



Líderes en el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales

Plan Director de Sostenibilidad



Líderes en el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales

Para la producción ecoeficiente de celulosa especial y energía renovable



Gestión agroforestal sostenible

- Ence es un **referente en la gestión responsable y sostenible del sector agrícola y forestal** en España
- **2,7 Mn de toneladas de madera** adquirida en el entorno de nuestras biofábricas y procedente de fuentes responsables certificadas: 80% certificada FSC® (Licencia: FSC-C081854) / PEFC
- **1,5 Mn de toneladas de biomasa** adquirida en el entorno de nuestras plantas y aplicando un **decálogo propio que garantiza su uso sostenible como combustible**
- Ence gestiona directamente más de 66,000 hectáreas en la península Ibérica. El 85% de su superficie cuenta con certificación FSC® (Licencia: FSC-C099970) / PEFC y el **22% se destina a la protección de ecosistemas**



Producción ecoeficiente de celulosas especiales

- Ence es **líder europeo en la producción celulosa de eucalipto**, con una capacidad instalada de 1,2 Mn de toneladas
- Para ello utilizamos **madera 100% de origen local** y procedente de **fuentes certificadas**
- Su proceso de producción es totalmente respetuoso con el medio ambiente y un ejemplo de **eficiencia energética** (energía renovable 100% auto-generada) y de **economía circular** (menos del 1% de los residuos generados se envían a vertedero)
- Los parámetros ambientales de nuestras biofábricas mejoran ampliamente la normativa europea
- Producimos biomateriales naturales, renovables y biodegradables, **alternativos al plástico**.



Generación de energía renovable

- Ence es el **mayor generador de energía renovable con biomasa en España**, con una capacidad instalada de 316 MW y una cartera de proyectos de 405 MW
- Nuestras plantas de biomasa son **totalmente gestionables** y contribuyen a los objetivos de descarbonización de la UE
- **Aprovechan subproductos agrícolas y forestales de proximidad**, reduciendo su impacto ambiental y el riesgo de incendios
- Las nuevas plantas son un **ejemplo de transición energética justa**, que aprovechan los emplazamientos que antes ocupaban otras actividades industriales para mantener el empleo local

Nuestra actividad contribuye a solucionar los grandes retos globales

Y supone un importante motor de empleo y riqueza para la economía rural



Retos Globales

Cambio climático

Contaminación por plásticos

Sociedad concienciada con la sostenibilidad

Gestión de residuos

Pérdida de biodiversidad y deforestación

Despoblación rural

Desindustrialización



La respuesta de Ence

Energía renovable

Celulosas especiales

Productos con menor huella ambiental

Economía circular

Gestión forestal sostenible

Motor de empleo y riqueza en zonas rurales

Transición justa



Contribución a los ODS (Agenda 2030)



Ence apuesta por la sostenibilidad como ventaja competitiva

Plan Director de Sostenibilidad

Prioridad	Meta	Aspectos destacados 1S20	Contribución a los ODS
Operaciones Seguras y Ecoeficientes	Desarrollar nuestra actividad de forma segura y con un desempeño ambiental ejemplar	Certificación "Residuo 0" Referentes en Protocolos de prevención COVID en la industria	
Gestión Agroforestal Sostenible	Impulsar una gestión forestal y agrícola responsable como palanca para un desarrollo socioeconómico sostenible en zonas rurales	80% entradas de madera certificadas >84% Madera comprada a pequeños proveedores	
Producto Sostenible	Desarrollar productos sostenibles como palanca de generación de valor	powercell 10% De las Ventas de Celulosa naturcell Ecoetiqueta	
Personas y Valores	Impulsar el desarrollo del talento, la igualdad de oportunidades y el compromiso con la sostenibilidad de todo el equipo Ence	0% Brecha salarial 69% contratación de < 30 años son mujeres	
Compromiso con las Comunidades	Contribuir proactivamente al desarrollo económico y social de los entornos en los que operamos	+3,2M€ Inversiones en la comunidad Más de 400 visitas organizadas a nuestras plantas	
Gobierno corporativo	Desarrollar un sólido gobierno corporativo con visión a largo plazo	25% Retribución variable a largo plazo vinculada a objetivos ASG 22% Presencia de mujeres en el Consejo vs. 2017	

