



# Líderes en el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales

## Plan Director de Sostenibilidad



# Líderes en el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales

## Para la producción ecoeficiente de celulosa especial y energía renovable



### Gestión agroforestal sostenible

- Ence es un referente en la gestión responsable y sostenible del sector agrícola y forestal en España
- **2,7 Mn de toneladas de madera** adquirida en el entorno de nuestras biofábricas y procedente de fuentes responsables certificadas: 80% certificada FSC® (Licencia: FSC-C081854) / PEFC
- **1,5 Mn de toneladas de biomasa** adquirida en el entorno de nuestras plantas y aplicando un **decálogo propio que garantiza su uso sostenible como combustible**
- Ence gestiona directamente más de 66,000 hectáreas en la península Ibérica. El 85% de su superficie cuenta con certificación FSC® (Licencia: FSC-C099970) / PEFC y el **22% se destina a la protección de ecosistemas**



### Producción ecoeficiente de celulosas especiales

- Ence es **líder europeo en la producción de celulosa de eucalipto**, con una capacidad instalada de 1,2 Mn de toneladas
- Para ello utilizamos **madera 100% de origen local** y procedente de **fuentes certificadas**
- Su proceso de producción es totalmente respetuoso con el medio ambiente y un ejemplo de **eficiencia energética** (energía renovable 100% auto-generada) y de **economía circular** (menos del 1% de los residuos generados se envían a vertedero)
- Los parámetros ambientales de nuestras biofábricas mejoran ampliamente la normativa europea
- Producimos biomateriales naturales, renovables y biodegradables, **alternativos al plástico**.



### Generación de energía renovable

- Ence es el **mayor generador de energía renovable con biomasa en España**, con una capacidad instalada de 316 MW y una cartera de proyectos de 405 MW
- Nuestras plantas de biomasa son **totalmente gestionables** y contribuyen a los objetivos de descarbonización de la UE
- **Aprovechan subproductos agrícolas y forestales de proximidad**, reduciendo su impacto ambiental y el riesgo de incendios
- Las nuevas plantas son un **ejemplo de transición energética justa**, que aprovechan los emplazamientos que antes ocupaban otras actividades industriales para mantener el empleo local

# Nuestra actividad contribuye a solucionar los grandes retos globales

Y supone un importante motor de empleo y riqueza para la economía rural



## Retos Globales

Cambio climático

Contaminación por plásticos

Sociedad concienciada con la sostenibilidad

Gestión de residuos

Pérdida de biodiversidad y deforestación

Despoblación rural

Desindustrialización



## La respuesta de Ence

Energía renovable

Celulosas especiales

Productos con menor huella ambiental

Economía circular

Gestión forestal sostenible

Motor de empleo y riqueza en zonas rurales

Transición justa



## Contribución a los ODS (Agenda 2030)



# Ence apuesta por la sostenibilidad como ventaja competitiva

## Plan Director de Sostenibilidad

Prioridad	Meta	Aspectos destacados 1S20	Contribución a los ODS
<p><b>Operaciones Seguras y Ecoeficientes</b></p>	<p>Desarrollar nuestra <b>actividad de forma segura</b> y con un <b>desempeño ambiental ejemplar</b></p>	<p> Certificación "Residuo 0"  Referentes en <b>Protocolos de prevención COVID</b> en la industria</p>	
<p><b>Gestión Agroforestal Sostenible</b></p>	<p>Impulsar una <b>gestión forestal y agrícola responsable</b> como palanca para un <b>desarrollo socioeconómico sostenible en zonas rurales</b></p>	<p> <b>80%</b> entradas de madera certificadas  <b>&gt;84%</b> Madera comprada a pequeños suministradores</p>	
<p><b>Producto Sostenible</b></p>	<p>Desarrollar <b>productos sostenibles</b> como palanca de <b>generación de valor</b></p>	<p> <b>powercell</b> <b>10%</b> De las Ventas de Celulosa  <b>naturcell</b> <b>Ecoetiqueta</b> </p>	
<p><b>Personas y Valores</b></p>	<p>Impulsar el <b>desarrollo del talento, la igualdad de oportunidades</b> y el <b>compromiso con la sostenibilidad</b> de todo el equipo Ence</p>	<p> <b>0%</b> Brecha salarial  <b>69%</b> contratación de &lt; 30 años son mujeres</p>	
<p><b>Compromiso con las Comunidades</b></p>	<p>Contribuir proactivamente al <b>desarrollo económico y social</b> de los entornos en los que operamos</p>	<p> <b>+3,2M€</b> Inversiones en la comunidad  Más de <b>400</b> visitas organizadas a nuestras plantas</p>	
<p><b>Gobierno corporativo</b></p>	<p>Desarrollar un <b>sólido gobierno corporativo con visión a largo plazo</b></p>	<p><b>25%</b> Retribución variable a largo plazo <b>vinculada a objetivos ASG</b> <b>22%</b> Presencia de mujeres en el Consejo vs. 2017</p>	

