consejero Coordinador.

1. En caso de que el Presidente del Consejo de Administración tenga la condición de consejero ejecutivo, el Consejo de Administración, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y con la abstención de los consejeros ejecutivos, deberá nombrar necesariamente un consejero coordinador de entre los consejeros independientes que, sin perjuicio de otros cometidos que le asigne la Ley o el Consejo, tendrá las siguientes responsabilidades básicas:
 - a) presidir el Consejo de Administración en ausencia del Presidente y del Vicepresidente;
 - b) solicitar al Presidente la convocatoria del Consejo de Administración y participar, junto con él, en la planificación del calendario anual de reuniones;
 - c) hacerse eco de las preocupaciones de los consejeros no ejecutivos;
 - d) mantener el contacto con los inversores y los accionistas para conocer sus puntos de vista a efectos de formarse una opinión sobre sus preocupaciones, en particular, en relación con el gobierno corporativo de la Sociedad; y
 - e) dirigir la evaluación periódica del Presidente y liderar y organizar, en su caso, el plan de sucesión del Presidente.
2. La revocación de alguna de las anteriores facultades requerirá el informe previo de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, salvo que se trate de facultades reconocidas en la ley, en cuyo caso no podrán ser revocadas.

Artículo 11. El Vicepresidente.

1. El Consejo podrá designar uno o varios Vicepresidentes, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, que serán numerados correlativamente.
2. Los Vicepresidentes, por el orden correlativo establecido y, en su defecto, el consejero que a tal efecto sea designado interinamente, sustituirán al Presidente en caso de ausencia o imposibilidad de éste.

Artículo 12. El Secretario del Consejo.

1. El Secretario del Consejo de Administración podrá ser o no consejero.

2. El Secretario auxiliará al Presidente en sus labores y deberá proveer para el buen funcionamiento del Consejo, ocupándose, muy especialmente, de prestar a los consejeros el asesoramiento y la información necesarias, de conservar la documentación social, de reflejar debidamente en los libros de actas el desarrollo de las sesiones, incluyendo aquellas manifestaciones sobre las que se hubiese solicitado su constancia en acta, y de dar fe de los acuerdos del órgano.
3. El Secretario del Consejo velará, asimismo, para que las actuaciones del Consejo se adecúen a lo dispuesto en la ley, en los Estatutos sociales y en los Reglamentos de la Junta, del Consejo y demás reglamentos internos de que disponga la Compañía en cada momento, y para que sean observadas las recomendaciones de buen gobierno que fueran aplicables a la Sociedad.
4. El nombramiento y cese del Secretario serán aprobados por el pleno del Consejo previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Artículo 13. El Vicesecretario del Consejo.

1. El Consejo de Administración podrá nombrar un Vicesecretario, que podrá ser o no consejero, para que asista al Secretario del Consejo de Administración o le sustituya en caso de ausencia en el desempeño de tal función.
2. Salvo decisión contraria del Consejo de Administración, el Vicesecretario podrá asistir a las sesiones del mismo para auxiliar al Secretario en la redacción del acta de la sesión.

Artículo 14. Órganos delegados y consultivos del Consejo de Administración. Reglas comunes.

1. Sin perjuicio de las delegaciones de facultades que se realicen colegiadamente a la Comisión Ejecutiva y, a título individual, a los consejeros delegados, el Consejo de Administración constituirá en todo caso una Comisión de Auditoría, una Comisión de Nombramientos y Retribuciones y una Comisión de Sostenibilidad, con facultades de información, asesoramiento y propuesta en las materias determinadas por los artículos 15, 16, 17 y 17 bis.
2. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones evaluará el perfil de las personas más idóneas para formar parte de las distintas Comisiones y elevará al Consejo las correspondientes propuestas, procurando que en su conjunto dispongan de los conocimientos, competencias y experiencia profesional necesaria para el desarrollo de las funciones que les son propias y promoviendo la diversidad de género en su composición. En todo caso, tomará en consideración las sugerencias que le haga llegar el Presidente.
3. Las Comisiones regularán su propio funcionamiento, en aquellas materias no reguladas por los estatutos o este reglamento. No obstante, el Consejo de Administración, nombrará, de entre los miembros de cada comisión, al Presidente de las mismas. La Secretaría de las Comisiones será desempeñada por el Secretario del Consejo de Administración que podrá ser sustituido o asistido por el Vicesecretario. Se reunirán previa convocatoria de su Presidente. En lo no previsto especialmente, se aplicarán las normas de funcionamiento establecidas por este Reglamento en relación al Consejo, siempre y cuando sean compatibles con la naturaleza y función de la Comisión.
4. Las Comisiones quedarán válidamente constituidas con la asistencia directa o por medio de representación de la mayoría de sus miembros y adoptarán sus acuerdos por mayoría de los asistentes, presentes o representados. En caso de empate, el voto del Presidente será dirimente. Los miembros de las Comisiones podrán delegar su representación en

otro de ellos, pero ninguno podrá asumir más de dos representaciones además de la propia.

5. El Secretario levantará acta de los acuerdos adoptados en cada sesión de las Comisiones, de los que se dará cuenta en la siguiente sesión del Consejo de Administración. Asimismo, se pondrá a disposición de todos los consejeros copia de las actas de las sesiones de las Comisiones.
6. El Presidente de las Comisiones presidirá sus reuniones y dirigirá las deliberaciones de los asuntos a tratar favoreciendo la libertad y diversidad de opinión. Asimismo, velará por que se dispongan los medios necesarios para canalizar y facilitar la información y documentación necesarias al resto de miembros de la Comisión, con el tiempo suficiente para que puedan analizarla de forma previa a sus reuniones.
7. Para el mejor cumplimiento de sus funciones, las Comisiones podrán recabar la opinión de asesores externos, a cuyo efecto será de aplicación lo dispuesto en este Reglamento. Asimismo, las Comisiones podrán solicitar la asistencia de cualquier miembro del equipo directivo o del personal de la Sociedad. En todo caso, la asistencia de terceros a las sesiones de las Comisiones será por invitación del presidente de la Comisión, con voz pero sin voto, y para tratar aquellos puntos concretos de la agenda para los que se requiera su colaboración o información, sin que en ningún caso estén presentes en las deliberaciones y votaciones.

Artículo 15. La Comisión Ejecutiva.

1. La Comisión Ejecutiva estará formada por el número de consejeros que, dentro de los límites fijados por los Estatutos de la Sociedad y atendiendo a las circunstancias de la Compañía, determine el Consejo de Administración, procurando que cuente con la presencia de, al menos, dos consejeros no ejecutivos, siendo al menos uno de ellos independiente.

Los miembros de la Comisión Ejecutiva cesarán cuando lo hagan en su condición de consejeros o cuando así lo acuerde el Consejo. Las vacantes que se produzcan serán cubiertas a la mayor brevedad posible por el Consejo de Administración.

2. La delegación permanente de facultades por parte del Consejo de Administración a favor de la Comisión Ejecutiva comprenderá todas las facultades del Consejo, salvo las indelegables de acuerdo con la Ley, los Estatutos y el artículo 5 de este Reglamento y requerirá para su validez el voto favorable de las dos terceras partes de los componentes del Consejo.
3. La Comisión Ejecutiva celebrará sus sesiones cuantas veces se considere necesario y a solicitud de al menos tres de sus integrantes o de su Presidente.