1) Nuestras operaciones son seguras y ecoeficientes

Somos referentes en seguridad y un ejemplo de economía circular



Prioridades



Meta



Cómo



Aspectos Destacados
1S20



Seguridad y Salud

Cero accidentes

- ✓ Estableciendo la **seguridad de las personas** como una de las **prioridades de Ence**
- ✓ Manteniendo los **índices de frecuencia y gravedad** muy por debajo de la media de la industria
- ✓ Haciendo seguimiento de índices de frecuencia y gravedad no sólo del **personal propio** sino también de **subcontratas**
- ✓ Implantando de manera temprana un **protocolo de prevención** contra el **COVID-19**
- ✓ Para el 2020, queremos reducir los IF e IG de todas las áreas y por ello se ha incluido este objetivo en los esquemas de remuneración de directivos (ILP)



Desempeño ambiental industrial

Continuar mejorando los parámetros ambientales materiales de nuestras plantas

- ✓ Impulsando la **economía circular**: 90% residuos valorizados. Objetivo 2020: obtener la certificación **Residuo Cero** en todas las plantas
- ✓ Reduciendo el **consumo de agua** en nuestras biofábricas (-20% en los últimos cuatro años en Pontevedra) Objetivo 2020: reducción adicional 5% Pontevedra, >10% Navia
- ✓ Reduciendo el **impacto oloroso**. Objetivo 2020: -20% en Navia y Pontevedra
- ✓ Reduciendo la **emisión de partículas** en plantas independientes de energía. Todas nuestras plantas ya cumplen el objetivo 2020 < 10 mg/Nm3



99% Valorización residuos
Certificación "Residuo 0" AENOR



Menor consumo de agua vs. 2019
Pontevedra: -5%
Navia: -8%



Referentes en **Protocolos de Prevención Covid-19** en la industria



-41% vs. 2019
Impacto oloroso **Navia**



Emisiones
< 10 mg /Nm3 en todas las plantas de biomasa

2) Promovemos un desarrollo rural y agroforestal sostenible

Aprovechamos recursos locales y procedentes de fuentes responsables



Prioridades



Meta



Cómo



Aspectos
Destacados
1S20



Gestión forestal sostenible

Suministro de madera de fuentes responsables y trazables

- ✓ Adquiriendo el 100% de la madera de **fuentes locales** (Península Ibérica) y realizando más del 90% de las compras en pie a **pequeños propietarios** forestales
- ✓ El **85% del patrimonio forestal** está certificado FSC® (Licencia: FSC-C099970) / PEFC y el **80% de las entradas de madera** tienen la certificación FSC® (Licencia: FSC-C081854) / PEFC
- ✓ Dedicando un 22% de la superficie patrimonial a la **protección de la biodiversidad**
- ✓ Estableciendo estrictos sistemas de **homologación de proveedores y trazabilidad de la cadena de suministro**



85%
80%

Superficie patrimonial certificada FSC® (Licencia FSC-C099970) /PEFC
Entradas de madera certificada FSC®(Licencia FSC-C081854) /PEFC



>99%
Proveedores de madera y biomasa homologados



Gestión sostenible de la biomasa

Suministro de biomasa de fuentes sostenibles y solución de problemas ambientales en zonas rurales

- ✓ Desarrollando un **Decálogo de la Sostenibilidad de la Biomasa** que fija unos criterios voluntarios de garantía de sostenibilidad de la biomasa que van más allá de los nuevos requerimientos establecidos en RED II
- ✓ Haciendo un consumo mayoritario de **biomasa agrícola excedentaria** (57% 2020 vs. 21% 2016)
- ✓ **Valorizando energéticamente** la biomasa, como solución a quemas incontroladas que generan emisiones sin aprovechar el potencial energético de la biomasa y suponen un elevado riesgo de incendios