# 1) Nuestras operaciones son seguras y ecoeficientes

## Somos referentes en seguridad y un ejemplo de economía circular



Prioridades



Meta



Cómo



Aspectos  
Destacados  
1S20



### Seguridad y Salud

Cero accidentes

- ✓ Estableciendo la **seguridad de las personas** como una de las **prioridades de Ence**
- ✓ Manteniendo los **índices de frecuencia y gravedad** muy por debajo de la media de la industria
- ✓ Haciendo seguimiento de índices de frecuencia y gravedad no sólo del **personal propio** sino también de **subcontratas**
- ✓ Implantando de manera temprana un **protocolo de prevención** contra el **COVID-19**
- ✓ Para el 2020, queremos reducir los IF e IG de todas las áreas y por ello se ha incluido este objetivo en los esquemas de remuneración de directivos (ILP)



### Desempeño ambiental industrial

Continuar mejorando los parámetros ambientales materiales de nuestras plantas

- ✓ Impulsando la **economía circular**: 90% residuos valorizados. Objetivo 2020: obtener la certificación **Residuo Cero** en todas las plantas
- ✓ Reduciendo el **consumo de agua** en nuestras biofábricas (-20% en los últimos cuatro años en Pontevedra) Objetivo 2020: reducción adicional 5% Pontevedra, >10% Navia
- ✓ Reduciendo el **impacto oloroso**. Objetivo 2020: -20% en Navia y Pontevedra
- ✓ Reduciendo la **emisión de partículas** en plantas independientes de energía. Todas nuestras plantas ya cumplen el objetivo 2020 < 10 mg/Nm3



**99%** Valorización residuos  
Certificación "Residuo 0" AENOR



Menor consumo de agua vs. 2019  
**Pontevedra: -5%**  
**Navia: -8%**



Referentes en **Protocolos de Prevención Covid-19** en la industria



**-41%** vs. 2019  
Impacto oloroso **Navia**



**Emisiones**  
< 10 mg /Nm3 en todas las plantas de biomasa

## 2) Promovemos un desarrollo rural y agroforestal sostenible

Aprovechamos recursos locales y procedentes de fuentes responsables



Prioridades



Meta



Cómo



Aspectos  
Destacados  
1S20



### Gestión forestal sostenible

*Suministro de madera de fuentes responsables y trazables*

- ✓ Adquiriendo el 100% de la madera de **fuentes locales** (Península Ibérica) y realizando más del 90% de las compras en pie a **pequeños propietarios** forestales
- ✓ El **85% del patrimonio forestal** está certificado FSC® (Licencia: FSC-C099970) / PEFC y el **80% de las entradas de madera** tienen la certificación FSC® (Licencia: FSC-C081854) / PEFC
- ✓ Dedicando un 22% de la superficie patrimonial a la **protección de la biodiversidad**
- ✓ Estableciendo estrictos sistemas de **homologación de proveedores y trazabilidad de la cadena de suministro**



**85%**  
**80%**

Superficie patrimonial certificada FSC® (Licencia FSC-C099970) /PEFC  
Entradas de madera certificada FSC®(Licencia FSC-C081854) /PEFC



**>99%**  
Proveedores de madera y biomasa homologados



### Gestión sostenible de la biomasa

*Suministro de biomasa de fuentes sostenibles y solución de problemas ambientales en zonas rurales*