En aquellos casos en los que, a juicio del Presidente o de tres de los miembros de la Comisión Ejecutiva, la importancia del asunto así lo recomiende, los acuerdos adoptados por la Comisión Ejecutiva se someterán a ratificación del pleno del Consejo. Igual régimen será de aplicación a aquellos asuntos que el pleno del Consejo hubiese remitido para su examen a la Comisión Ejecutiva reservándose la decisión sobre los mismos.

En todo lo demás serán de aplicación a la Comisión Ejecutiva, en la medida en que puedan serlo, las disposiciones de este Reglamento relativas al funcionamiento del Consejo de Administración.

Artículo 16. La Comisión de Auditoría.

1. La Comisión de Auditoría estará formada por el número de consejeros que, dentro de lo previsto en los Estatutos, determine el Consejo de Administración, con un mínimo de tres y un máximo de siete miembros. Los miembros de la Comisión de Auditoría serán exclusivamente consejeros no ejecutivos, la mayoría de los cuales deberán ser consejeros independientes y en su conjunto serán designados teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría y gestión de riesgos tanto financieros como no financieros.

El Presidente de la Comisión de Auditoría será designado por el Consejo de Administración entre los consejeros independientes que formen parte de la misma y deberá ser sustituido al menos cada cuatro años, pudiendo ser reelegido una vez transcurrido un año desde su cese.

2. Sin perjuicio de otros cometidos que le asigne la Ley, los Estatutos o el Consejo, la Comisión de Auditoría tendrá las siguientes responsabilidades:

- 1) informar en la Junta General de Accionistas, a través del Presidente de la Comisión, sobre las cuestiones que se planteen en su seno, en materias de su competencia;
- 2) proponer al Consejo de Administración, para su sometimiento a la Junta General de Accionistas, el nombramiento, las condiciones de contratación, el alcance del mandato profesional, la reelección y en su caso, el cese o no renovación de los auditores de cuentas o sociedades de auditoría externos, favoreciendo que el auditor del grupo asuma la responsabilidad de las auditorías de las empresas que lo integran;
- 3) velar por la independencia y eficacia de la función de auditoría interna, proponer la selección, nombramiento y cese del responsable de este servicio, proponer su presupuesto, examinar la información periódica que este servicio genere sobre sus actividades, verificar que la alta dirección tiene en cuenta las conclusiones y recomendaciones de sus informes y aprobar la orientación y el plan de trabajo anual de la auditoría interna, asegurándose de que su actividad esté enfocada principalmente hacia los riesgos relevantes de la Sociedad (incluidos los reputacionales).
- 4) recabar regularmente de la auditoría interna información sobre el plan de auditoría y su ejecución, así como supervisar la auditoría interna de la Sociedad sobre la base del plan anual de auditoría interna que el responsable de esta función le presente en cada ejercicio, de la información que se le facilite sobre las posibles incidencias y limitaciones al alcance que se presenten en su desarrollo, los resultados y el seguimiento de sus recomendaciones y del informe de actividades que dicho responsable de auditoría interna someta a la consideración de la Comisión al final de cada ejercicio;
- 5) supervisar y evaluar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera;
- 6) supervisar el cumplimiento de los códigos internos de conducta de la empresa y hacer las propuestas necesarias para su mejora;
- 7) establecer las oportunas relaciones con los auditores de cuentas para recibir información sobre aquellas cuestiones que puedan poner en riesgo la independencia de éstos (velando, en particular, por que la retribución del auditor de cuentas por su

trabajo no comprometa su calidad ni su independencia), para su examen por la Comisión, y cualesquiera otras relacionadas con el proceso de desarrollo de la auditoría de cuentas, así como aquellas otras comunicaciones previstas en la legislación de auditoría de cuentas y en las normas técnicas de auditoría;

En todo caso la Comisión de Auditoría deberá recibir anualmente de los auditores de cuentas o sociedades de auditoría la confirmación escrita de su independencia frente a la Sociedad o sociedades vinculadas a ésta directa o indirectamente, así como la información de los servicios adicionales de cualquier clase prestados y los correspondientes honorarios percibidos de estas sociedades por los citados auditores de cuentas o sociedades de auditoría, o por las personas o entidades vinculados a éstos de acuerdo con lo dispuesto en la Ley de Auditoría de Cuentas;

Asimismo, el auditor externo deberá mantener, al menos, una reunión al año con el pleno del Consejo de Administración para informarle sobre el trabajo realizado y sobre la evolución de la situación contable y de riesgos de la Sociedad.

- 8) emitir anualmente, con carácter previo a la emisión del informe de auditoría de cuentas, un informe en el que se expresará una opinión sobre la independencia de los auditores de cuentas o sociedades de auditoría; este informe será publicado en la página web de la Sociedad y deberá pronunciarse, en todo caso, sobre la prestación de los servicios adicionales a que hace referencia el apartado anterior, individualmente considerados y en su conjunto, distintos de la auditoría legal, los límites a la concentración del negocio del auditor y, en general, en relación con el régimen de independencia o con la normativa reguladora de auditoría;
- 9) velar por que la Sociedad comunique a través de la CNMV el cambio de auditor de cuentas y lo acompañe de una declaración sobre la eventual existencia de desacuerdos con el auditor saliente y, si hubieran existido, de su contenido, y, en caso de renuncia del auditor de cuentas, examinar las circunstancias que la hubieran motivado;
- 10) Velar por que las cuentas anuales que el Consejo de Administración presente a la Junta General de Accionistas se elaboren de conformidad con la normativa contable; vigilar el cumplimiento de los requerimientos legales, la correcta aplicación de los principios de contabilidad generalmente aceptados y la adecuada delimitación del perímetro de consolidación, así como la correcta aplicación de los criterios contables, informando las propuestas de modificación de principios y criterios contables sugeridos por la dirección;
- 11) servir de canal de comunicación entre el Consejo de Administración y los auditores, evaluar los resultados de cada auditoría y las respuestas del equipo de gestión a sus recomendaciones y mediar en los casos de discrepancias entre aquéllos y éste en relación con los principios y criterios aplicables en la preparación de los estados financieros;
- 12) supervisar y evaluar la eficacia de los sistemas de control interno y de gestión de riesgos financieros y no financieros, relativos a la Sociedad y, en su caso, al grupo, incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, climáticos, políticos y reputacionales, o relacionados con la corrupción y discutir con los auditores de cuentas o sociedades de auditoría las debilidades significativas del sistema de control interno detectadas en el desarrollo de la auditoría.