>84%
 Madera comprada a **pequeños suministradores**
Implantación del **Decálogo de la sostenibilidad de la biomasa como combustible**

3) Generamos energía renovable y celulosas especiales Con menor huella ambiental y alternativas al plástico



Prioridades



Meta



Cómo



Aspectos
Destacados
1S20



Desarrollo de productos sostenibles

Evaluar la huella ambiental y desarrollar productos más sostenibles

- ✓ Siendo un referente para el sector por ser **abanderado de las mejores prácticas de I+D**
- ✓ Desarrollando una oferta de **productos diferenciados alternativos al plástico que son respetuosos con el medio ambiente:**
 - ✓ **Naturcell** producto de pasta no blanqueada
 - ✓ **Powercell** producto de pasta que ofrece una alta resistencia que puede sustituir a productos de fibra larga
- ✓ Fijando objetivos de ventas de productos sostenibles en los **esquemas de retribución variable de los directivos**
- ✓ Incrementando la transparencia hacia el cliente mediante el desarrollo de las **Declaraciones Ambientales de Producto (DAP)** para los principales productos de la compañía



powercell



naturcell

10%
De las Ventas de Celulosa
+67% vs. 2019

Desarrollo de productos sostenibles con menor huella ambiental y con potencial de sustitución de plásticos



Ecoetiqueta Europea de materia prima para la celulosa de Navia y Pontevedra



Generación de energía renovable

Crece en generación renovable y diversificar tecnologías

- ✓ Incluyendo el crecimiento en generación renovable entre los **objetivos estratégicos** de la compañía
- ✓ Contribuyendo a que **España alcance sus objetivos** de generación de energía renovable
- ✓ Creciendo en **capacidad instalada de generación con biomasa**
- ✓ Diversificando en **fuentes de biomasa** (subproductos agrícolas y forestales)
- ✓ Diversificando en **tecnologías de generación de energía** (Termosolar, Fotovoltaica, etc.)

+44%
Capacidad instalada de generación con biomasa

Con la puesta en funcionamiento de las nuevas plantas de Puertollano y Huelva

4) Las personas y los valores de Ence en el centro de la organización

Comprometidos con el desarrollo del talento y la igualdad de oportunidades



Prioridades



Meta



Cómo



Aspectos
Destacados
1S20



Igualdad y diversidad

Garantizar la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad

- ✓ Eliminando la **brecha salarial**
- ✓ Fijando **objetivos de igualdad** anuales
- ✓ Incrementando la **representación de mujeres** en la plantilla (+4% vs 2019)
- ✓ Impulsando la contratación de mujeres en **puestos Directivos** y **contrato individual** (60% de las nuevas contrataciones)
- ✓ Apostando por las mujeres en las contrataciones de **menores de 30 años con titulación universitaria** – representan el 75% de las nuevas incorporaciones



0% Brecha Salarial



Desarrollo del talento

Impulsar el desarrollo del talento del equipo Ence y en las comunidades en las que está presente

- ✓ Ampliando las horas **formación/empleo** (+22% en 2019 vs. 2018)
- ✓ Promoviendo programas específicos de formación en **igualdad y sostenibilidad**
- ✓ Estableciendo **planes de carrera** y **planes de desarrollo individual** para personal de contrato individual
- ✓ Apoyando la incursión de los recién titulados a través del **Programa Talento** de becas en todos los centros
- ✓ Creando empleo en **núcleos rurales** y evitando el fenómeno de la despoblación



+9% Mujeres en plantilla
69% contratación de < 30 años son mujeres
65% contratación de directivos son mujeres



+7% interanual
en 2019
Happy Index

5) Nos involucramos en las comunidades donde operamos

Contribuyendo al desarrollo local y frenando la despoblación rural



Prioridades



Meta



Cómo



Aspectos
Destacados
1S20



Relación proactiva

Establecer relaciones con nuestras comunidades vecinas para contribuir a su desarrollo