- ✓ Desarrollando un **Decálogo de la Sostenibilidad de la Biomasa** que fija unos criterios voluntarios de garantía de sostenibilidad de la biomasa que van más allá de los nuevos requerimientos establecidos en RED II
- ✓ Haciendo un consumo mayoritario de **biomasa agrícola excedentaria** (57% 2020 vs. 21% 2016)
- ✓ **Valorizando energéticamente** la biomasa, como solución a quemas incontroladas que generan emisiones sin aprovechar el potencial energético de la biomasa y suponen un elevado riesgo de incendios

**>84%**  
 Madera comprada a **pequeños suministradores**

Implantación del **Decálogo de la sostenibilidad de la biomasa como combustible**

### 3) Generamos energía renovable y celulosas especiales Con menor huella ambiental y alternativas al plástico



Prioridades



Meta



Cómo



Aspectos  
Destacados  
1S20



#### Desarrollo de productos sostenibles

*Evaluar la huella ambiental y desarrollar productos más sostenibles*

- ✓ Siendo un referente para el sector por ser **abanderado de las mejores prácticas de I+D**
- ✓ Desarrollando una oferta de **productos diferenciados alternativos al plástico que son respetuosos con el medio ambiente:**
  - ✓ **Naturcell** producto de pasta no blanqueada
  - ✓ **Powercell** producto de pasta que ofrece una alta resistencia que puede sustituir a productos de fibra larga
- ✓ Fijando objetivos de ventas de productos sostenibles en los **esquemas de retribución variable de los directivos**
- ✓ Incrementando la transparencia hacia el cliente mediante el desarrollo de las **Declaraciones Ambientales de Producto (DAP)** para los principales productos de la compañía



powercell



naturcell

**10%**  
**De las Ventas de Celulosa**  
**+67% vs. 2019**

Desarrollo de productos sostenibles con menor huella ambiental y con potencial de sustitución de plásticos



Ecoetiqueta Europea de materia prima para la celulosa de Navia y Pontevedra



#### Generación de energía renovable

*Crece en generación renovable y diversificar tecnologías*

- ✓ Incluyendo el crecimiento en generación renovable entre los **objetivos estratégicos** de la compañía
- ✓ Contribuyendo a que **España alcance sus objetivos** de generación de energía renovable
- ✓ Creciendo en **capacidad instalada de generación con biomasa**
- ✓ Diversificando en **fuentes de biomasa** (subproductos agrícolas y forestales)
- ✓ Diversificando en **tecnologías de generación de energía** (Termosolar, Fotovoltaica, etc.)

**+44%**  
**Capacidad instalada de generación con biomasa**

Con la puesta en funcionamiento de las nuevas plantas de Puertollano y Huelva

# 4) Las personas y los valores de Ence en el centro de la organización

## Comprometidos con el desarrollo del talento y la igualdad de oportunidades



Prioridades



Meta



Cómo



Aspectos Destacados  
1S20



Igualdad y diversidad

*Garantizar la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad*

- ✓ Eliminando la **brecha salarial**
- ✓ Fijando **objetivos de igualdad** anuales
- ✓ Incrementando la **representación de mujeres** en la plantilla (+4% vs 2019)
- ✓ Impulsando la contratación de mujeres en **puestos Directivos** y **contrato individual** (60% de las nuevas contrataciones)
- ✓ Apostando por las mujeres en las contrataciones de **menores de 30 años con titulación universitaria** – representan el 75% de las nuevas incorporaciones



**0%** Brecha Salarial



Desarrollo del talento

*Impulsar el desarrollo del talento del equipo Ence y en las comunidades en las que está presente*

- ✓ Ampliando las horas **formación/empleo** (+22% en 2019 vs. 2018)
- ✓ Promoviendo programas específicos de formación en **igualdad y sostenibilidad**
- ✓ Estableciendo **planes de carrera** y **planes de desarrollo individual** para personal de contrato individual
- ✓ Apoyando la incursión de los recién titulados a través del **Programa Talento** de becas en todos los centros
- ✓ Creando empleo en **núcleos rurales** y evitando el fenómeno de la despoblación



**+9%** Mujeres en plantilla  
**69%** contratación de < 30 años son mujeres  
**65%** contratación de directivos son mujeres