- 13) Velar en general por que las políticas y sistemas establecidos en materia de control interno se apliquen de modo efectivo en la práctica;
 - 14) supervisar el cumplimiento del contrato de auditoría, procurando que la opinión sobre las cuentas anuales y los contenidos principales del informe de auditoría sean redactados de forma clara y precisa;
 - 15) informar con carácter previo la adopción del correspondiente acuerdo por el Consejo sobre los folletos de emisión y la información financiera periódica que deba suministrar la Sociedad a los mercados y sus órganos de supervisión;
 - 16) establecer y supervisar un mecanismo que permita a los empleados y a otras personas relacionadas con la Sociedad, tales como consejeros, accionistas, proveedores, contratistas o subcontratistas, comunicar las irregularidades de potencial trascendencia, incluyendo las financieras y contables, o de cualquier otra índole, relacionadas con la Compañía que adviertan en el seno de la Compañía o su grupo. Dicho mecanismo deberá garantizar la confidencialidad y, en todo caso, prever supuestos en los que las comunicaciones puedan realizarse de forma anónima, respetando los derechos del denunciante y denunciado;
 - 17) informar sobre las operaciones vinculadas que deba aprobar la Junta General o el Consejo de Administración y supervisar el procedimiento interno que tenga establecido la Sociedad para aquellas cuya aprobación haya sido delegada, en su caso en el Consejo de Administración;
 - 18) informar al Consejo de Administración, con carácter previo a la adopción por éste de las correspondientes decisiones, sobre todas las materias previstas en la Ley, los Estatutos y este Reglamento y, en particular, en relación con la creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales, así como cualesquiera otras transacciones u operaciones de naturaleza análoga que, por su complejidad, pudieran menoscabar la transparencia del grupo;
 - 19) evaluar, al menos una vez al año, su funcionamiento y la calidad de sus trabajos;
 - 20) analizar e informar con carácter previo al Consejo de Administración sobre las operaciones de modificaciones estructurales y corporativas que proyecte realizar la Sociedad, sus condiciones económicas y su impacto contable y, en especial, en su caso, sobre la ecuación de canje propuesta;
 - 21) supervisar la estrategia de comunicación y relación con los accionistas e inversores; supervisar la aplicación de la política general relativa a la comunicación de información económico-financiera, no financiera y corporativa; y hacer seguimiento del modo en que la entidad se comunica y relaciona con los pequeños y medianos accionistas.
 - 22) las restantes específicamente previstas en la Ley, los Estatutos Sociales y este Reglamento.
3. La Comisión de Auditoría se reunirá periódicamente en función de las necesidades y, al menos, cuatro veces al año.

4. Deberá asistir a las sesiones de la Comisión y prestarle su colaboración y acceso a la información de que disponga, cualquier miembro del equipo directivo o del personal de la Compañía que fuese requerido a tal fin, teniendo voz pero no voto. Asimismo, la Comisión podrá solicitar la asistencia a sus sesiones, con voz pero sin voto, de personas ajenas a la Sociedad, incluidos los Auditores de Cuentas.

Artículo 17. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

1. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones estará formada exclusivamente por consejeros no ejecutivos, nombrados por el Consejo de Administración en el número que éste determine, con un mínimo de tres y un máximo de siete miembros, de los cuales la mayoría deberán ser consejeros independientes.

El Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones será designado por el Consejo de Administración entre los consejeros independientes que formen parte de ella.

2. Sin perjuicio de otros cometidos que le asigne la Ley o el Consejo, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones tendrá las siguientes responsabilidades básicas:
 - a) evaluar las competencias, conocimientos y experiencia necesarios en el Consejo; definir, en consecuencia, las funciones y aptitudes necesarias en los candidatos que deban cubrir cada vacante, y evaluar el tiempo y dedicación precisos para que puedan desempeñar bien su cometido;
 - b) examinar el cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo de la Compañía y hacer las propuestas necesarias para su mejora. En particular, corresponde a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones revisar el Informe Anual de Gobierno Corporativo con carácter previo a su aprobación por el Consejo de Administración, realizar una evaluación periódica de la adecuación del sistema de gobierno corporativo de la Sociedad y recibir información y, en su caso, emitir informe sobre medidas disciplinarias a miembros del Consejo de Administración de la Compañía;
 - c) elevar al Consejo las propuestas de reelección, separación o nombramiento de consejeros independientes, e informar sobre las propuestas de reelección, separación o nombramiento de los restantes consejeros, para que el Consejo proceda directamente a designarlos (cooptación) o las haga suyas para someterlas a la decisión de la Junta General;
 - d) Velar, en el ámbito de sus competencias porque, al proveerse nuevas vacantes o al nombrar a nuevos consejeros, los procedimientos de selección favorezcan la diversidad respecto a cuestiones, como la edad, el género, la discapacidad o la formación y experiencia profesionales y no adolezcan de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna y, en particular, que faciliten la selección de consejeras en un número que permita alcanzar una presencia equilibrada de mujeres y hombres; estableciendo para ello ; un objetivo de representación para el género menos representado y elaborando orientaciones sobre cómo alcanzar ese objetivo;
 - e) examinar y organizar, en su caso junto con el consejero coordinador, la sucesión

del Presidente del Consejo y del primer ejecutivo de la Compañía y, en su caso, hacer propuestas al Consejo para que dicha sucesión se produzca de forma ordenada y bien planificada; y ser informada de los planes de sucesión y de carrera o desarrollo profesional de los Altos Directivos;

- f) informar, con carácter previo a su sometimiento al Consejo, las propuestas de nombramiento o cese del Secretario del Consejo;
- g) proponer al Consejo los miembros que deban formar parte de cada una de las Comisiones;
- h) informar el nombramiento y cese de los Altos Directivos en la Sociedad que el primer ejecutivo proponga al Consejo;
- i) proponer al Consejo de Administración el sistema y la cuantía de las retribuciones anuales de los consejeros y de los Altos Directivos , así como las demás condiciones básicas de los contratos de los consejeros ejecutivos y su retribución individual, velando por el cumplimiento de la política retributiva establecida por la Sociedad;
- j) proponer la revisión periódica de la política de retribuciones de los consejeros y de los programas de retribución de los Altos Directivos , incluidos los sistemas retributivos con acciones y su aplicación, ponderando su adecuación y sus rendimientos, velar por su cumplimiento y verificar la información sobre remuneraciones de los consejeros y Altos Directivos, así como garantizar que su remuneración individual sea proporcionada a la que se pague a los demás consejeros y Altos Directivos de la Sociedad;
- k) proponer medidas para la transparencia de las retribuciones y velar por su cumplimiento;
- l) en el caso de que el Consejo hubiera sido informado sobre que un consejero se encuentra en una situación que le afecta y que puede perjudicar al crédito y reputación de la Sociedad, informar al Consejo sobre si la Sociedad debe o no adoptar alguna medida, como la apertura de una investigación interna, solicitar la dimisión del consejero o proponer su cese;
- m) evaluar, al menos una vez al año, su funcionamiento y la calidad de sus trabajos;
- n) informar el proceso de evaluación del Presidente del Consejo y del primer ejecutivo de la Compañía; y elevar al Consejo los resultados de la evaluación del Consejo junto con una propuesta de plan de acción o con recomendaciones que podrá incluir la de las comisiones; así como ser informada del proceso de evaluación de la alta dirección;
- o) proponer y supervisar periódicamente los programas de actualización de conocimientos de los consejeros;
- p) informar previamente las operaciones realizadas, en su caso, por los consejeros en los términos establecidos en los artículos 33.2, 34.1, 35.1 y 36.2 de este Reglamento.

- q) supervisar la estrategia de comunicación y relación con los asesores de voto
 - r) velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la Comisión; y
 - s) las restantes específicamente previstas en la Ley, los Estatutos Sociales y este Reglamento.
3. En el ejercicio de sus funciones, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones consultará al Presidente del Consejo de Administración y al primer ejecutivo de la Sociedad, especialmente cuando se trate de cuestiones relativas a los consejeros ejecutivos y a los Altos Directivos de la Compañía.
- A su vez, cualquier consejero podrá solicitar a la Comisión que tome en consideración potenciales candidatos que considere idóneos para cubrir vacantes de consejeros.
4. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones se reunirá cada vez que el Consejo o su Presidente solicite la emisión de un informe o la adopción de propuestas y, en cualquier caso, siempre que resulte conveniente para el buen desarrollo de sus funciones y, al menos, cuatro veces al año. En todo caso, se reunirá una vez al año para preparar la información sobre las retribuciones de los consejeros que el Consejo de Administración ha de aprobar e incluir dentro de su documentación pública anual.

Artículo 17 bis. La Comisión de Sostenibilidad.