- ✓ Definiendo **Planes de Relación Anuales** con las comunidades de Navia, Huelva y Pontevedra, incluyendo plan de visitas a las instalaciones (600 visitas en 2019)
- ✓ Manteniendo el **Plan Social Ence Pontevedra** dotado con 3 millones de Euros anuales para el desarrollo de proyectos sociales y ambientales en la comunidad
- ✓ Estableciendo **Convenios de Colaboración** con los Ayuntamientos de Navia, San Juan del Puerto y otros acuerdos con municipios cercanos a nuestras plantas
- ✓ **Invirtiendo en la comunidad: +3,2 Mn€ (2019)**



+3,2M€

Plan Social Pontevedra y otras inversiones en la comunidad



Efecto vertebrador

Poner en valor el aporte de Ence a las comunidades en las que opera

- ✓ Dinamizando las zonas rurales, **combatiendo la España vacía**, al generar gran parte del empleo en estas zonas (sector industrial, forestal, agrícola y transporte), **frenando la despoblación de estas áreas.**
- ✓ Generando **+11.500 empleos en Asturias y Galicia** en torno a nuestras biofábricas de Navia y Pontevedra
- ✓ Creando **8.000 empleos en Andalucía, Extremadura y Castilla-La Mancha** en torno a nuestras plantas independientes de energía



Cercanía a las comunidades: las plantas recibieron más de **400** visitas organizadas de vecinos y grupos de interés

6) Contamos con un gobierno corporativo sólido

Con los mejores estándares en sostenibilidad



Prioridades

Meta

Cómo

Aspectos Destacados 1S20



Gobierno de la sostenibilidad

Velar por la integración de la sostenibilidad en la cultura de la compañía

- ✓ Creando una **Comisión específica de Sostenibilidad** en el Consejo de Administración con reuniones trimestrales
- ✓ Definiendo **objetivos de sostenibilidad anuales y reporte mensual al Consejo de Administración**
- ✓ Aprobando el **Plan Director de Sostenibilidad 19 - 23**
- ✓ Estableciendo un **Comité de Sostenibilidad** presidido por el **Presidente**
- ✓ Reportando directamente la **Dirección General de Sostenibilidad** al **Presidente**
- ✓ Estableciendo un **25% de la retribución variable** a largo plazo de la dirección **vinculada a aspectos ASG**
- ✓ Diseñando un marco de análisis para riesgos ASG, con especial foco en **riesgos climáticos**, siguiendo las **recomendaciones del TCFD**

25%

Retribución variable a largo plazo **vinculada a objetivos ASG**

↑ 22%

Presencia de mujeres en el Consejo vs. 2017



Funciones ampliadas del **Consejero independiente Coordinador**



97%

Votos a favor en la JGA para aprobación de la nueva **Política de Remuneraciones** de los consejeros 2020-2022



Sistema de Gobierno Corporativo

Avanzar en la incorporación y consolidación de mejores prácticas de buen gobierno

- ✓ Completando y actualizando el **marco normativo interno** (i.e. Política Anticorrupción o la Política de Compras Responsables)
- ✓ Favoreciendo la **diversidad** en la composición del Consejo
- ✓ Diseñando una **matriz de competencias de los miembros del Consejo**
- ✓ Diseñando y aplicando un **Programa de Formación y actualización de conocimientos de consejeros**
- ✓ Reforzando la **transparencia**, con la ampliación de la información pública sobre los órganos de gobierno
- ✓ Potenciando las **funciones del Consejero Coordinador**, quien asume todas las competencias ampliadas previstas en el Código Unificado de Buen Gobierno
- ✓ Consolidando la relación con **proxy advisors** y analizando sus recomendaciones de cara a valorar su progresiva incorporación



Cumplimos con nuestros compromisos Generamos valor