**+7%** interanual en 2019  
*Happy Index*



# 5) Nos involucramos en las comunidades donde operamos

## Contribuyendo al desarrollo local y frenando la despoblación rural



Prioridades



Meta



Cómo



Aspectos  
Destacados  
1S20



Relación proactiva

*Establecer relaciones con nuestras comunidades vecinas para contribuir a su desarrollo*

- ✓ Definiendo **Planes de Relación Anuales** con las comunidades de Navia, Huelva y Pontevedra, incluyendo plan de visitas a las instalaciones (600 visitas en 2019)
- ✓ Manteniendo el **Plan Social Ence Pontevedra** dotado con 3 millones de Euros anuales para el desarrollo de proyectos sociales y ambientales en la comunidad
- ✓ Estableciendo **Convenios de Colaboración** con los Ayuntamientos de Navia, San Juan del Puerto y otros acuerdos con municipios cercanos a nuestras plantas
- ✓ **Invirtiendo en la comunidad: +3,2 Mn€ (2019)**



**+3,2M€**

Plan Social Pontevedra y otras inversiones en la comunidad



Efecto vertebrador

*Poner en valor el aporte de Ence a las comunidades en las que opera*

- ✓ Dinamizando las zonas rurales, **combatiendo la España vacía**, al generar gran parte del empleo en estas zonas (sector industrial, forestal, agrícola y transporte), **frenando la despoblación de estas áreas.**
- ✓ Generando **+11.500 empleos en Asturias y Galicia** en torno a nuestras biofábricas de Navia y Pontevedra
- ✓ Creando **8.000 empleos en Andalucía, Extremadura y Castilla-La Mancha** en torno a nuestras plantas independientes de energía



Cercanía a las comunidades: las plantas recibieron más de **400** visitas organizadas de vecinos y grupos de interés

# 6) Contamos con un gobierno corporativo sólido

## Con los mejores estándares en sostenibilidad



Prioridades

Meta

Cómo

Aspectos Destacados 1S20



### Gobierno de la sostenibilidad

Velar por la integración de la sostenibilidad en la cultura de la compañía

- ✓ Creando una **Comisión específica de Sostenibilidad** en el Consejo de Administración con reuniones trimestrales
- ✓ Definiendo **objetivos de sostenibilidad anuales y reporte mensual al Consejo de Administración**
- ✓ Aprobando el **Plan Director de Sostenibilidad 19 - 23**
- ✓ Estableciendo un **Comité de Sostenibilidad** presidido por el **Presidente**
- ✓ Reportando directamente la **Dirección General de Sostenibilidad** al **Presidente**
- ✓ Estableciendo un **25% de la retribución variable** a largo plazo de la dirección **vinculada a aspectos ASG**
- ✓ Diseñando un marco de análisis para riesgos ASG, con especial foco en **riesgos climáticos**, siguiendo las **recomendaciones del TCFD**

25%

Retribución variable a largo plazo **vinculada a objetivos ASG**

↑ 22%

Presencia de mujeres en el Consejo vs. 2017



Funciones ampliadas del **Consejero independiente Coordinador**



97%

**Votos a favor** en la JGA para aprobación de la nueva **Política de Remuneraciones** de los consejeros 2020-2022



### Sistema de Gobierno Corporativo

Avanzar en la incorporación y consolidación de mejores prácticas de buen gobierno

- ✓ Completando y actualizando el **marco normativo interno** (i.e. Política Anticorrupción o la Política de Compras Responsables)
- ✓ Favoreciendo la **diversidad** en la composición del Consejo
- ✓ Diseñando una **matriz de competencias de los miembros del Consejo**
- ✓ Diseñando y aplicando un **Programa de Formación y actualización de conocimientos de consejeros**
- ✓ Reforzando la **transparencia**, con la ampliación de la información pública sobre los órganos de gobierno
- ✓ Potenciando las **funciones del Consejero Coordinador**, quien asume todas las competencias ampliadas previstas en el Código Unificado de Buen Gobierno
- ✓ Consolidando la relación con **proxy advisors** y analizando sus recomendaciones de cara a valorar su progresiva incorporación



# Cumplimos con nuestros compromisos Generamos valor