1. La Comisión de Sostenibilidad estará integrada exclusivamente por consejeros no ejecutivos, y mayoritariamente por consejeros independientes nombrados por el Consejo de Administración en el número que éste determine, con un mínimo de tres y un máximo de siete miembros. Dichos miembros serán elegidos entre los consejeros de la Sociedad, teniendo en cuenta su experiencia y conocimientos en el ámbito de las competencias asignadas a la Comisión.
2. Asimismo, el Consejo de Administración podrá designar, de entre los miembros de la Comisión de Sostenibilidad, al Presidente de la Comisión de entre los consejeros independientes que formen parte de ella.
3. La Comisión de Sostenibilidad se reunirá cuantas veces se considere necesario para buen desarrollo de sus funciones y, en cualquier caso, cuatro veces al año. Puede asistir a las sesiones de la Comisión, con voz pero sin voto, cualquier persona que sea requerida para ello.
4. La Comisión deberá informar periódicamente y siempre que lo considere oportuno de sus actuaciones al Consejo de Administración.
5. Sin perjuicio de otros cometidos que pueda asignarle el Consejo de Administración, la Comisión de Sostenibilidad tendrá como principales funciones las siguientes:
 - a) Revisar periódicamente la política de sostenibilidad y proponer al Consejo de Administración su actualización con el objetivo de que esté orientada a la creación de valor y a la promoción del interés social, teniendo en cuenta, según corresponda, los legítimos intereses de los restantes grupos de interés.

- b) Identificar y proponer al Consejo de Administración las Políticas específicas en materia de sostenibilidad a incluir en la normativa interna de la Sociedad.
- c) Definir y actualizar cuando corresponda la estrategia de sostenibilidad de la Sociedad para su propuesta al Consejo, con foco en todos aquellos aspectos y temáticas que se identifiquen como riesgos u oportunidades para la Sociedad en materia de sostenibilidad, supervisando que se alinea con la estrategia corporativa y atiende a los aspectos materiales para los grupos de interés de la Sociedad. También le corresponde realizar el seguimiento y la evaluación de su grado de cumplimiento, dando cuenta de ello al Consejo de Administración según corresponda.
- d) Informar, con carácter previo a su revisión por la Comisión de Auditoría y su aprobación por el Consejo de Administración acerca del proceso de elaboración y presentación del estado anual de información no financiera (Informe Anual de Sostenibilidad).
- e) Coordinar el proceso de reporte de la información no financiera y sobre diversidad, conforme a la normativa aplicable y a los estándares internacionales de referencia.
- f) Proponer la designación del tercero independiente que deba verificar el estado de información no financiera.
- g) Velar por que la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.
- h) Conocer las modificaciones legales significativas en materia de sostenibilidad con posible influencia significativa para la Sociedad, así como las tendencias emergentes, tales como economía circular o capital natural a fin de analizarlas y, en su caso, impulsar planes de acción.
- i) Supervisar y evaluar la estrategia de diálogo con los distintos grupos de interés así como los procedimientos y canales de comunicación con ellos, en el ámbito de sus competencias, asegurándose que da respuesta a los principales intereses, expectativas y demandas de los grupos de interés de la Sociedad.
- j) Conocer e impulsar la estrategia de acción social de la Sociedad y sus planes de relación con la comunidad.

Capítulo V. FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO

Artículo 18. Reuniones del Consejo de Administración.

1. El Consejo de Administración se reunirá, a iniciativa del Presidente, cuantas veces éste lo estime oportuno para el buen funcionamiento de la Compañía, con un mínimo de ocho sesiones anuales y, al menos, una vez al trimestre.

Asimismo, los administradores que constituyan al menos un tercio de los miembros del Consejo de Administración podrán convocarlo, indicando el orden del día, para su celebración en la localidad donde radique el domicilio social, si, previa petición al Presidente, éste sin causa justificada no hubiera hecho la convocatoria en el plazo de un mes.

2. La convocatoria de las sesiones ordinarias se efectuará por carta o correo electrónico y estará autorizada con la firma del Presidente o la del Secretario o Vicesecretario por

orden del Presidente. La convocatoria se cursará con una antelación mínima de dos días.

Salvo que el Consejo de Administración se hubiera constituido o hubiera sido excepcionalmente convocado por razones de urgencia, los consejeros deberán contar previamente y con suficiente antelación con la información necesaria para la deliberación y la adopción de acuerdos sobre los asuntos a tratar.

3. Las sesiones extraordinarias del Consejo podrán convocarse por teléfono o correo electrónico y no será de aplicación el plazo de antelación y los demás requisitos que se indican en el apartado anterior, cuando a juicio del Presidente las circunstancias así lo justifiquen.
4. El Consejo elaborará un plan anual de las sesiones ordinarias antes del comienzo de cada ejercicio, por el que se establezca el programa de fechas de las reuniones y el contenido general de los asuntos a tratar que permita al Consejo desempeñar sus funciones con eficacia, sin perjuicio de que el orden del día concreto de cada reunión se elabore con carácter previo a su convocatoria. Los consejeros podrán, individualmente, proponer otros puntos del orden del día inicialmente no previstos.

Artículo 19. Desarrollo de las sesiones.

1. El Consejo quedará válidamente constituido cuando concurra la mayoría de sus miembros, presentes o representados. Si el número de consejeros fuera impar se entenderá que hay quórum suficiente si asiste el número de consejeros inmediatamente superior a la mitad.

Los consejeros harán todo lo posible para acudir a las sesiones del Consejo y, cuando no puedan hacerlo personalmente, cuando se trate de un consejero no ejecutivo, solo podrá conferirse su representación a otro consejero no ejecutivo. La representación se conferirá con las instrucciones que procedan en función de la concreción de las materias que se prevea someter a debate en el Consejo.

2. El Presidente organizará el debate procurando y promoviendo la participación de todos los consejeros en las deliberaciones del órgano.
3. Salvo en los casos en que específicamente se hayan establecido otros quórums de votación, los acuerdos se adoptarán por mayoría absoluta de los consejeros asistentes, presentes y representados.
4. El Consejo podrá celebrarse con la participación de todos o alguno de sus miembros y el Secretario por medios telemáticos, a través de videoconferencia o por conferencia telefónica múltiple, o a través de otros medios de comunicación a distancia, siempre y cuando se asegure la interactividad e intercomunicación en tiempo real y, por tanto, la unidad de acto. En este caso, el sistema de conexión se hará constar, en su caso, en la convocatoria y en el acta. Los acuerdos se considerarán adoptados en el domicilio social.
5. El Consejo se reunirá en la sede social o en el lugar o lugares indicados por el Presidente. La votación por escrito y sin sesión sólo será admitida cuando ningún consejero se oponga a este procedimiento. En este último caso, los consejeros podrán remitir sus votos y las consideraciones que deseen hacer constar en acta, mediante correo electrónico o por aquellos medios telemáticos que la Sociedad ponga a su disposición, asegurando la trazabilidad e identidad de los consejeros.

Artículo 19 bis. Evaluación del Consejo de Administración y de sus Comisiones.

1. El Consejo de Administración en pleno evaluará una vez al año y adoptará en su caso, un plan de acción que corrija las deficiencias detectadas respecto de:
 - a) La calidad y eficiencia del funcionamiento del Consejo de Administración;
 - b) el funcionamiento y la composición de las comisiones;
 - c) la diversidad en la composición y competencias del Consejo de Administración;
 - d) el desempeño del Presidente del Consejo de Administración y del consejero delegado teniendo en cuenta, en su caso, la evaluación realizada por el consejero coordinador o por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones;
 - e) el desempeño y la aportación de cada consejero, prestando especial atención a los responsables de las distintas comisiones del Consejo de Administración.

El resultado de la evaluación se consignará en el acta de la sesión o se incorporará a ésta como anejo.

2. Si en el marco de las referidas evaluaciones se preparasen informes sobre el funcionamiento de la Comisión de Auditoría, de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y de la Comisión de Sostenibilidad, dichos informes serán publicados en la página web de la Sociedad con antelación suficiente a la celebración de la Junta de Accionistas ordinaria.
3. Para la realización de la evaluación de las distintas comisiones se partirá del informe que estas eleven al Consejo de Administración, y para la de este último, del que eleve la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
4. Cada tres años, el Consejo de Administración será auxiliado para la realización de la evaluación por un consultor externo, cuya independencia será verificada por la comisión de nombramientos. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones valorará la independencia del consultor externo e informará sobre las relaciones de negocio que el consultor o cualquier sociedad de su grupo mantengan en su caso con la Sociedad o cualquier sociedad de su grupo.

Capítulo VI. DESIGNACIÓN Y CESE DE CONSEJEROS

Artículo 20. Nombramiento de consejeros.

1. Los consejeros serán designados por la Junta General o, en caso de vacante anticipada, por el Consejo de Administración por cooptación, de conformidad con las previsiones contenidas en la Ley de Sociedades de Capital.
2. Las propuestas de nombramiento de consejeros corresponde a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, si se trata de consejeros independientes, y al propio Consejo de Administración, en los demás casos.
3. La propuesta deberá ir acompañada en todo caso de un informe justificativo del Consejo en el que se valore la competencia, experiencia y méritos del candidato propuesto, que se unirá al acta de la Junta General o del propio Consejo.
4. La propuesta de nombramiento de cualquier consejero no independiente deberá ir precedida, además, de informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

5. Cuando el Consejo se aparte de las recomendaciones de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones habrá de motivar las razones de su proceder y dejar constancia en acta de sus razones.
6. La Sociedad establecerá un programa de orientación o bienvenida para los consejeros que se incorporen que les proporcione una visión general y suficiente de la Sociedad, incluyendo su principal normativa interna.

Artículo 21. Designación de consejeros externos.

1. El Consejo de Administración y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, dentro del ámbito de sus competencias, procurarán que la elección de candidatos recaiga sobre personas de reconocida solvencia, competencia y experiencia, debiendo extremar el rigor en relación a aquéllas llamadas a cubrir los puestos de consejero independiente previstos en el artículo 8 de este Reglamento.
2. Sin perjuicio de las demás situaciones de incompatibilidad previstas en la Ley de Sociedades de Capital, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones no podrá proponer o designar para cubrir un puesto de consejero independiente a personas cuya situación o sus relaciones presentes o pasadas con la Compañía puedan mermar su independencia.

Artículo 22. Reelección de consejeros.

Las propuestas de reelección de consejeros se ajustarán a lo previsto para su nombramiento en el artículo 20 de este Reglamento.

Artículo 23. Duración del cargo.

1. Los consejeros ejercerán su cargo durante el plazo previsto en los Estatutos Sociales y podrán ser reelegidos, una o varias veces, por periodos de igual duración máxima.
2. Los consejeros designados por cooptación ejercerán su cargo hasta la fecha de reunión de la primera Junta General.

De producirse la vacante una vez convocada la Junta General y antes de su celebración, el Consejo de Administración podrá designar un consejero hasta la celebración de la siguiente Junta General.

Artículo 24. Cese de los consejeros.

1. Los consejeros cesarán en el cargo cuando haya transcurrido el período para el que fueron nombrados, cuando así lo decida la Junta General en uso de las atribuciones que tiene conferidas por Ley, así como cuando comuniquen su renuncia o dimisión a la Sociedad.
2. Los consejeros ejecutivos que alcancen la edad de 65 años cesarán en los cargos respectivos al finalizar su mandato, a menos que el Consejo, por mayoría de dos tercios, proponga o apruebe su reelección como consejeros ejecutivos, en cuyo caso deberá procederse a la ratificación en el cargo correspondiente que desempeñe en el seno del Consejo con la indicada mayoría con carácter anual. No obstante, en ningún caso los consejeros ejecutivos podrán volver a ser reelegidos como tales una vez hayan cumplido los 70 años.

3. Los consejeros deberán poner su cargo a disposición del Consejo de Administración y formalizar, si éste lo considera conveniente, la correspondiente dimisión, en los siguientes casos:
 - a) cuando se vean incursos en alguno de los supuestos de incompatibilidad o prohibición aplicables;
 - b) cuando resulten gravemente amonestados por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones por haber infringido sus obligaciones como consejeros;
 - c) cuando su permanencia en el Consejo pueda poner en riesgo gravemente los intereses de la Sociedad o cuando desaparezcan las razones por las que fueron nombrados; o
 - d) cuando, tratándose de consejeros dominicales, el accionista al que representen o que hubiera propuesto su nombramiento transmita íntegramente su participación accionarial, o rebaje su participación accionarial hasta un nivel que exija la reducción proporcional del número de sus consejeros dominicales.

4. El Consejo de Administración no propondrá el cese de ningún consejero independiente antes del cumplimiento del período estatutario para el que hubiera sido nombrado. Podrá, no obstante, proponerse dicho cese cuando concurra justa causa, apreciada por el Consejo previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. En particular, se entenderá que existe justa causa cuando el consejero (i) hubiere incumplido los deberes inherentes a su cargo; (ii) se encuentre en alguna de las situaciones descritas en el apartado 3 anterior; o (iii) incurra en alguna de las circunstancias descritas en el artículo 8 bis.3 merced a las cuales no pueda ser calificado como independiente.

También podrá proponerse el cese de un consejero independiente de resultados de ofertas públicas de adquisición, fusiones u otras operaciones societarias similares que conlleven un cambio en la estructura de capital de la Sociedad, en la medida en que resulte preciso para establecer un equilibrio razonable entre los consejeros dominicales y los consejeros independientes en función de la relación entre el capital estable y el capital flotante de la Sociedad.

5. Los consejeros deberán informar al Consejo de Administración y, en su caso, dimitir cuando se den situaciones que les afecten, relacionadas o no con su actuación en la propia Sociedad, que puedan perjudicar al crédito y reputación de esta y, en particular, de cualquier causa penal en la que aparezcan como investigados, así como de sus vicisitudes procesales. Habiendo sido informado o habiendo conocido el Consejo de otro modo alguna de las situaciones mencionadas anteriormente, examinará el caso tan pronto como sea posible y, atendiendo a las circunstancias concretas, decidirá, previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones, si debe o no adoptar alguna medida, como la apertura de una investigación interna, solicitar la dimisión del consejero o proponer su cese. De ello se informará en el informe anual de gobierno corporativo, salvo que concurran circunstancias especiales que lo justifiquen, de lo que se dejará constancia en acta.

6. El consejero que, por dimisión o por acuerdo de la Junta General, cese en su cargo antes del término de su mandato, explicará de manera suficiente las razones de su dimisión o, en el caso de consejeros no ejecutivos, su parecer sobre los motivos del cese por la Junta General, en una carta que remitirá a todos los miembros del Consejo de Administración.

Artículo 25. Objetividad y secreto de las votaciones.

Todas las votaciones del Consejo de Administración que versen sobre el nombramiento, reelección o cese de consejeros, serán secretas, si así lo solicita la mayoría de los asistentes.

Capítulo VII. INFORMACIÓN DEL CONSEJERO**Artículo 26. Facultades de información e inspección.**

1. El consejero se halla investido de las más amplias facultades para informarse sobre cualquier aspecto de la Compañía, para examinar sus libros, registros, documentos y demás antecedentes de las operaciones sociales y para inspeccionar todas sus instalaciones. El derecho de información se extiende a las sociedades filiales, sean nacionales o extranjeras.
2. Con el fin de no perturbar la gestión ordinaria de la Compañía, el ejercicio de las facultades de información se canalizará a través del Presidente o del Secretario del Consejo de Administración, quienes atenderán las solicitudes del consejero facilitándole directamente la información, ofreciéndole los interlocutores apropiados en el estrato de la organización que proceda o arbitrando las medidas para que pueda practicar in situ las diligencias de examen e inspección deseadas.

Artículo 27. Auxilio de expertos.

1. Con el fin de ser auxiliados en el ejercicio de sus funciones, y siempre que las circunstancias lo exijan, la Sociedad pondrá a disposición de los consejeros, y los consejeros podrán solicitar la contratación con cargo a la Sociedad de asesores legales, contables, financieros u otros expertos.

El encargo ha de versar necesariamente sobre problemas concretos de cierto relieve y complejidad que se presenten en el desempeño del cargo.

2. Con independencia de lo anterior, la Sociedad ofrecerá a los consejeros, programas de actualización de conocimientos cuando las circunstancias lo aconsejen.
3. La decisión de contratar ha de ser comunicada al Presidente y debe ser aprobada por el Consejo de Administración, que podrá denegarla si:
 - a) no es precisa para el cabal desempeño de las funciones encomendadas a los consejeros externos;
 - b) su coste no es razonable a la vista de la importancia del problema y de los activos e ingresos de la Compañía; o
 - c) la asistencia técnica que se recaba puede ser dispensada adecuadamente por expertos y técnicos de la Compañía.

Capítulo VIII. RETRIBUCIÓN DEL CONSEJERO

Artículo 28. Retribución del consejero.

1. La política de remuneraciones de los consejeros, aprobada por la Junta General en los términos previstos en la Ley de Sociedades de Capital, determinará la remuneración de los consejeros en su condición de tales, dentro del sistema de remuneración previsto estatutariamente y deberá incluir el importe máximo de la remuneración anual a satisfacer al conjunto de los consejeros en aquella condición, que se mantendrá vigente en tanto en cuanto la propia Junta General no acuerde su modificación.
2. La determinación de la remuneración de cada consejero en su condición de tal corresponderá al Consejo de Administración, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, que tendrá en cuenta para ello, los criterios de distribución aplicables, la periodicidad y las fechas de pago previstos en la política de remuneraciones.
3. Con el asesoramiento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, el Consejo velará por que la retribución de los consejeros sea adecuada para atraer y retener a los consejeros del perfil deseado, retribuir la dedicación, cualificación y responsabilidad que el cargo exige pero sin comprometer la independencia de criterio de los consejeros. Asimismo, el Consejo de Administración procurará que dicha retribución guarde una proporción razonable con la importancia de la Sociedad, la situación económica que tuviera en cada momento y los estándares de mercado de empresas comparables. El sistema de remuneración establecido deberá estar orientado a promover la rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo de la Sociedad e incorporar las cautelas necesarias para evitar la asunción excesiva de riesgos y la recompensa de resultados desfavorables.
4. La retribución de cada consejero será transparente. Con esta finalidad, junto con el Informe Anual de Gobierno Corporativo, el Consejo de Administración elaborará un informe anual sobre las remuneraciones de sus consejeros, cuyo contenido y estructura serán los legalmente establecidos. Este informe se pondrá a disposición de los accionistas con ocasión de la convocatoria de la Junta General ordinaria y se someterá a votación de la misma, con carácter consultivo y como punto separado del orden del día.

Artículo 29. Retribución de los consejeros ejecutivos.

1. El Consejo de Administración fijará la retribución de los consejeros por el desempeño de funciones ejecutivas, así como los términos y condiciones de sus contratos con la sociedad, de conformidad con la Ley, con los Estatutos Sociales y con la política de remuneraciones aprobada por la Junta General.
2. De acuerdo con lo anterior, los consejeros ejecutivos suscribirán un contrato con la Sociedad que recogerá las condiciones de su remuneración por sus funciones ejecutivas de acuerdo con lo estipulado en la Ley, en los Estatutos Sociales y en la política de remuneraciones aprobada por la Junta General. Dichos contratos se aprobarán previamente por el Consejo con el voto favorable de las dos terceras partes de sus miembros. El consejero afectado debe abstenerse de asistir a la deliberación y de participar en la votación. Los contratos, que detallarán todos los conceptos por los que el consejero pueda obtener una retribución por el desempeño de funciones ejecutivas, una vez aprobados, se adjuntarán como anexo al acta de la sesión.

Capítulo IX. DEBERES DEL CONSEJERO

Artículo 30. Obligaciones generales del consejero.

1. De acuerdo con lo prevenido en los artículos 5 y 6, la función del consejero es orientar, supervisar y controlar la gestión de la Compañía con el fin de maximizar su valor, atendiendo a criterios de sostenibilidad, en beneficio de los accionistas y otros grupos de interés.
2. El consejero deberá cumplir con los deberes y obligaciones inherentes a su cargo y previstos en la Ley, los Estatutos y los Reglamentos de la Junta General y del Consejo de Administración. En particular, el consejero quedará sujeto a las obligaciones previstas en este artículo y los artículos 31 a 37 siguientes.
3. En el desempeño de sus funciones, el consejero obrará con la diligencia de un ordenado empresario y de un representante leal, quedando obligado, en particular, a:
 - a) Informarse diligentemente sobre la marcha de la Sociedad, debiendo exigir de ésta la información adecuada y necesaria que le sirva para el cumplimiento de sus obligaciones, y preparar adecuadamente las reuniones del Consejo y de los órganos delegados a los que pertenezca.
 - b) Dedicar a su función el tiempo y esfuerzo necesarios para desempeñarla con eficacia.
 - c) Asistir a las reuniones de los órganos de que forme parte y participar activamente en las deliberaciones, a fin de que su criterio contribuya efectivamente en la toma de decisiones. En el caso de que, por causa justificada, no pueda asistir a las sesiones a las que ha sido convocado, deberá instruir al consejero que haya de representarlo.
 - d) Realizar cualquier cometido específico que le encomiende el Consejo de Administración y se halle razonablemente comprendido en su compromiso de dedicación.
 - e) Promover la investigación de cualquier irregularidad en la gestión de la Compañía, de la que haya podido tener noticia, y vigilar cualquier situación de riesgo.
 - f) Instar a las personas con capacidad de convocatoria para que convoquen una reunión extraordinaria del Consejo o incluyan en el orden del día de la primera que haya de celebrarse los extremos que considere convenientes.

Artículo 31. Deber de confidencialidad del consejero.

1. El consejero guardará secreto de las deliberaciones del Consejo de Administración y de los órganos delegados de que forma parte y, en general, se abstendrá de revelar las informaciones, datos, informes o antecedentes a las que haya tenido acceso en el ejercicio de su cargo.
2. La obligación de confidencialidad subsistirá aun cuando haya cesado en el cargo.

Artículo 32. Obligación de evitar situaciones de conflicto de interés

1. El consejero adoptará las medidas necesarias para evitar incurrir en situaciones en las que sus intereses, sean por cuenta propia o ajena, puedan entrar en conflicto con el interés social y con sus deberes para con la Sociedad.
2. En particular, el consejero deberá abstenerse de: a) realizar transacciones con la Sociedad, excepto que se trate de operaciones ordinarias, hechas en condiciones estándar para los clientes y de escasa relevancia; b) utilizar el nombre de la Sociedad o invocar su condición de administrador para influir indebidamente en la realización de operaciones privadas; c) hacer uso de los activos sociales, incluida la información confidencial de la Sociedad, con fines privados; d) aprovecharse de las oportunidades de negocio de la Sociedad; e) obtener ventajas o remuneraciones de terceros distintos de la Sociedad y su grupo asociadas al desempeño de su cargo, salvo que se trate de atenciones de mera cortesía; f) desarrollar actividades por cuenta propia o cuenta ajena que entrañen una competencia efectiva, actual o potencial, con la Sociedad o que, de cualquier otro modo, le sitúen en un conflicto permanente con los intereses de la Sociedad; y g) asistir e intervenir en las deliberaciones y votaciones de acuerdos o decisiones en las que él o una persona vinculada tenga un conflicto de intereses, directo o indirecto, excluyéndose de esta abstención los acuerdos o decisiones que le afecten en su condición de administrador, tales como su designación o revocación para cargos en el órgano de administración u otros de análogo significado
3. Las previsiones anteriores serán igualmente aplicables en el caso de que el beneficiario de los actos o las actuaciones prohibidas sea una persona vinculada al consejero.
4. Sin perjuicio del régimen de imperatividad y dispensa legalmente aplicable a los demás supuestos de conflictos de interés, la obligación de no competir con la Sociedad solo podrá ser objeto de dispensa en el supuesto de que no quepa esperar daño para la Sociedad o el que quepa esperar se vea compensado por los beneficios que se prevén obtener de la dispensa. La dispensa se concederá mediante acuerdo expreso y separado de la Junta General de Accionistas. En todo caso, a instancia de cualquier socio, la Junta General de Accionistas resolverá sobre el cese del administrador que desarrolle actividades competitivas cuando el riesgo de perjuicio para la Sociedad haya devenido relevante.
5. Los consejeros deberán comunicar al Consejo de Administración cualquier situación de conflicto, directo o indirecto, que ellos o personas vinculadas a ellos pudieran tener con el interés de la Sociedad.
6. Las situaciones de conflicto de interés que incurran los consejeros serán objeto de información en la memoria.

Artículo 33. Uso de activos sociales.

1. El consejero no podrá hacer uso de los activos de la Compañía, a no ser que haya satisfecho una contraprestación adecuada.
2. Excepcionalmente podrá dispensarse al consejero de la obligación de satisfacer la contraprestación, pero en ese caso la ventaja patrimonial será considerada retribución indirecta y deberá ser autorizada por el Consejo, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Si la ventaja es recibida en su condición de socio, sólo resultará procedente si se respeta el principio de paridad de trato de los accionistas.

Artículo 34. Información no pública.

1. El consejero no podrá usar información no pública de la Co de sociedades de su grupo con fines privados, si no es previo acuerdo del Consejo de Administración, de conformidad con las previsiones contenidas en la Ley de Sociedades de Capital, que solicitará previamente informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
2. Lo anterior se entenderá sin perjuicio de las normas que en cada caso estén vigentes en el Reglamento Interno de Conducta en Materias Relativas a los Mercados de Valores y sujeto a lo previsto en el Título VII de la Ley del Mercado de Valores.

Artículo 35. Oportunidades de negocios.

1. El consejero no puede aprovechar directa o indirectamente en beneficio propio o de una persona vinculada una oportunidad de negocio de la Compañía, a no ser que sea autorizado por la Junta General o por el Consejo, de conformidad con las previsiones contenidas en la Ley de Sociedades de Capital, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
2. A los efectos del apartado anterior se entiende por oportunidad de negocio cualquier posibilidad de realizar una inversión u operación comercial, que haya surgido o se haya descubierto en conexión con el ejercicio del cargo por parte del consejero, o mediante la utilización de medios e información de la Compañía, o bajo circunstancias tales que sea razonable pensar que el ofrecimiento del tercero en realidad estaba dirigido a la Compañía.

Artículo 36. Deberes de información del consejero.

1. El consejero deberá informar al Consejo de Administración de la Compañía de las acciones de la misma de las que sea titular directa o indirectamente en los términos previstos legal y reglamentariamente.
2. El consejero deberá informar a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones acerca de aquellas de sus obligaciones profesionales que pudieran interferir en la dedicación exigida a los consejeros para el eficaz desempeño de sus funciones y, en cualquier caso, sobre los cargos de consejero, administrador o director, o representante de los mismos que desempeñen en otras entidades, se trate o no de sociedades cotizadas, así como sobre las demás actividades retribuidas que realice cualquier que sea su naturaleza. La información recibida de los consejeros será publicada en la página web de la Sociedad.

El número máximo de consejos de otras sociedades cotizadas de los que los consejeros de la Sociedad pueden formar parte no deberá exceder de 3 en el caso de los consejeros ejecutivos y 5 en el caso de los consejeros no ejecutivos. A estos efectos, se computarán como un solo consejo todos los consejos de sociedades que formen parte de un mismo Grupo.

Con carácter excepcional y a la vista de las circunstancias personales y profesionales concurrentes, el Consejo, previo informe favorable de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, podrá autorizar de forma individual que se supere el límite establecido en el párrafo anterior cuando aprecie que ello no limita o compromete la dedicación del consejero afectado. En caso de producirse, se dará cuenta de esta autorización en el Informe Anual de Gobierno Corporativo.

3. Los consejeros deberán asimismo comunicar al Consejo, lo antes posible, cualquier hecho o situación que pueda resultar relevante para su actuación como administradores de la Sociedad, especialmente aquellas circunstancias que les afecten relacionadas o no con su actuación en la propia Sociedad y que puedan perjudicar al crédito y reputación de la Compañía y, en particular, las causas penales en las que aparezcan como investigados, así como sus posteriores vicisitudes procesales.

Artículo 37. Principio de transparencia.

1. El Consejo de Administración elaborará con periodicidad anual un informe de gobierno corporativo en el que detallará los términos legal y reglamentariamente establecidos.
2. La Sociedad contará con una página web, que incluirá, como mínimo, la información establecida en la Ley y normativa de desarrollo. Corresponde al Consejo de Administración establecer el contenido de la información que debe incluirse en la página web, de conformidad con la normativa aplicable.

Capítulo X. RELACIONES DEL CONSEJO

Artículo 38. Relaciones con los accionistas.

1. El Consejo de Administración arbitrará los cauces adecuados para conocer las propuestas que puedan formular los accionistas en relación con la gestión de la Compañía.
2. Las solicitudes públicas de delegación del voto realizadas por el Consejo de Administración o por cualquiera de sus miembros, deberán contener o llevar anejo el orden del día, así como la solicitud de instrucciones para el ejercicio del derecho de voto, y justificar de manera detallada el sentido en que votará el representante en caso de que el accionista no imparta instrucciones y, cuando proceda, revelar la existencia de conflictos de intereses, en cuyo caso se estará a lo que la Ley prevea.
3. El Consejo de Administración promoverá la participación informada de los accionistas en las Juntas Generales y adoptará cuantas medidas sean oportunas para facilitar que la Junta General de Accionistas ejerza efectivamente las funciones que le son propias conforme a la Ley y a los Estatutos sociales.

En particular, el Consejo de Administración, adoptará las siguientes medidas:

- a) Se esforzará en la puesta a disposición de los accionistas, con carácter previo a la Junta General de Accionistas, de toda cuanta información sea legalmente exigible y de toda aquella que, aun no siéndolo, pueda resultar de interés y ser suministrada razonablemente.
 - b) Atenderá, con la mayor diligencia, las solicitudes de información que le formulen los accionistas con carácter previo a la Junta.
 - c) Atenderá, con igual diligencia, las preguntas que le formulen los accionistas con ocasión de la celebración de la Junta.
4. El Consejo de Administración someterá a la aprobación de la Junta General de Accionistas las siguientes operaciones que entrañen una modificación estructural de la Compañía:

- a) la transferencia a sociedades dependientes de actividades esenciales desempeñadas hasta ese momento por la Sociedad, aunque la Sociedad mantenga el pleno dominio de aquéllas;
 - b) la adquisición, la enajenación o la aportación a otra sociedad de activos esenciales o de aquellos que, por su calidad y volumen, impliquen una modificación efectiva del objeto social; y
 - c) aquellas operaciones cuyo efecto sea equivalente a la liquidación de la Sociedad.
5. A fin de que los accionistas puedan ejercer de forma precisa sus preferencias de voto, el Consejo de Administración se ocupará de que en la Junta General se vote separadamente el nombramiento, ratificación, reelección o separación de cada consejero y, en el caso de modificaciones de los Estatutos o de este Reglamento, cada artículo o grupo de artículos que resulten sustancialmente independientes. Por excepción, el Consejo de Administración procurará que en la Junta General se voten como un todo aquellas propuestas articuladas que se configuren como unitarias e indivisibles, tales como las relativas a la aprobación de un texto completo de Estatutos o de Reglamento de la Junta General de Accionistas.

Artículo 39. Operaciones vinculadas.

1. El Consejo de Administración deberá aprobar las operaciones que la Sociedad o sociedades de su grupo realicen con consejeros, con accionistas titulares de un 10% o más de los derechos de voto, con accionistas representados en el Consejo de Administración de la Sociedad o de otras sociedades del grupo o con cualesquiera otra personas que deban considerarse legalmente partes vinculadas en los términos dispuestos en la Ley (“Operaciones Vinculadas”).
2. La aprobación deberá ser necesariamente acordada por la Junta General de Accionistas cuando tenga por objeto una operación vinculada cuyo importe o valor sea igual o superior al 10% de los activos sociales según el último balance anual aprobado por la Sociedad.
3. La aprobación por la Junta General o por el Consejo de una operación vinculada deberá ser objeto de informe previo de la Comisión de Auditoría, la cual deberá (i) evaluar si la operación es justa y razonable desde el punto de vista de la Sociedad y, en su caso, de los accionistas distintos de la parte vinculada, y (ii) dar cuenta de los presupuestos en los que se basa la evaluación y de los métodos utilizados.
4. La autorización del Consejo no se entenderá necesaria, pudiendo delegar su aprobación en órganos delegados o en miembros de la alta dirección, en relación con aquellas operaciones entre sociedades que formen parte del mismo grupo que se realicen el ámbito de la gestión ordinaria y en condiciones de mercado o aquellas transacciones que cumplan simultáneamente las tres condiciones siguientes: (i) que se realicen en virtud de contratos cuyas condiciones estén estandarizadas y se apliquen en masa a un elevado número de clientes (ii) que se realicen a precios o tarifas establecidos con carácter general por quien actúe como suministrador del bien o servicio de que se trate y (iii) que se cuantía no supere el 0,5% del importe neto de la cifra de negocios de las Sociedad con arreglo a las últimas cuentas anuales consolidadas aprobadas por la Junta General.
5. En relación con la adopción del acuerdo de aprobación de operaciones vinculadas cuya competencia corresponda al Consejo y no haya sido delegada, el consejero afectado o el que represente o esté vinculado al accionista afectado deberá abstenerse de participar en la deliberación y votación de conformidad con lo previsto en la Ley.

Artículo 40. Relaciones con los accionistas institucionales y asesores de voto.

1. El Consejo de Administración establecerá mecanismos adecuados de intercambio de información regular con los inversores institucionales que formen parte del accionariado de la Compañía y con los asesores de voto, en el marco de la política de comunicación aprobada por la Sociedad al efecto.
2. En ningún caso, las relaciones entre el Consejo de Administración y los accionistas institucionales podrá traducirse en la entrega a éstos de cualquier información que les pudiera proporcionar una situación de privilegio o ventaja respecto de los demás accionistas.

Artículo 41. Relaciones con los mercados.

1. El Consejo de Administración adoptará las medidas necesarias para que se informe al público de conformidad con la normativa reguladora del Mercado de Valores sobre:
 - a) la información privilegiada capaz de influir de forma sensible en la formación de los precios bursátiles, y otra información relevante de conformidad con la normativa reguladora del Mercado de Valores;
 - b) los cambios en la estructura de propiedad de la Compañía, tales como variaciones en las participaciones significativas, pactos de sindicación y otras formas de coalición, de las que haya tenido conocimiento;
 - c) las modificaciones sustanciales de las reglas de gobierno de la Compañía;
 - d) las políticas de autocartera que se proponga llevar a cabo la Sociedad, al amparo de las habilitaciones obtenidas en la Junta General.
2. El Consejo de Administración adoptará las medidas precisas para asegurar que la información financiera periódica y cualquiera otra que por su condición de cotizada la Sociedad deba hacer pública periódicamente o que la prudencia exija poner a disposición de los mercados, se elabore con arreglo a los mismos principios, criterios y prácticas profesionales con que se elaboran las cuentas anuales y que goce de la misma fiabilidad que esta última. A este último efecto, la adopción por el Consejo de la correspondiente decisión sobre dicha información será previamente informada por la Comisión de Auditoría.
3. En los términos previstos en la normativa aplicable y conforme a lo dispuesto en el artículo 37 precedente, el Consejo de Administración elaborará un informe anual de gobierno corporativo. Asimismo, la Sociedad difundirá a través de su página web la información que establezca la normativa del mercado de valores y aquella otra que el Consejo considere conveniente en el marco de la política de comunicación aprobada por la Sociedad al efecto.

Artículo 42. Relaciones con los auditores.

1. Las relaciones del Consejo con los auditores externos de la Compañía se encauzarán a través de la Comisión de Auditoría.
2. El Consejo de Administración se abstendrá de contratar a aquellas firmas de auditoría en las que los honorarios que prevea satisfacerle, en todos los conceptos, sean superiores al diez por ciento de sus ingresos totales durante el último ejercicio.
3. El Consejo de Administración informará públicamente de los honorarios globales que ha satisfecho la Compañía a la firma auditora por servicios distintos de la auditoría.

4. El Consejo de Administración procurará formular definitivamente las cuentas de manera tal que no haya lugar a salvedades por parte del auditor. No obstante, cuando el Consejo considere que debe mantener su criterio, explicará públicamente con claridad, a través del Presidente de la Comisión de Auditoría en la Junta General de Accionistas, el parecer de la Comisión de Auditoría sobre el contenido y alcance de las salvedades del auditor, poniéndose a disposición de los accionistas en el momento de la publicación de la convocatoria de la junta, junto con el resto de propuestas e informes del Consejo, un resumen de dicho parecer.
5. El periodo de contratación de los auditores externos, así como los tiempos y procesos de rotación, no podrán exceder los límites máximos establecidos en la normativa de aplicación.